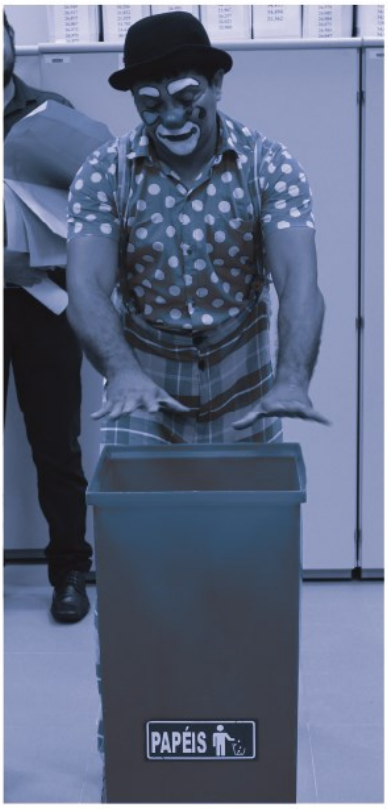


PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

RELATÓRIO DE DESEMPENHO 2019

TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá

Tribunal Regional do Trabalho – 8ª Região
Comissão Permanente de Gestão Ambiental

Plano de Logística Sustentável

Relatório de Desempenho 2019

Em conformidade com o estabelecido no Glossário da Resolução nº 201/2015 do Conselho Nacional de Justiça

Belém – Pará
Amazônia
Brasil 2019

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO

ADMINISTRAÇÃO
(BIÊNIO 2018-2020)

PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL
Desembargadora Presidente

MARY ANNE ACATAUASSÚ CAMELIER MEDRADO
Desembargadora Vice-Presidente

GRAZIELA LEITE COLARES
Desembargadora Corregedora Regional

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Roberta de Oliveira Santos

Juíza do Trabalho Substituta
Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental do TRT8

Alexandre Vergolino
Chefe da Divisão de Obras e Projetos de Engenharia

Danilo Silva Barbosa
Chefe da Seção Socioambiental

Gizele do Socorro Souza Lima
Assessora de Desenvolvimento de Pessoas

Herlon Pereira
Coordenador de Material e Logística

João Vasconcelos
Coordenador de Segurança Institucional

Lia Martins
Coordenadora de Governança Institucional

Maria Nazaré Baia Brito Lemos
Coordenadora de Manutenção e Instalações Prediais

Marco Aurélio Rego
Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação

Márcio Fernandes
Coordenador de Licitações e Contratos

Nélia Rosa Sampaio Ruffeil
Assessora de Comunicação Social

Orlando Magno
Chefe da Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos

Paulo Pessoa
Assessor Jurídico da Presidência

Rafael Pinheiro Miranda
Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas, em exercício

Rodrigo Bezerra
Coordenador de Orçamento e Finanças

Rodopiano Neto
Coordenador de Gestão Estratégica

Steven Pinheiro
Coordenador de Saúde

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO 6
1.OBJETIVO 7
2.NORMATIVO PERTINENTE 8
3. INDICADORES AMBIENTAIS E ECONÔMICOS 9
3.1 USO RACIONAL DOS INSUMOS E MATERIAIS 11
3.2 ÁGUA E ENERGIA 13
3.3 GESTÃO DE RESÍDUOS 14
3.4 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO 15
3.5 SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA 15
3.6 CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS 16
3.7 DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS 18
3.8 REFORMAS 19
4. INICIATIVAS 20
5. AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2019 PARA CUMPRIMENTO DAS METAS DO PLS 44

APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, é um instrumento com indicadores, metas, ações e responsabilidades definidas, que permitem o acompanhamento e a análise crítica dos resultados, assim como a implementação de melhorias contínuas dos processos de trabalho com adoção de práticas sustentáveis, consumo consciente e qualidade de vida no ambiente laboral, sendo um dos mecanismos para a promoção da política de responsabilidade socioambiental a ser adotada em todas as áreas de atuação deste Regional.

A implantação do Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ) na Justiça do Trabalho atende a Resolução 201/2015, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que determina a criação de núcleos socioambientais e implantação do PLS no Poder Judiciário. O objetivo é sistematizar as práticas de sustentabilidade no âmbito de cada tribunal, aplicar de forma eficiente os recursos e promover o uso consciente de materiais, adotando como modelos de gestão, a promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social em suas unidades.

1. OBJETIVO

O Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável da 8ª Região do ano de 2019 tem por objetivo apresentar a consolidação dos resultados alcançados e a identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, conforme definido na Resolução nº 201, de 03 de março de 2015, do Conselho Nacional de Justiça, que dispõe sobre a implantação do Plano de Logística Sustentável nos órgãos do Poder Judiciário – PLS-PJ.

O Relatório apresenta o desempenho dos indicadores, metas e iniciativas constantes do TRT8 Sustentável no ano de 2019 contemplando:

I – A **consolidação dos resultados alcançado**s no exercício de 2019;
II – A **evolução do desempenho** dos indicadores estratégicos do Poder Judiciário com foco socioambiental e econômico, de acordo com o previsto no Anexo I, da Resolução CNJ nº 201/2015;
III – A **identificação das ações a serem desenvolvidas** ou modificadas para o ano de 2020.

2. NORMATIVO PERTINENTE

O presente relatório terá como referência os seguintes normativos:

Resolução CNJ 201/2015 - Dispõe sobre a criação e competências das unidades ou núcleos socioambientais nos órgãos e conselhos do Poder Judiciário e implantação do respectivo Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ);
Resolução TRT8 nº 54/2016 - Institui o Plano de Logística Sustentável (PLS) do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2016 a 2020.
Portaria Presi N° 789/2019 – Que designa os responsáveis pela apuração dos dados relativos aos indicadores para avaliação do desempenho ambiental e econômico do Plano de Logística Sustentável.

3. INDICADORES AMBIENTAIS E ECONÔMICOS

Os indicadores para avaliação do desempenho econômico e ambiental do TRT8 são os definidos pelo CNJ, no Anexo I da Resolução nº 201/2015. As iniciativas do PLS-TRT8 estão distribuídas em 08 eixos temáticos:

I – Uso racional de insumos e materiais;
II – Água e Energia;
III – Gestão de Resíduos;
IV – Qualidade de vida no ambiente de trabalho;
V – Sensibilização e capacitação contínua;
VI – Contratações sustentáveis;
VII – Deslocamento de pessoal, bens e materiais;
VIII – Reformas.

Além de servirem de informação gerencial para tomada de decisão no âmbito institucional, os indicadores do TRT8 Sustentável também são remetidos ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ, para fins de acompanhamento dos objetivos nacionais de sustentabilidade delineados pela Resolução CNJ nº 201/2015.

As metas foram definidas até setembro de 2020 e poderão ser reavaliadas a cada ano, a critério da Comissão Gestora. Para o alcance das metas, as iniciativas deverão ser implementadas no horizonte do Plano.

A seguir, são apresentados os resultados obtidos para cada eixo temático.

O quadro a seguir apresenta os temas e objetivos para os quais foram elaborados os planos de ação, relacionados aos grupos de indicadores de desempenho e respectivas unidades responsáveis.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO TEMAS, OBJETIVOS E RESPONSÁVEIS			
TEMA	**OBJETIVOS**	**GRUPO INDICADOR**	**RESPONSÁVEL**
Insumos e materiais	Utilizar insumos e materiais de forma eficiente	Papel Descartáveis Impressões	COMAT COMAT SETIN
Água e Energia	Racionalizar o consumo de água e energia elétrica	Água Energia	DIENG/DIMOP ASTEC.PRESI/DIMOP
Gestão de resíduos	Aprimorar a gestão de resíduos sólidos	Coleta seletiva	DIMOP/SEAMB
Qualidade de vida	Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho	Qualidade de vida no ambiente de trabalho	CODSA/ASDEP
Sensibilização e capacitação	Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados em sustentabilidade	Sensibilização	ASDEP/ECAISS/ASCOM
Contratações Sustentáveis	Ampliar as contratações sustentáveis	Vigilância Limpeza Telefonia	COGIN/DIGEF
Deslocamento	Otimizar gastos com deslocamento de pessoal, bens e materiais	Combustível Veículos	CODSE
Reformas	Racionalizar os gastos com reformas nas unidades	*Layouts*	DIMOP
Sustentabilidade	Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade	Estratégico	COGES

Resultados alcançados no exercício de 2019 e evolução do desempenho

Força de Trabalho Total de Magistrados, Servidores e Auxiliares

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	2019
Força de Trabalho Total de Magistrados, Servidores e Auxiliares	1908	1849	1782	*	1739

Observação: * **Com relação às variáveis gerais (item 1), as seções judiciárias e conselhos deverão preenchê-las. No caso dos tribunais, o preenchimento será feito pelo CNJ quando do recebimento dos dados que comporão o Justiça em Números, que ocorrerá em março.**

3.1 USO RACIONAL DOS INSUMOS E MATERIAIS

Objetivo: Utilizar insumos e materiais de forma eficiente. Neste item estão contempladas as metas relacionadas aos materiais de consumo como papel, copo descartável e impressão de documentos.

PAPEL	2015	2016	2017	2018	2019
Consumo de papel não-reciclado próprio - Resmas	20167	20167	8013	6862	4993
Meta: Reduzir, em média 1% ao ano, o consumo de papéis em todas as unidades do Tribunal.					
Gasto com papel não-reciclado próprio - Reais	R$ 209.263,00	R$ 101.081,47	R$ 101.942,30	R$ 99.043,19	R$ 75.303,65
Meta: Reduzir, em média 1% ao ano, o gasto de papéis em todas as unidades do Tribunal.					

