



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

**RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO
DE INDICADORES E METAS
INSTITUCIONAIS E NACIONAIS
2016**

Belém (PA)
2016



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

1 APRESENTAÇÃO

Este relatório tem como escopo a demonstração e a análise do andamento dos indicadores e metas que compõem o Planejamento Estratégico Institucional 2014-2020, do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, aprovado pela Resolução TRT8 nº 11, de 8 de maio de 2014, com o objetivo de comunicar sobre a execução da estratégia e subsidiar a decisão superior, configura-se em informação de cunho estratégico-gerencial.

Também serão demonstrados e analisados os resultados relativos às Metas Nacionais definidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) para fins de acompanhamento do cumprimento das diretrizes nacionais relacionadas à gestão estratégica do Poder Judiciário.

2 MAPA ESTRATÉGICO

O TRT da 8ª Região monitora seus indicadores e o atingimento das metas nacionais e institucionais por meio do Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho – SIGEST. Para esse acompanhamento, foi criado *dashboard* específico para o controle dos resultados de cada unidade judiciária. O *dashboard* apresenta as metas e indicadores monitorados pelo Tribunal e estão classificados em metas nacionais (CNJ), indicadores da Justiça do Trabalho (CSJT) e indicadores institucionais. Essa classificação fornece uma visão global do atingimento das metas e indicadores aos quais o TRT da 8ª Região deve se reportar.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



3 DESEMPENHO EM RELAÇÃO ÀS METAS INSTITUCIONAIS

Considerando as especificidades da Administração Pública, assim como a realidade da Justiça do Trabalho da 8ª Região, as perspectivas estratégicas do TRT da 8ª Região foram assim delineadas:

- **Sociedade:** está alocada no topo das perspectivas, considerando a premissa de que a Administração Pública existe para identificar e atender às demandas sociais. Nesse sentido, direciona todas as ações da organização para a satisfação dos jurisdicionados;
- **Processos Internos:** identifica os procedimentos mais críticos que impactam diretamente na realização dos objetivos da perspectiva Sociedade, visando à melhoria contínua e a excelência na entrega da prestação jurisdicional; preconiza ainda os esforços com planejamento e a gestão estratégica, de modo a maximizar o aproveitamento dos recursos disponíveis.
- **Recursos:** oferece a infraestrutura necessária para a consecução dos objetivos nas perspectivas anteriores. Concentra informação e produção de conhecimento, sendo a fonte de inovação e de criação de valor para toda a organização, sobretudo no que tange às pessoas, tecnologia da informação e gestão financeira.




Além dessas três perspectivas, o mapa estratégico do TRT da 8ª Região conta com mais seis temas estratégicos que delimitam a estratégia adotada pela instituição na busca pelo



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

cumprimento de sua missão e no alcance de sua visão de futuro. Os temas são: *acesso ao sistema de justiça; eficiência operacional; governança; gestão de pessoas e responsabilidade social; infraestrutura e tecnologia, e orçamento.*

Os gráficos a seguir apresentam o panorama do desempenho acumulado dos indicadores, seguindo-se a representação gráfica dos resultados alcançados. Comparam-se ainda os resultados previstos e os realizados, assim como o desempenho de cada indicador em relação à meta específica planejada. Os gráficos seguem a seguinte legenda:

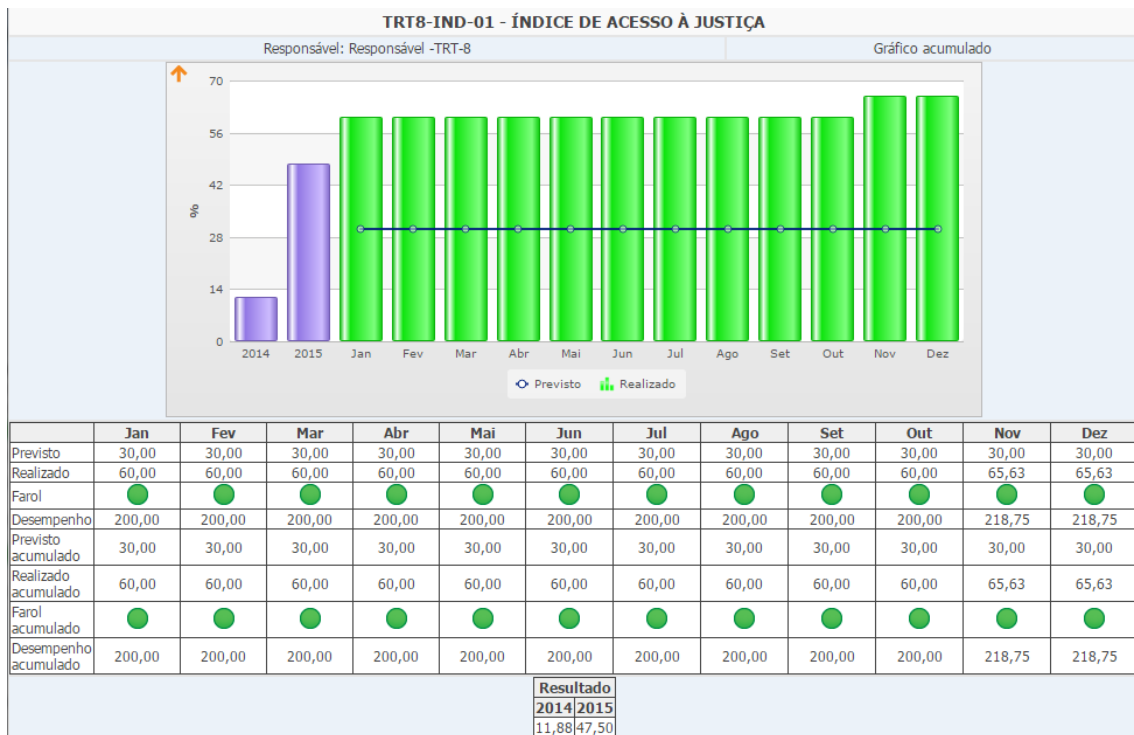
 $r \geq 100\%$	Resultados maiores ou iguais a 100% da meta
 $70\% \leq r < 100\%$	Resultados maiores ou iguais a 70% e menores que 100% da meta
 $r < 70\%$	Resultados menores que 70% da meta



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

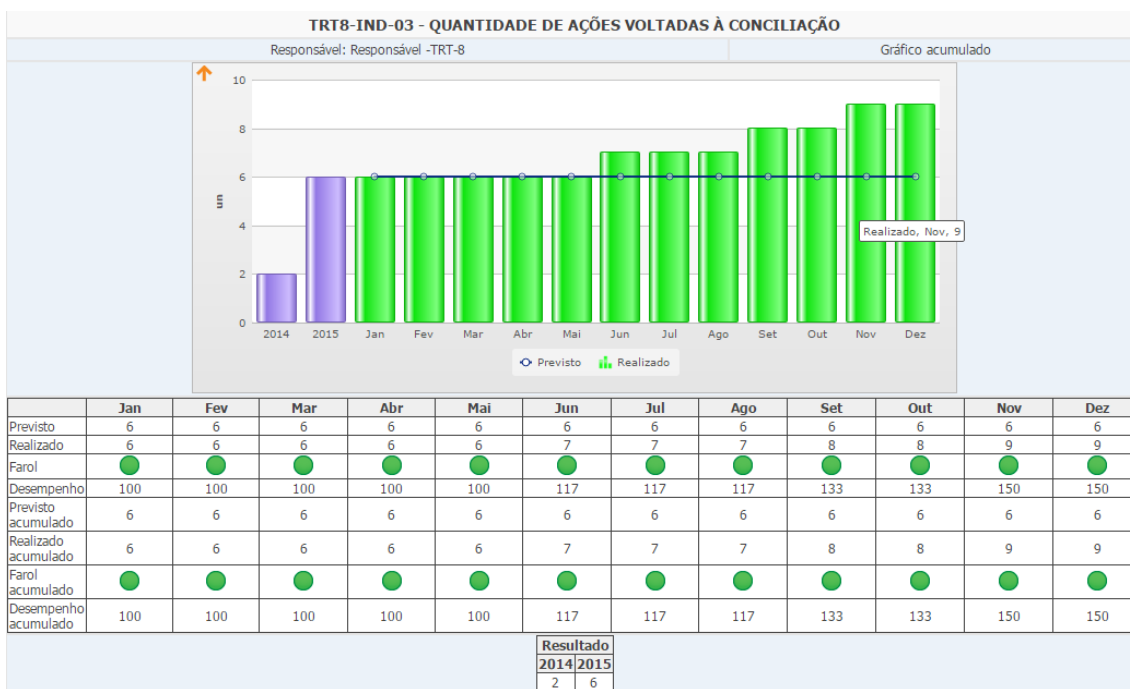
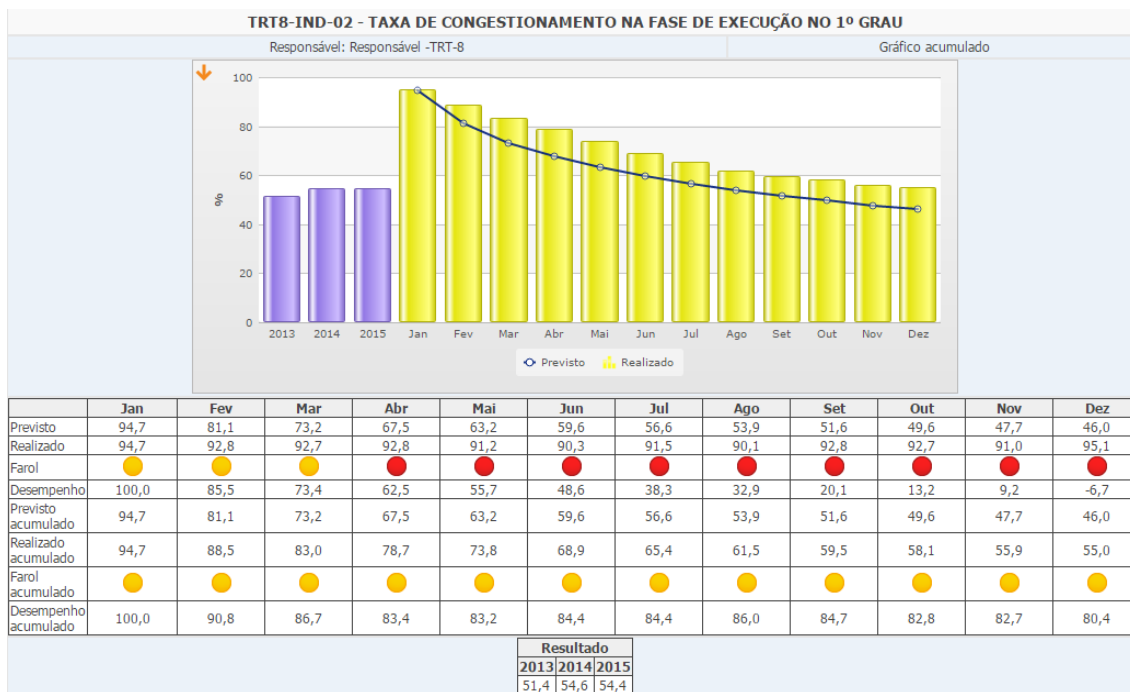
3.1 PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

