



PLANO ESTRATÉGICO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Pará e Amapá

Ciclo
2021-2026

RELATÓRIO DE DESEMPENHO - JANEIRO A AGOSTO DE 2022



ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL

(Biênio 2020-2022)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional



COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA

(Portaria PRESI nº 01/2021)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional

Walter Roberto Paro

Diretor da Escola Judicial

Avertano Messias Klautau

Juiz do Trabalho Coordenador do CEJUSC-JT Belém;

Amanaci Giannaccini

Juíza Diretora da Central de Execução

Rafael Pinheiro Miranda

Diretor-Geral

Rosângela Maria Fiel Lopes

Secretária-Geral da Presidência

Narlicelma Sobral Santos Ramos

Secretária-Geral Judiciário

Liliane Cohen Calixto

Secretária da Corregedoria Regional

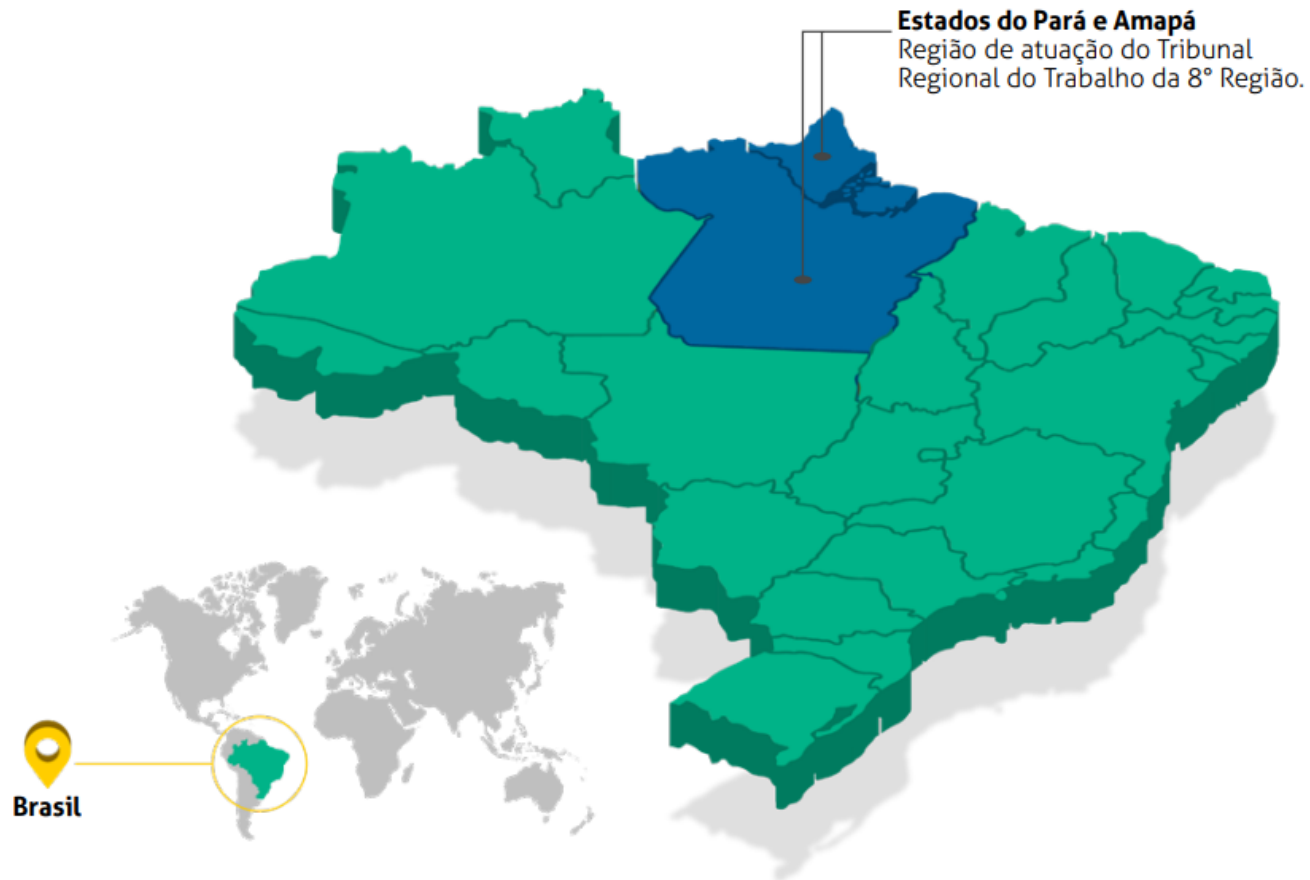
Fabrcio de Figueiredo Hadad

Secretário de Recurso de Revista

Rodopiano Rocha da Silva Neto











Coordenador de Gestão Estratégica

▶▶ REGIÃO DE ATUAÇÃO DO TRT8





SUMÁRIO

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  PERSPECTIVAS DA GESTÃO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022
-  **RESULTADOS DA GESTÃO**
-  ANÁLISE DO DESEMPENHO
-  **ANEXOS**
-  **REFERÊNCIAS**

APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2020-2022, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), passou a incorporar o estabelecimento de diretrizes da gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*¹ pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Alinhado aos princípios da boa governança pública o TRT8, com o apoio da unidade de gestão estratégica, realiza Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) com os membros do Comitê de Gestão Participativa, pelo menos quadrimestralmente, para análise dos pontos críticos e revisão dos objetivos, indicadores, metas e iniciativas (art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020 c/c art. 4º da Resolução TRT8 nº 49/2021). Nesse sentido, este Relatório de Desempenho apresenta os resultados dos indicadores, metas e iniciativas constantes do Plano Estratégico Institucional, relativos ao período de **janeiro a agosto de 2022**. O Relatório também contempla os resultados institucionais em relação aos indicadores e metas nacionais, estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

¹ Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

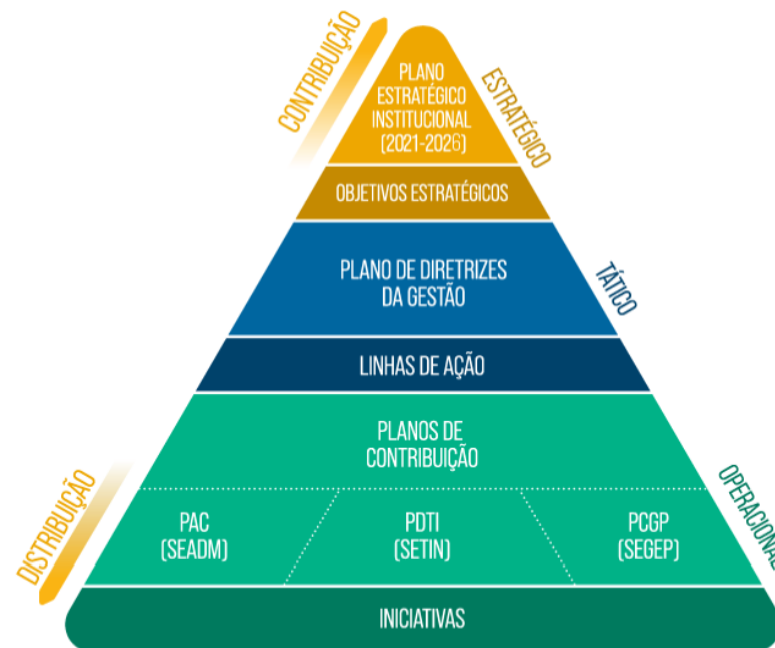
▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU². A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

| | MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO | OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8 |
|---------------------------|---|---|
| SOCIEDADE | Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Promoção da sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Garantia dos direitos fundamentais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | |
| PROCESSOS INTERNOS | Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Garantir a duração razoável do processo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. 16 17 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. 16 17 |
| | Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. 16 | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas 16 |
| | Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. 9 16 17 | Fortalecer a governança e a gestão estratégica 9 16 17 |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. 12 16 17 | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira 12 16 17 |
| | Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. 3 4 8 10 13 16 17 | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional 3 4 8 10 13 16 17 |
| | Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. 9 16 17 | Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados 9 16 17 |

