



# PLANO ESTRATÉGICO

## TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

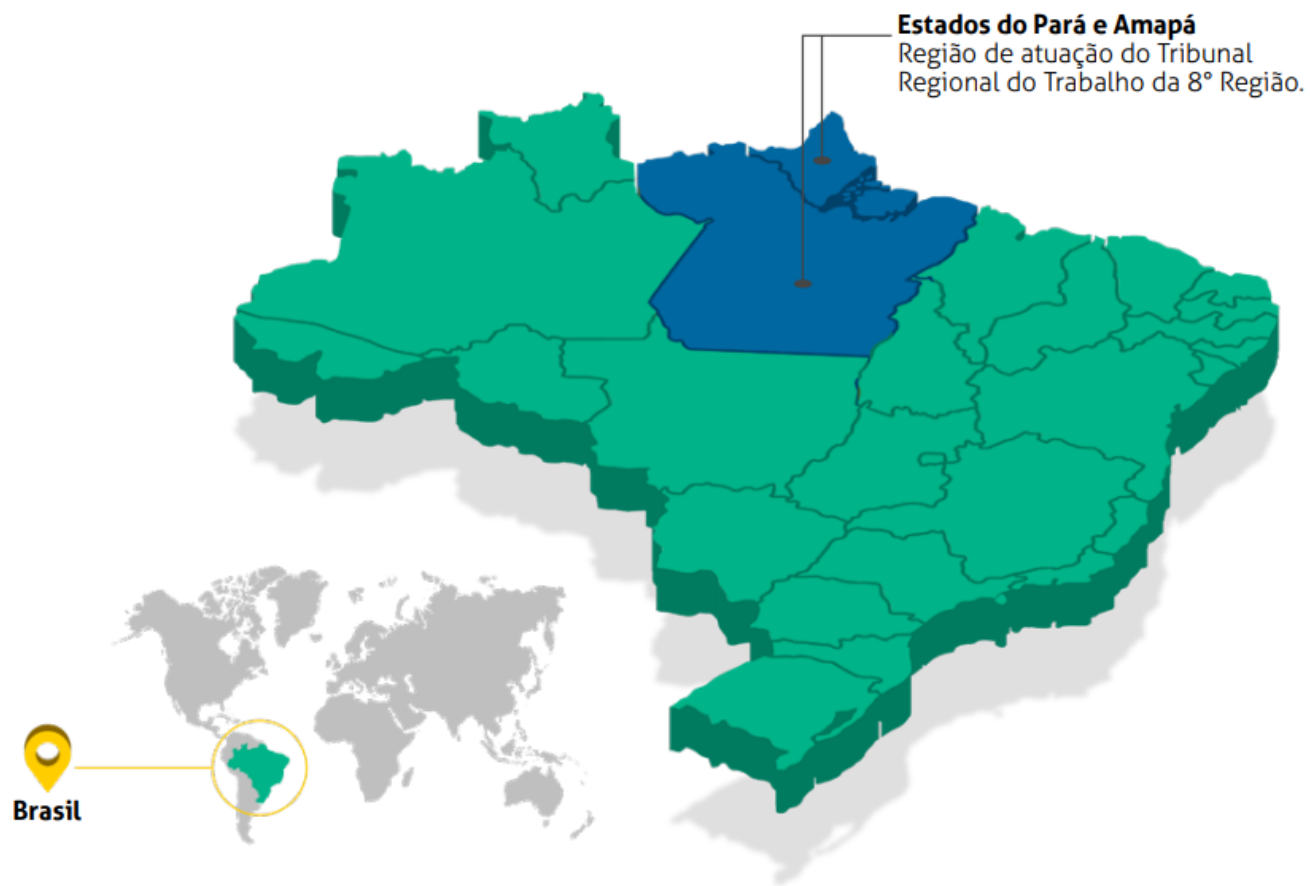
Pará e Amapá

---











Ciclo  
**2021-2026**

**RELATÓRIO DE DESEMPENHO - JANEIRO A DEZEMBRO DE 2022**

## ▶▶▶ REGIÃO DE ATUAÇÃO DO TRT8



## **SUMÁRIO**

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  PERSPECTIVAS DA GESTÃO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022
-  **RESULTADOS DA GESTÃO**
-  ANÁLISE DO DESEMPENHO
-  **ANEXOS**
-  **REFERÊNCIAS**

## APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2020-2022, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), passou a incorporar o estabelecimento de diretrizes da gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*<sup>1</sup> pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Alinhado aos princípios da boa governança pública o TRT8, com o apoio da unidade de gestão estratégica, realiza Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) com os membros do Comitê de Gestão Participativa, pelo menos quadrimestralmente, para análise dos pontos críticos e revisão dos objetivos, indicadores, metas e iniciativas (art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020 c/c art. 4º da Resolução TRT8 nº 49/2021). Nesse sentido, este Relatório de Desempenho apresenta os resultados dos indicadores, metas e iniciativas constantes do Plano Estratégico Institucional, relativos ao período de **janeiro a dezembro de 2022**. O Relatório também contempla os resultados institucionais em relação aos indicadores e metas nacionais, estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

---

<sup>1</sup> Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

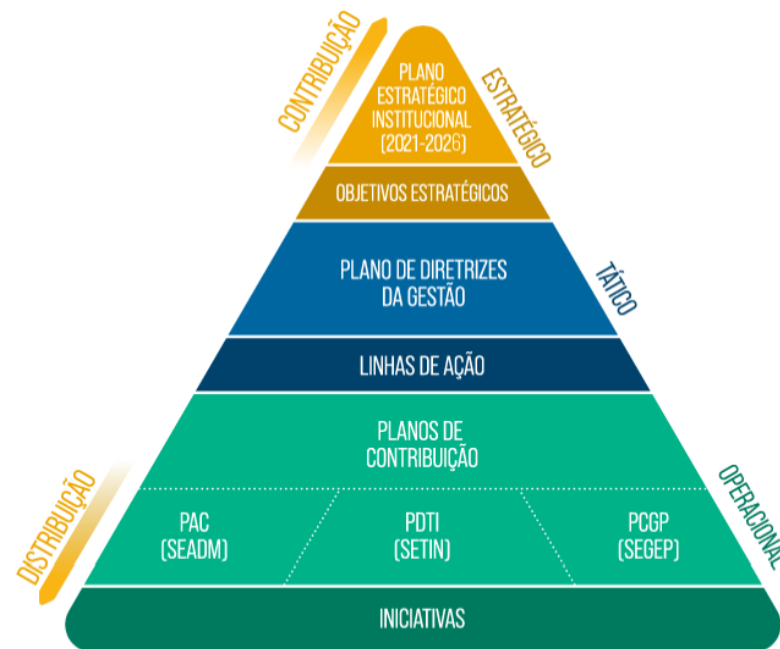
## ▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU<sup>2</sup>. A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Promoção da sustentabilidade <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Garantia dos direitos fundamentais <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Garantir a duração razoável do processo <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. <b>16 17</b>	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. <b>16 17</b>
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas <b>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17</b>
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. <b>16</b>	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas <b>16</b>
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. <b>9 16 17</b>	Fortalecer a governança e a gestão estratégica <b>9 16 17</b>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. <b>12 16 17</b>	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira <b>12 16 17</b>
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. <b>3 4 8 10 13 16 17</b>	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional <b>3 4 8 10 13 16 17</b>
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. <b>9 16 17</b>	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados <b>9 16 17</b>

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

<sup>2</sup> Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

## ▶▶ PERSPECTIVAS DA GESTÃO



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

## ▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

A partir dos macrodesafios do Poder Judiciário e com base nas perspectivas de gestão da *Sociedade*, *Processos Internos* e *Aprendizado e Crescimento*, foi construído o Mapa Estratégico do TRT8, instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



## ▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2021](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2021 a 2022, estabeleceu 7 diretrizes e priorizou 19 iniciativas estratégicas para serem implementadas até 2022. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2021 a 2022:

DIRETRIZ 1	INOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA
DIRETRIZ 2	AGILIDADE E QUALIDADE DAS DECISÕES
DIRETRIZ 3	QUALIDADE DA AUDITORIA
DIRETRIZ 4	GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
DIRETRIZ 5	QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO
DIRETRIZ 6	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
DIRETRIZ 7	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8




## ▶▶ RESULTADOS DA GESTÃO

Os resultados da gestão do TRT8 são aferidos com base no desempenho dos indicadores institucionais (Resolução TRT8 nº 49/2021), das metas nacionais do Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 325/2020) e do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 290/2021). Também são apresentados os resultados do Índice de Produtividade Comparada da Justiça (IPC-Jus) e do Prêmio CNJ de Qualidade.