TEMA	ACESSO AO SISTEMA DE JUSTIÇA
COORDENADOR	JUIZ DIRETOR DO FORO TRABALHISTA DE BELÉM
OBJETIVO ESTRATÉGICO	GARANTIR A EFETIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL
INDICADORES	01. ÍNDICE DE ACESSO À JUSTIÇA 02. TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA FASE DE EXECUÇÃO NO1º GRAU 03. QUANTIDADE DE AÇÕES VOLTADAS À CONCILIAÇÃO





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

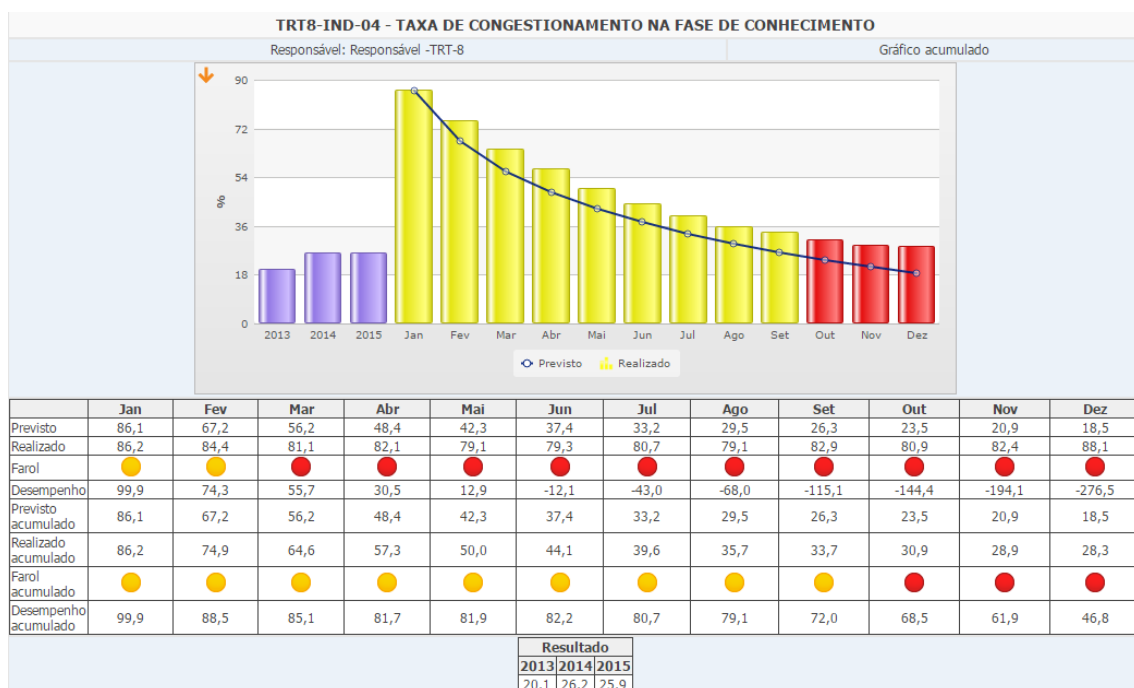




PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

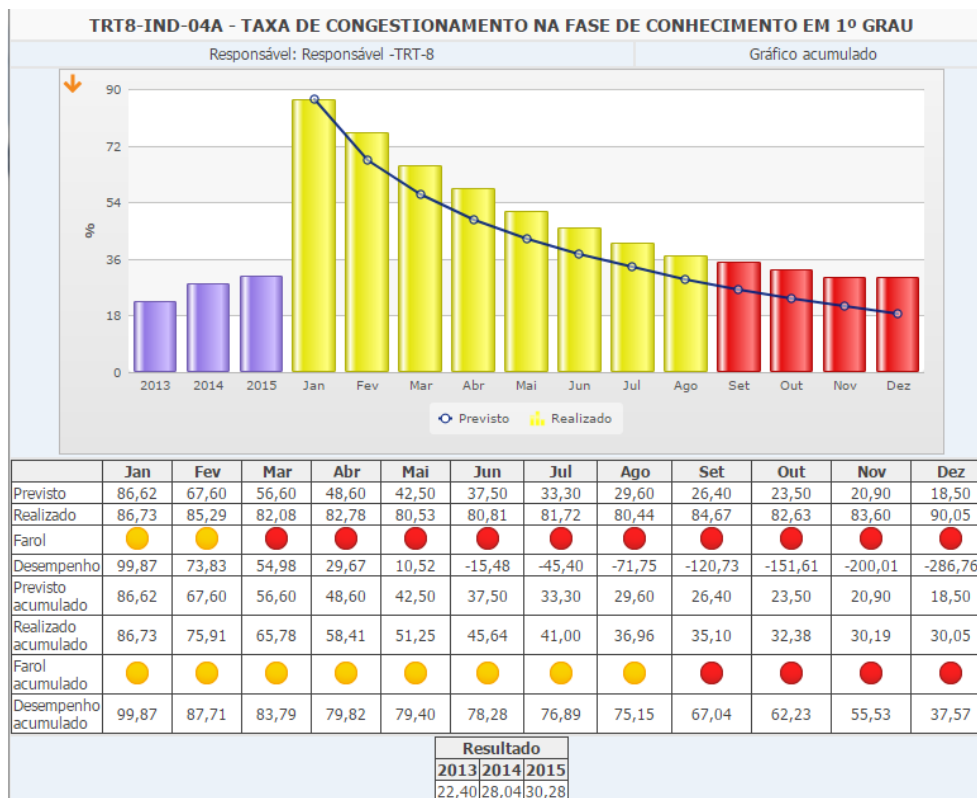
3.2 PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL
COORDENADOR	DESEMBARGADOR CORREGEDOR REGIONAL
OBJETIVO ESTRATÉGICO	APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO
INDICADORES	04. TAXA DE CONGESTIONAMENTO NA FASE DO CONHECIMENTO 05. PRAZO MÉDIO DE TRAMITAÇÃO DAS AÇÕES JUDICIAIS 06. ÍNDICE DE DECISÕES LÍQUIDAS



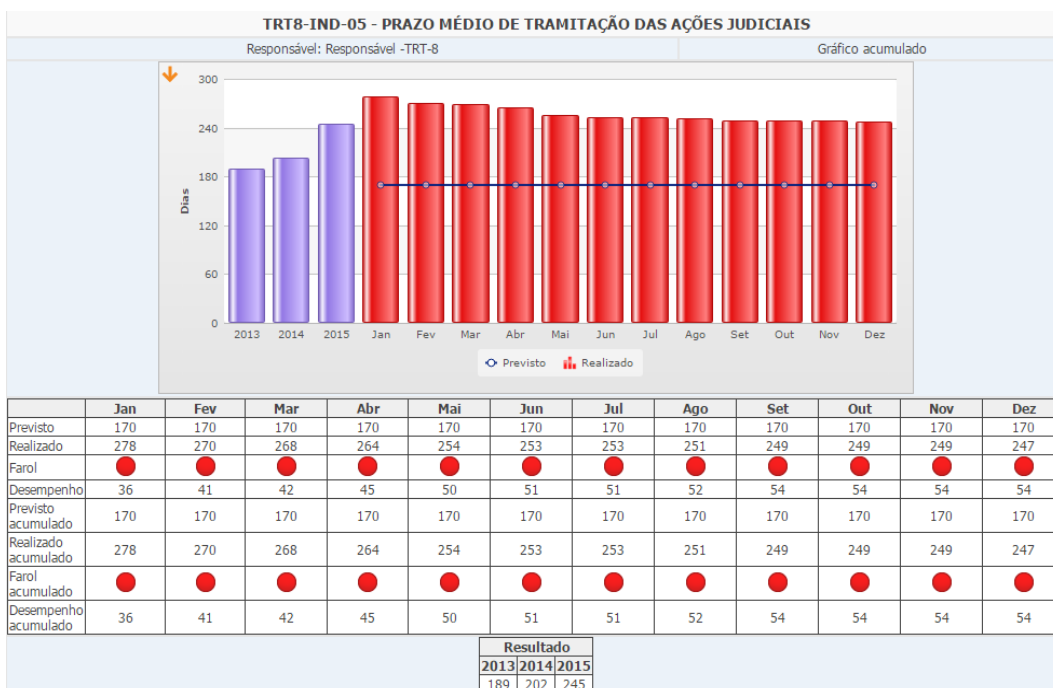
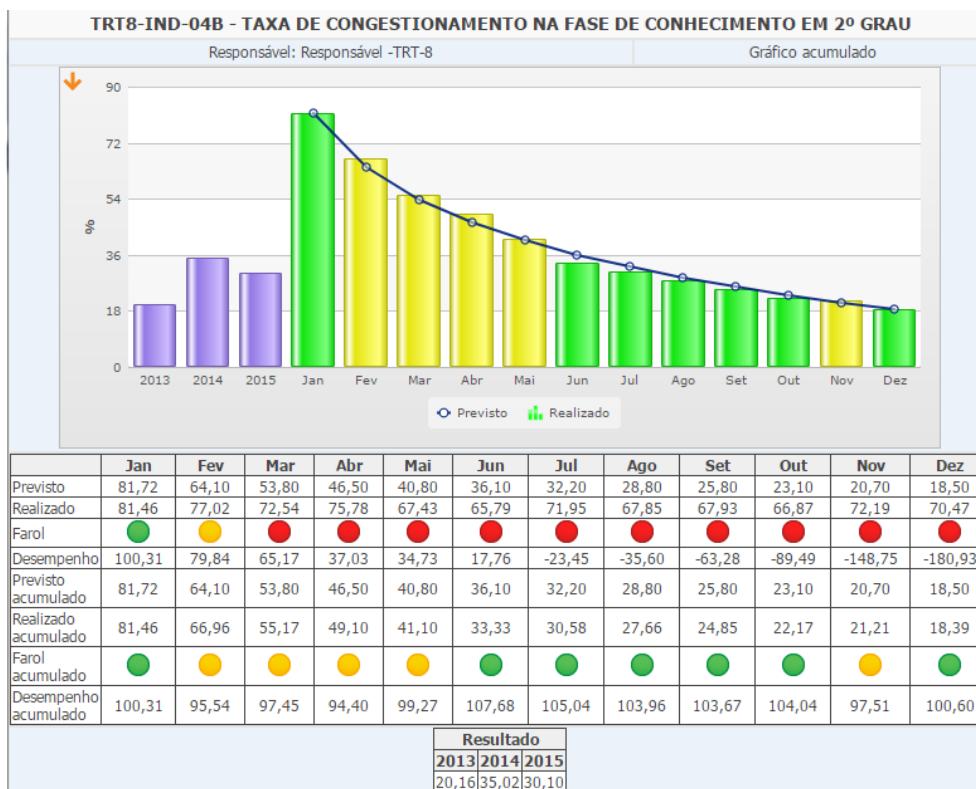


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



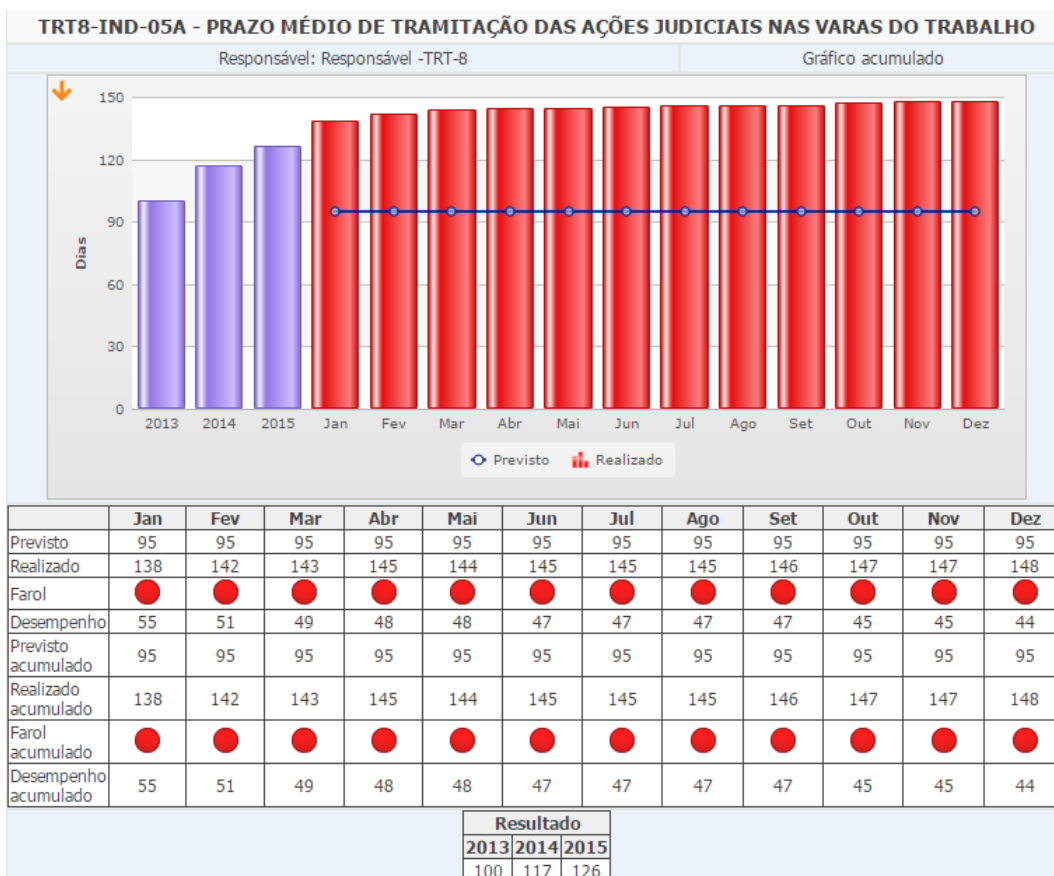


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



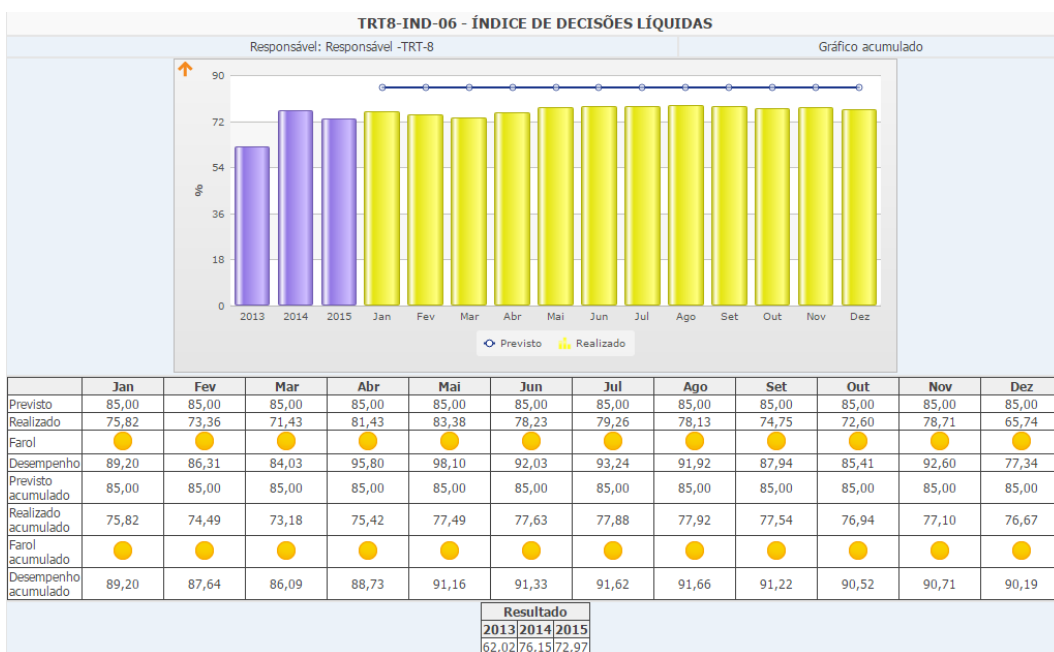
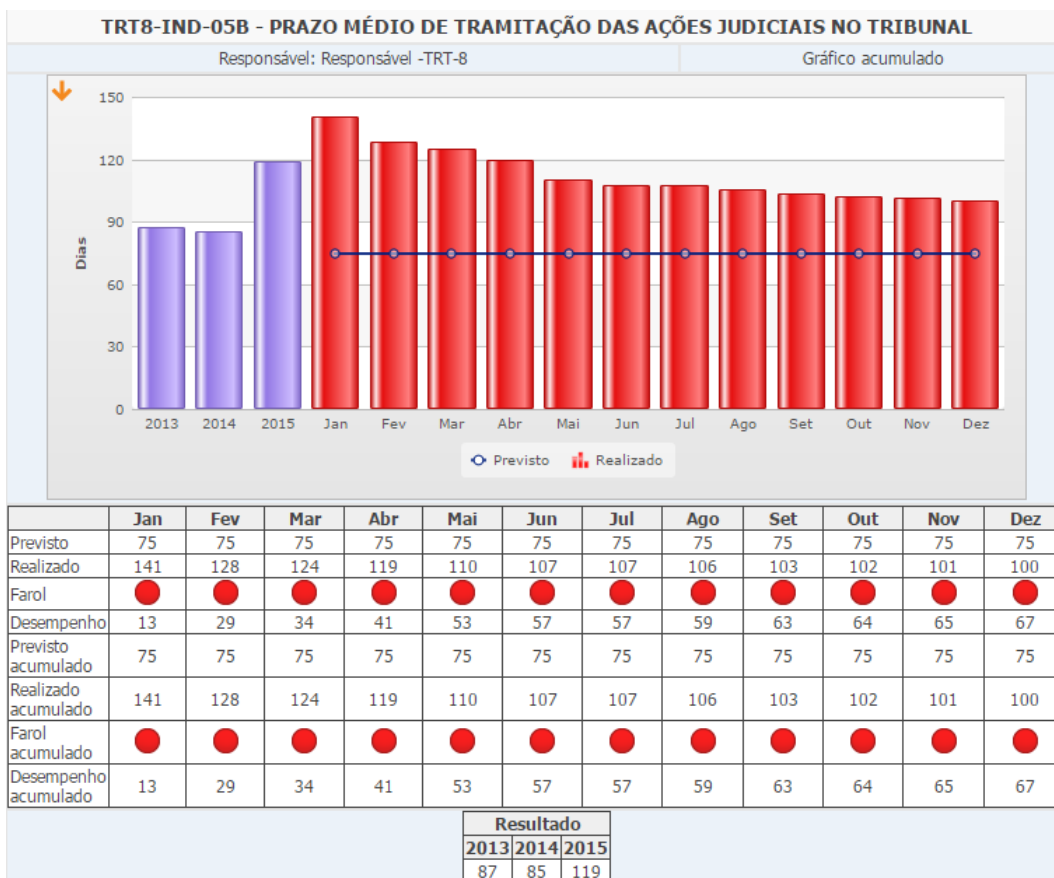