COPOS DESCARTÁVEIS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Consumo de copos descartáveis para água – centos	3299	2123	2282	2675	1947
Consumo de copos descartáveis para café - centos	1171	927	1082	1488	853
Consumo de copos descartáveis total - centos	4470	3050	3364	4163	2800
Meta: Manter o consumo per capita de copos descartáveis abaixo da linha de base (ano de 2015).					
Gasto com copos descartáveis para água - centos	R$ 8.720,55	R$ 6.029,00	R$ 6.700,58	R$ 7.518.13	R$ 5.509,46
Gasto com copos descartáveis para café - reais	R$ 1.750,06	R$ 1.202,00	R$ 1.406,85	R$ 2.306,40	R$ 1.322,15
Gasto com copos descartáveis total - reais	R$ 10.470,61	R$ 7.231,00	R$ 8.107,43	R$ 9.824,53	R$ 6.831,61
Meta: Manter o gasto médio com aquisição de copos descartáveis abaixo da linha de base (ano de 2015)					

IMPRESSÃO

Nos anos de 2015, 2016, 2017 e 2018 não houve mensuração de quantidade de impressões.

No ano de 2018 começou a ser desenvolvido pela Secretaria de Tecnologia e Informação – SETIN, um projeto que se encontra em andamento, sendo necessário primeiramente configurar as impressoras para que a ferramenta Zabbix inicie a coleta dos dados, por isso ainda não temos todo o parque de impressoras (291 unidades da Lexmark) sob monitoramento. Este desenvolvimento está sendo gradativo pela equipe da Coordenadoria de Infraestrutura e Suporte e até o final do primeiro semestre de 2020, já teremos todo parque de impressoras em monitoramento.

Totalizando em 2019 um montante de 4.238.902 de impressões.

Em paralelo, a equipe da Coordenadoria de Sistemas – COSIS, está desenvolvendo o portal de gestão das impressoras, onde poderemos ter visibilidade/gestão instantânea do parque e emitir os relatórios de acordo com a necessidade.

Considerando a implantação do projeto no âmbito deste E. Tribunal, poderemos acompanhar e desenvolver ações voltadas à redução de número de impressões.

IMPRESSORAS	Ano 2015	Ano 2016	Ano 2017	Ano 2018	Ano 2019
Quantidade de equipamentos de impressão - unidades	**336**	**336**	**330**	**330**	**291**
Performance dos equipamentos instalados	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração
Meta: Reduzir a quantidade de equipamentos de impressão, em média, em 1% ao ano					
Gasto com aquisições de suprimentos - reais	R$ 458.603,98	R$ 514.161,00	R$ 451.311,05	R$ 550.239,40	R$ 340.265,42
Meta: Reduzir o gasto com aquisição de suprimentos de impressão em 1% ao ano					
Gasto com aquisição de impressoras - reais	R$ 717.996,00	0	R$ 68.209,62	R$ 15.196.00	R$ 327.300,00
Gasto com contratos de terceirização de impressão - reais	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão	Não há contrato de outsourcing de impressão

3.2 ÁGUA E ENERGIA

Objetivo: Racionalizar o consumo de água e energia elétrica.

ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Consumo de embalagens descartáveis para água mineral - unidades	0	0	0	0	0
Consumo de embalagens retornáveis para água mineral - unidades	10204	10639	11640	12304	10820
Meta: Redução do consumo médio de garrafões de água de 20 litros em 1% ao ano.					
Gasto com água mineral em embalagens descartáveis - reais	0	0	0	0	0
Gasto com água mineral em embalagens retornáveis - reais	R$ 56.843,33	R$ 67.674,17	R$ 80.753,51	R$ 88.934,91	R$ 78.661,88
Meta: Redução, em 1% ao ano, do gasto médio com a aquisição de garrafões de água de 20 litros.					

ENERGIA ELÉTRICA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Consumo de energia elétrica - kWh	R$ 4.606.552,50	R$ 4.178.136,00	R$ 4.572.559,48	R$ 4.567.577,5	R$ 4.179.383
Meta: Redução do consumo médio de energia elétrica em 1% ao ano					
Gasto com energia elétrica - reais	R$ 3.234.306,00	R$ 2.874.485,20	R$ 3.218.302,11	R$ 3.667.746,09	R$ 3.686.254,70
Meta: Redução gasto médio com energia elétrica em 1% ao ano.					

ÁGUA E ESGOTO	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Consumo de água – m³	24759	18931	20004	19436	17620
Meta: Redução do consumo de água, em média, em 1% ao ano.					
Gasto com água - reais	R$ 169.674,31	R$ 196.360,09	R$ 197.870,00	R$ 221.475.96	R$ 208.609,75
Meta: Redução do gasto médio com o consumo de água em 1% ao ano					

3.3 GESTÃO DE RESÍDUOS

GESTÃO DE RESÍDUOS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Destinação de papel - kg	4.413	5.254	7.414	23.966,23	16.479
Destinação de plásticos - kg	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	431	65
Destinação de metais - kg	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	191,4	16
Destinação de vidros - kg	Não há mensuração	55	Não há mensuração	0	0
Total de materiais destinados à reciclagem - kg	4413	5309	7414	24588,63	16.560
Destinação de resíduos de saúde - kg	157	181	132	109	153,8
Destinação de resíduos de informática	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	**373 kg cabos 2 Acelerador Wan; 284 Computador com monitor 1 Equipamento de registro de dados; 3 Equipamento wireless; 198 Impressora; 41 Monitores 41 Notebooks 4 Racks 3 Roteador; 33 Scanner 18 Servidor: 7 Switch: e 3 Virtualizador: .**	**02 asa 5585-x chas w/ssp10, ips ss 700 Computadores 04 equipamentos wireless 99 Impressoras 01 Microcomputador servidor 81 notebooks 19 switch 99 Monitores 23 Scaners 2 servidor 1 ventoinha switch S8 101 virtualizadores de desktop**
Destinação de suprimento de impressoras	594	757	601	631	1313
Destinação de pilhas e baterias - kg	0	314	840	0	0
Destinação de lâmpadas - unidades	1272	1234	1339	1200	687
Destinação de resíduos de obras e reformas – m³	0	0	11335,64	5100	170

3.4 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

QUALIDADE DE VIDA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Participações da Força de Trabalho em Ações de Qualidade de Vida	1630	8154	6455	3704	2065
Meta: Aumentar, em 5% ao ano, a participação de magistrados e servidores em ações de qualidade de vida.					
Quantidade de Ações de Qualidade de Vida	11	15	26	11	20
Participações em Ações Solidárias	47	0	124	180	550
Quantidade de Ações Solidárias	41	Não informado	12	10	4
Ações de inclusão	5	Não informado	1	3	5

3.5 SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA

Objetivo: Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados em sustentabilidade.

CAPACITAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Ações de capacitação e sensibilização	5	NM	7	10	22
Meta: Realizar, no mínimo, 2 (duas) ações de sensibilização e capacitação em sustentabilidade, por ano					
Participação em Ações de sensibilização e capacitação	157	2	30	632	3.581

3.6 CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo: Ampliar as contratações sustentáveis.

VIGILÂNCIA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Gastos com Contratos de Vigilância Armada no Período-Base	R$ 6.482.255,65	R$ 7.083.836,31	R$ 8.011.202,14	R$ 7.933.880,13	R$ 6.924.549,41
Quantidade de Postos de Vigilância Armada no Período-Base	67	63	68	61	60
Gasto relativo com Contratos de Vigilância armada	R$ 96.750,08	R$ 112.441,85	R$ 117.811,80	R$ 130.063,60	R$ 115.409,16
Gastos com Contratos de Vigilância Desarmada no Período-Base	0	0	0	0	0
Quantidade de Postos de Vigilância Desarmada no Período-Base	0	0	0	0	0
Gasto Total com Contratos de Vigilância no Período de Referência	R$ 6.089.848,90	R$ 654.907.392,00	R$ 7.083.836,31	R$ 8.011.202,14	R$ 7.933.880,13
Meta: Reduzir, em média, em 2% ao ano, os gastos com a contratação de postos de vigilância.					

*OBS: Os gastos com contratos de vigilância armada no período base foi menor do que no período de referência, em virtude da revisão dos preços do contrato de vigilância no Estado do Pará, em face das mudanças trazidas pela Lei **13.467/2017** (Reforma Trabalhista).

TELEFONIA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Gasto com telefonia fixa	R$ 225.917,13	R$ 319.057,59	R$ 328.646,00	R$ 222.622,88	R$ 194.536,39
Total de linhas de telefonia fixa	62	62	56	56	53
Gasto com telefonia móvel	R$ 14.069,99	R$ 34.574,25	R$ 44.294,49	R$ 50.941,27	36.036,04
Total de linhas de telefonia móvel	12	19	21	21	21

LIMPEZA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Gastos com Contratos de Limpeza no Período-Base	R$ 3.157.251,07	R$ 2.862.693,65	R$ 3.256.944,83	R$ 3.433.408,77	R$3.571.920,97
Área Contratada - m2	74718,75	98664,09	99292,61*	108236,04	108.236,04
Gasto relativo com Contratos de limpeza	R$ 42,26	R$ 29,01	R$ 32,80*	R$ 31,72	R$ 33
Gastos com Contratos de Limpeza no Período de Referência	R$ 2.883.654,02	R$ 3.235.142,46	R$ 2.862.693,65	R$ 3.256.944,83	R$3.433.408,77
Gasto com material de limpeza	R$ -	R$ -	R$ -	R$ 379.712,97**	R$402.981,42
Observação: Valores retificados de área contratada e gasto relativo de contratos de limpeza. ** Observação: O valor gasto com material de limpeza já está incluso nos gastos com contratos de limpeza					

3.7 DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS

Objetivo: Otimizar gastos com deslocamento de pessoal, bens e materiais.

COMBUSTÍVEL	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Consumo de gasolina	16910	14953,84	14599,3	24806,17	11817,09
Consumo de etanol	0	0	0	28,16	25,17
Consumo de diesel	40692	20415,16	35910,8	82.972,68	32.803,92
Consumo de gás natural	0	0	0	0	0
Consumo relativo de álcool e gasolina	768,64	679,72	663,6	1552,14	563,92
Consumo relativo de diesel	1130,33	583,29	1026,02	2253,31	964,82
Consumo relativo de gás natural	0	0	0	0	0
Meta: Reduzir o consumo de combustíveis, em média, em 2% ao ano					

VEÍCULOS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Quilometragem	498.500	370.286	291.298	384.686	279.242
Quantidade de Veículos a Gasolina	0	0	1	0	1
Quantidade de Veículos a Etanol	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Flex	22	22	25	16	20
Quantidade de Veículos a Diesel	36	36	54	37	34
Quantidade de Veículos a Gás Natural	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Híbridos	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Elétricos	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos	57	58	80	53	55
Quantidade de veículos de serviço	49	34	66	42	44
Quantidade de veículos para transporte de magistrados	19	12	14	11	11

Gastos com Manutenção de Veículos	R$ 277.751,32	R$ 292.625,04	R$ 342.523,00	R$ 288.171,70	R$ 228.087,73
Gasto relativo com manutenção dos veículos	R$ 4.872,83	R$ 5.045,26	R$ 4.281,54	R$ 5.437,20	R$ 4.147,05
Gastos com Contratos de Motoristas	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -
Gasto relativo com contrato de motoristas	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -
Meta: Manter em 100% o grau de adesão ao item 5.1.9 do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho					

3.8 REFORMAS

Objetivo: Racionalizar os gastos com reformas nas unidades.

REFORMAS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019
Gastos com Reforma no Período Base	R$ 941.874,52	R$ 1.165.759,94	R$ 2.958.280,00	R$ 3.271.336,34	R$ 1.913.926,77
Gastos com Reforma no Período de Referência	R$ 613.452,00	R$ 908.624,45	R$ 889.756,00	R$2.958.280,00	R$ 3.271.336,34
Meta: Efetuar a reforma geral e/ou modernização técnica de instalações específicas (refrigeração, iluminação, aproveitamento de águas etc.) em, no mínimo, 1 (uma) unidade por ano.					

4. INICIATIVAS

Para o alcance das metas, foram desenvolvidas várias iniciativas que deverão ser implementadas no horizonte do Plano. Nesse sentido, apresentamos o acompanhamento das iniciativas de cada área no ano de 2019.

ASCOM - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Grupo de Esportes	Estimular a prática de atividades físicas por meio da criação de grupos de pedal, corrida, caminhada, canoagem e outros esportes.	2	A ASCOM realizou campanhas de qualidade de vida, estimulando o início de atividades físicas, porém, mesmo não havendo um incentivo direcionado à criação de grupos das atividade físicas listadas, foram implementadas ações para realização de atividades de yoga, meditação, arte-terapia, com suporte da comunicação da ASCOM, divulgando para todo o Regional. Além disso, foi realizada campanha de incentivo à participação nas Olimpíadas da Justiça do Trabalho, com divulgação dos atletas das modalidades, bem como sua rotina de treinos, disponibilizando os contatos.
Criar campanha de divulgação do TRT8 Sustentável	Elaborar plano de comunicação das ações e resultados do TRT8 Sustentável.	2	Realização de oficina de preenchimento do PLS com as áreas envolvidas. Reunião com os funcionários das terceirizadas de limpeza.
Divulgar o Manual de Coleta Seletiva no TRT8	Agregar interatividade ao manual, para facilitar seu manuseio no site; Divulgar o manual aos públicos – corpo funcional e parceiros.	5	Projeto não iniciado em razão de priorização de outros itens.
Carona amiga	Estimular a utilização de carona entre os magistrados e servidores do Tribunal	5	Projeto não iniciado pelas áreas. Não recebida a demanda.
Banco de Boas Práticas	Divulgar as iniciativas e ações que resultaram em impacto positivo quanto aos aspectos ambientais, econômicos e sociais na gestão do TRT 8ª Região.	1	Elaboração de matérias e campanhas para divulgação junto aos públicos interno e externo de ações sustentáveis realizadas pelo Regional.

CODSA - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Programa TRT8 Saúde	Ampliar as ações do Programa TRT8 Saúde, com foco na qualidade de vida no ambiente de trabalho.	2	Ampliação do calendário de ações abrangendo as datas nacionais alusivas à prevenção de doenças com Campanhas informativas e preventivas de liberação de guias de exames específicos de rastreamento de patologias relativas à Campanha. Manutenção dos subprogramas de acompanhamento de doenças específicas: diabetes, hipertensão e dislipidemia e doenças da cavidade oral.
Programa de Ginástica Laboral	Estudo de viabilidade para ampliação e implementação do projeto nas unidades de fora da sede.	2	Término da prestação dos serviços em janeiro de 2020 (Processo PROAD 1312/2018). Contrato de 12 meses (não permitida a prorrogação). Em fase de nova contratação - Processo PROAD nº 5358/2019. Serviços são disponibilizados para todos os Fóruns Trabalhistas, abrangendo as localidades de Abaetetuba, Ananindeua, Belém, Macapá e Marabá, Parauapebas e Santarém. Demais localidades fora da sede (com apenas uma Vara): contratação direta por dispensa de licitação (as localidades deverão apresentar coleta de preços para contratação direta).
Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional (PCMSO)	Ampliar a realização de ações de promoção da saúde ocupacional relacionadas ao trabalho, observadas as diretrizes da Resolução CSJT nº 141/2014.	2	Programa atualmente sendo desenvolvido de forma multidisciplinar, com avaliações por diversos profissionais da área da saúde: médica do trabalho, psicóloga, odontólogos e enfermeiro.

ASDEP - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Acessibilidade TRT8	Promover capacitação em LIBRAS.	1	Foi realizado, no período de 18 a 29 de novembro de 2019, o Curso presencial de Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS com carga horária de 60 horas/aula.
Plano Anual de Capacitação	Incluir treinamentos voltados para a temática da sustentabilidade nos Planos Anuais de Capacitação.	1	No Plano Anual de 2019 aprovado por meio da Portaria PRESI nº 179/2019, foi incluída a SEMANA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL na qual foi ofertada a palestra "Lixo ou Resíduo a importância de reciclar", além de oficinas com os temas reaproveitamento de materiais, alimentação saudável e reaproveitamento de alimentos. Cite-se, ainda, a oferta no exercício de 2019 do curso em EAD Licitações Sustentáveis.
Ampliar a utilização do Google Hangouts	Capacitar e Estimular a utilização das ferramentas da suíte google, como o hangout, para agilizar a comunicação interna e reduzir custos com telefonia.	5	No exercício de 2019 não foi possível a oferta de capacitação voltada para o uso das ferramentas da suíte google, porém por meio do PAC de 2020 foi autorizada a realização do curso "FERRAMENTAS E APLICATIVOS DE COMPUTAÇÃO NA NUVEM E GERENCIAMENTO DE TAREFAS" que irá estimular práticas inovadoras utilizando-se as ferramentas colaborativas disponíveis na plataforma google.

CODSE - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Programa Frota Sustentável	Elaborar estudo de viabilidade técnica com vistas à implantação de sistema informatizado de gestão de frotas, com utilização de telemetria, nos veículos de serviço	4	Foram feitas duas propostas para a SETIN, estudar a viabilidade de implementar um sistema de controle de frota. A primeira proposta foi a do TRT9, que possui um sistema de controle de veículos desenvolvido em tecnologia PAEX/Oracle, com funcionalidade que atendem as necessidades da CODSE, inclusive referido sistema funciona interligado com os sistemas próprios do TRT9; A segunda, pertence ao TRT15 que possui um sistema de gerenciamento de frota, cujas funcionalidades, também atendem à demanda do TRT8. Ambas propostas foram encaminhadas a SETIN que propôs identificar os requisitos técnicos para permitir a implantação neste Regional até o final de janeiro 2020. Quanto a utilização do sistema de telemetria, este deverá ser melhor analisado para ajustes que se fizerem necessários ou não a sua utilização.
Plano Anual de Aquisição de Veículos (PAAV)	Elaborar o PAAV com base na avaliação do estado da frota de veículos a partir dos mapas de controle do desempenho e manutenção dos veículos, bem como de outras informações relativas aos veículos oficiais, de acordo com a Instrução Normativa SLTI nº 3/2008.	1	Iniciativa concluída com a aquisição de mais 04 (quatro) veículos, cuja contratação foi formalizada mediante assinatura do Contrato nº 34/2019 decorrente da Ata de Registro de Preços nº 71/2018, obtida mediante competente processo licitatório na modalidade Pregão nº 46/2018. A alienação dos veículos deste Tribunal obedece aos requisitos da Resolução TRT8 055/2012.