## ▶▶ VISÃO GERAL DOS RESULTADOS

O quadro a seguir sintetiza o resultado das metas nacionais e institucionais no ano de 2022. O desempenho das metas é representado por cores, conforme legenda e gráficos a seguir:

 Analisar meta
  Meta alcançada
  Atenção
  Cuidado
  Meta não alcançada
  Desatualizado

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	PO LARI DADE	META 2022	RESULTADO 2022	SITUAÇÃO
SOCIEDADE	1. Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Ranking da Transparência do Poder Judiciário	1. Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026	↑	91%	95,20%	
	2. Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	02. Alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao poder judiciário, até dezembro de 2026	↑	100%	100%	
		Índice de Desempenho de Sustentabilidade	03. Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro 2026	↑	70%	53,30%	

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	PO LARI DADE	META 2022	RESULTADO 2022	SITUAÇÃO
PROCESSOS INTERNOS	3. Garantir a duração razoável do processo	Índice de Processos Julgados	04. Alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026	Total	↑	100%	103,40%
			1º Grau	105,77%			
			2º Grau	98,88%			
		Índice de Processos Antigos	05. Alcançar, anualmente, 93% do índice de processos antigos, até dezembro de 2026	Total	↑	93%	99,20%
			1º Grau	99,45%			
			2º Grau	96,43%			
		Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais	06. Reduzir para 30% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026	Total	↓	40,70%	32,97%
			1º Grau	43,11%			
			2º Grau	27,37%			
		Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	07. Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.	Total	↓	1695	911,9
	1º Grau			1730,6			
	2º Grau			192,2			
	Índice de Sentenças Líquidas	08. Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026		↑	90%	90,16%	
4. Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Nível de Maturidade Global de Riscos	09. Alcançar o patamar de “avançado” no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.	↑	Intermediário	12,1% Inicial		
5. Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de Conciliação	10. Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026 - Cláusula de Barreira: 40%	↑	50,90%	43,38%		

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	PO LARIDADE	META 2022	RESULTADO 2022	SITUAÇÃO
	6. Garantir a efetividade das demandas repetitivas	Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	11. Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	↓	2%	Não mensurado	
	7. Fortalecer a governança e a gestão estratégica	Índice de Governança e Gestão Pública	12. Alcançar o patamar “APRIMORADO” no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026	↑	40%	51,5% Intermediário	
	8. Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos	13. Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício	↑	99%	98,45%	
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	9. Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de governança e gestão de pessoas	14. Alcançar o patamar “APRIMORADO” no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026	↑	40%	48,92% Intermediário	
		Índice de saúde de magistrados e servidores	15. Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026	↑	100%	66,70%	
		Índice de absenteísmo de magistrados e servidores	16. Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.	↓	2%	1,98%	
	10. Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Índice de governança, gestão e infraestrutura de TIC	17. Manter o patamar de “EXCELÊNCIA” um governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026	↑	Excelência	90,02% Excelência	
		Percentual de casos eletrônicos no acervo total	18. Percentual de processos judiciais eletrônicos	↑	100%	100%	

Polaridade: ↑ Quanto maior, melhor; ↓ Quanto menor, melhor.