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



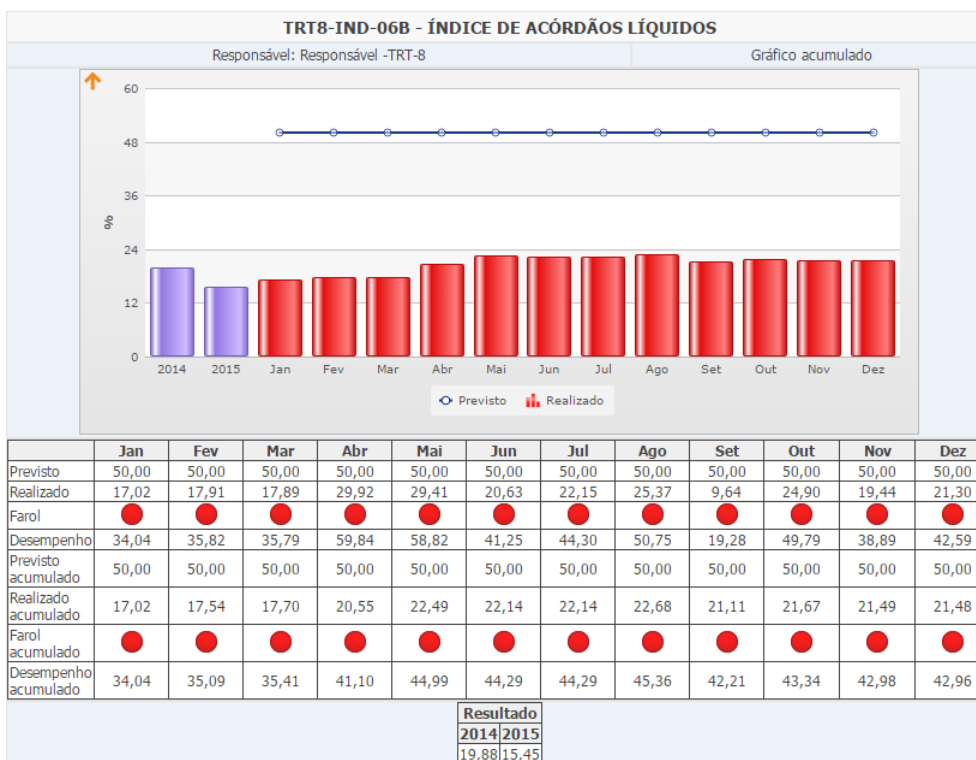
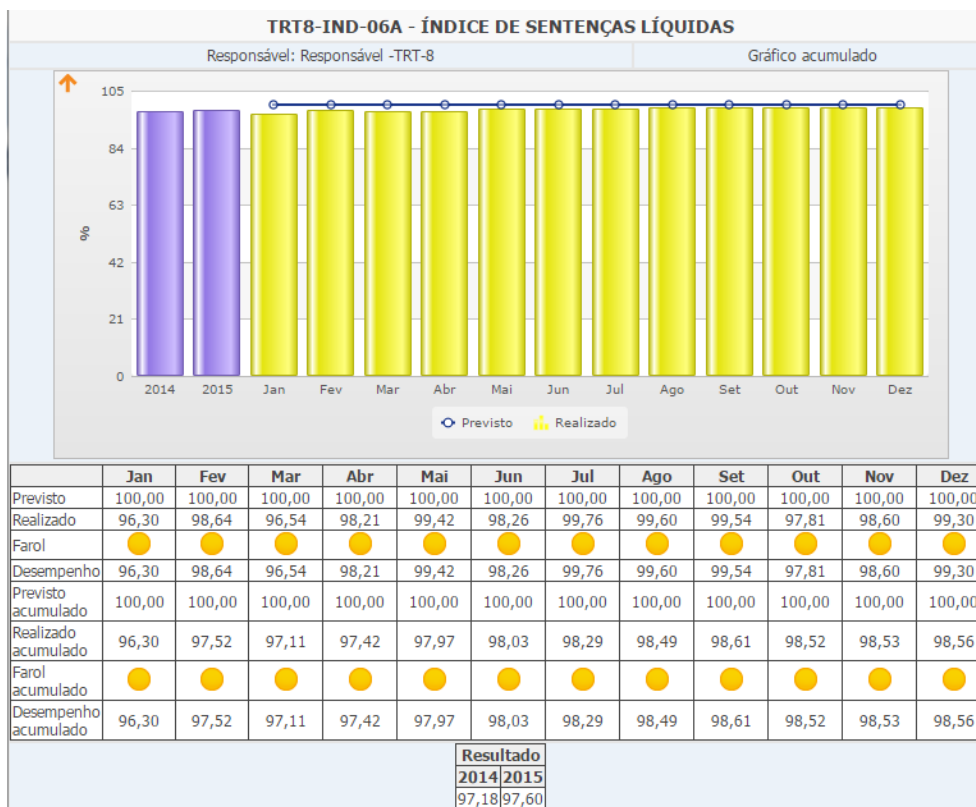


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

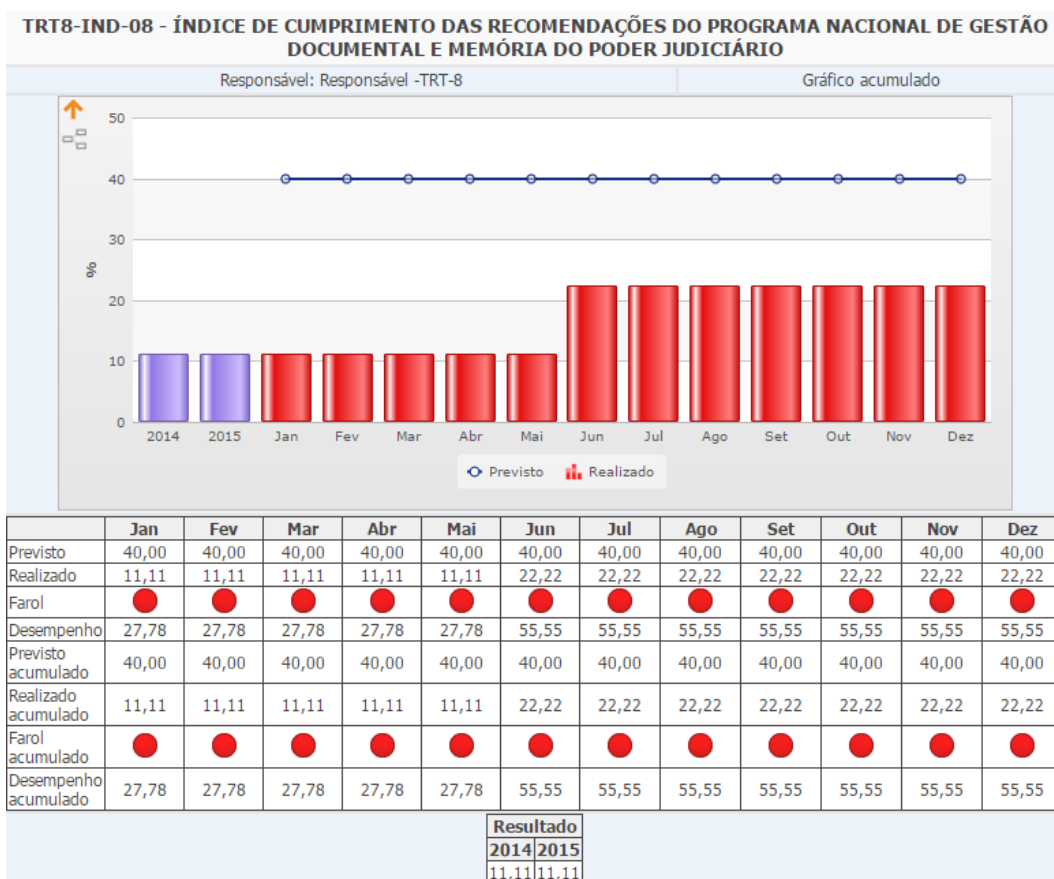




PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

TEMA	GOVERNANÇA
COORDENADOR	DESEMBARGADOR PRESIDENTE
OBJETIVO ESTRATÉGICO	FORTALECER OS PROCESSOS DE GOVERNANÇA JUDICIÁRIA
INDICADOR	07. ÍNDICE DE GOVERNANÇA JUDICIÁRIA (iGOV) – Ainda não possui medição
OBJETIVO ESTRATÉGICO	PRESERVAR A MEMÓRIA INSTITUCIONAL
INDICADOR	08. ÍNDICE DE CUMPRIMENTO DAS RECOMENDAÇÕES DO PRONAME

O iGOV - Índice de Governança Judiciária (indicador 07) é mensurado pelo Tribunal de Contas da União, que ainda não divulgou os resultados no TRT da 8ª Região.





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

TEMA	GESTÃO DE PESSOAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL
COORDENADOR	DESEMBARGADOR VICE-PRESIDENTE
OBJETIVO ESTRATÉGICO	CONSOLIDAR A GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS COM ÊNFASE NA VALORIZAÇÃO E NO DESENVOLVIMENTO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES
INDICADOR	09. ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

TRT8-IND-09 - ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE PESSOAS

Responsável: Responsável -TRT-8

Gráfico normal



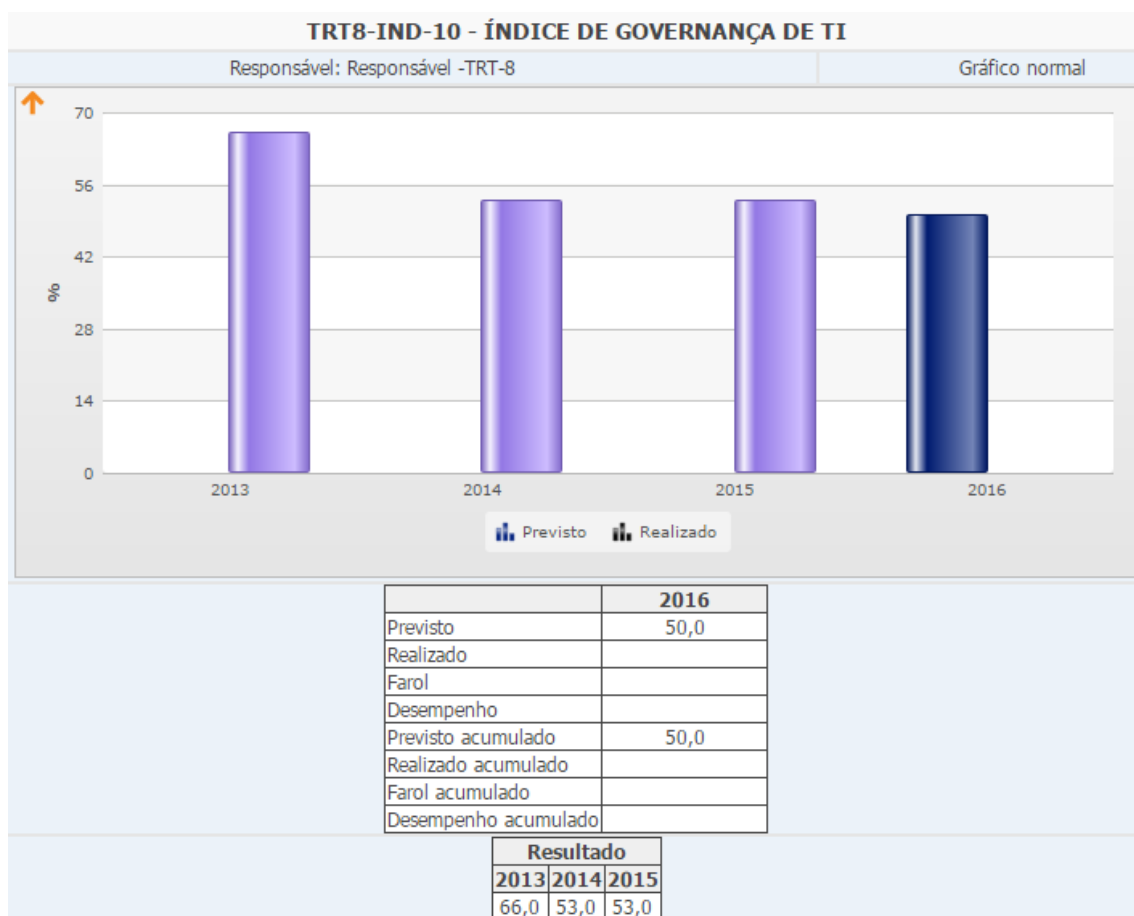
	2016
Previsão	50,00
Realizado	78,87
Farol	●
Desempenho	157,74
Previsão acumulado	50,00
Realizado acumulado	78,87
Farol acumulado	●
Desempenho acumulado	157,74

Resultado	
2014	
42,00	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

TEMA	INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA
COORDENADOR	DESEMBARGADOR PRESIDENTE DA COMISSÃO DE INFORMÁTICA
OBJETIVO ESTRATÉGICO	INTENSIFICAR A INTEGRAÇÃO E A DISPONIBILIDADE DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO
INDICADOR	10. ÍNDICE DE GOVERNANÇA DE TI (iGOV-TI)

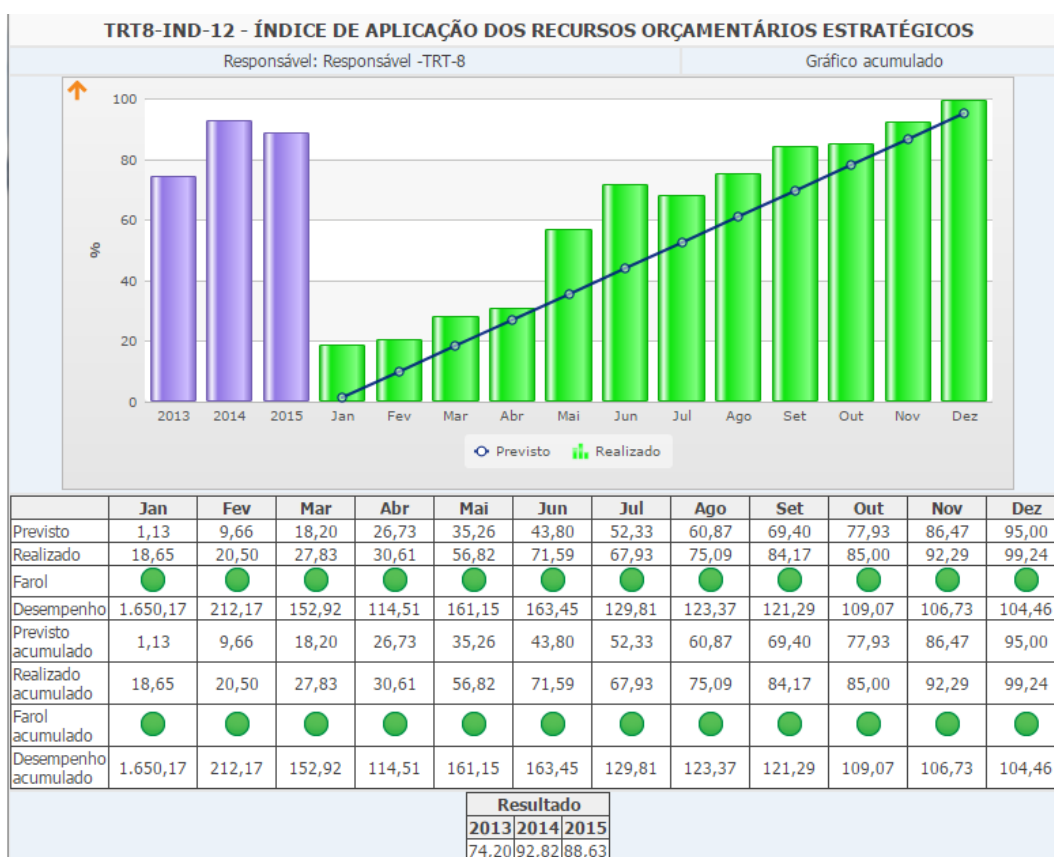




PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

TEMA	ORÇAMENTO
COORDENADOR	DESEMBARGADOR PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ORÇAMENTO
OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL
INDICADOR	11. ÍNDICE DE SUSTENTABILIDADE 12. ÍNDICE DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS ESTRATÉGICOS

O Índice de Sustentabilidade Governança Judiciária (indicador 11) ainda não está sendo mensurado.





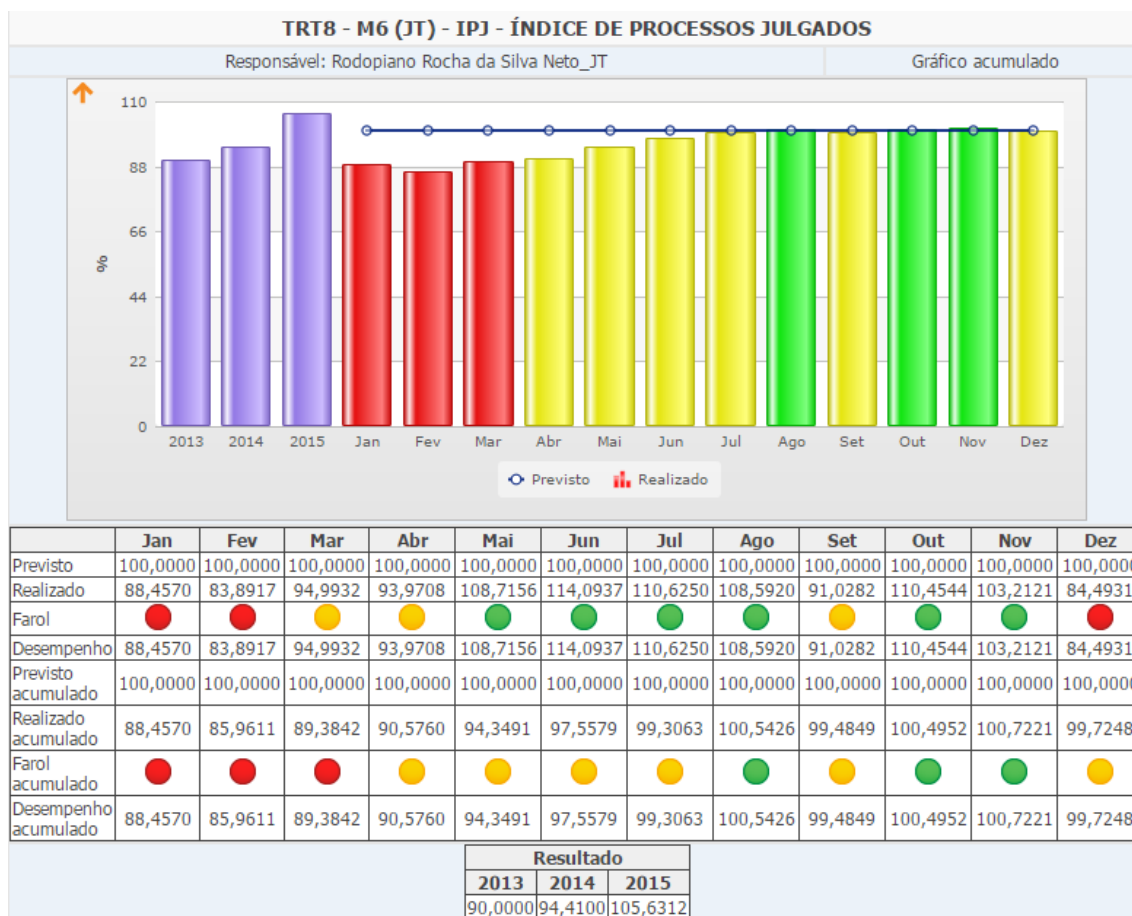
PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

4 DESEMPENHO EM RELAÇÃO ÀS METAS NACIONAIS

As metas nacionais e específicas para o ano de 2016 foram aprovadas no *IX Encontro Nacional do Judiciário*, em Brasília/DF.

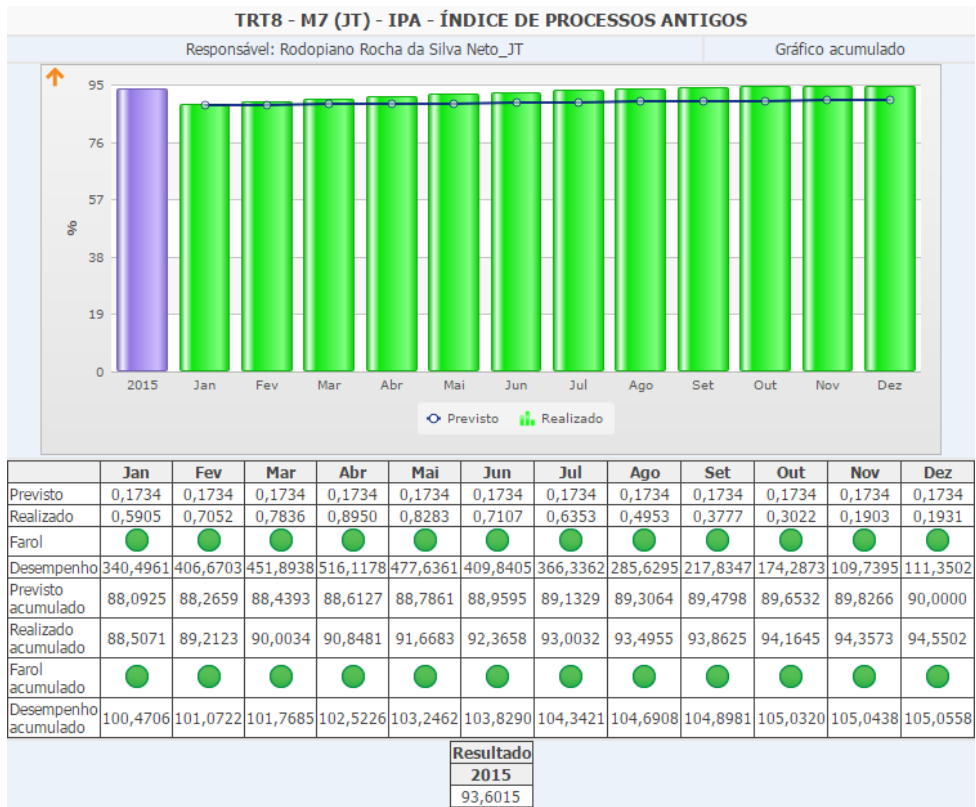
O Plano Estratégico da Justiça do Trabalho para o período de 2015 a 2020, aprovado Resolução CSJT nº 145, de 28 de novembro de 2014, contempla as metas nacionais e específicas da Justiça do Trabalho.

Os gráficos a seguir apresentam o panorama do desempenho acumulado dos indicadores, seguindo-se a representação gráfica dos resultados alcançados. Comparam-se ainda os resultados previstos e os realizados, assim como o desempenho de cada indicador em relação à meta específica planejada.