COGIN - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Redimensionar postos de vigilância	Realizar estudo técnico preliminar com vistas a redimensionar o quantitativo de postos de vigilância nas unidades do Tribunal.	1	O atual contrato de vigilância, firmado em 2017, já contou com os postos de vigilância redimensionados.
Vigilância Eletrônica	Realizar estudo técnico preliminar com vistas a implantação de sistema de vigilância eletrônica (circuitos integrados de CFTV e alarmes contra invasão) nas unidades do Tribunal.	5	A Coordenadoria de Segurança Institucional, unidade responsável por esse estudo, informou no Plano Anual de Aquisições que pretende adquirir equipamentos para instalação de CFTV (câmeras e NVD) para o Anexo V.
Acordo de Nível de Serviço	Estabelecer critérios objetivos de mensuração de resultados dos contratos de limpeza e conservação (Acordo de Nível de Serviço), preferencialmente pela utilização de ferramenta informatizada, que possibilite à Administração verificar se os resultados contratados foram realizados nas quantidades e qualidades exigidas, e adequar o pagamento aos resultados efetivamente obtidos, nos termos da IN nº 02/08 SLTI.	2	A Divisão de Gestão e fiscalização de contratos está elaborando novo estudo técnico preliminar para contratação dos serviços de limpeza. Neste está contemplado a elaboração Acordo de Nível de Serviço.
Terceirização da Frota	Elaborar estudo técnico preliminar acerca da viabilidade econômico-financeira de terceirizar a frota de veículos oficiais.	1	A Administração realizou o estudo anteriormente e na ocasião o estudo concluiu que era mais eficiente não terceirizar a frota.

COMAT - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Implantar Sistema de Controle de Material e Patrimônio	Regulamentar e implantar novo sistema eletrônico para gerenciar os ativos patrimoniais e os materiais de consumo utilizados pelas unidades, a movimentação de materiais permanentes e as requisições de materiais em estoque no almoxarifado.	1	Sistema implantado em 09/01/2017.
Regulamentar procedimento de pedido dos copos plásticos	Orientar os gestores sobre as metas de redução de consumo de descartáveis; Deferir os pedidos de copos plásticos com base nos quantitativos estabelecidos em Portaria.	2	Será encaminhada proposta de regulamentação em forma de Portaria da Presi, com o estabelecimento de cotas de copos descartáveis, estritamente nas unidades Judiciárias e Administrativas de atendimento ao público.
Painel de Consumo	Implantar estatística de consumo e informar, periodicamente, ao gestor responsável pelo controle dos gastos da unidade. Criar painel para analisar visualmente todos os bens e materiais consumidos pela unidade.	3	O Sistema SCMP possui funcionalidade onde o gestor pode consultar o consumo no SCMP. (Relatório de Saídas Balancete Mensal - Consumo). Pendente de divulgação.
Adote esta Caneca	Realizar aquisição e distribuição de canecas produzidas com material ambientalmente adequado aos magistrados, servidores, estagiários e funcionários terceirizados com o objetivo de substituir os descartáveis por canecas.	2	Foram adquiridas 1400 (um mil e quatrocentos) unidades de canecas em cerâmicas de 90 ml e 400ml cada. Ressalta-se que neste momento não foi previsto a entrega a estagiários, menores aprendizes e funcionários terceirizados. Ainda encontra-se em processo de distribuição aos servidores e magistrados sobretudo nas localidades de fora da sede do Tribunal.
Reduzir a utilização de garrafões de água	Realizar estudo de viabilidade para instalação de bebedouros de pressão em áreas comuns, bem como para instalação de filtros/purificadores de água nas unidades. Incluir nos novos projetos de construção e de reformas, a previsão de pontos hidráulicos e de energia em locais estratégicos para instalação de filtros/purificadores de água.	4	Reavaliar iniciativa. Garrafões são retornáveis e recicláveis, não gerando resíduos. Alterar para diminuição de consumo de água em embalagens plásticas.
Logística Reversa	Ampliar a logística reversa, por meio da inclusão nos contratos de fornecimento de produtos e serviços ao TRT8, da exigência de recolhimento das embalagens, comprovando a destinação final	3	A Comissão Socioambiental deve (1) recomendar para que as unidades requisitantes de materiais (SETIN, COMAP, COMAT, CODSE) incluam nos PPLS (Planos de Projetos de Licitações Sustentá-

	ambientalmente adequada, nos termos da Lei nº 12.305/2010, e as respectivas sanções por possíveis descumprimentos; Orientar funcionários das empresas contratadas pelo TRT8, bem como dos concessionários, permissionários e órgãos parceiros que ocupam os prédios do TRT8 sobre a observância e fiscalização dos procedimentos de coleta seletiva.		veis) a previsão de coleta seletiva e logística reversa para materiais e produtos definidos na Lei nº 12.305/2010; (2) Em relação aos materiais que não são suprimentos de impressão, a COGIN delimitou, conjuntamente, com empresas contratadas, procedimentos operacionais padrões para cumprimento dos requisitos de logística reversa estabelecidos nos respectivos contratos.
Aperfeiçoar a gestão dos resíduos perigosos gerados no órgão	Realizar pesquisas e levantamentos de entidades coletoras da cadeia de logística reversa nacional e local. Incluir, nos contratos de aquisição de materiais potencialmente perigosos, a previsão de descartes em conformidade com a Lei 12305/2012 – Lei dos Resíduos Sólidos. Realizar parcerias para destinação de pilhas, baterias e outros resíduos. Buscar novas parcerias para o descarte correto dos resíduos perigosos, para os quais ainda não há acordos setoriais de logística reversa.	2	A Comissão Socioambiental deve (1) recomendar para que as unidades requisitantes de materiais (SETIN, COMAP, COMAT, CODSE) incluam nos PPLS (Planos de Projetos de Licitações Sustentáveis) a previsão de coleta seletiva e logística reversa para materiais e produtos definidos na Lei nº 12.305/2010;

DIGER - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Implantar o Processo Administrativo Eletrônico	Regulamentar e implantar sistema de processo administrativo eletrônico	2	Atualmente, a comissão encontra-se trabalhando, no sentido de liberar, até 1º de abril de 2020, o peticionamento eletrônico para os demais setores da área administrativa. A demora na implantação definitiva do sistema, justifica-se pelas seguintes razões principais: 1) o reduzido quadro de servidores atuando nesse sistema; 2) as dificuldades enfrentadas ao longo da implementação, por tratar-se de um sistema cujos recursos ainda não tinham sido implementados no Tribunal cedente; 3) os prazos necessários dados às unidades para inclusão de formulários (requerimentos), assim como a capacitação dos servidores, e 4)à mudança do sistema Mentorh para o SIGEP que acarretou alterações também no PROAD.
Regulamentar aquisição de papel isento de cloro	Revisar e adequar a Portaria GP nº 470/2007, de modo a contemplar a aquisição de papel isento de cloro elementar (ECF), produzido a partir de fontes renováveis.	1	As aquisições de papel possuem certificação de isenção total de cloro elementar e certificação de fornecimento de produtos de cadeia de custódia e manejo florestal Cadeia de Custódia.
Unidade de Gestão de Custos	Estruturar unidade vinculada à Secretaria Administrativa voltada para a análise e gerenciamento de custos.	1	Implementado no ano de abril de 2019 pelo CSJT. O Sistema foi feito no SIAFI (Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal), mas ainda está em desenvolvimento.
Sistema Integrado de Gestão Orçamentária	Ampliar a utilização do SIGEO para o acompanhamento da gestão orçamentária e financeira.	1	Todas as unidades podem acompanhar a execução orçamentária, através do SIGEO.
Plano de Contingência de Despesas	Assegurar a execução orçamentária em caso de despriorização de ações e/ou contingenciamento de recursos.	2	O plano de contingência está no site: https://www.trt8.jus.br/sites/portal/files/roles/governanca/plano_anual_de_aquisicoes_com_portaria_assinada.pdf

EJUD - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL – (EJUD)

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Plano Anual de Capacitação	Incluir treinamentos voltados para a temática da sustentabilidade nos Planos Anuais de Capacitação.	1	No **X CURSO DE FORMAÇÃO INICIAL REGIONAL** foram ministradas as seguintes disciplinas para os juízes substitutos que ingressaram no último concurso da magistratura: **Eixo: ALTERIDADE** **Disciplina: RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL:** Presidência do TRT8, Corregedoria Regional, Secretaria de Gestão de Pessoas, Informática, Segurança, Ouvidoria e Escola Regional Objetivos: Examinar as formas de relacionamento e as relações das atividades dos magistrados com a Presidência do TRT, Corregedoria Regional e Secretaria de Gestão de Pessoas, Informática, Segurança, Ouvidoria e Escola Regional **Período: 8, 9, 10 e 11/04/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula** **Disciplina: RELACIONAMENTO INTERPESSOAL** Objetivos: Compartilhar o sentido coletivo da profissão, explicitando formas de cooperação e diálogo entre diferentes protagonistas do trabalho judicial. **Período: 8 e 9/04/2019** **Carga Horária: 6 horas/aula** **Disciplina: LABORATÓRIO DE ALTERIDADE** Objetivos: Expor os magistrados às dificuldades das relações com os outros e os sentidos da alteridade, bem como da construção da igualdade e do exercício da cidadania. - O trabalho judicial invisível (dos servidores e terceirizados) e seu parco reconhecimento Institucional; - A difícil interação com pessoas surdas ou com deficiência auditiva e outras necessidades especiais (Resolução CST nº 218/2018 e Resolução CNJ nº 230/2016);

