



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Membros do Comitê de Gestão Participativa	
Desembargadora Graziela Leite Colares	Presidente do TRT-8ª Região
Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho	Vice-Presidente do TRT8
Juíza Amanaci Giannaccini	Diretora da Central de Execução de Belém
Narlicelma Sobral Santos Ramos	Secretária-Geral Judiciária
Rosângela Maria Fiel Lopes	Secretária-Geral da Presidência
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Coordenador de Gestão Estratégica

Justificativas Membros:	
Desembargadora Corregedora Regional Mary Anne Acatauassu Camelier Medrado	Participação em correição ordinária
Liliane Cohen Calixto - Secretária da Corregedoria Regional	Participação em correição ordinária

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos	
Desembargador José Maria Quadros de Alencar	Coordenador do LIODS

Gestores de Iniciativas Estratégicas	
Alberto Allan da Silva Rodrigues	SeRIC/COGES
Mônica Moraes Rêgo Guimarães	COSIS/SETIN
Rafael Pinheiro Miranda	DIGER

Justificativas:	
Luciana Kelly Maia Correia - COAUD	Justificou ausência

Demais participantes:	
Alex Barros dos Santos	Coordenadoria do Escritório de Projetos da Presidência (COEPP/PRESI)
Diana Margarida Vidonho Dias Ferreira	Gabinete da Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Demais participantes:	
Diego Guilherme de Souza Moraes	Divisão de Apoio à Governança e Contratações de TIC (DIGTI/SETIN)
Gilmara Santos da Silva	Substituta do Diretor da SETIN
Helder Wanderley Oliveira	Gabinete do Desembargador Marcus Augusto Losada Maia
Ieda Rodrigues Alves de Almeida	Coordenadoria de Informações Funcionais (COINF/SEGEPI), substituta da Diretora da SEGEPI
Izaneide Salim Lheis Pinheiro	Substituta da Coordenadora da COAUD
Jonathas Matos Soares	Divisão de Apoio ao PJe (DIPJE)
Kauê Osório Arouck	Secretaria de Recurso de Revista (SERER/VIPRE)
Lia Martins Costa e Silva Cruz	Coordenadoria de Integridade e Conformidade (COINC)
Maria Cristina da Paz Gemaque	Central de Execução
Paulo Vitor Nascimento Lobato	Coordenadoria de Atendimento ao Usuário e Telecomunicações (COATE/SETIN)
Regina Uchoa de Azevedo	Secretaria Administrativa (SEADM)
Rodrigo Bezerra Rodrigues	Coordenadoria de Orçamento e Finanças (COFIN)
Tatiana Cardoso Martins	Gabinete do Desembargador Marcus Augusto Losada Maia

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, a Exm ^a . Desembargadora Presidente, Graziela Leite Colares, declarou aberta a 4ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2022, para análise do desempenho do TRT8 no período de janeiro a agosto deste ano. A Desembargadora Presidente registrou que foi formulado convite à nova Administração, que não pode comparecer por compromissos anteriormente assumidos. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que apresentou a temática da reunião alinhada às Diretrizes 3 e 4 do Plano de Diretrizes da Gestão (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>001/2021), relativas à Qualidade da Auditoria e à Governança e Gestão Estratégica, respectivamente. Lembrou, ainda, que está ocorrendo o acompanhamento dessas iniciativas também pela Reunião de Análise Tática (RAT), para que a Administração verifique se necessita de alguma ação específica para agilizar o andamento da respectiva iniciativa. Informou que serão apresentadas as seguintes iniciativas estratégicas: <i>Programa de Qualidade da Auditoria, Projeto de Reforma Administrativa, Plano de Desdobramento da Estratégia e Plano de Transformação Digital</i>. Foi apresentado o Mapa estratégico do TRT8 para 2021-2026, destacando os objetivos estratégicos alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), bem como o Plano de Diretrizes da Gestão alinhado ao Plano Estratégico 2021-2026, com as iniciativas nele priorizadas, e a partir do qual são construídos os Planos operacionais das unidades. Ressaltou que a Diretriz 3, da Qualidade da Auditoria, está alinhada ao objetivo <i>Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados</i>, e é mensurada pelo indicador denominado <i>Nível de Maturidade Global de Riscos (NMGR)</i>, e a Diretriz 4, da Governança e Gestão Estratégica, é alinhada ao objetivo <i>Fortalecer a governança e a gestão estratégica</i>, e é mensurado pelo indicador <i>Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG)</i>, criado pelo TCU e aplicado, excepcionalmente, somente ao TSE neste ano. Em seguida, passou a ser abordado o desempenho do Tribunal em relação às Metas.</p>
2º ITEM	<p>APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8</p> <p>Foram destacados os seguintes resultados institucionais com base na análise da produtividade do 1º e 2º Graus e das estatísticas processuais. Nesse ínterim, foi registrada a presença da Exm^a. Desembargadora Vice-Presidente, Maria Valquíria Norat Coelho.</p> <p>Meta 1 (Índice de Transparência): TRT8 ficou entre os melhores da Justiça do Trabalho neste índice muito para o Prêmio CNJ de Qualidade, com o apoio fundamental da Coordenadoria de Integridade e Conformidade (COINC).</p> <p>Meta 2 (Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário): o TRT8 está muito bem e avançando cada vez mais nesse índice.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Meta 3 (Índice de Sustentabilidade): neste índice que é calculado pelo CNJ e que impacta também no Prêmio CNJ de Qualidade, o TRT8 precisa avançar mais.

Meta 4 (Índice de processos julgados): a boa notícia é que o TRT8 alcançou 101% nesta meta em agosto. Foi importante a discussão quanto ao impacto do tema 1046 na RAE anterior, pois em reunião com a Presidência, as Turmas entraram em consenso e puderam dar vazão aos processos melhorando o alcance da meta. O 1º Grau está alcançando 111% e o 2º Grau já chegou em torno de 91%, mas já há reunião agendada da Presidência com as Turmas para aprimorar este resultado.

Meta 6 (Taxa de Congestionamento Líquida): é um dos índices mais difíceis de serem alcançados, mas o TRT8 está conseguindo alcançá-lo, dando vazão ao saldo de processos somando-se aos processos que vão entrando.

Meta 7 (Tempo de Tramitação de Processos Pendentes): destaca-se a atuação da Vice-Presidência, que deu expressiva baixa no saldo de processos pendentes, nesses últimos dois anos, contribuindo para o desempenho global do 2º Grau. A taxa é alta, mas vem apresentando queda nos 1º e 2º Graus. Uma das razões é o movimento de processos que estavam em arquivo provisório.

Meta 8 (índice de Sentenças Líquidas): embora haja uma mudança de entendimento quanto à necessidade da parte apresentar decisão líquida, este índice é uma marca que o TRT8 já possui, estando com 90% de alcance da meta. Destacou-se que a COGES tem um estudo desse impacto das decisões líquidas no movimento e gestão processual.

Meta 9 (Nível de Maturidade Global de Riscos): ainda não foi mensurado neste ano. Como ano passado este índice foi baixo, este ano está sendo feito um amplo trabalho para melhoria de gestão de riscos.

Meta 10 (Índice de Conciliação): está sendo alcançada pela cláusula de barreira.