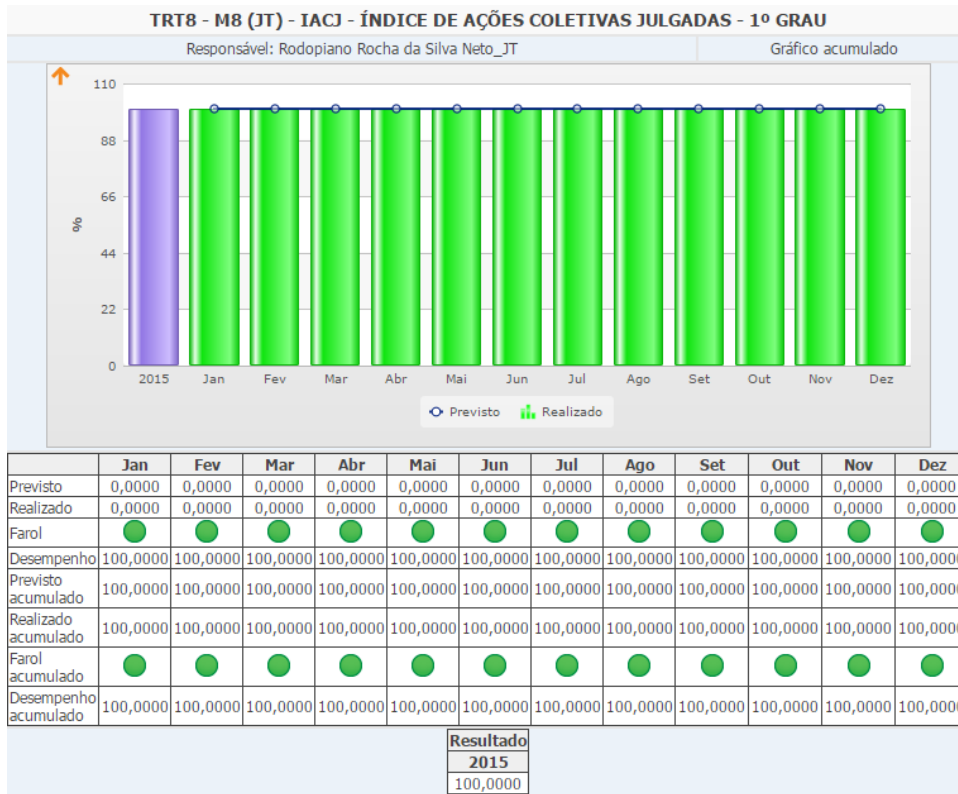


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



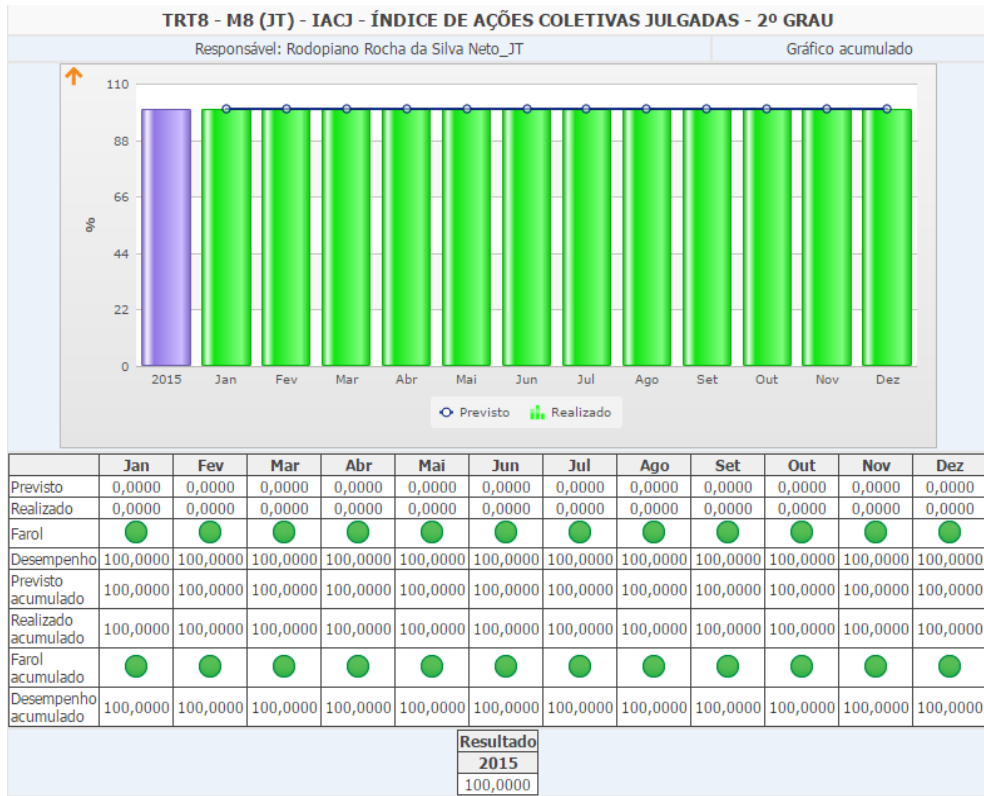


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



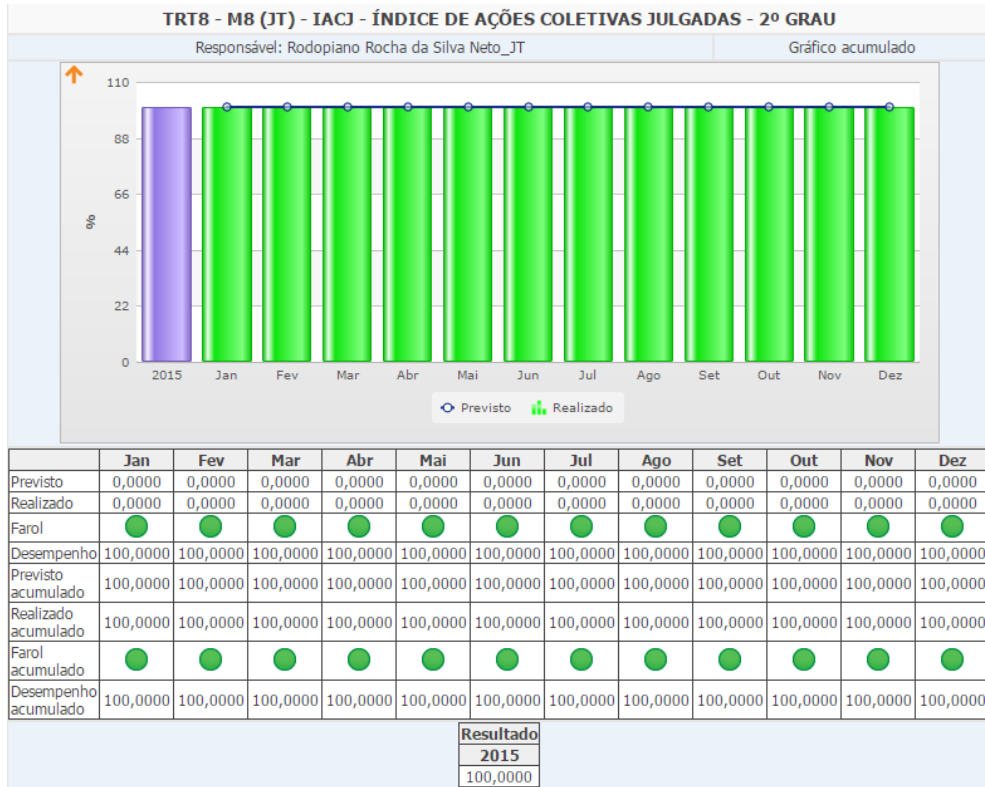


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



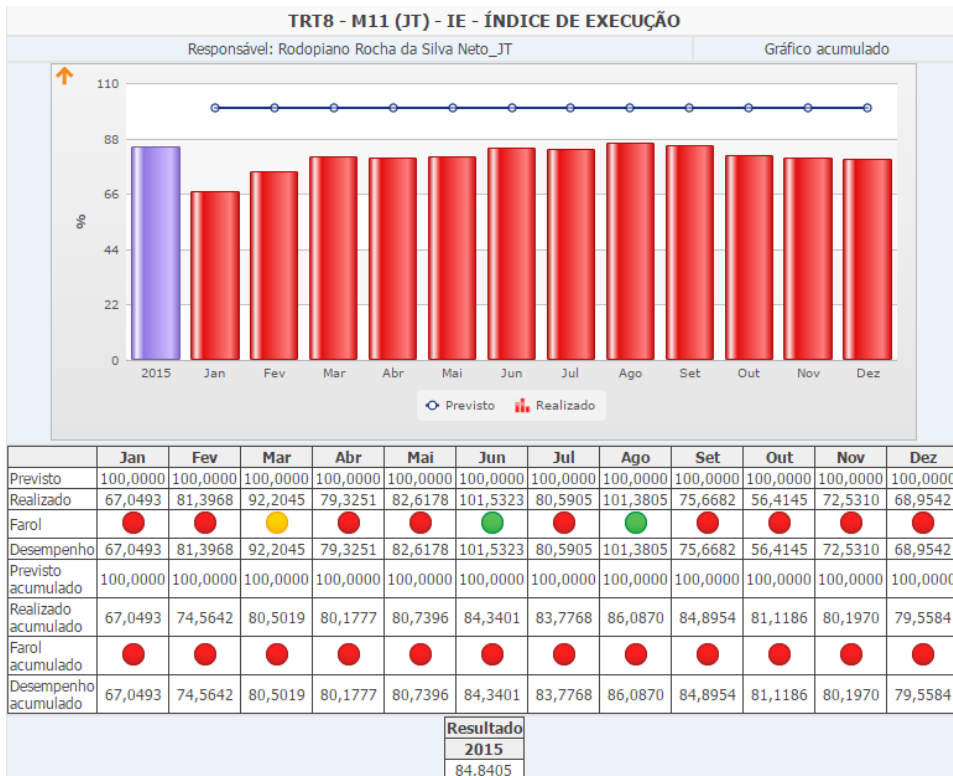
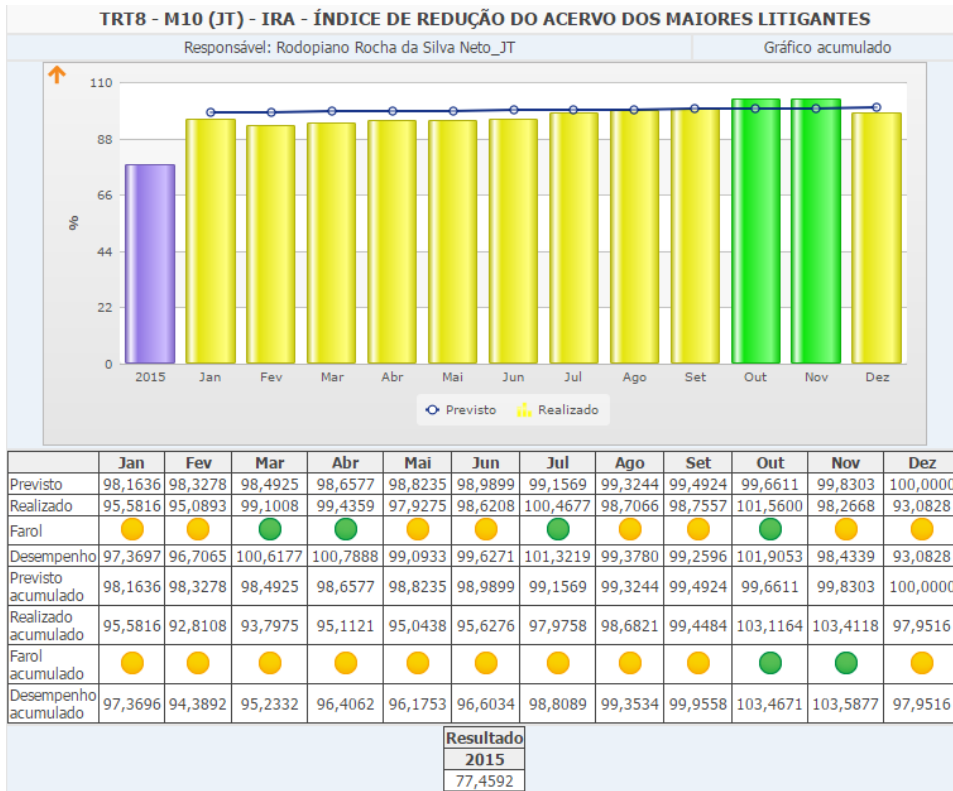


