

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 2/2019**Local:** AUDITÓRIO DA ECAISS**Hora:** 11h**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas**Data:** 22/08/2019

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Presidente: Desembargadora PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL

Membros do Sistema de Gestão presentes: Juíza ÉRIKA MOREIRA BECHARA, Juiz RAIMUNDO ITAMAR LEMOS FERNANDES JÚNIOR, servidores ALACID CORRÊA GUERREIRO, ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ALEXANDRE HENRIQUES VAN DIJK VERGOLINO, ÁLVARO JOSÉ DA SILVA RÔLO, BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, GILMARA SANTOS DA SILVA, GIZELE DO SOCORRO SOUZA LIMA FERNANDES, HELAINE CUNHA DE CARVALHO, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, MARCO AURÉLIO FIDELIS RÊGO, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, NARLICELMA SOBRAL SANTOS RAMOS, NÉLIA ROSA SAMPAIO RUFFEIL, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: ALLAN SOUZA DOS SANTOS (COAUD), BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (COGES), CAROLINE SOARES DE CASTRO DO AMARAL (Assistente do Programa de Competências-ASDEP), DANILO SILVA BARBOSA (Chefe da SeAMB-ASCOM), ÉDME DOS SANTOS TAVARES JÚNIOR (Chefe do Núcleo de Apoio ao PJe-NUPJE), IZANEIDE SALIM DE LIMA LHEIS PINHEIRO (Coordenadora da COAUD), MARIA CRISTINA DA PAZ GEMAQUE), (representando a Chefe da DIEMP), MARIA HELENA DA SILVA GUERRA (Assistente de Governança e Planejamento em Gestão de Pessoas-SEGEPE), PAULO FERNANDO RODRIGUES (Chefe da SeEST-COGES), THIAGO RODRIGUES REIS (SEGER), WALMIR FERREIRA GAMA (Chefe do NUPEI).

Justificativas: Juíza ROBERTA SANTOS DE PINHO (em gozo de férias).

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	A Excelentíssima Desembargadora Presidente Pastora Leal procedeu à abertura da reunião. Em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que ressaltou o novo modelo de realização da Reunião de Análise da Estratégia (RAE), consignado em Ata por ocasião da 1ª RAE (Processo PROAD nº 4054/2017), em 29/03/2019, por determinação da Exm^a. Desa. Presidente, que prevê a apresentação das ações estratégicas que impactam nas metas, pelos respectivos gestores. O servidor comunicou que foi enviado previamente aos gestores o Relatório de Acompanhamento do Planejamento Estratégico Institucional, relativo ao período de janeiro a julho de 2019, também em cumprimento à determinação da Exm^a. Desa. Presidente, na supracitada Ata. Preliminarmente, Rodopiano Neto apresentou uma visão geral do referencial estratégico utilizado na 8ª Região, que tem como fundamentação as Resoluções TRT8 nº 11/2014, Resolução CNJ nº 198/2014, Resolução CSJT nº 145/2014 e Atas de

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 2/2019**Local:** AUDITÓRIO DA ECAISS**Hora:** 11h**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas**Data:** 22/08/2019

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Correções realizadas nos períodos de 13 a 17/04/2015; 27/03 a 31/03/2017 e 1º a 5/07/2019, bem como o Relatório Integrado 2019, novo modelo de prestação de contas por resultados, determinado pelo TCU, onde Administração deve demonstrar como as estruturas de governança funcionam para mobilizar recursos visando alcançar objetivos e resultados que atendam às demandas da sociedade. Apresentou, ainda, como bases do planejamento estratégico: os macrodesafios do Poder Judiciário 2014-2020, aprovados pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ); o Mapa Estratégico do TRT da 8ª Região; as Perspectivas de Gestão (Sociedade, Processos Internos e Recursos); os Resultados de Gestão, nas dimensões institucional (TRT8), da Justiça do Trabalho (CSJT) e do Poder Judiciário (CNJ).

Posteriormente, o servidor passou a discorrer sobre a situação atual dos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como as metas específicas da Justiça do Trabalho, tendo como referência os meses de janeiro a julho de 2019. Ressaltou o grande empenho de magistrados e servidores para a melhoria dos resultados institucionais.

2º ITEM**METAS INSTITUCIONAIS****TEMA****EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO

META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para julho/2019 de 100%; índice realizado de 100%.

META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 52,65%; índice realizado de 58,06%.

META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.

Meta alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 9 ações; índice realizado de 17 ações.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º graus, até dezembro de 2020. Meta alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 30,2%; índice realizado de 24,8%. Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2019 de 30,2%; índice realizado de 23,27%. Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2019 de 30,68%; índice realizado de 28,89%. META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Graus, até dezembro de 2020. Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 155 dias; índice realizado de 212 dias. Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2019 de 85 dias; índice realizado de 107,2 dias. Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2019 de 70 dias; índice realizado de 105 dias. META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020. Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 100%; índice realizado de 92,23%.
TEMA	GOVERNANÇA
	META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020. Previsão da meta para 2019 de 65%. META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020. Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 70%; índice realizado de 33,33%. META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	Previsão da meta para 2019 de 65%. META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020. Previsão da meta para 2019 de 65%.
TEMA	ORÇAMENTO
	OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020. Meta alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 65%; índice realizado de 86,16%. META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício. Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 59,26%; índice realizado de 88,55%.
3º ITEM	METAS NACIONAIS
	META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos (92% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente). Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para julho/2019 de 100%; índice realizado de 108,09%.
	META 2 - Julgar processos mais antigos (90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 nos 1º e 2º graus). Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para julho/2019 de 92%; índice realizado de 98,22%.
	META 3 - Aumentar em 2%, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%, o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT). Meta cumprida: previsão da meta para junho/2019 de 48,26%; índice realizado de 50,67%.
	META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar 92% do total de casos novos de execução do ano corrente).



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	Meta não cumprida (índice de execução): previsão da meta para julho/2019 de 100%; índice realizado de 93,75%;
	META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 1º grau, e até 31/12/2016, no 2º grau). Meta alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para julho/2019 de 98%; índice realizado de 98,89%; Meta não alcançada no 2º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para julho/2019 de 97,86%; índice realizado de 97,83%.
	META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior). Meta alcançada (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para julho/2019 de 99,16%; índice realizado de 124,22%.
4º ITEM	INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT
	META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) Meta alcançada: previsão da meta para dezembro/2018 de 61,81%; índice realizado de 88,23%.
	META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância (TMDP1c) Meta alcançada: previsão da meta para junho/2019 de 155 dias; índice realizado de 111 dias.
	META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2) Meta alcançada: previsão da meta para junho/2019 de 117 dias; índice realizado de 97 dias.
	META 13 - Índice de Alcance das Metas (IAM) Meta alcançada: previsão da meta para julho/2019 de 55%; índice realizado de 64%.

[Assinaturas manuscritas]



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

5º ITEM	AVALIAÇÃO DE INDICADORES DO PEI 2014-2020 DO TRT8
	A Desembargadora Presidente sugeriu que, nos indicadores que apresentarem índices negativos, sejam identificados e avaliados os elementos que possam ter impactado nesses resultados. Desse modo, solicitou que seja inserida uma nota de referência em cada gráfico de indicadores, constando quais seriam esses elementos e as providências tomadas em relação a essa situação. Os índices que foram mais especificamente destacados para essa verificação, foram os seguintes: - <i>Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento em 2º Grau</i>, referente ao mês de março/2019, situação que foi sanada a partir das reuniões da Presidência com as Turmas para acompanhamento do desempenho, resultando na melhora dos índices nos meses subsequentes. - <i>Prazo Médio de Tramitação das Ações Judiciais de 1º e 2º Graus</i>: que foi impactado em razão do julgamento de processos antigos. Ainda em relação ao prazo médio, a Exm^a. Juíza Érika Bechara lembrou que ainda não houve a alteração no modo de contagem dos prazos, que passaria de dias corridos para dias úteis. - <i>Índice de Sentenças Líquidas</i>: que teve a forma de medição revisada, passando-se a utilizar o índice da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho, que relaciona somente as decisões líquidas em relação ao total de decisões, não excepcionando aquelas em que a liquidação não se aplica, como na fórmula que vinha sendo adotada por este E. Regional. - <i>Índice de Execução</i>: a Desembargadora Presidente frisou que essa meta pressupõe muitas variáveis que independem do TRT-8ª Região. A Desembargadora Presidente ressaltou a necessidade de mostrar quantidade de processos a serem julgados para se alcançar a meta, a exemplo da proposta de idealizou e foi implementada no Sistema Hórus, para acompanhamento dos processos do 2º Grau. Rodopiano Neto ressaltou que o Índice Integrado de Governança e Gestão, acompanhado pelo TCU, não será aferido no corrente exercício, razão pela qual o alcance das metas de governança judiciária, de gestão de pessoas e de tecnologia da informação e comunicação, somente poderá ser mensurado no próximo ano. A Desembargadora Presidente ressaltou a necessidade de continuar acompanhando os itens dos atuais índices de governança que precisam ser melhorados. Nesse sentido, o servidor Rodopiano Neto



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

destacou a aprovação do Plano de Contribuição da Gestão de Pessoas, que já se encontra em andamento, com ênfase para a melhorias dos itens do índice de governança de pessoas.

Em relação ao Índice de Sustentabilidade, a Comissão Permanente de Gestão Ambiental reuniu com a COGES para avaliação dos parâmetros desse indicador, atendendo ao pedido da Desembargadora Presidente, conforme consignado em Ata, na 1ª RAE/2019. Considerando que a SeAMB, que passou para a estrutura da ASCOM, teve dificuldades em levantar as informações desses indicadores, a COGES foi autorizada a realizar o levantamento das informações, por meio de planilha compartilhada, que foi revalidada pela COGIN e encaminhada às respectivas áreas, que preencheram seus dados, totalizando o índice de **86,16%**.

Também a pedido da Desembargadora Presidente (conforme Ata da 1ª RAE/2019), foram reavaliados os indicadores relacionados ao Orçamento. Houve reunião da COFIN, COGES, DIMOP e SEADM, na qual foi acolhida a proposta do Coordenador da COFIN "de aprimorar o indicador do TRT8, de modo que passem a ser consideradas as Ações Orçamentárias, que mais geram risco de inscrição em restos a pagar".

6º ITEM

APRESENTAÇÕES DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Considerando a diretriz da Presidência deste E. Regional, também consignada em Ata, na 1ª RAE (Processo PROAD nº 4054/2017), ocorrida em 29/03/2019, estabelecendo novo formato de realização da RAE, no sentido de melhor compartilhar os resultados e o desenvolvimento das ações implementadas, oportunizou-se aos gestores a apresentação das iniciativas que estão a seu encargo.

Para a ocasião da 2ª RAE, foram selecionadas (conforme Processo PROAD nº 4054/2017) três iniciativas da *Perspectiva Recursos do Planejamento Estratégico Institucional 2014-2020*, a saber: *Programa de Gestão por Competências*, *Programa de Modernização e Integração dos Sistemas Administrativos* e *Plano de Obras*.

A Assessora-Chefe da ASDEP, Gizele Lima, e a Assistente do Sistema de Gestão por Competências, Caroline Amaral, informaram que o projeto piloto do Programa de Gestão por Competências está em andamento, com o mapeamento dos postos de trabalho (que já estão sendo alimentados no sistema PROGECOM), o mapeamento das ocupações críticas da área judiciária, a elaboração da minuta de regulamentação dos Processos de Seleção Interna, que deverá ser submetida à

[Assinaturas manuscritas]



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Presidência na próxima semana, bem como o desenvolvimento de duas Trilhas de Aprendizagem, para formar sucessores qualificados, cujo início da execução está previsto para outubro/2019. As servidoras prestaram informações, também, das demais iniciativas da ASDEP, que tratam do Programa de Ambientação Funcional (com elaboração de cartilha e cursos EAD, por serem de baixo custo), do Programa de Interiorização da Capacitação, que engloba a capacitação nas unidades de fora da sede, transmissão de eventos por videoconferência e capacitação em EAD.

O Diretor da SETIN, Marco Rêgo, comunicou que o Projeto para implantação do Sistema SIGEP está em andamento e a SETIN disponibilizou 6 (seis) técnicos para dar apoio à Gestão de Pessoas, para que o sistema seja colocado em produção. A previsão de conclusão é outubro/2019, conforme cronograma da SESEP. Também o Projeto Integração do SIGEP com os Sistemas Administrativos e Judiciários (SAJ/GECJ, SCMP, PAS, GPrec, SAM) está em andamento, bem como o Projeto FolhaWeb, que se encontra em homologação pela SESEP. A previsão de conclusão é outubro/2019.

O Chefe da DIMOP, Alexandre Vergolino, informou que a iniciativa *Plano de Obras* atende à Meta 12 do Planejamento Estratégico. Ressaltou, também, que o Plano foi revisado por meio da Resolução 08/2017 (alterada pela Resolução 04/2018). Apresentou a planilha de obras prioritárias, destacando a construção do Foro Trabalhista de Parauapebas, do Foro Trabalhista de Macapá, do Anexo V do Fórum Trabalhista de Belém, da instalação do Sistema Fotovoltaico no Foro Trabalhista de Macapá e da Vara do Trabalho de São Félix do Xingu. Indicou, ainda, os projetos que não foram realizados, como a construção do Fórum Trabalhista de Santarém, do Fórum Trabalhista de Marabá e do Fórum Trabalhista de Abaetetuba. Elencou as reformas realizadas nas instalações existentes das Varas de Óbidos, Castanhal, Breves, Santa Izabel, Abaetetuba, Capanema, Paragominas, Santarém e Marabá, bem como a modernização do sistema de refrigeração do Edifício Sede, a reforma do Depósito da Tv. Manoel Evaristo, e destacou, ainda, a ação conjunta que está prevista nas unidades fora da Sede, integrando a atividade de levantamento de riscos do PPRA e o levantamento para o Plano de Obras, além das reformas previstas para 2020 nas Varas de Altamira, Itaituba e Tucuruí. Comunicou, também, a despriorização da reforma para instalação do Edifício Sede - Gaspar Viana, em razão do custo orçamentário.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	O Coordenador da CODSA, Dr. Steven Pinheiro, destacou e elogiou a reforma das instalações da CODSA, que já foi concluída. A Desembargadora Presidente destacou a disponibilização de uma função comissionada para a COMAP, de Assistência de Segurança do Trabalho, com o objetivo de implementar o novo PPRA do TRT-8ª Região. Em relação ao Edifício da Gaspar Viana, a Desembargadora Presidente ressaltou que a reforma seria de alto custo, uma vez que trata de um patrimônio tombado. Além desse fato, com a inauguração do Anexo V do Fórum Trabalhista de Belém, surgiram outros espaços nos prédios antes ocupados pelas Varas, chegando-se à conclusão de que o TRT-8ª Região não necessita do prédio da Gaspar Viana. Frisou, ainda, que os valores que seriam gastos com essa reforma teriam melhor utilização priorizando-se as reformas das Varas do Trabalho. Nessa ocasião, a Desembargadora Presidente parabenizou a Diretora da SEADM, Regina Uchôa, que bem diligenciou para se conseguir a verba necessária para as reformas das instalações da 1ª e 2ª Varas do Trabalho de Marabá.
7º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	Em síntese, a Desembargadora Presidente, no decorrer da reunião, ressaltou o contexto orçamentário crítico para 2020, em função da Emenda Constitucional 95/2016. Não haverá, por exemplo, orçamento suficiente para pagamento de verbas especiais. Na área da capacitação, já estão sendo feitas contenções de despesas nas diárias, passagens etc., e buscando-se aumentar a capilarização de EAD por meio da Escola Judicial, pretendendo-se fazer o mesmo na ECAISS. Encerrando a reunião, comunicou que a Presidência se coloca à disposição para os assuntos prioritários e exortou a todos os gestores a buscarem aumentar o sentido de colaboração entre os setores e coparticipação de todos.

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Desembargadora Presidente Pastora do Socorro Teixeira Leal. Belém, 22 de agosto de 2019.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

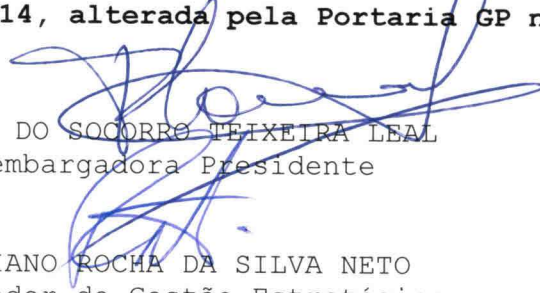
Hora: 11h

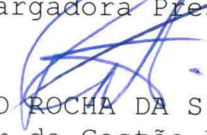


Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 22/08/2019

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO
SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
(Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**


PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL
Desembargadora Presidente


RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Coordenador de Gestão Estratégica


BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão