

ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

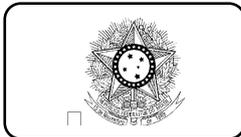
Vice-Presidente, no exercício na Presidência: Desembargadora SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA

Membros do Sistema de Gestão presentes: Juiz OTÁVIO BRUNO DA SILVA FERREIRA, Juíza ÉRIKA MOREIRA BECHARA, servidores ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ÁLVARO JOSÉ DA SILVA RÔLO, EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA, ENAEMAYRA DUQUE MACHADO, GILMARA SANTOS DA SILVA, HENRIQUE SILVA VILA NOVA, MILENE CASTELO BRANCO DA FONSECA, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, NARLICELMA SOBRAL SANTOS RAMOS, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO, SIMONE PÍPOLOS COSTA FERNANDES.

Demais participantes: BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA, PAULO FERNANDO RODRIGUES, RODRIGO BEZERRA RODRIGUES (Coordenador da COFIN).

Membros do Sistema de Gestão que apresentaram justificativa de ausência: Juiz Pedro Tourinho Tupinambá - Presidente da AMATRA VIII, Juíza Érika Moreira Bechara, servidor ALACID CORRÊA GUERREIRO.

REGISTROS	
1° ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
INFORMAÇÃO	<p>A Excelentíssima Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida procedeu à abertura da reunião, cumprimentando a todos e dirigindo breves palavras de incentivo quanto à colaboração dos gestores no processo de execução da estratégia neste Regional. Em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que iniciou frisando a importância de realização das Reuniões de Análise da Estratégia, consoante o disposto no art. 9° da Resolução CNJ n° 198/2014.</p> <p>Na sequência, apresentou os indicadores e metas estratégicas institucionais, nacionais e as definidas pelo CSJT, conforme dados levantados do <i>Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho</i> (SIGEST).</p> <p>Apresentou, ainda, as propostas de elaboração das Metas Nacionais para ano de 2017, bem como o resultado da Consulta Pública realizada por este Regional acerca dessas propostas.</p> <p>Na oportunidade, expôs também o funcionamento do sistema MDJus, que demonstra o desempenho do Regional por Vara do Trabalho.</p>
2° ITEM	METAS INSTITUCIONAIS



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

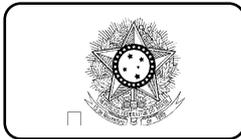
Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL
	<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO</p> <p>META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para agosto/2016 de 30%; índice realizado de 60%;</p> <p>META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 53,9%; índice realizado de 61,5%;</p> <p>META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 6 ações; índice realizado de 7 ações;</p> <p>META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º grau, até dezembro de 2020</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 29,5%; índice realizado de 35,7%;</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para agosto/2016 de 29,6%; índice realizado de 36,97%;</p> <p>Meta cumprida no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2016 de 28,8%; índice realizado de 27,87%;</p> <p>META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Grau, até dezembro de 2020</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 170 dias; índice realizado de 251 dias;</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para junho/2016 de 95 dias; índice realizado de 145 dias;</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2016 de 75 dias; índice realizado de 106 dias;</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

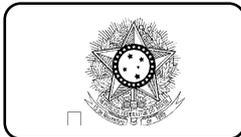
Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

	<p>META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 85%; índice realizado de 79,22%.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para agosto/2016 de 100%; índice realizado de 97,99%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2016 de 50%; índice realizado de 22,68%.</p>
TEMA	GOVERNANÇA
	<p>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</p> <p>Ainda não foram divulgados pelo TCU os resultados individualizados por Regional, referentes a 2015.</p> <p>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2016 de 40%; índice realizado de 22,22%.</p> <p>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</p> <p>Ainda não foram divulgados pelo TCU os resultados individualizados por Regional, referentes a 2015.</p> <p>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</p> <p>Ainda não foram divulgados pelo TCU os resultados individualizados por Regional, referentes a 2015.</p>
TEMA	ORÇAMENTO
	<p>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</p> <p>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</p> <p>Meta cumprida: meta anual de 80,36% em 2015. Mantida a tendência atual (índice em agosto/2016 de 50%), a meta será alcançada.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

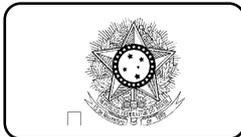
Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