			- Os diferentes dissensos possíveis entre juízes titulares e substitutos no exercício da jurisdição. **Período: 10, 11, 12 e 15/04/2019** **Carga Horária: 16 horas/aula** **Disciplina: INVISIBILIDADE PÚBLICA** Objetivos: Compartilhar diferentes experiências de trabalho subalterno e a invisibilidade de seus agentes por meio de seus relatos. **Data: 16/04/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula** **Eixo: DIREITO E SOCIEDADE** **Disciplina: GÊNERO** Objetivos: Padrões decisórios, padrões quantitativos e/ou qualitativos - Examinar o impacto do gênero sobre as formas de atuação da magistratura e analisar a participação feminina no Poder Judiciário - Poder Judiciário e equidade de gênero - Diálogo com juízas e suas diferentes trajetórias pessoais e profissionais. **Data: 03/06/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula** **Disciplina: SUSTENTABILIDADE E DIREITOS HUMANOS** Objetivos: Examinar as possibilidades de um meio ambiente sustentável, inclusive no ambiente de trabalho, e sensibilizar o magistrado para uma agenda Sustentável, assim como para a importância da efetivação horizontal dos direitos humanos - Meio ambiente, consumo sustentável, Direitos Humanos, práticas internas e leais de operação, usuário cidadão. **Data: 07/06/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula** **Disciplina: LABORATÓRIO DIREITO & SOCIEDADE**

			Objetivos: Expor os magistrados a uma reflexão sobre sustentabilidade, meio ambiente e Direitos Humanos - Exibição dos filmes e documentários: Sugestão: "Ilha das Flores" de Jorge Furtado "Lixo extraordinário" de Lucy Walker, João Jardim e Karen Harley; "Carne o Osso", produzido pela ONG Repórter Brasil. **Data: 14/06/2019** **Carga Horária: 4 horas/aula** **Disciplina: ADOECIMENTO E MUNDO DO TRABALHO** Objetivos: Doenças profissionais, transtornos mentais e vida saudável - Examinar as possibilidades de adoecimento no mundo do trabalho e sensibilizar o juiz para sua interpretação no processo decisório. **Data: 14/06/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula** **Eixo: ETICIDADE** **Disciplina: CIDADANIA E ESPAÇO PÚBLICO** Objetivos: Examinar a participação do juiz no espaço público enquanto cidadão - Vida pública, participação política e engajamento social. **Data: 12/06/2019** **Carga Horária: 3 horas/aula**
			CICLO DE ESTUDOS EJUD – 1° SEMESTRE 2019 **PALESTRA "ÉTICA E TECNOLOGIA- SUSTENTABILIDADE DAS RELAÇÕES HUMANAS"** **Data: 10/06/2019** **Carga Horária: 1 hora/aula** **PALESTRA "VIOLÊNCIA NO TRABALHO E MÍDIAS SOCIAIS"**, dados e discussões sobre a Violência no Trabalho e Mídias Sociais **Data: 11/06/2019** **Carga Horária: 1 hora/aula**

			CAPACITAÇÃO ITINERANTE – CICLO DE ESTUDOS EJUD – 2° SEMESTRE 2019. WORKSHOP **"COMO CONSTRUIR UMA COMUNICAÇÃO HARMÔNICA E DE PAZ"** **Objetivos:** **- Desenvolver uma melhor percepção do que é comunicação não violenta, seus efeitos e acima de tudo um aprendizado sobre a comunicação harmoniosa e eficaz.** Períodos: 24/09/2019- Fórum de Marabá 03/10/2019 - Fórum de Parauapebas 14/10/2019 - Fórum de Macapá Carga Horária: 2 horas/aula em cada Fórum.
			VII SEMANA INSTITUCIONAL **PALESTRA "A ARTE DE GERENCIAR A MUDANÇA"** **Data: 18/11/2019** **Carga Horária: 1 hora/aula** **PAINEL: ASSÉDIO E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO, QUAL O REMÉDIO PARA UM AMBIENTE ADOECIDO?** **Data: 19/11/2019** **Carga Horária: 1h30 horas/aula** **GRUPOS DE ESTUDO:** **Tema I – Saúde dos magistrados: Trabalho, família e sociedade** **Tema II – Assédio Moral: desconstrução de pré-conceitos e prevenção** **Tema III – Eu, o protagonista da minha saúde** **Data: 19/11/2019** **Carga Horária: 2 horas/aula** **MESA REDONDA: ENGAJAMENTO SOCIAL – DESAFIO, ENVOLVIMENTO E REALIZAÇÃO PESSOAL**

			Data: 19/11/2019 **Carga Horária: 1 hora/aula** **PALESTRA "PIT STOP: UMA PARADA, ANTES DE SEGUIR EM FRENTE – A DIREÇÃO É MAIS IMPORTANTE QUE A VELOCIDADE"** **Data: 19/11/2019** **Carga Horária: 1 hora/aula** **PALESTRA "QUALIDADE DE VIDA E MANEJO DO TEMPO"** **Data: 20/11/2019** **Carga Horária: 1 hora/aula**
			CURSO "ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO NO AMBIENTE JURÍDICO" **Na modalidade a distância** Objetivos: Qualificar a interação entre magistrados, servidores e estagiários com e sem deficiência para atender da melhor forma possível o público com deficiência. - Compreender a trajetória histórica e o perfil das pessoas com deficiência. - Conhecer o embasamento jurídico referente à inclusão, especialmente a Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (CDPD). - Compreender os conceitos de acessibilidade, equiparação de oportunidades e inclusão, pilares da CDPD. - Aplicar os conhecimentos no cotidiano, adotando uma postura cidadã na interação com essas pessoas. Períodos: **13/05 a 16/06/2019: 1ª Turma** **07/10 a 03/11/2019: 2ª Turma** **Carga Horária: 20 horas/aula cada turma**
		1	**APOIO A EVENTOS EXTERNOS** **3ª CURSO DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE TRÁFICO DE PESSOAS** Órgão responsável pelo evento: Ministério Público Federal Local: Auditório EJUD **Período: 24 e 25.04.2019** **Carga Horária: 8 horas/aula**

SETIN - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Expandir o PJe-JT	Garantir os meios tecnológicos necessários à expansão do PJe-JT para 100% das Varas do Trabalho.	1	Concluído.
Realizar controle de impressão	Realizar estudo técnico e/ou adquirir software de bilhetagem para implantar controle de impressão de documentos, de forma a viabilizar a apuração do indicador destinado a medir o total de documentos impressos por unidade.	1	Concluído.
Criar ilhas de impressão	Realizar estudo técnico preliminar acerca da viabilidade de implantação de ilhas de impressão, com vistas a otimizar gastos.	5	Após discussão sobre o assunto no Comitê de Governança de TIC e a publicação da Portaria 102/2019
Realocar impressoras	Realizar estudo para realocação de impressoras instaladas, em função do seu nível de ociosidade, de modo a reduzir a necessidade de aquisição de novos equipamentos.	1	Portaria 102/2019
Sistema Integrado de Protocolização e Fluxo de Documentos Eletrônicos (e-DOC)	Revisar critérios de utilização do Sistema e-Doc, com vistas à economicidade e uso racional dos recursos.	1	Com a implantação dos sistemas Pje e Proad o sistema eDoc foi descontinuado.
Telefonia IP	Ampliar e estimular a utilização do Sistema de Telefonia IP (VOIP), distribuindo ramais telefônicos para as unidades de fora da Sede, provendo comunicação gratuita dessas unidades com o Regional.	Não implementada.	Com a adoção do uso da ferramenta de colaboração do Google (Hangout) a iniciativa de telefonia IP foi descontinuada.

COMAP - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Realizar manutenção preventiva para redução de vazamentos	São realizadas vistorias por equipe especializada, mensalmente.	2	A equipe de manutenção, secundada por terceirizados, realiza procedimento operacional de detecção e solução do problema. Qualquer usuário (servidor ou magistrado) também pode acionar a manutenção, o que faz emitindo Ordem de Serviço em aplicativo disponibilizado pela SETIN. A regra comum é a resolução na mesma data, em no máximo uma hora, nos dias de segunda a sexta-feira, quando há expediente regular nas unidades jurisdicionais e administrativas. Essa forma de controle é disseminada, sendo este o padrão operacional adotado na sede e nas Varas de Ananindeua. Nas Varas fora da sede, o Diretor de Secretaria aciona prestadores de serviço ou empresa de manutenção contratada (quando existe contrato dessa natureza, como é o caso de Macapá), quando é alertado por usuários.
Instalar hidrômetros digitais individuais	Todas as unidades judiciárias contam com hidrômetro individuais para aferição do consumo de água mensal	2	As concessionárias de água no Pará e no Amapá não ofertam a melhoria. Os hidrômetros das unidades são analógicos. As aferições de consumo de cada unidade dispõem de hidrômetros.
Implantar Central de Água	O consumo de água de todas as unidades, cujo fornecimento é feito pela COSANPA são objeto de fatura consolidada, onde temos a visualização geral do gasto com água nas unidades judiciárias do Tribunal	5	As concessionárias de água no Pará e no Amapá não ofertam a melhoria. As faturas das concessionárias recebidas, que são agrupadas, permitem aferir o consumo.
Implantar Central de Energia	O consumo de energia elétrica de todas as unidades, cujo fornecimento é feito pela CELPA são objeto de fatura consolidada, onde temos a visualização geral do gasto com energia elétrica nas unidades judiciárias do Tribunal	2	As concessionárias de energia elétrica no Pará e no Amapá não ofertam a melhoria. As faturas das concessionárias recebidas, que são agrupadas, permitem aferir o consumo.

Substituir lâmpadas fluorescente por LED	Elaborar estudo de viabilidade técnica e financeira com vistas à substituição gradativa das lâmpadas fluorescentes por LED, nas unidades do Tribunal.	2	Essa mudança está sendo feita de forma paulatina, devido à escassez de recursos financeiros para substituição geral imediata. Todavia, em substituições feitas em manutenção, nos ambientes do Regional, são repostas obrigatoriamente lâmpadas LED. As especificações em obras novas e reformas trazem em si a obrigação de aplicação, pelas contratadas, de iluminação por LED. O Anexo V, que sedia as Varas do Trabalho de Belém, é inteiramente dotado de iluminação por Led.
Adquirir equipamentos de ar condicionado com maior eficiência energética	Elaborar estudo de viabilidade técnica e financeira com vistas à substituição gradativa dos equipamentos de ar condicionado por equipamentos com o selo A do PROCEL e tecnologia Inverter.	2	Todos os aparelhos de condicionamento de ar atualmente adquiridos seguem a regra da sustentabilidade. Está sendo feito estudo de viabilidade técnica, neste ano, para substituição de parte do acervo antigo, nos prédios da sede.
Instalar medidores individuais de energia elétrica	Todas as unidades judiciárias contam com medidores de energia elétrica individuais para aferição e controle do consumo de mensal	2	As sedes dos escritórios da OAB cedidos pelo TRT possuem medidores independentes. Para as unidades judiciárias e administrativas, o desmembramento não revela utilidade, seja pela dificuldade de controle pela falta de pessoal apto a fiscalizar, seja porque é possível mensurar o consumo pelas faturas recebidas, procedimento que se tem mostrado confiável e suficiente por ora.
Implantar Centrais de resíduos recicláveis	O Tribunal conta com área para armazenagem de material reciclável, que é satisfatória considerando o volume de material descartado.	2	Existe posto de coleta para as unidades da sede, dotado de balança. São coletados: papelão, papel, tonner, baterias e lâmpadas. Está previsto no Plano de Aquisições 2020 obras de melhorias nesse posto de coleta.

			Unidades de Macapá vem recebendo ação em estrutura e é possível que em 2021 se consiga dar andamento em iniciativa nesse sentido.
Estimular a coleta de papel reciclável	Aprimorar a logística de coleta de papel (coletores próprios para reuso e reciclagem de papel). Implantar sistemática de coleta separada dos papéis em parceria com a empresa de limpeza e conservação.	2	A separação de material descartável já é procedimento consolidado na sede. A COMAP/DIMOP não atua nesse aspecto, porquanto projetos nesse sentido são desenvolvidos pela Seção socioambiental.
Capacitar os colaboradores terceirizados da sede e dos fóruns sobre a logística da coleta seletiva.	Palestras e reuniões com os representantes e colaboradores das empresas terceirizadas que prestam serviço ao TRT8. Exigência de apresentação do Plano de Trabalho e de recibo contendo a quantidade e tipo de material coletado pelas cooperativas e/ou empresa.	2	A COMAP/DIMOP não atua no aspecto relativo a reuniões e palestras, porquanto projetos nesse sentido são desenvolvidos pela Seção socioambiental. O montante do material recolhido para reciclável é levantado por encarregado terceirizado de serviço de zeladoria, sob fiscalização de servidor da COMAP/DIMOP.
Gestão dos resíduos da construção civil	Incluir, nos contratos de obras e reformas, da exigência de apresentação do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil – PGRCC, de acordo com a Resolução 307/2002 do CONAMA, e a apresentação de recibo contendo quantidade descartada. Para fins de fiscalização, a contratada deverá comprovar que todos os resíduos removidos estão acompanhados de Controle de Transporte de Resíduos, em conformidade com as Normas Técnicas – ABNT, NBR nos 15.112, 15.113, 15.114, 15.115 e 15.116, de 2004. Incluir, ainda, a previsão de espaço físico e de coletores específicos para a coleta e armazenamento de materiais recicláveis da construção civil.	5	Há previsão nos Estudos Técnicos Preliminares e Termos de Referência, das regras de sustentabilidade quanto à aplicação e uso de produtos e materiais, bem como seu descarte. Os serviços de container contratados preveem que os prestadores de serviço estejam autorizados e cadastrados pelos órgãos de fiscalização ambiental.
Bicicletário	Estudo de viabilidade com vistas ao reaproveitamento de espaços, na sede e demais fóruns, para construção de bicicletários com banheiro e vestiário.	2	Existente no prédio sede no Anexo IV. Existente em Varas de Macapá e de Parauapebas, ambas fora da sede
Espaço Integração	Estudo de viabilidade técnica com vistas ao reaproveitamento de espaços físicos para a criação de ambientes para práticas integradas em Saúde e Qualidade de Vida.	2	Foi projetado para o prédio sede de Macapá e até esta data não foi implementado. Consta do Plano de Aquisições de 2020 a construção de espaço de convivência. Já houve menção, por parte da ASDEPE, de

			aproveitamento de espaço ocioso em anexo da sede para criação de ambiente para abordar questões de relaxamento, para promover melhoria em casos de estresse e de qualidade de vida.
Fórum Sustentável	Elaborar estudo técnico com vistas à implantação de sistema de reaproveitamento de água da chuva e dos equipamentos de refrigeração, energia solar e de renovação do ar nos Fóruns Trabalhistas da 8ª Região.	2	Serviço de coleta de águas pluviais e de refrigeração já estão implementadas no Foro de Macapá desde 2016. Há sistema de reaproveitamento de águas pluviais nos Foros de Parauapebas, de Ananindeua e no Anexo V, na sede. Existentes desde a inauguração dessas edificações.
Plano de Obras	Elaborar instrumento de priorização e planejamento de investimentos na construção e reforma das unidades jurisdicionais.	2	Existe o Plano Plurianual com vigência 207-2020. A cargo da COGIN, acredita-se que está em estudos para o próximo quadriênio. Foi informado o rol de serviços a desenvolver para COGIN, que consolidou os informes no Plano de Aquisições de 2020, que em parte segue o que está projetado no Plano Plurianual.

CPAI Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	*STATUS**	JUSTIFICATIVA**
Acessibilidade TRT8	Desenvolver e implementar ações voltadas à inclusão social da pessoa com deficiência por meio do planejamento, elaboração e acompanhamento de projetos direcionados à promoção da acessibilidade para as pessoas com deficiência, com fixação de metas anuais, de acordo com a Recomendação nº 27, do Conselho Nacional de Justiça. Manter atualizadas as informações e recursos sobre Acessibilidade na intranet/internet.	2	Iniciativa em andamento, conforme detalhamento a seguir apresentado.
DETALHAMENTO DAS INICIATIVAS E AÇÕES			
INICIATIVA	**EMENTA**	***STATUS****	**JUSTIFICATIVA****
Acessibilidade ASDEP/SEAMB	Solicitação de espaço no cronograma do evento "Semana do Meio Ambiente" para apresentação da Comissão de Acessibilidade, seus objetivos e propostas, devendo ser avaliada a possibilidade de incluir palestra com PcD direcionada para a conscientização, no formato de imersão dos participantes, sobre dificuldades e desafios enfrentados para uma efetiva inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho.	5	Não houve necessidade, pois o evento aconteceu em maio, ficando apenas para 2020 a realização em conjunto.
Acessibilidade ASDEP/SEAMB	Elaboração de projeto, em conjunto com ASDEP e EJUD, no evento "Mês da Responsabilidade Social" sobre o tema "Acessibilidade e Inclusão: O que tem a ver comigo?" com diversos palestrantes com tradução em LIBRAS.	1	Evento realizado no dia 24 de maio de 2019. Contou com as seguintes palestras: • "Conceitos básicos relativos à acessibilidade e inclusão"; • "Direitos relativos às pessoas com deficiência"; • Mesa redonda "Desafios e caminhos para acessibilidade e inclusão". Evento realizado na Escola Judicial do TRT8, com a participação de magistrados, servidores e público externo.

Acessibilidade ASCOM	Desenvolver campanhas de sensibilização utilizando o canal de vídeo em redes sociais, com enfoque no desenvolvimento, por parte da turma capacitada em LIBRAS, de glossário em LIBRAS de termos jurídicos, habitualmente utilizados no Judiciário Trabalhista.	2	Foi produzido o vídeo contendo o glossário elaborado pelos alunos do curso de LIBRAS, contendo expressões utilizadas no meio jurídico e do direito do trabalho, a fim de divulgar esse conhecimento produzido durante o referido curso.
Acessibilidade ASCOM	Realizar pesquisa junto a servidores com deficiência, visando ratificar as sugestões de melhoria de acessibilidade e inclusão obtidas nas pesquisas anteriores, como também, identificar novas demandas.	3	Com atrasos, necessidade de ajustes no ano de 2020
Acessibilidade ASCOM	Aquisição de mapa tátil com a identificação das instalações do Prédio Sede e do Fórum Trabalhista de Belém.	1	Iniciativa concluída.
Acessibilidade COMAP	Elaboração de estudos para redefinição e otimização do layout das instalações das unidades administrativas, nos Blocos/Anexos Ia IV, de tal forma que os espaços sejam melhor aproveitados, sobretudo, objetivando maior aproximação para ampliar e facilitar a integração entre os servidores, em especial, verificar a possibilidade de instalar a CODSA (Coordenadoria de Saúde) e a COPAS (Coordenadoria do Plano de Saúde) em local de melhor acessibilidade, preferencialmente no pavimento térreo, facilitando o ingresso de servidores às unidades.	2	Já foram abertos processos com a finalidade de adequar espaço do pessoal administrativo em todos os blocos anexos, de I a IV, observada a peculiaridade de cada setor. A realização desses serviços está sendo feita de forma paulatina desde janeiro/2019, a fim de não prejudicar/paralisar as atividades de atendimento, de modo a causar o menor impacto. Além de aproveitar espaços ociosos, o espaço de convivência, com copa e Refeitório, foi projetado e está no Plano de Aquisições de 2020. Um segundo espaço de integração, mais direcionado ao combate de estresse já foi objeto de tratativas informais com a ASDEP, mas ainda sem materialização de projeto, devido à exiguidade de tempo para tanto. A CODSA e a COPAS estão em espaços integrados, frente a frente, e ambos

			os espaços já foram adequados às necessidades de servidores e usuários. Os setores estão situados no 1º andar, dotado de elevador e elevador reserva que preveem a utilização por cadeirantes, tendo sido ampliadas as salas de espera. Foram adaptados os espaços internos da CODSA/COPAS conforme as necessidades dos interessados os consultórios médicos da psicóloga, assim como está sendo estudada solução mais confortável às atividades desta última, bem como da assistente social que atende na COPAS. Não foram modificados os espaços dos cirurgiões dentistas, todavia estão sendo minimizados ao máximo os efeitos do ruído do compressor nos dois gabinetes dos dentistas e elaborados para o local melhorias em armários e estantes. Não se tornou possível a mudança da CODSA e COPAS para o térreo em face dos custos envolvidos, inclusive porque isso implicaria também na mudança dos gabinetes dentários, cujas portas são revestidas de modo a ser provida proteção contra radiação, assim como ser projetada uma outra solução para o material de expurgo.

