



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Vice-Presidente: Desembargadora SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA

Membros do Sistema de Gestão presentes: Desembargadora SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA, Vice-Presidente, WALTER ROBERTO PARO - Corregedor Regional, Desembargador GABRIEL NAPOLEÃO VELLOSO FILHO, Juíza ÉRIKA MOREIRA BECHARA, servidores BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA, GILMARA SANTOS DA SILVA, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, PATRÍCIA MARIA PEREIRA GUERREIRO DA SILVA, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: ALBERTO ALLAN DA SILVA RODRIGUES (Chefe da SeRIC-COGIN), ARTHUR BARROS BRAGA (Assistente-COGIN) BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (Assistente-COGES), ELCY LEAL DA CUNHA (representando o Diretor-Geral), INÊS DE LOURDES RODRIGUES DE ARAÚJO (Chefe da DIGEA-COGIN), IZANEIDE SALIM DE LIMA LHEIS PINHEIRO (Coordenadora da COAUD), LUIZ CARLOS DAMASCENA (Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão-COGES), MILTONIEL NARCISO SOBRAL SANTOS (Chefe da SeAMB-COGES), PAULO FERNANDO RODRIGUES (Chefe da SeEST-COGES), THIAGO RODRIGUES REIS (Chefe da SePRO-COGES).

Membros do Sistema de Gestão com ausências justificadas: ALACID CORRÊA GUERREIRO (ministrando treinamento PJe-Calc), ÉDME DOS SANTOS TAVARES JUNIOR (reunião pré-agendada), HERLON CARLOS RIBEIRO PEREIRA (reunião pré-agendada), SIMONE PÍPOLOS COSTA (reunião pré-agendada).

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
INFORMAÇÃO	<p>A Excelentíssima Desembargadora Vice-Presidente Sulamir Palmeira Monassa de Almeida procedeu à abertura da reunião, cumprimentando a todos os presentes. Ressaltou a importância do acompanhamento periódico dos resultados institucionais. Destacou a necessidade do envio das respostas dos gestores acerca do andamento das iniciativas estratégicas e se colocou à disposição para qualquer ajuda que os gestores precisarem. Desejou a todos boa reunião e, em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que iniciou lembrando que a realização de RAE's é prevista na Resolução nº 198 do Conselho Nacional de Justiça. Passou a discorrer sobre a situação atual dos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como as metas específicas do CSJT, porém lembrando que a presente reunião terá como foco, sobretudo, o andamento das ações relativas às</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>iniciativas do planejamento estratégico do TRT8. Esse diagnóstico atual acerca das iniciativas visa verificar o que pode estar impactando na realização das ações, bem como o que pode ser feito para dar-lhes continuidade.</p>
2º ITEM	METAS INSTITUCIONAIS
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL
	<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO</p> <p>META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para maio/2017 de 35%; índice realizado de 79,38%;</p> <p>OBS.: O TRT8 está dando continuidade à instalação do PJe-JT nas Varas do Trabalho de Xinguara, Óbidos, Abaetetuba e São Félix do Xingu, para concluir 100% de implementação do processo eletrônico até o final deste exercício.</p> <p>META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 62,12%; índice realizado de 69,67%;</p> <p>OBS.: Rodopiano ressaltou o trabalho realizado com os processos pendentes de baixa, coordenador pela Corregedoria Regional, que resultaram na melhora do índice, ainda que a meta não tenha sido alcançada.</p> <p>META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 7 ações; índice realizado de 10 ações;</p> <p>OBS.: Houve melhora nas ações e no índice de conciliação durante a III Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, realizada TRT da 8ª Região, no período de 22 a 26 de maio de 2017. Há previsão de criação de unidade organizacional permanente de apoio às atividades do Núcleo Permanente de Mediação e Conciliação (NUPEC) e do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Disputas - CEJUSC-JT de 1º Grau de Belém (Quintal da Conciliação). Registra-se que existe a proposta de igualar a meta institucional à meta</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>nacional, que considera o índice de conciliação e não o número de ações de conciliação.</p> <p>META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º grau, até dezembro de 2020</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 43,40%; índice realizado de 49,70%;</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 43,45%; índice realizado de 51,79%;</p> <p>Meta cumprida no 2º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 43,02%; índice realizado de 37,12%;</p> <p>META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Grau, até dezembro de 2020</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 165 dias; índice realizado de 391 dias;</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 90 dias; índice realizado de 166 dias;</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 75 dias; índice realizado de 225 dias;</p> <p>META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 82,5%; índice realizado de 38,36%.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 100%; índice realizado de 39,21%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para maio/2017 de 65%; índice realizado de 22,27%.</p> <p>OBS: Os dados dessa meta estão sendo extraídos diretamente do e-Gestão. A Divisão de Cálculos e Liquidações deve orientar as unidades de 1º e 2º graus acerca do correto registro das informações no sistema PJe e APT.</p>
TEMA	GOVERNANÇA
	<p>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>Dados ainda não divulgados pelo TCU.</p> <p>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2017 de 40%; índice realizado de 22,22%.</p> <p>OBS.: A restrição orçamentária tem prejudicado o alcance desta meta.</p> <p>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para dezembro/2016 de 55%; índice realizado de 78,87%.</p> <p>OBS.: O formulário foi respondido pela SEGEP, com apoio da COAUD e da COGIN.</p> <p>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para dezembro/2016 de 55%; índice realizado de 61%.</p>
TEMA	ORÇAMENTO
	<p>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</p> <p>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</p> <p>Meta cumprida em 2015: meta anual de 80,36%. Mantida a tendência atual (índice em dezembro/2016 de 50%), a meta será alcançada.</p> <p>Obs.: Destaque para a implantação do Plano de Logística Sustentável do TRT8, que tem contribuído para o atingimento da meta.</p> <p>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para maio/2017 de 34,58%; índice realizado de 1,42%.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>OBS.: A Diretora da SEADM, Regina Uchoa, informou que a execução do orçamento está realmente apresentando dificuldades. O cenário está mais preocupante, pois nem em RAP se pode deixar, em razão do Novo Regime Fiscal.</p>
3º ITEM	METAS NACIONAIS
	<p>META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos (90% da quantidade de processos de conhecimento distribuídos no ano corrente)</p> <p>Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para maio/2017 de 90%; índice realizado de 99,72%;</p>
	<p>META 2 - Julgar processos mais antigos (90% dos processos distribuídos até 31/12/2015 no 1º e no 2º graus)</p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para maio/2017 de 93,86%; índice realizado de 95,05%;</p>
	<p>META 3 - Aumentar em 2% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT)</p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para maio/2017 de 56,77%; índice realizado de 47,39%.</p> <p>OBS.: Está previsto o funcionamento do CEJUSC-JT de Belém (1º grau), a partir de julho de 2017 no TRT8, para o qual serão distribuídos diretamente os processos autuados, para tentativa de conciliação, nas Varas que aderiram ao modelo.</p> <p>Nesta ocasião, foi demonstrado que poderão ser acompanhados os processos de conciliação nas Varas do Trabalho por meio do sistema Hórus, trabalho realizado conjuntamente pela Seção de Estatística e Pesquisa da COGES, pelo Núcleo do E-Gestão e pela SETIN.</p>
	<p>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar 90% do total de casos novos de execução do ano corrente)</p> <p>Meta não cumprida (índice de execução): previsão da meta para maio/2017 de 90%; índice realizado de 81,32%;</p> <p>OBS.: Registra-se que o coordenado pela Corregedoria Regional em relação aos processos pendentes de baixa há mais de um ano, que contribuiu para melhorar o índice de processos baixados.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2014, no 1º grau, e até 31/12/2015, no 2º grau).</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para maio/2017 de 96,57%; índice realizado de 95,56%;</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para maio/2017 de 70,81%; índice realizado de 57,94%.</p>
	<p>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior).</p> <p>Meta cumprida (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para maio/2017 de 98,82%; índice realizado de 107,12%.</p> <p>OBS.: Rodopiano frisou que já se tem a ferramenta Hórus para melhor análise deste índice, por meio do trabalho realizado pelo servidor Luiz Damascena com apoio dos servidores da SETIN, que demonstra de forma mais clara a situação do Regional.</p>
4º ITEM	INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT
	<p>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para maio/2017 de 24,78%; índice realizado de 16,56%.</p>
	<p>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)</p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para maio/2017 de 145 dias; índice realizado de 166 dias.</p>
	<p>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para maio/2017 de 192 dias; índice realizado de 196 dias.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