Meta 11 (Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada): é um índice que o TRT8 ainda não está conseguindo apurar, mas está sendo feito um



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>estudo junto com o NUGEPNAC da Vice-Presidência para a mensuração desse tempo médio.</p> <p>Meta 12 (Índice Integrado de Governança e Gestão Pública): este índice foi aplicado pelo TCU somente no TSE, excepcionalmente, mas o TRT8 está verificando a possibilidade de ser aplicado internamente.</p> <p>Meta 13 (Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016): o TRT8 precisa chegar a 99% de alcance da execução orçamentária, mas no momento está com 62%. O TRT8 tem conseguido alcançar esta meta, apesar dos desafios.</p> <p>Meta 15 (Índice de Saúde de Magistrados e Servidores): destaca-se em relação ao índice de saúde de magistrados e servidores, que somente 11% dos magistrados que realizaram o PCMSO. Sugere-se que a CODSA verifique uma forma de incentivar os magistrados a realizarem o PCMSO (exemplo: campanha por meio da ASCOM).</p> <p>Meta 16 (Índice de Absenteísmo-doença): este índice também depende da realização do PCMSO.</p> <p>Meta 17 (Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação): a estimativa realizada pela SETIN é de chegar a 90% de governança de TI, mas está no aguardo do resultado do CNJ para verificar se este índice será confirmado.</p> <p>Nesse ínterim, Rodopiano Neto apresentou o Painel de Monitoramento do Prêmio CNJ de Qualidade 2022, que foi desenvolvido pela COGES com a estruturação de todos os itens que compõem o referido Prêmio, para demonstrar como as temáticas que são abordadas nas RAE's impactam diretamente na estimativa de pontuação a ser alcançada pelo TRT8. O Tribunal está bem no levantamento realizado, porém o resultado é comparado, dependendo dos resultados dos demais TRT's. O importante é garantir o desempenho das metas deste ano, que irão impactar no Prêmio do ano que vem.</p>
3º ITEM	DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2022
TEMA	SOCIEDADE



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>OBJETIVO - FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS</p> <p>META 1 - ALCANÇAR 100% NO RANKING DE TRANSPARÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO (Índice de Transparência - IT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2022 de 91%; índice realizado de 95,20%.</p> <p>OBJETIVO - PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE</p> <p>META 2 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 100%; índice realizado de 70,0%.</p> <p>META 03 - ALCANÇAR 84% NO ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 70%; índice realizado de 53,30%.</p>
TEMA	PROCESSOS INTERNOS
	<p>OBJETIVO - GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO</p> <p>META 4 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (IPJ), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para agosto/2022 de 100%; índice realizado de 101,2%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 100%; índice realizado de 111,39%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 100%; índice realizado de 91,64%.</p> <p>META 5 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, PELO MENOS 93% DO ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (IPA), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

<p>Meta alcançada: previsão da meta para agosto/2022 de 93%; índice realizado de 98,40%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 93%; índice realizado de 98,40%.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 93%; índice realizado de 98,57%.</p> <p>META 06 - REDUZIR PARA 30% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA (TCL), EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada TRT8 (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para agosto/2022 de 49%; índice realizado de 38,80%.</p> <p>Meta alcançada 1º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para agosto/2022 de 51,10%; índice realizado de 38,99%.</p> <p>Meta alcançada 2º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para agosto/2022 de 40,17%; índice realizado de 38,20%.</p> <p>META 07 - DIMINUIR EM 20% O TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES (TTPP), ANO BASE 2020, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para agosto/2022 de 1.695 dias; índice realizado de 1.038,3 dias.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 1730,60 dias; índice realizado de 1.100,7 dias.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para agosto/2022 de 293,7 dias; índice realizado de 205,9 dias.</p> <p>META 08 - ALCANÇAR 93% DE SENTENÇAS LÍQUIDAS (ISL), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2022 de 90%; índice realizado de 89,99%.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>OBJETIVO - PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS</p> <p>META 09 - ALCANÇAR O PATAMAR DE "AVANÇADO" NO NÍVEL DE MATURIDADE GLOBAL DE RISCOS (NMGR), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta: previsão da meta para 2022: nível "Intermediário"; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p>OBJETIVO - ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</p> <p>META 10 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 50,9% DO ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (ICONCc), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada (sem cláusula de barreira): previsão da meta para agosto/2022 de 45,94%; índice realizado de 42,26%.</p> <p>Meta alcançada (com cláusula de barreira): previsão da meta para agosto/2022 de 40%; índice realizado de 42,26%.</p> <p>OBJETIVO - GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS</p> <p>META 11 - REDUZIR EM 10% O TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT).</p> <p>Meta: em planejamento.</p> <p>OBJETIVO - FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA</p> <p>META 12 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA (IGG), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 40%; índice ainda não apurado para 2022.</p>
TEMA	PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</p> <p>META 13 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 99% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (ICEC95-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para agosto/2022 de 66%; índice realizado de 62,01%.</p> <p>OBJETIVO - INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL</p> <p>META 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 40%; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p>META 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ISMS), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 100%; índice realizado de 0%.</p> <p>META 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (IAD).</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 2%; índice realizado de 2,21%.</p> <p>OBJETIVO - APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS</p> <p>META 17 - MANTER O PATAMAR DE "EXCELÊNCIA" EM GOVERNANÇA, GESTÃO E INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (iGovTIC-JUD), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de nível "Excelência"; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p>OBS.: Conforme estimativa feita pela SETIN, a meta deverá ser alcançada.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>META 18 - ALCANÇAR 100% DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total - ICEle), ATÉ DEZEMBRO DE 2021.</p> <p>Meta cumprida em 2021.</p>
4º ITEM	<p>APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</p> <p>Em seguida, iniciou-se as apresentações das iniciativas estratégicas que fazem parte das diretrizes nº 3 e 4 do Plano de Diretrizes da Gestão (PDG) 2021-2022 - Qualidade da Auditoria e Governança e Gestão Estratégica, a saber: <i>Programa de Qualidade da Auditoria, Projeto de Reforma Administrativa, Plano de Desdobramento da Estratégia e Plano de Transformação Digital</i>. Na exposição continuará sendo utilizada a metodologia das Reuniões de Análise Tática (RAT), baseada no Método Kanban combinado com o método TEDX, no qual o gestor tem disponível 10 Minutos para informar o que tem "FEITO" (atividades realizadas); o que está "FAZENDO" (atividades sendo executadas); e que irá "FAZER" (atividades a concluir).</p> <p>Foi repassada a palavra à servidora Izaneide Pinheiro, representando a Coordenadora da COAUD, para apresentação da iniciativa do <i>Programa de Qualidade da Auditoria</i>, que visa instituir e manter Programa de Qualidade da Auditoria (PQA), contemplando toda a atividade de auditoria interna, desde o seu planejamento até o monitoramento das recomendações, nos termos da Resolução CNJ nº 309/2020 c/c Ato CSJT.GP.SG nº 142/2020 (Proad nº 6688/2021). A Resolução CNJ nº 308/2020 foi tomada também como referência para a elaboração do programa.</p> <p>FEITO: o Plano de projeto foi elaborado e aprovado; foi realizada pesquisa/estudo de normativos (sobretudo nas <i>Normas Internacionais para a prática profissional de Auditoria Interna - IPPF</i>, bem como nas Resoluções do CNJ e CSJT) e de programas de qualidade de auditoria de outros órgãos (sendo poucos os que já tem o programa no âmbito do judiciário), realizando-se comparativo entre os programas. Foram definidos parâmetros de avaliação alinhados à realidade da COAUD e a capacitação de três servidoras da equipe no curso de Modelo de Capacitação de Auditoria Interna (IA-CM), promovido pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA Brasil). Foi elaborado o Programa de Qualidade de Auditoria, que consiste em questionários de avaliação, sendo três para</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

avaliação contínua e dois para avaliação periódica. O Programa de Qualidade do TRT8 foi apreciado e aprovado pelo Tribunal Pleno por meio da Resolução TRT8 nº 36/2022.

FAZENDO: implementação do Programa de Auditoria para avaliação das auditorias do Plano Anual de Auditorias de 2022, com aplicação de questionários para cada auditoria, com o total de vinte e quatro respondentes, sendo seis da equipe de auditoria, o supervisor de auditoria, dezessete representantes das unidades auditadas. Os resultados do Programa serão apresentados ao Tribunal Pleno juntamente com o resultado no Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (RAINT) 2022, com previsão de apresentação para julho/2023.

FAZER: elaboração de um compêndio (resumo) das auditorias realizadas.

Em seguida, o servidor Rodopiano Neto, representando o Diretor-Geral, passou a apresentar a iniciativa do *Projeto de Reforma Administrativa*, que tem o objetivo de adequar a estrutura organizacional do Tribunal Regional do Trabalho ao disposto nas Resoluções CSJT nº 296/2021 e 335/2022; bem como reestruturar os processos de trabalho da área administrativa (Proad nº 5893/2021).

FEITO: foram aprovadas as alterações de estrutura; realizada análise dos cenários financeiro/orçamentário; e elaborada a minuta da resolução para publicação.

FAZENDO: está em andamento a publicação da resolução que aprova as novas estruturas; a realocação de pessoal dentro das novas funções e cargos em comissão está sendo feita pela SEGEP; está sendo elaborado o desenho das atribuições das unidades; bem como mapeamento e redesenho dos processos de trabalho.

FAZER: a COGES está responsável pela elaboração do novo Regulamento do Tribunal e do novo Manual de Organização. Rodopiano Neto ressaltou que nesse momento de criação de novos cargos em comissão e de reestruturação das unidades, continuará sendo muito importante o aprimoramento e capacitação dos novos gestores, sobretudo no âmbito da atuação estratégica. Inclusive na área fim, nas Varas do Trabalho e Gabinetes, houve também impacto da reestruturação organizacional.

Em seguida, passou a apresentar a iniciativa do *Plano de Desdobramento da Estratégia*, que tem por objetivo Promover o alinhamento das unidades, pessoas e processos organizacionais à estratégia institucional (Proad nº



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

6689/2021). Para 2022, o projeto consiste em sistematizar as atividades necessárias para a elaboração dos Planos de Contribuição das Varas do Trabalho, Secretarias de Turmas e Secretaria-Geral Judiciária, contemplando as seguintes macroatividades: 1. Automatização do processo de desdobramento; 2. Definição do modelo e geração automática dos planos; 3. Monitoramento dos resultados; 4. Documentação da solução.

FEITO: realizada análise do cumprimento das Metas Nacionais 1 e 2, 3 e 5 no ano de 2021 para as Varas do Trabalho (12/04/2022); foram gerados os relatórios das Varas do Trabalho para as Metas no ano de 2021, com todos os dados necessários para montar o modelo a ser consumido pelo *Google Workspace* (Autocrat); criação do Modelo do Plano de Contribuição das Varas do Trabalho com as *tags* a serem usadas como base na geração automática pelo *Google Workspace* (Autocrat); validação do Modelo do Plano de Contribuição das Varas do Trabalho pela Corregedoria Regional; geração e envio em lote dos 56 Planos de Contribuição para as Varas do Trabalho, em 20/04/2022; realizada análise do cumprimento das Metas Nacionais 1, 5 e Meta Institucional 7 para as Turmas e SEJUD; criação do Modelo do Plano de Contribuição das Turmas e SEJUD em junho/2022; validação dos modelos pela SEJUD e secretarias das respectivas Turmas; e reunião de orientação para preenchimento do Modelo pela SEJUD e Turmas no dia 24/06/2022. Destaca-se a possibilidade das Turmas poderem compartilhar as práticas que cada uma adota.

PROJETO CONCLUÍDO: todos os planos foram gerados, compartilhados e comunicados automaticamente para as 56 Varas usando a plataforma *Workspace* do Google; foram elaborados os Planos de Contribuição da SEJUD e das Turmas; foram publicados os Planos de Contribuição em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica/alinhamento-e-estrategico>; foram realizadas as Reuniões de Monitoramento das Correições Integradas e as Reuniões da Presidência com as Turmas; foi concluída a documentação da solução para que seja executado no próximo ciclo. Em seguida, a servidora Gilmará Santos, representando o Diretor da SETIN, passou a apresentar a iniciativa do *Plano de Transformação Digital*, que objetiva elaborar e implementar Plano de Transformação Digital (PTD) que conterà, no mínimo, as ações de transformação digital de serviços, integração de canais digitais,



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

interoperabilidade de sistemas e estratégia de monitoramento, conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução CNJ nº 370, de 08 de janeiro de 2021, que estabelece a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD) (Proad nº 6690/2021). Foi ressaltado que a Transformação Digital de um Órgão vai além dos limites do departamento de Tecnologia e Comunicação, sendo necessário o engajamento de todas as áreas da organização que também são responsáveis pela transformação.

FEITO: foi enviado o Ofício Circular CSJT Nº 63/2021 a todos os TRTs em julho de 2021, informando a publicação de um PTD nacional da Justiça do Trabalho. Foi executado o projeto TI3004200 de elaboração do Plano de Transformação Digital do TRT8, conforme proposto pelo CNJ (planos de âmbito regional). Foram realizadas reuniões de trabalho do Comitê Gestor de TIC para discutir as ações necessárias para a elaboração do PTD do TRT da 8ª Região; tendo sido definido o escopo do PTD (1ª versão) com foco no portfólio de projetos já existente. Houve a publicação da Portaria PRESI Nº 845, de 4 de outubro de 2022, bem como do PTD 2021-2024 no Portal Institucional. Os seguintes projetos já foram finalizados: Assistente Virtual MIRA; migração do drive de rede para a nuvem; Sistema de Controle de Frota de Veículos (FROTA); Sistema de Atermação Virtual (NAAV); Repositório Nacional de Mídias do PJe (PJe-Mídias); Sistema de Controle de Depósitos Judiciais (SISCONDJ); e o Painel de Monitoramento de Banco de Dados.

FAZENDO: os Projetos em curso são: a contratação e migração dos serviços do TRT8 para o ambiente de nuvem; a criação de uma estrutura padrão de desenvolvimento (Archetype); o Sistema de apuração de indicadores de sustentabilidade; a contratação de nova Rede JT baseada em SD-WAN (interligação de unidades fora da Sede); o Sistema de Acompanhamento de Desempenho (SADES); o Sistema para registro de designações de impedimento e suspeição de magistrados (DESIG); e o projeto NOVO HÓRUS com implementação dos painéis no Power BI.

FAZER: os Projetos Planejados são: a criação de Pontos de Inclusão Digital (PID) da JT nos Estados do Pará e Amapá; o monitoramento dinâmico de Contratações de TI e de Projetos de TI com ferramentas de BI; desenvolvimento da Central de Ajuda do TRT8; implantação do Sistema de Gestão de Concurso de Remoção. No Plano de Transformação Digital, além das necessárias revisões periódicas, é



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 04/2022

Local: meet.google.com/ojv-sptv-vcd
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data:
07/10/2022



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	também importante o monitoramento para verificar o alcance das metas, o que é realizado por meio do processo de acompanhamento de Gestão de Projetos de TI.
5º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	Concluídas as apresentações, foi repassada a palavra à Exma. Desembargadora Graziela Leite Colares, que parabenizou a todas as servidoras e servidores que muito se dedicam ao Tribunal, embora com o grande déficit no quadro de pessoal. Encerrou a reunião agradecendo a presença de todos.

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada pelo Coordenador de Governança e Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Exma. Desembargadora Presidente Graziela Leite Colares. Belém, 07 de outubro de 2022.

GRAZIELA LEITE COLARES
Desembargadora Presidente

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Coordenador de Governança e Gestão Estratégica