	<p>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para agosto/2016 de 60,87%; índice realizado de 75,09%.</p>
3° ITEM	METAS NACIONAIS
	<p>META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos</p> <p>Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para agosto/2016 de 100%; índice realizado de 100,44%;</p>
	<p>META 2 - Julgar processos mais antigos</p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para agosto/2016 de 89,33%; índice realizado de 93,63%;</p>
	<p>META 3 - Aumentar em 2% o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT)</p> <p>Dado a ser informado pelo CSJT; ainda não está disponível o dado referente a agosto/2016.</p>
	<p>META 5 - Impulsionar processos à execução</p> <p>Meta não cumprida (índice de execução): previsão da meta para agosto/2016 de 100%; índice realizado de 83,42%;</p>
	<p>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas</p> <p>Meta alcançada no 1° Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para agosto/2016 de 100%; índice realizado de 100%;</p> <p>Meta alcançada no 2° Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para agosto/2016 de 100%; índice realizado de 100%;</p>
	<p>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos</p> <p>Meta não cumprida (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para agosto/2016 de 99,32%; índice realizado de 91,08%.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

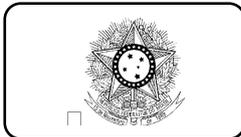
Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

4° ITEM	INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT
	<p>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para agosto/2016 de 38,32%; índice realizado de 52,29%.</p>
	<p>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)</p> <p>Dado a ser informado pelo CSJT; ainda não está disponível o dado referente a agosto/2016.</p>
	<p>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</p> <p>Dado a ser informado pelo CSJT; ainda não está disponível o dado referente a agosto/2016.</p>
5° ITEM	PROPOSTAS DE METAS NACIONAIS PARA 2017
	<p>Rodopiano fez a apresentação das Propostas de Metas Nacionais para 2017, frisando que se buscou verificar a possibilidade de metas condizentes com o contexto pelo qual passa a Justiça do Trabalho.</p> <p>Comunicou que foi realizada Consulta Pública em âmbito Regional, por meio do Edital TRT-8ª/PRESI/COGES n° 01/2016, no período de 22 de julho a 5 de agosto de 2016, contando com a participação de 203 respondentes, sendo: 63% Advogados, 24,5% Servidores, 7,5% Sociedade, 3,5% Magistrados e 1,5% Procuradores do Trabalho. Todas as propostas foram aprovadas na Consulta Pública.</p> <p>As propostas elaboradas pelo Subcomitê dos Tribunais de Médio Porte se originaram do TRT da 8ª Região, as quais foram acatadas em unanimidade pelos demais Regionais que formam o Subcomitê. Houve divergências em relação às propostas apresentadas pelo CSJT no que se refere às seguintes metas:</p> <p>Meta 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</p> <p>Proposta: manutenção da meta aprovada no PE-JT, alterando a linha de base com a exclusão da fonte 181 e orçamento referente a projetos (obras e construções).</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

Meta 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)

Proposta: alterar a linha de base para o ano anterior ao exercício e que a meta seja diferenciada pelo enquadramento, sendo mantida até 2020. Até 200 dias, 1%; de 201 até 300 dias, 2%; e, acima de 300 dias, 4%. Sem cláusula da barreira.

META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)

Proposta: alterar a linha de base para o ano anterior ao exercício e que a meta seja diferenciada pelo enquadramento, sendo mantida até 2020. Até 200 dias, 1%; e, acima de 200 dias, 2%. Sem cláusula de barreira.

Meta 6 - Índice de processos julgados (IPJ)

Proposta: alteração de glossário para que o alvo seja a quantidade de processos do último triênio.

Meta 11 - Índice de Execução (IE)

Proposta: manutenção da meta com alteração da base para o último triênio.

Meta 8 - Índice de Ações Coletivas Julgadas (IACJ)

Proposta: não incluir processos que voltem de suspensão nos meses de novembro e dezembro do exercício.

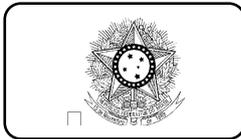
Meta 9 - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento (ICONc)

Proposta: alterar o glossário para que a base de cálculo não inclua as soluções de arquivamento, desistência e extinção sem exame de mérito com nova regra de barreira passando de 45% para 54%.