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

² Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

▶▶▶ PERSPECTIVAS DA GESTÃO



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

A partir dos macrodesafios do Poder Judiciário e com base nas perspectivas de gestão da *Sociedade*, *Processos Internos* e *Aprendizado e Crescimento*, foi construído o Mapa Estratégico do TRT8, instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2021](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2021 a 2022, estabeleceu 7 diretrizes e priorizou 19 iniciativas estratégicas para serem implementadas até 2022. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2021 a 2022:

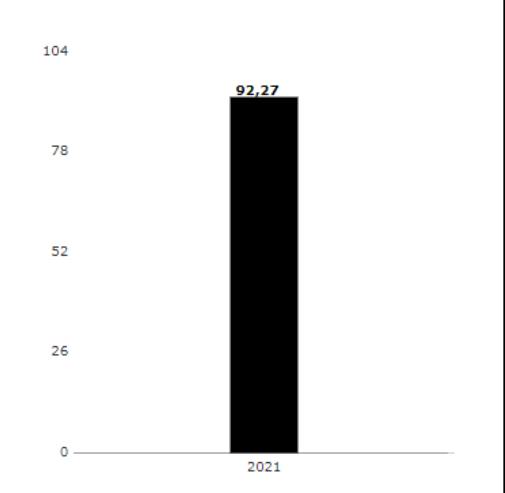
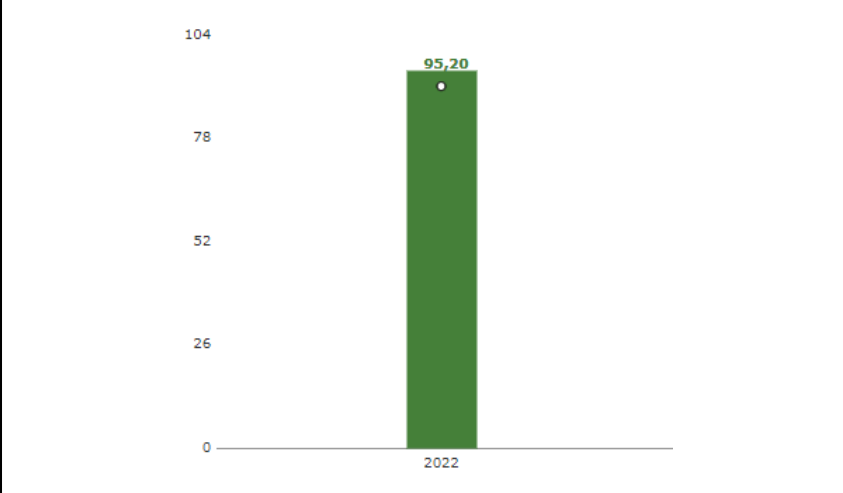
| | |
|------------|--|
| DIRETRIZ 1 | INOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA |
| DIRETRIZ 2 | AGILIDADE E QUALIDADE DAS DECISÕES |
| DIRETRIZ 3 | QUALIDADE DA AUDITORIA |
| DIRETRIZ 4 | GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA |
| DIRETRIZ 5 | QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO |
| DIRETRIZ 6 | GESTÃO POR COMPETÊNCIAS |
| DIRETRIZ 7 | TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS |

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ RESULTADOS DA GESTÃO

Os resultados da gestão do TRT8 são aferidos com base no desempenho dos indicadores institucionais (Resolução TRT8 nº 49/2021), das metas nacionais do Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 325/2020) e do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 290/2021). O desempenho das metas é representado por cores, conforme legenda e gráficos a seguir:

 Analisar meta
  Meta alcançada
  Atenção
  Cuidado
  Meta não alcançada
  Desatualizado

| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--------------------------------|-----------|--|---|
| MI01 - Índice de Transparência | 91% |  <p>92,27</p> |  <p>95,20</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--|---|-----------------------------|------------------------------|
| MI02 - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário | 100% 1º tri: 25% 2º tri: 50% 3º tri: 75% | <p>56,2</p> | <p>50,0 70,0</p> |
| MI03 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade | 70% | <p>55,40</p> | <p>53,30</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|---|-----------|-----------------------------|---|
| MI04 - Índice de Processos Julgados | 100% | <p>103,1</p> | <p>66,8 91,7 96,8 97,1 98,8 100,0 99,8 101,2</p> |
| MI04 - Índice de Processos Julgados - 1º grau | 100% | <p>117,52</p> | <p>72,83 112,85 106,80 100,03 114,45 107,56 101,29 111,39</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|--|-----|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| MI04 - Índice de Processos Julgados - 2º grau | 100% | <p>117,52</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>43,35</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>76,87</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>87,36</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>89,18</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>87,12</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>90,87</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>89,91</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>91,54</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor | jan/22 | 43,35 | fev/22 | 76,87 | mar/22 | 87,36 | abr/22 | 89,18 | mai/22 | 87,12 | jun/22 | 90,87 | jul/22 | 89,91 | ago/22 | 91,54 |
| Mês | Valor | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 43,35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 76,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 87,36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 89,18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 87,12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 90,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 89,91 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 91,54 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MI05 - Índice de Processos Antigos | 100% | <p>98,71</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>96,22</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>97,04</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>97,70</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>98,04</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>98,56</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>98,42</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>98,45</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>98,40</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor | jan/22 | 96,22 | fev/22 | 97,04 | mar/22 | 97,70 | abr/22 | 98,04 | mai/22 | 98,56 | jun/22 | 98,42 | jul/22 | 98,45 | ago/22 | 98,40 |
| Mês | Valor | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 96,22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 97,04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 97,70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 98,04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 98,56 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 98,42 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 98,45 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 98,40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--|-----------|-----------------------------|--|
| MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau | 93% | <p>97,48</p> | <p>96,22 97,04 97,70 98,04 98,56 98,42 98,45 98,40</p> |
| MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau | 93% | <p>97,37</p> | <p>98,57 99,00 99,08 97,21 98,53 97,78 98,77 98,57</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|--|-----|-----------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execução Fiscal (1º e 2º Grau, Conhecimento e Execução) | 49% | <p>40,6</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>91,4</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>77,1</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>66,0</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>59,7</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>52,1</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>46,7</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>42,5</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>38,8</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor (%) | jan/22 | 91,4 | fev/22 | 77,1 | mar/22 | 66,0 | abr/22 | 59,7 | mai/22 | 52,1 | jun/22 | 46,7 | jul/22 | 42,5 | ago/22 | 38,8 |
| Mês | Valor (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 91,4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 77,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 66,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 59,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 52,1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 46,7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 42,5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 38,8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (2º Grau) | 40,17% | <p>38,42</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>90,64</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>74,01</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>63,46</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>57,51</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>48,68</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>41,59</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>37,24</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>38,20</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor (%) | jan/22 | 90,64 | fev/22 | 74,01 | mar/22 | 63,46 | abr/22 | 57,51 | mai/22 | 48,68 | jun/22 | 41,59 | jul/22 | 37,24 | ago/22 | 38,20 |
| Mês | Valor (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 90,64 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 74,01 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 63,46 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 57,51 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 48,68 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 41,59 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 37,24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 38,20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



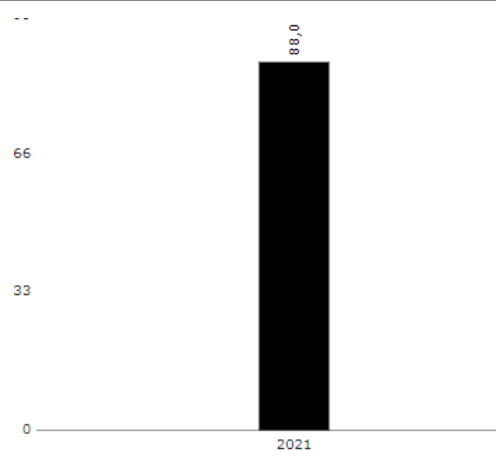
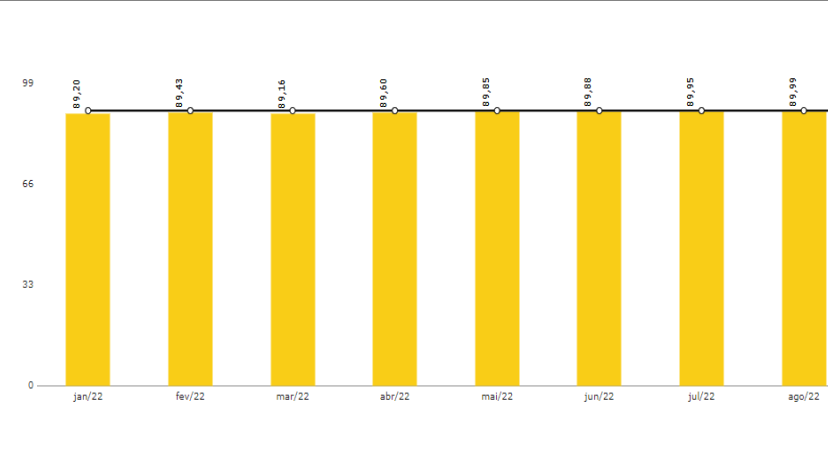
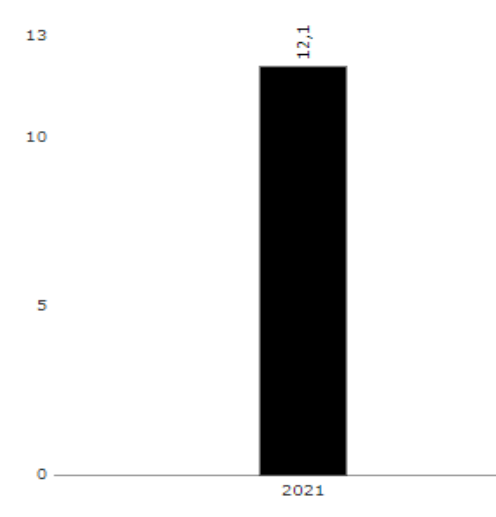
| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|--|-----|-----------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal (1º Grau, Conhecimento e Execução) | 51,10% | <p>41,03</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (jan-ago) - MI06 (exceto execução fiscal)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>91,56</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>77,72</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>68,54</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>60,10</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>52,00</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>47,57</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>42,84</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>38,99</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor (%) | jan/22 | 91,56 | fev/22 | 77,72 | mar/22 | 68,54 | abr/22 | 60,10 | mai/22 | 52,00 | jun/22 | 47,57 | jul/22 | 42,84 | ago/22 | 38,99 |
| Mês | Valor (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 91,56 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 77,72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 68,54 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 60,10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 52,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 47,57 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 42,84 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 38,99 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (1º Grau, Conhecimento) | 48,23% | <p>28,93</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (jan-ago) - MI06 (líquida)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>90,35</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>77,17</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>60,98</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>53,67</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>46,12</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>41,02</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>36,31</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>32,42</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Valor (%) | jan/22 | 90,35 | fev/22 | 77,17 | mar/22 | 60,98 | abr/22 | 53,67 | mai/22 | 46,12 | jun/22 | 41,02 | jul/22 | 36,31 | ago/22 | 32,42 |
| Mês | Valor (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 90,35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 77,17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 60,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 53,67 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 46,12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 41,02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 36,31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 32,42 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------------------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal (1º Grau, Execução) | 69,54% | <p>56,26</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>92,85</td><td>83,04</td><td>73,89</td><td>68,37</td><td>62,07</td><td>57,16</td><td>52,70</td><td>49,21</td></tr> </table> | Mês | jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | Valor | 92,85 | 83,04 | 73,89 | 68,37 | 62,07 | 57,16 | 52,70 | 49,21 |
| Mês | jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | | | | | | | | | | | | | |
| Valor | 92,85 | 83,04 | 73,89 | 68,37 | 62,07 | 57,16 | 52,70 | 49,21 | | | | | | | | | | | | | |
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes | 1695 dias | <p>1.697,4</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <tr><th>Mês</th><td>jan/22</td><td>fev/22</td><td>mar/22</td><td>abr/22</td><td>mai/22</td><td>jun/22</td><td>jul/22</td><td>ago/22</td></tr> <tr><th>Valor</th><td>1.104,1</td><td>1.088,0</td><td>1.072,0</td><td>1.069,1</td><td>1.050,1</td><td>1.044,0</td><td>1.042,6</td><td>1.038,3</td></tr> </table> | Mês | jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | Valor | 1.104,1 | 1.088,0 | 1.072,0 | 1.069,1 | 1.050,1 | 1.044,0 | 1.042,6 | 1.038,3 |
| Mês | jan/22 | fev/22 | mar/22 | abr/22 | mai/22 | jun/22 | jul/22 | ago/22 | | | | | | | | | | | | | |
| Valor | 1.104,1 | 1.088,0 | 1.072,0 | 1.069,1 | 1.050,1 | 1.044,0 | 1.042,6 | 1.038,3 | | | | | | | | | | | | | |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--|-------------|---|--|
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau | 1730,6 dias | <p>2.031 1.354 677 0</p> <p>1.846,4</p> <p>2021</p> | <p>1.527 1.018 509 0</p> <p>1.159,9 1.149,5 1.138,0 1.136,0 1.106,6 1.096,8 1.103,6 1.100,7</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22</p> |
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau | 293,7 dias | <p>323 300 200 100 0</p> <p>276,5</p> <p>2021</p> | <p>300 200 100 0</p> <p>289,0 266,6 256,2 257,6 237,9 226,3 216,7 205,9</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|---|---------------|---|---|
| MI08 - Índice de Sentenças Líquidas | 90% |  <p>Bar chart showing the result for MI08 in 2021. The y-axis ranges from 0 to 99. A single black bar represents the result of 88,0.</p> |  <p>Bar chart showing the monthly performance for MI08 in 2022. The y-axis ranges from 0 to 99. A horizontal line is drawn at 90%. Eight yellow bars represent the monthly values: jan/22 (89,20), fev/22 (89,43), mar/22 (89,16), abr/22 (89,60), mai/22 (89,85), jun/22 (89,88), jul/22 (89,95), and ago/22 (89,99).</p> |
| MI09 - Nível de Maturidade Global de Riscos | Intermediário |  <p>Bar chart showing the result for MI09 in 2021. The y-axis ranges from 0 to 13. A single black bar represents the result of 12,1.</p> | Ainda não está apurado para 2022. |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|---|-----|--------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento | 45,94% | <p>46,25</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Índice</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>39,62</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>44,16</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>44,64</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>43,63</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>44,14</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>43,81</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>41,88</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>42,26</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Índice | jan/22 | 39,62 | fev/22 | 44,16 | mar/22 | 44,64 | abr/22 | 43,63 | mai/22 | 44,14 | jun/22 | 43,81 | jul/22 | 41,88 | ago/22 | 42,26 |
| Mês | Índice | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 39,62 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 44,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 44,64 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 43,63 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 44,14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 43,81 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 41,88 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 42,26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira) | 40% | <p>46,25</p> <p>2021</p> | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Índice</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan/22</td><td>39,62</td></tr> <tr><td>fev/22</td><td>44,16</td></tr> <tr><td>mar/22</td><td>44,64</td></tr> <tr><td>abr/22</td><td>43,63</td></tr> <tr><td>mai/22</td><td>44,14</td></tr> <tr><td>jun/22</td><td>43,81</td></tr> <tr><td>jul/22</td><td>41,88</td></tr> <tr><td>ago/22</td><td>42,26</td></tr> </tbody> </table> | Mês | Índice | jan/22 | 39,62 | fev/22 | 44,16 | mar/22 | 44,64 | abr/22 | 43,63 | mai/22 | 44,14 | jun/22 | 43,81 | jul/22 | 41,88 | ago/22 | 42,26 |
| Mês | Índice | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 39,62 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 44,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 44,64 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 43,63 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mai/22 | 44,14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jun/22 | 43,81 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jul/22 | 41,88 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ago/22 | 42,26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|---|-----------|---|--|
| MI12 - Índice Integrado de Governança e Gestão | 40% | <p>56 42 28 14 0</p> <p>51,5 2021</p> | Ainda não está apurado para 2022. |
| MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016 | 66% | <p>60 48 36 24 12 0</p> <p>61,70 2021</p> | <p>90 72 54 36 18 0</p> <p>9,13 16,58 24,42 31,94 38,85 44,05 54,35 62,01</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--|-----------|-----------------------------|-----------------------------------|
| MI14 - Índice de Governança e Gestão de Pessoas | 40% | <p>48,92</p> | Ainda não está apurado para 2022. |
| MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores | 100% | <p>100,0</p> | |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-ago) | Desempenho em 2022 (jan-ago) |
|--|-------------------------------|-----------------------------|--|
| MI16 - Índice de Absenteísmo - doença | 2% | <p>2021</p> | <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22 jul/22 ago/22</p> |
| MI17 - Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário | Excelência \geq 85% em 2022 | <p>2021</p> | <p>2022</p> |



ANÁLISE DO DESEMPENHO

A atual conjuntura econômica e a amplitude dos impactos decorrentes da situação de pandemia continuaram a provocar alterações nos resultados institucionais no período de janeiro a agosto de 2022. Contudo, mesmo diante desse cenário desafiador, o TRT8 está conseguindo cumprir grande parte das metas nacionais e institucionais definidas para o corrente exercício.

Destaca-se a evolução do Índice de Processos Julgados, que alcançou **101,2%** em agosto, sendo **111,39%** no 1º Grau e **91,54%** no 2º Grau. Outro indicador que merece destaque é a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (1º e 2º Graus, Conhecimento e Execução), que já está em **38,8%**, demonstrando que o TRT8 está conseguindo dar vazão à demanda processual.

Esses resultados demonstram que o empenho de magistrados e servidores, aliado ao desenvolvimento de boas práticas de governança e gestão, têm contribuído para assegurar a efetiva entrega da prestação jurisdicional no âmbito da 8ª Região.

ANEXOS

ANEXO I: *Glossário dos Indicadores Institucionais*

[Portaria PRESI nº 467/2021](#), que formaliza o Glossário dos indicadores do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 2º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

ANEXO II: *Responsáveis pelos objetivos estratégicos e gestores das iniciativas*

[Portaria PRESI nº 570/2021](#) que designa os responsáveis pelos objetivos estratégicos e os gestores das iniciativas do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 3º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

REFERÊNCIAS

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em

<https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>

ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/aggest>

ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)

PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022, aprovado pelo [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021](#)

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>

CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#)

GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)

INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>

TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)

CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>

COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>