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



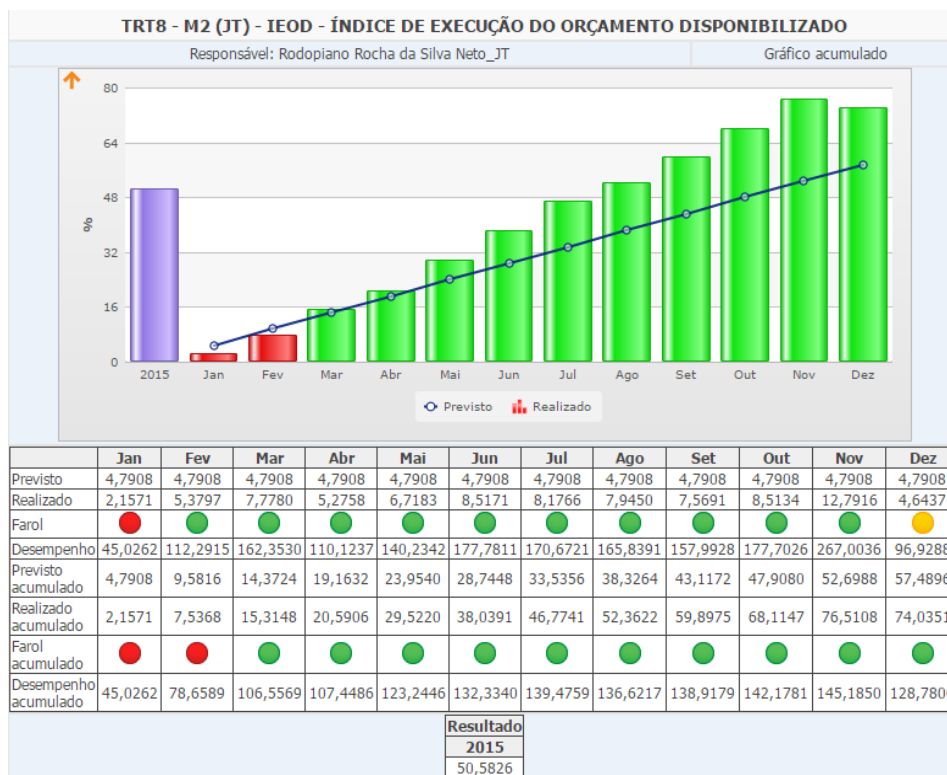


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



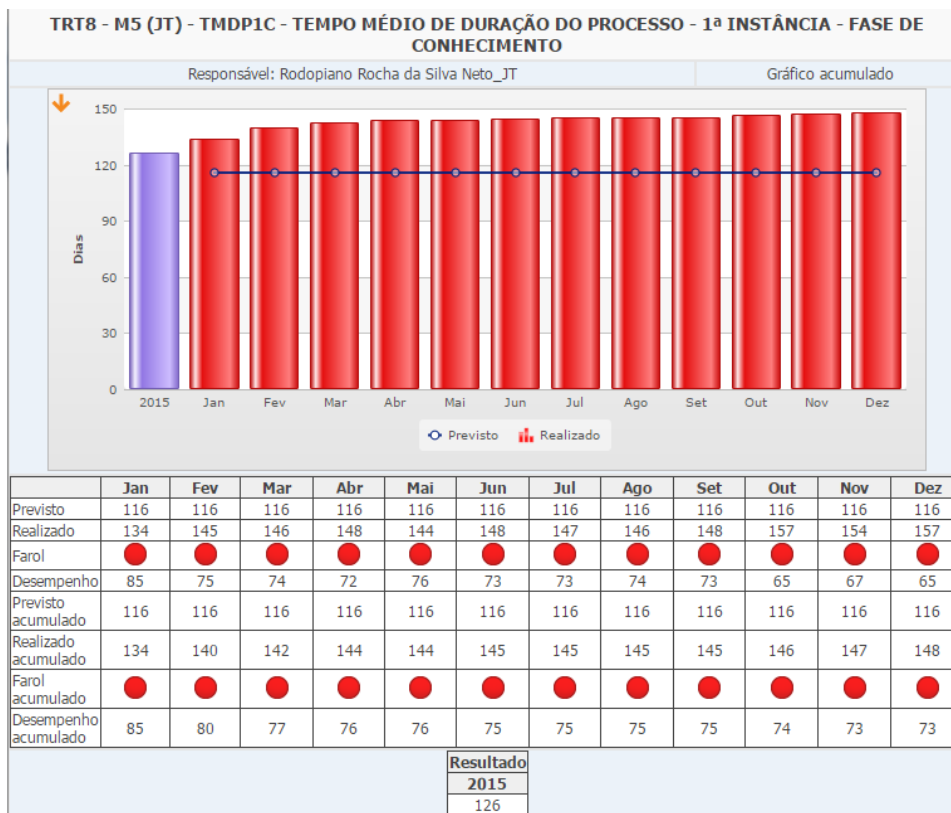


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



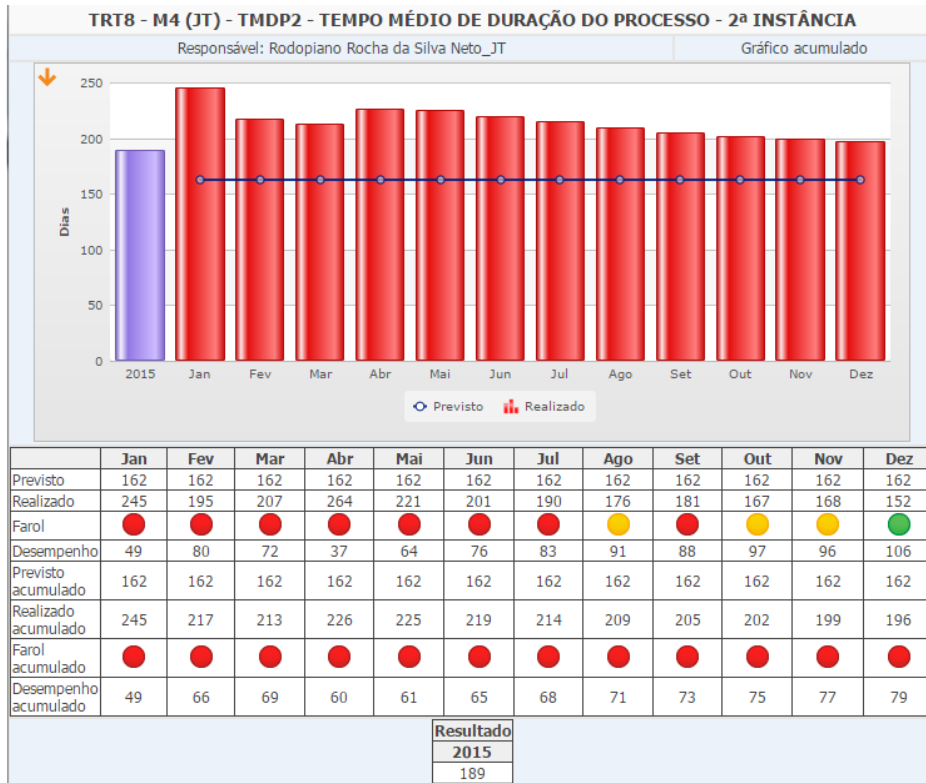


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



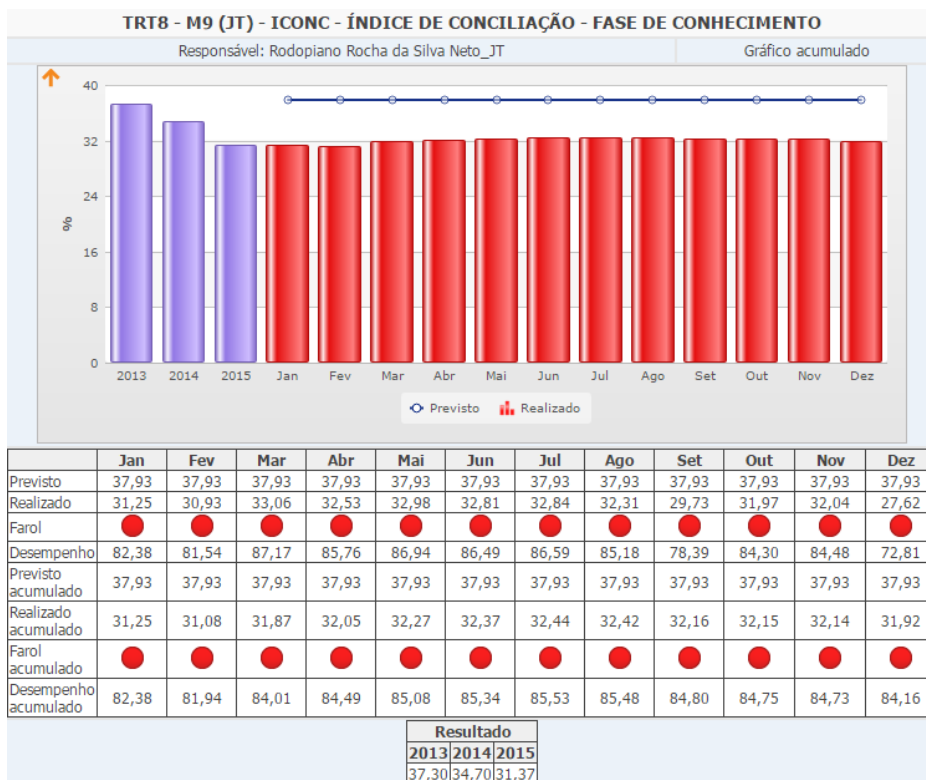


PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA





PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA



5 CONCLUSÃO

Assim como em 2015, apesar dos esforços e investimentos para modernizar a gestão do TRT da 8ª Região, algumas das metas e indicadores institucionais apresentaram resultados aquém do estipulado para o exercício de 2016. As metas e indicadores evidenciados no *dashboard* apresentam resultados críticos justamente nos itens relacionados ao índice de execução – IE, tempo médio TMDP e prazo médio, demonstrando que a deficiência na estrutura organizacional é um dos maiores entraves para o aprimoramento da entrega da prestação jurisdicional trabalhista na 8ª Região.