## ▶▶▶ EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS

Os gráficos a seguir apresentam a evolução dos resultados das metas nacionais e institucionais no ano de 2022, de acordo com a periodicidade de mensuração (mensal, trimestral ou anual). O desempenho das metas é representado por cores, conforme legenda e gráficos a seguir:

📌 Analisar meta
✅ Meta alcançada
⚠️ Atenção
🔄 Cuidado
❌ Meta não alcançada
🕒 Desatualizado

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI01 - Índice de Transparência	91%	<p>92,27</p>	<p>95,20</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
<p>MI02 - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário</p>	<p>100%</p> <p>1º tri: 25%</p> <p>2º tri: 50%</p> <p>3º tri: 75%</p>	<p>100,0</p>	<p>50,0</p> <p>70,0</p> <p>70,0</p> <p>100,0</p>
<p>MI03 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade</p>	<p>70%</p>	<p>55,40</p>	<p>53,30</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI04 - Índice de Processos Julgados	100%	<p>113 100 80 60 40 20 0</p> <p>103,3</p> <p>2021</p>	<p>113 100 80 60 40 20 0</p> <p>66,8 91,7 86,8 87,1 88,8 100,0 89,2 100,4 101,2 102,5 103,0 103,4</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22 set/22 out/22 nov/22 dez/22</p>
MI04 - Índice de Processos Julgados - 1º grau	100%	<p>119 102 68 34 0</p> <p>108,54</p> <p>2021</p>	<p>119 102 68 34 0</p> <p>72,83 86,41 100,65 100,49 103,72 104,40 103,94 104,96 106,78 106,90 106,97 105,77</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22 set/22 out/22 nov/22 dez/22</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI04 - Índice de Processos Julgados - 2º grau	100%	<p>92,73</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Índice</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>42,56</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>70,25</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>87,58</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>88,23</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>87,13</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>90,05</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>88,68</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>90,60</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>88,95</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>93,54</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>94,66</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>98,88</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Índice	jan/22	42,56	fev/22	70,25	mar/22	87,58	abr/22	88,23	mai/22	87,13	jun/22	90,05	jul/22	88,68	ago/22	90,60	set/22	88,95	out/22	93,54	nov/22	94,66	dez/22	98,88
Mês	Índice																												
jan/22	42,56																												
fev/22	70,25																												
mar/22	87,58																												
abr/22	88,23																												
mai/22	87,13																												
jun/22	90,05																												
jul/22	88,68																												
ago/22	90,60																												
set/22	88,95																												
out/22	93,54																												
nov/22	94,66																												
dez/22	98,88																												
MI05 - Índice de Processos Antigos	93%	<p>98,71</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Índice</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>96,22</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>97,03</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>97,69</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>98,03</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>98,55</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>98,41</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>98,08</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>98,05</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>98,52</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>99,07</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>99,06</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>99,20</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Índice	jan/22	96,22	fev/22	97,03	mar/22	97,69	abr/22	98,03	mai/22	98,55	jun/22	98,41	jul/22	98,08	ago/22	98,05	set/22	98,52	out/22	99,07	nov/22	99,06	dez/22	99,20
Mês	Índice																												
jan/22	96,22																												
fev/22	97,03																												
mar/22	97,69																												
abr/22	98,03																												
mai/22	98,55																												
jun/22	98,41																												
jul/22	98,08																												
ago/22	98,05																												
set/22	98,52																												
out/22	99,07																												
nov/22	99,06																												
dez/22	99,20																												



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau	93%	<p>98,76</p>	<p>96,01 96,86 97,57 98,10 98,55 98,47 98,02 98,00 98,70 99,26 99,36 99,45</p>
MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau	93%	<p>98,55</p>	<p>98,57 99,00 99,08 97,21 98,53 97,78 98,77 98,57 96,54 96,96 95,84 96,43</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execução Fiscal (1º e 2º Graus, Conhecimento e Execução)	40,70%	<p>30,0</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>92,2</td><td>79,0</td><td>68,4</td><td>62,2</td><td>54,7</td><td>49,5</td><td>45,8</td><td>42,3</td><td>39,3</td><td>36,5</td><td>34,3</td><td>33,0</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	92,2	79,0	68,4	62,2	54,7	49,5	45,8	42,3	39,3	36,5	34,3	33,0
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	92,2	79,0	68,4	62,2	54,7	49,5	45,8	42,3	39,3	36,5	34,3	33,0																	
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (2º Grau)	30,34%	<p>28,91</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>90,68</td><td>74,39</td><td>63,74</td><td>57,70</td><td>48,87</td><td>43,17</td><td>41,51</td><td>38,57</td><td>36,57</td><td>32,19</td><td>28,95</td><td>27,37</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	90,68	74,39	63,74	57,70	48,87	43,17	41,51	38,57	36,57	32,19	28,95	27,37
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	90,68	74,39	63,74	57,70	48,87	43,17	41,51	38,57	36,57	32,19	28,95	27,37																	
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal (1º Grau, Conhecimento e Execução)	43,11%	<p>30,30</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>92,46</td><td>79,77</td><td>69,21</td><td>63,00</td><td>55,84</td><td>50,78</td><td>46,68</td><td>43,06</td><td>39,86</td><td>37,44</td><td>35,48</td><td>34,23</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	92,46	79,77	69,21	63,00	55,84	50,78	46,68	43,06	39,86	37,44	35,48	34,23
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	92,46	79,77	69,21	63,00	55,84	50,78	46,68	43,06	39,86	37,44	35,48	34,23																	

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (1º Grau, Conhecimento)	40,00%	<p>20,26</p>	<table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>89,32</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>60,90</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>57,97</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>50,86</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>40,33</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>36,25</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>36,41</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>30,05</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>26,26</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>26,29</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>26,61</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>20,72</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Valor	jan/22	89,32	fev/22	60,90	mar/22	57,97	abr/22	50,86	mai/22	40,33	jun/22	36,25	jul/22	36,41	ago/22	30,05	set/22	26,26	out/22	26,29	nov/22	26,61	dez/22	20,72
Mês	Valor																												
jan/22	89,32																												
fev/22	60,90																												
mar/22	57,97																												
abr/22	50,86																												
mai/22	40,33																												
jun/22	36,25																												
jul/22	36,41																												
ago/22	30,05																												
set/22	26,26																												
out/22	26,29																												
nov/22	26,61																												
dez/22	20,72																												
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal (1º Grau, Execução)	65,00%	<p>44,05</p>	<table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>94,70</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>87,06</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>79,55</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>75,00</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>69,23</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>65,08</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>61,35</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>60,15</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>56,99</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>50,34</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>50,40</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>40,71</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Valor	jan/22	94,70	fev/22	87,06	mar/22	79,55	abr/22	75,00	mai/22	69,23	jun/22	65,08	jul/22	61,35	ago/22	60,15	set/22	56,99	out/22	50,34	nov/22	50,40	dez/22	40,71
Mês	Valor																												
jan/22	94,70																												
fev/22	87,06																												
mar/22	79,55																												
abr/22	75,00																												
mai/22	69,23																												
jun/22	65,08																												
jul/22	61,35																												
ago/22	60,15																												
set/22	56,99																												
out/22	50,34																												
nov/22	50,40																												
dez/22	40,71																												

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	1695,0 dias	<p>1.695,1</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>1.072,5</td><td>1.050,6</td><td>1.040,9</td><td>1.030,1</td><td>1.010,5</td><td>1.000,1</td><td>998,0</td><td>989,2</td><td>971,8</td><td>966,0</td><td>959,5</td><td>911,30</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	1.072,5	1.050,6	1.040,9	1.030,1	1.010,5	1.000,1	998,0	989,2	971,8	966,0	959,5	911,30
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	1.072,5	1.050,6	1.040,9	1.030,1	1.010,5	1.000,1	998,0	989,2	971,8	966,0	959,5	911,30																	
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau	1730,6 dias	<p>1.851,2</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>1.162,4</td><td>1.102,3</td><td>1.082,2</td><td>1.072,1</td><td>1.072,1</td><td>1.060,0</td><td>1.050,1</td><td>1.040,0</td><td>1.020,7</td><td>1.010,6</td><td>1.010,2</td><td>955,30</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	1.162,4	1.102,3	1.082,2	1.072,1	1.072,1	1.060,0	1.050,1	1.040,0	1.020,7	1.010,6	1.010,2	955,30
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	1.162,4	1.102,3	1.082,2	1.072,1	1.072,1	1.060,0	1.050,1	1.040,0	1.020,7	1.010,6	1.010,2	955,30																	

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau	293,7 dias	<p>253,5</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>269,5</td><td>260,3</td><td>256,1</td><td>257,9</td><td>258,2</td><td>226,3</td><td>216,7</td><td>205,8</td><td>211,1</td><td>192,0</td><td>192,0</td><td>192,0</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	269,5	260,3	256,1	257,9	258,2	226,3	216,7	205,8	211,1	192,0	192,0	192,0
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	269,5	260,3	256,1	257,9	258,2	226,3	216,7	205,8	211,1	192,0	192,0	192,0																	
MI08 - Índice de Sentenças Líquidas	90%	<p>88,00</p>	<table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td><td>set/22</td><td>out/22</td><td>nov/22</td><td>dez/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>89,20</td><td>89,43</td><td>89,16</td><td>89,60</td><td>89,85</td><td>89,88</td><td>89,95</td><td>89,99</td><td>90,04</td><td>90,08</td><td>90,07</td><td>90,16</td></tr> </table>	Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	Valor	89,20	89,43	89,16	89,60	89,85	89,88	89,95	89,99	90,04	90,08	90,07	90,16
Mês	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22																	
Valor	89,20	89,43	89,16	89,60	89,85	89,88	89,95	89,99	90,04	90,08	90,07	90,16																	

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI09 - Nível de Maturidade Global de Riscos	Intermediário (40.1)	<p>12,1</p>	<p>0</p>																										
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento	45,94%	<p>45,60</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>39,62</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>44,16</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>44,64</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>43,63</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>44,14</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>43,81</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>43,46</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>43,75</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>43,59</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>43,66</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>43,98</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>43,38</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Valor	jan/22	39,62	fev/22	44,16	mar/22	44,64	abr/22	43,63	mai/22	44,14	jun/22	43,81	jul/22	43,46	ago/22	43,75	set/22	43,59	out/22	43,66	nov/22	43,98	dez/22	43,38
Mês	Valor																												
jan/22	39,62																												
fev/22	44,16																												
mar/22	44,64																												
abr/22	43,63																												
mai/22	44,14																												
jun/22	43,81																												
jul/22	43,46																												
ago/22	43,75																												
set/22	43,59																												
out/22	43,66																												
nov/22	43,98																												
dez/22	43,38																												

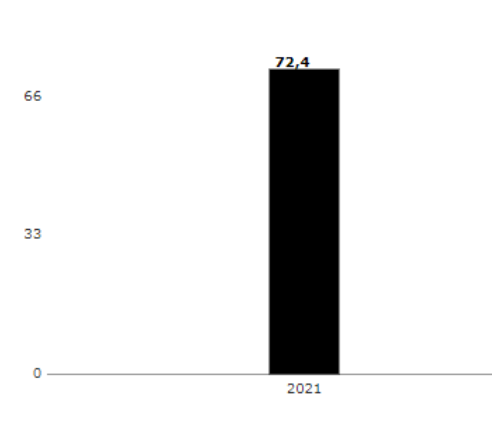
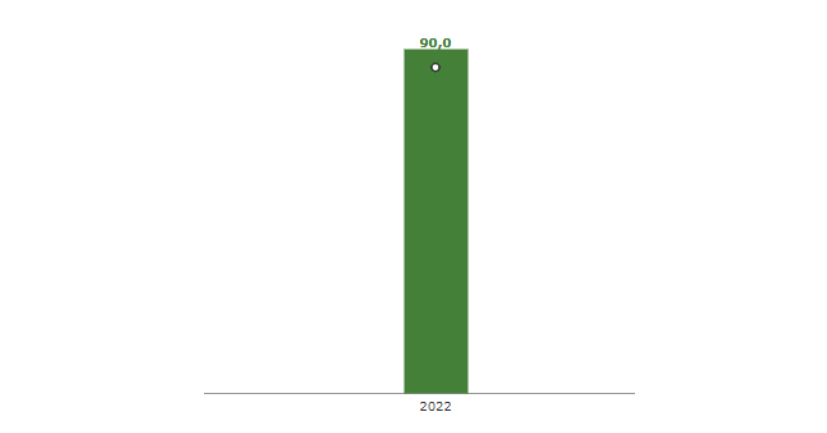
Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira)	40%	<p>45,60</p>	<p>39,62 44,16 44,64 43,63 44,14 43,81 43,46 43,75 43,59 43,66 43,98 43,38</p>
MI12 - Índice Integrado de Governança e Gestão	40%	<p>51,5</p>	<p>51,5</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)																										
MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016	99%	<p>99,00</p>	<table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (jan-dez)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Índice</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>8,53</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>15,41</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>22,80</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>29,82</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>37,20</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>43,92</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>50,74</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>57,89</td></tr> <tr><td>set/22</td><td>65,64</td></tr> <tr><td>out/22</td><td>74,70</td></tr> <tr><td>nov/22</td><td>82,81</td></tr> <tr><td>dez/22</td><td>98,45</td></tr> </tbody> </table>	Mês	Índice	jan/22	8,53	fev/22	15,41	mar/22	22,80	abr/22	29,82	mai/22	37,20	jun/22	43,92	jul/22	50,74	ago/22	57,89	set/22	65,64	out/22	74,70	nov/22	82,81	dez/22	98,45
Mês	Índice																												
jan/22	8,53																												
fev/22	15,41																												
mar/22	22,80																												
abr/22	29,82																												
mai/22	37,20																												
jun/22	43,92																												
jul/22	50,74																												
ago/22	57,89																												
set/22	65,64																												
out/22	74,70																												
nov/22	82,81																												
dez/22	98,45																												
MI14 - Índice de Governança e Gestão de Pessoas	40%	<p>48,92</p>	<p>48,92</p>																										



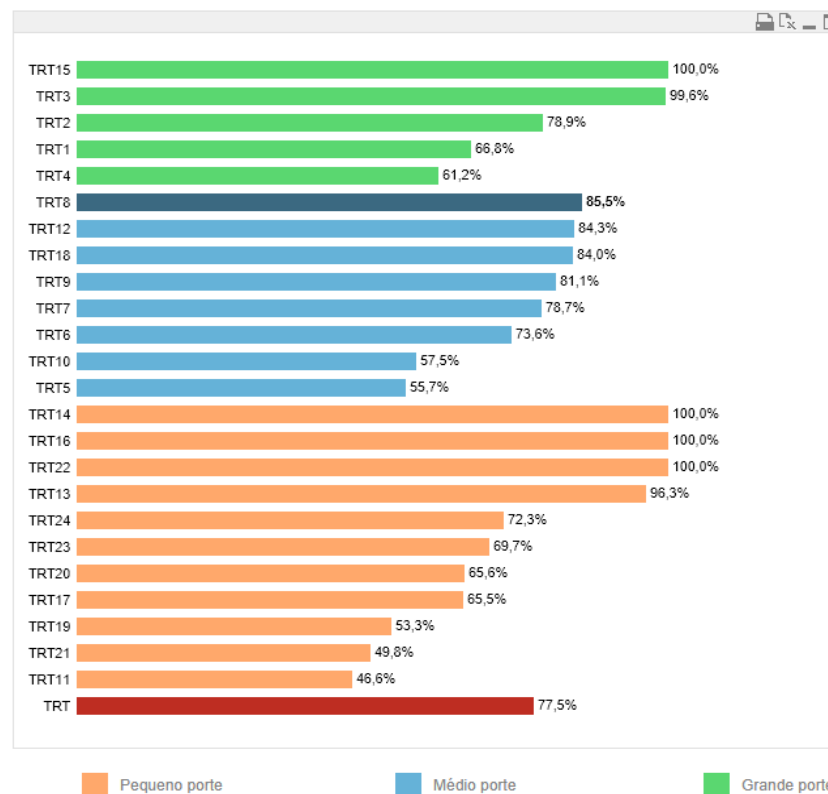
Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores	100%	<p>2021: 100,0</p>	<p>1º trim/22: 0,0 2º trim/22: 66,7 3º trim/22: 66,7 4º trim/22: 66,7</p>
MI16 - Índice de Absenteísmo - doença	2%	<p>2021: 1,86</p>	<p>jan/22: 4,69 fev/22: 3,80 mar/22: 2,92 abr/22: 2,39 mai/22: 2,24 jun/22: 2,24 jul/22: 2,29 ago/22: 2,20 set/22: 2,13 out/22: 2,08 nov/22: 2,05 dez/22: 1,98</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-dez)	Desempenho em 2022 (jan-dez)
MI17 - Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário	Excelência >= 85% em 2022	 <p>72,4</p>	 <p>90,0</p>

## ▶▶ ÍNDICE DE PRODUTIVIDADE COMPARADA DA JUSTIÇA (IPC-Jus)

O IPC-Jus foi criado pelo CNJ com objetivo de refletir a produtividade e a eficiência relativa dos tribunais do mesmo ramo de Justiça, independentemente do porte, pois considera o que foi produzido a partir dos recursos ou insumos disponíveis para cada tribunal. O indicador também é utilizado nos pareceres do CNJ para criação de cargos e para avaliação no Prêmio CNJ de Qualidade. Quanto maior o resultado IPC-Jus, que vai de 0 a 100%, mais eficiente é o Tribunal. Em 2022 (ano-base 2021), o TRT8 alcançou **85,5%** no IPC-Jus, ocupando a 1ª colocação entre os Tribunais de Médio Porte. A média entre todos os TRTs foi de 77,5%.





## ▶▶▶ PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

O Prêmio CNJ de Qualidade foi criado em 2019 e substituiu o antigo Selo Justiça em Números. Os critérios foram aperfeiçoados e vários itens foram incluídos, especialmente os relacionados à produtividade e melhoria da qualidade de prestação jurisdicional.

Desde 2020, a pontuação se dá por meio de critérios sistematizados em quatro categorias: Governança; Produtividade; Transparência; e Dados e Tecnologia. Todos os tribunais participam do Prêmio, incluindo os tribunais superiores, os 27 Tribunais de Justiça (TJs), os cinco Tribunais Regionais Federais (TRFs), os 24 Tribunais Regionais do Trabalho (TRTs), os 27 Tribunais Regionais Eleitorais (TREs) e os três Tribunais de Justiça Militar (TJMs) dos estados.

O TRT8 conquistou, seis vezes seguidas, a categoria Ouro no Prêmio CNJ de Qualidade. E em 2022 conquistou a categoria **Diamante** no Prêmio CNJ de Qualidade



## ▶▶▶ ANÁLISE DO DESEMPENHO

A atual conjuntura econômica e a amplitude dos impactos decorrentes da situação de pandemia continuaram a provocar alterações nos resultados institucionais no período de janeiro a dezembro de 2022. Contudo, mesmo diante desse cenário desafiador, o TRT8 conseguiu cumprir **13** das 18 metas do exercício.

Destaca-se a evolução do Índice de Processos Julgados, que alcançou **103,4%**, sendo **106,77%** no 1º Grau e **98,88%** no 2º Grau. Outro indicador que merece destaque é a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (1º e 2º Graus, Conhecimento e Execução), que caiu para **32,97%**, demonstrando que o TRT8 está conseguindo dar vazão à demanda processual, nas fases de conhecimento e execução.

Esses resultados demonstram que o empenho de magistrados e servidores, aliado ao desenvolvimento de boas práticas de governança e gestão, têm contribuído para assegurar a efetiva entrega da prestação jurisdicional no âmbito da 8ª Região.

## ANEXOS

### ANEXO I: *Glossário dos Indicadores Institucionais*

[Portaria PRESI nº 467/2021](#), que formaliza o Glossário dos indicadores do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 2º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

### ANEXO II: *Responsáveis pelos objetivos estratégicos e gestores das iniciativas*

[Portaria PRESI nº 570/2021](#) que designa os responsáveis pelos objetivos estratégicos e os gestores das iniciativas do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 3º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

## REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/agggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022, aprovado pelo [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021](#)
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#)
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>