5º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	<p>Após a demonstração dos indicadores das metas nacionais e institucionais, Rodopiano passou à apresentação do andamento das ações, que tem como objetivo verificar a situação atual das iniciativas estratégicas. Em seguida, apresentou o quadro com resumo das iniciativas por status de andamento, informando que 18 dos gestores consultados não responderam ao formulário. Lembrou que as informações são importantes, pois a Presidente do TRT8 se baseará nelas para analisar quais iniciativas serão priorizadas e quais aquelas que poderão ser descontinuadas.</p> <p>Na sequência, o servidor Rodopiano passou a palavra aos gestores para apresentação do andamento de suas respectivas iniciativas.</p> <p>Inicialmente, a servidora Lia Martins, Coordenadora de Governança Institucional, apresentou a fase atual em que se encontra a implementação da Gestão de Riscos, lembrando que as ações do Plano estão disponíveis no portal do TRT8 (www.trt8.jus.br), na seção Governança Institucional. Lembrou que o Plano de tratamento de Riscos já foi aprovado e que, no momento, está em andamento a execução do Plano, com a aplicação do controle nas unidades, junto aos gestores. Ressaltou que o projeto demonstra estar no caminho certo, uma vez que o Tribunal de Contas da União chegou a solicitar apoio ao TRT8 para implementação da gestão de riscos naquele órgão.</p> <p>A servidora ressaltou, ainda, a atuação da unidade na auditoria do prédio do Anexo V, com a elaboração de Relatório de Fatos Apurados, solicitado pela Presidência e informou que a unidade já implementou 2 (dois) controles, junto à COAUD e à DIENG, além da implementação de Ordem de Serviço em parceria com a DIENG. Lembrou que a COGIN continua trabalhando nos estudos técnicos preliminares e nos Planos de Projetos de Licitação Sustentável (PPLS), relacionados à Política de Aquisições.</p> <p>Em seguida, houve apresentação do Desembargador Gabriel Velloso Filho, atual Diretor da Escola Judicial do TRT8 e Presidente da Comissão Permanente do Programa de Reconhecimento e Valorização de Magistrados e Servidores. Ele informou sobre as atividades da referida Comissão, que promoveu, no dia 22 de junho de 2017, reunião aberta a</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

todos os integrantes da 8ª Região interessados em contribuir com propostas para a elaboração de ações do referido Programa. Comunicou que será elaborado relatório com base nas opiniões levantadas naquela ocasião, e haverá reunião com a Comissão Permanente de Qualidade de Vida no Trabalho, para deliberação de iniciativas conjuntas nesse sentido.

Na sequência, o Desembargador Gabriel Velloso Filho propôs ao Corregedor Regional, Desembargador Walter Paro, a intensificação da Correição Integrada e Sistemática, pois provê diagnóstico e análise das práticas de gestão nas unidades. É um trabalho fundamental para saber como se encontram as equipes de trabalho.

O Desembargador Walter Paro informou que já tem sido feito um trabalho pela Corregedoria, de forma conjunta com a EJUD8 e com a COGES, no sentido de incentivar uma cultura de gestão e da autorresponsabilidade. Ressaltou que há previsão de ser feito um calendário para reunir gestores para pensar de que forma, em momentos correicionais, essa cultura de gestão pode ser estimulada entre magistrados e servidores das Varas do Trabalho. A Corregedoria lançou essa proposta e se coloca à disposição para ouvir sugestões. O Corregedor indagou, ainda, se existe uma Política de Meritocracia no âmbito do TRT8, como forma de destacar o empenho de magistrados e servidores.

O Desembargador Gabriel Velloso Filho informou, ainda, que, na Semana Institucional do corrente exercício, está sendo prevista reunião com os gestores e solicita que, se houver sugestão de temas para tratar na ocasião, seja comunicado à EJUD8. Informou, também, que será realizado pela EJUD8 um processo de interiorização da capacitação, pelo que aguarda sugestões sobre capacitações que possam ser ofertadas às unidades.

Concluídas as apresentações relativas às iniciativas em andamento, e sem mais a tratar, procedeu-se ao encerramento da reunião.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2017

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 23/06/2017

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara C. de O. Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Neto, que a conduziu. Belém, 23 de junho de 2017.

BÁRBARA C. DE O. BARBOSA
Assistente de Gestão Estratégica

RODOPIANO NETO
Coordenador de Gestão Estratégica