Meta 10 - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA)

Proposta: alterar a forma de identificação dos processos, incluindo todos os pendentes até 31/12 do ano anterior ao do exercício em curso e majorar a meta para 70%, sem a inclusão dos casos novos do exercício.

Nas demais propostas de metas, houve convergência de



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

opiniões entre o Subcomitê de Médio Porte e o CSJT.

Frisou-se que a Administração do TRT8 buscou propor as metas considerando os cenários atuais, tendo sido levada proposta ao COLEPRECOR de análise das variáveis macroestruturais que impactam na atuação da Justiça do Trabalho, como é o caso do aumento da demanda trabalhista, do desemprego, de cortes orçamentários etc.

A próxima etapa é de consolidação da proposta de Metas Nacionais do Segmento de Justiça pelo CSJT. Em novembro de 2016 serão votadas as Metas para o próximo ano pelos presidentes dos tribunais.

7º ITEM

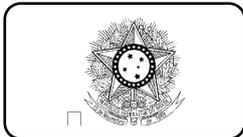
CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em seguida, foi aberta a participação aos membros do Sistema de Gestão para colocações e esclarecimentos de dúvidas, tendo havido as seguintes manifestações:

Edney Martins, Assessor de Comunicação, sugeriu que haja maior estímulo à conciliação no âmbito do TRT8, que chegue também a impactar mais fortemente a conciliação na fase execução e contribua, inclusive, para a redução do índice relacionado aos grandes litigantes. Sugeriu, também, a busca de estratégias para fazer chegar às pontas os dados de desempenho mostrando a posição do TRT8 para maior conscientização das unidades.

Na oportunidade, Rodopiano registrou que a SETIN está trabalhando no sentido de extrair dados do sistema e-Gestão sobre os maiores litigantes, inclusive com essa informação por Vara do Trabalho. Apresentou, também, a ferramenta MDJus, na qual se identifica a situação de desempenho de cada Vara do Trabalho. Estes dados encontram-se à disposição da Corregedoria Regional e são disponibilizados a cada Vara por meio de link na internet. O que falta é o fomento da cultura desse gerenciamento, uma vez que as informações já estão disponíveis. Frisou-se, ainda, a importância do lançamento correto dos dados para que as informações das unidades sejam mais fidedignas possíveis. Inclusive, no mapeamento realizado pela Gestão de Riscos do TRT8 já se levantou o Risco de erro de lançamentos como um dos principais riscos da área judiciária.

Henrique Vila Nova, Chefe da Divisão de Execução, Mandados, Pesquisa e Leilão, esclareceu que no âmbito da



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2016

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 10h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 13/09/2016

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

8ª Região não existem pautas específicas de conciliação, ficando a critério dos magistrados a realização de conciliações cotidianamente. Informou, ainda, que os gestores da execução trabalhista deste Regional estão buscando trabalhar no sentido de mudar a cultura organizacional com respeito à conciliação juntos aos magistrados. Inclusive, na Semana Nacional de Execução, buscar-se-á reunir com os gestores de Vara para tratar sobre o assunto. No momento, busca-se fomentar especialmente a cultura da conciliação na fase de execução.

Edney Martins propôs que seja realizado um trabalho piloto com pelo menos os 10 maiores litigantes, dos quais a SETIN irá fornecer os dados, em um esforço conjunto da ASCOM, da DIEMP e da SETIN para fazer um trabalho junto às empresas, com autorização da Administração do TRT8, inclusive com proposições de formatos de elaboração de acordos, na tentativa de incentivar e efetivar a cultura da conciliação junto a essas empresas. E, a partir da verificação do êxito de tal projeto, o mesmo poderia ser expandido a cada unidade judiciária.

A ideia do projeto piloto foi acatada pelos demais participantes.

Sem mais a tratar, Rodopiano Neto reforçou o convite para a próxima RAE, a ser realizada em 08 de novembro de 2016, lembrando a importância da efetivação das RAE's para a execução da estratégia e para o cumprimento do art. 9º da Resolução CNJ n° 198/2014.

Agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara C. de O. Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Neto, que a conduziu. Belém, 13 de setembro de 2016.

BÁRBARA C. DE O. BARBOSA
Assistente de Gestão Estratégica

RODOPIANO NETO
Coordenador de Gestão Estratégica