Acessibilidade **SETIN**	Propor melhorias e aperfeiçoamentos nos demais sistemas de Internet e Intranet do Tribunal, além do PJe.	2	Já foi aperfeiçoado o Portal Institucional, o Portal do PAS e existe uma demanda de desenvolvimento de uma nova Intranet, que já irá contemplar as Diretrizes de Acessibilidade para o Conteúdo da Web.
	Implementar, no Portal do Tribunal, link para divulgação das ações e iniciativas de acessibilidade e inclusão de PcD's no Tribunal, utilizando-se como modelo link específico do Portal do TST.	1	Quanto à acessibilidade do Portal institucional, segue link com detalhamento das ações: https://www.trt8.jus.br/acessibilidade O Portal já possui uma área com a composição da CPAI e registros de sua atividade no link abaixo: https://www.trt8.jus.br/estrutura-do-tribunal/comissoes-e-comites Poderá ser desenvolvido também um ajuste na área da unidade de Sustentabilidade para detalhar também as ações de Acessibilidade, já que se trata da mesma unidade organizacional. https://www.trt8.jus.br/sustentabilidade
Acessibilidade **EJUD**	Participar do X Curso de Formação Inicial dos Juízes Substitutos do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, com a realização de oficina acerca do tema da alteridade presente nas relações interpessoais, com foco na diversidade e na superação de barreiras atitudinais à inclusão no ambiente dos Tribunais.	1	Oficina realizada com Juízes do Trabalho Substitutos, durante o X Curso de Formação Inicial ocorrido em abril de 2019, promovido pela Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, cujo tema "Sentidos e práticas das interações com pessoas com deficiência" possibilitou a reflexão acerca das relações sociais estabelecidas com pessoas com deficiência, especialmente no ambiente dos Tribunais, considerando-se as barreiras existentes à efetiva inclusão destes indivíduos na sociedade.

Acessibilidade	Participação no I Encontro Nacional de Acessibilidade e Inclusão realizado no STJ.	1	Participação de servidora, membro da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, no I ENAI, com a proposição de Painel acerca das práticas de acessibilidade já desenvolvidas no TRT8.
Acessibilidade	Participação no I Encontro Paraense de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência.	1	Participação da Juíza Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão no evento I Encontro Paraense de Empregabilidade da Pessoa com Deficiência, realizando uma fala na abertura do referido evento.

** Justificativa: descrever resumidamente as ações iniciadas e/ou problemas que estão atrasando ou impedindo o início. Vale ressaltar que as iniciativas deverão ser implementadas no horizonte do plano (2016 a 2020).

**Status*:

1) Iniciativa concluída;

2) Andamento normal;

3) com atrasos não considerados críticos;

4) com problemas.

Necessidade de ajustes imediatos

5) não iniciada.

Para 2020, serão priorizadas, a princípio, as iniciativas registradas com status “3, 4 e 5” no exercício de 2019.

Contudo, a efetiva implementação dessas ações dependerá da disponibilidade orçamentária do Tribunal.

3. Ações desenvolvidas em 2019 para cumprimento das metas do PLS

Através do TRT8 Solidário, os Magistrados e Servidores tem ajudado a diminuir a dor e o sofrimento da copeira Francileide Miranda Ramos, 53 anos, funcionária terceirizada da Justiça do Trabalho no Pará. No dia 1 de março de 2019, dona Leide, como é carinhosamente chamada pelos colegas, viu tudo que construiu ao longo da vida ser consumido em poucos minutos pelo fogo durante um incêndio que destruiu 20 casas de madeira da Vila Rica, no bairro de Canudos, em Belém.

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região promoveu, no período de 13 a 17 de maio, a II Semana de Reciclagem. A programação traz importantes ações ambientais no âmbito da Justiça do Trabalho para conscientizar magistrados e servidores sobre as práticas sustentáveis que melhoram a qualidade de vida e contribuem para a preservação do meio ambiente.

A Comissão Permanente de Gestão Ambiental, em parceria com o Projeto ECOCELPA, percorreu as Varas do Trabalho e os setores administrativos para sensibilizar os Magistrados e servidores sobre a importância da coleta seletiva. A ação ambiental com o objetivo de incentivar magistrados e servidores a participar da coleta seletiva de resíduos sólidos.

A Coleta Seletiva Solidária foi ampliada para a Justiça do Trabalho no Amapá em 2019. Magistrados e servidores poderão fazer o descarte dos resíduos sólidos que foram previamente separados na fonte geradora, em casa ou no trabalho. A ação faz parte da II Semana de Reciclagem do TRT8 realizada com o objetivo de conscientizar sobre as práticas sustentáveis e na preservação do meio ambiente.

A Comissão Permanente de Gestão Ambiental do TRT8, por meio da seção socioambiental do Tribunal, realiza Blitz para recolher resíduos que podem ser reutilizados pelas indústrias, como cartuchos e toners de impressoras, pilhas e baterias, além de lâmpadas. A ação faz parte da II Semana de Reciclagem no Edifício Sede do Tribunal e nos Fóruns Trabalhistas de Belém e Macapá.

A Comissão Permanente de Gestão Ambiental entregou durante a II Semana de reciclagem no TRT8 os coletores de material reciclável nas Unidades judiciárias e setores administrativos.

Oficina sobre coleta Seletiva para Magistrados e Servidores no Fórum Trabalho de Macapá.

Oferta de Curso de Gestão Socioambiental para Magistrados e Servidores, o curso foi cedido pela escola judicial do TRT9. Além desse curso, a Escola de servidores do TRT8 ofereceu na modalidade Ead, o curso licitações sustentáveis.

O Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região realizou o seminário "Acessibilidade e Inclusão, o que tem a ver comigo?". O evento foi organizado pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI) com o objetivo de sensibilizar magistrados e servidores, bem como a sociedade em geral, para os direitos das pessoas com deficiência.

A I Semana de Responsabilidade Socioambiental do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região.
o evento foi organizado pela Comissão Permanente de Gestão Ambiental (CPGA), por meio da Seção Socioambiental, em parceria com o Ministério Público Federal (MPF), a Universidade Federal do Pará (UFPA) e apoio do Sicoob Credijustra e da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 8ª Região (Amatra8).

A abertura da 1ª Semana de Responsabilidade Socioambiental do TRT8, promoveu uma série de ações de qualidade de vida, lazer e bem-estar, como aulas de dança, oficina de bicicleta, quick massage, aferição de pressão e teste rápido de glicemia e ainda aproveitar os brinquedos para as crianças que compareceram.

Oficina de Bike, em parceria com o coletivo Bike Anjos, foi oferecida para os magistrados e servidores presentes no evento, além, da conscientização e estimulo do uso da bicicleta para vir ao trabalho e divulgação de nosso bicicletário.

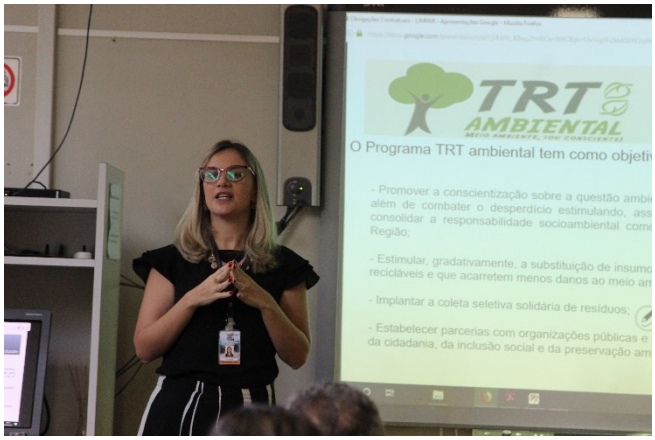
Foi ofertada aula de dança em parceria com a Secretaria de Esporte e Lazer do município.

Foi disponibilizada quick massage em parceria com a Esamaz-Tec.

Aferição de pressão e teste de glicemia rápido em parceria com o instituto SABIN.

Abertura da 1ª Semana de Responsabilidade Socioambiental, trouxe debates sobre a perspectiva da Justiça do Trabalho, pela responsável da área socioambiental do CSJT, Danielle Fernandes Cunha e a professora Maria Ludetana que trouxe a questão da educação para sustentabilidade socioambiental.

Palestra sobre gestão de resíduos sólidos urbanos na Amazônia brasileira com o Dr. Paulo Pinho da Associação Amigos de Belém que discute diariamente os impactos do lixo no nosso dia a dia.



Oficina sobre procedimento operacional padrão, licitação sustentável e projetos de sustentabilidade da Oitava Região.

Sessão de cinema do Projeto Cineclube Catavento, projeto de extensão universitária desenvolvido pelo Curso de Cinema e Audiovisual da UFPA em parceria com a Comissão permanente de Gestão Ambiental, exibiu o filme "Lixo Extraordinário", premiado documentário brasileiro que mostra a imersão do artista plástico brasileiro Vik Muniz em um dos maiores aterros sanitários do mundo.

Blitz da Sustentabilidade percorreu todos os setores do Tribunal em Belém, com a alegria dos Palhaços Trovadores, levando conscientização sobre consumo consciente e a diminuição do uso de copos descartáveis e outros temas voltados a Sustentabilidade.

Lançamento da campanha desenvolvida pela Assessoria de comunicação, com adesivos e peças publicitárias, com lembretes de desligar o monitor, apagar a luz ao sair, entre outras, com enfoque na redução de custos para justiça do trabalho.

Realizada a Blitz da Saúde para os Magistrados e servidores que puderam verificar a pressão arterial e fazer o teste rápido de glicose na ação Blitz da Saúde idealizada pela coordenadoria de Saúde do TRT, presente em dois locais, sendo: na entrada do Edifício Sede e no Fórum Trabalhista de Belém.

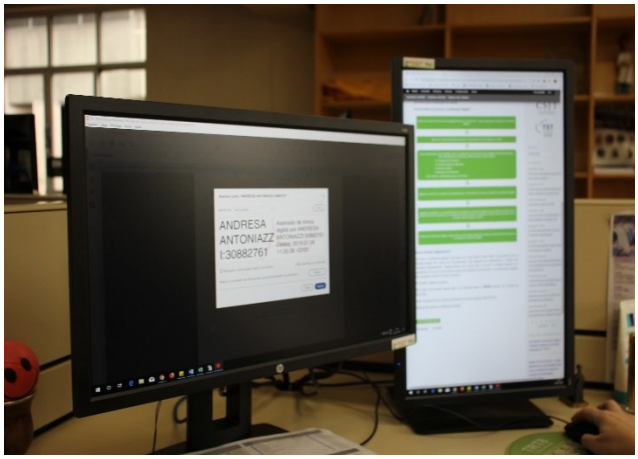
Realizada durante a Blitz da Saúde com Dicas de ergonomia, ajustes de computadores de sala em sala, ajuste no mobiliário do novo fórum do Belém.

Oficina de Reaproveitamento de Alimentos, com as nutricionistas, Simone Medeiros e Ruth Helena.

Oficina de Reaproveitamento de Matérias, como jeans, tecido de sombrinha e outros, com a Designer de moda Lucilene Carvalho.

Feira durante a 1ª Semana de Responsabilidade Socioambiental para Magistrados e servidores no Hall de entrada do Fórum Trabalhista de Belém, com empreendedores que trabalham com produtos de reaproveitamento, moda sustentável, espaços colaborativos, artesã com deficiência e comida saudável.

Chefe da seção socioambiental apresenta os projetos de sustentabilidade, durante curso de formação inicial aos 12 novos magistrados da Oitava Região Trabalhista.



Ação da Assessoria de Comunicação com objetivo de sensibilizar via portais internos do TRT8 sobre o uso da assinatura virtual, conscientizando os Magistrados e Servidores sobre a redução de impressões.

Em parceria com a Centrais elétricas do Pará, o TRT8 incentiva os Magistrados e Servidores com o programa Ecocelpa, que troca resíduos recicláveis por descontos em suas contas de energias. O projeto finalizou o ano de 2019, 8 ações, 377 pessoas atendidas e 1.735,44 Kg de resíduos destinados corretamente das residências de nosso corpo funcional.

Tribunal Regional do Trabalho realiza setembro amarelo e abrange todas as áreas administrativas e judiciarias da Oitava Região. Através de seminários, café com papo, aulas experimentais de yoga, meditação e arte terapia.

Aula experimental de Yoga e Meditação durante as ações do setembro amarelo.

Vivencia de Arte Terapia durante as ações do setembro amarelo.

Discussão sobre saúde mental chega a Varas fora de sede, o Café com prosa foi uma vivência realizada por psicólogos em todas as Unidades judiciarias e administrativas da Oitava Região.
1ª Vara Trabalhista de Ananindeua-PA

Cejusc itinerante leva conscientização sobre coleta seletiva para Fórum Trabalhista de Ananindeua.

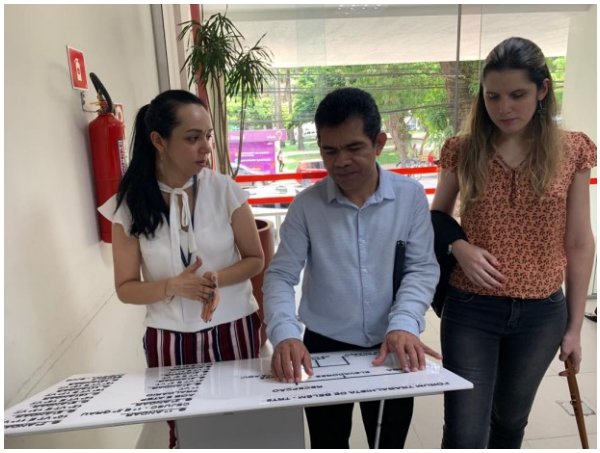
Cejusc itinerante leva Feira de produtos sustentáveis para Fórum Trabalhista de Ananindeua.

Comissão Permanente de Gestão Ambiental participa da programação do projeto "Cejusc Itinerante: conciliar e educar" com o objetivo de conscientizar servidores, estagiários e estudantes de Direito sobre os projetos sociais e de sustentabilidade da Oitava Região.

Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental, a Juíza do Trabalho Roberta Santos, participou do II Ciclo de Estudos da Escola Judicial, apresentando os projetos de sustentabilidade para os Servidores de Santarém-PA.

Chefe da Seção Socioambiental, Danilo Barbosa, participou do II Ciclo de Estudos da Escola Judicial, apresentando os projetos de sustentabilidade para os Servidores de Macapá- AP.

O TRT8 implantou em seu prédio sede e fórum trabalhista de Belém-Pará, 2 Mapas táteis que possibilita a localização da pessoa com deficiência visual.



Participação da Administração do TRT8, em conjunto da Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental, no 4º Encontro da Gestão da Responsabilidade Socioambiental da Justiça do Trabalho em Cuiabá-MT.

Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental apresenta na Semana Institucional da Magistratura, os projetos de sustentabilidade da oitava Região, bem como, apresentação de um vídeo institucional produzido pela Assessoria de Comunicação Social do TRT8, sobre os projetos socioambientais produzidos no Egrégio.

Servidores do Tribunal de Contas dos Municípios (TCM/PA) fizeram uma visita institucional ao Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região. Eles vieram conhecer as ações desenvolvidas Comissão Permanente de Gestão Ambiental do TRT8. O grupo foi recebido pelo servidor Danilo Barbosa, chefe da Seção Socioambiental, e percorreu as unidades administrativas e judiciárias do tribunal.

O Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região promoveu, em Macapá, uma campanha de descarte de livros jurídicos que estão com a legislação ultrapassada como os livros de Direito do Trabalho publicados antes da Reforma Trabalhista ou baseados no Código de Processo Civil (CPC), que sofreu modificações desde 2015.

O Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região participou de uma ação de sustentabilidade, no Complexo do Araxá, uma área de lazer na orla de Macapá, estado do Amapá. O evento foi promovido pelo sistema e Organização das Cooperativas do Estado do Amapá (OCB/AP) e teve como tema "Amazônia pelos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável" (ODS).

Ao todo, 434 alunos da educação infantil e ensino fundamental da Escola Municipal de Ensino Infantil e Ensino Fundamental - Cel Alberto Engelhard, em Soure, no Marajó, foram beneficiados através de um desfazimento correto de computadores realizada pelo Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região.

A coleta seletiva do lixo patológico no TRT8 inclui a destinação correta dos medicamentos vencidos. Duas caixas são disponibilizadas nas dependências do TRT8, para que Magistrados e servidores possam destinar corretamente os medicamentos fora da validade.

Na semana que são comemorados o Dia Mundial das Pessoas com Deficiência e o Dia da Acessibilidade e a Comissão de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem do TRT8, em parceria com o Núcleo Amazônico de Acessibilidade e Inclusão em Tecnologia da Universidade Federal Rural da Amazônia (ACESSAR /UFRA), participaram no CEJUSC Belém, de uma ação da parceria firmada entre o TRT8 e o ACESSAR/UFRA, que desenvolve ações multidisciplinares para promover o acesso de pessoas com deficiência.

O projeto Livro livre que consiste no incentivo à leitura e compartilhamento de conhecimento com estantes de livros onde todos que passam podem levar os livros ou deixar para que o livro possa ser lido por outras pessoas. No ano de 2019, foram catalogados 749 livros, bem como, o projeto foi expandido para Macapá e Ananindeua.

A Justiça do Trabalho da Oitava Região realizou, por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, o segundo Curso Básico de Libras. Ministrado pelos professores Cássia Mendes e Erik Araújo, deficiente auditivo, o curso proporcionou conhecimento sobre a língua brasileira de sinais para servidores, estagiários e voluntários do Regional.

TRT8 realiza Natal Solidário para Magistrados, Servidores e Terceirizados com entrega de cestas básicas e panetones.

Presidente do Tribunal, Pastoral Leal entrega brinquedos a filhos de terceirizados e crianças do coro infantil que animou as festividades de Natal.

Atração musical em parceria com a fundação Carlos Gomes, que tem um instituto que oferta cursos regulares e livres de música no estado.

A Presidente do Tribunal e a Juíza Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental, realizam entrega de Kits Sustentáveis, contendo duas canecas para água e café, com foco na redução de uso de copos descartáveis no âmbito de todo Tribunal.

TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá