


	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

Membros do Comitê de Governança e Estratégia (Resolução TRT8 n.º 001/2019, alterada pela Resolução TRT8 n.º 014/2023) - Presentes	
Desembargador Marcus Augusto Losada Maia	Desembargador Presidente, Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e Coordenador do Subcomitê Orçamentário do 2º Grau
Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra	Desembargadora Corregedora Regional e Coordenadora do Subcomitê Orçamentário do 1º Grau
Desembargadora Maria de Nazare Medeiros Rocha	Coordenadora do Comitê de Pessoas e do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade
Regina Uchôa de Azevedo	Diretora-Geral
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Secretário-Geral da Presidência
Antonio Nazaré de Carvalho Heitor Junior	Secretário-Geral Judiciário
Flávio Marcílio Paiva Ramos	Diretor de Governança e Gestão Estratégica e Secretário do Comitê de Governança e Estratégia

Justificativas Membros do Comitê:	
Juíza Claudine Teixeira da Silva Rodrigues	Coordenadora da Comissão de Atenção Prioritária ao 1.º Grau de Jurisdição (em realização de audiências)

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos e Gestores de Iniciativas (Portaria PRESI n.º 570/2021 alterada por meio da Portaria PRESI n.º 27/2023)- Presentes	
Alex Barros dos Santos	Coordenador do Escritório de Projetos e Processos (COEPP)
Diego Antonio Nascimento Montero Valdez	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação (SETIN)
Edila Miranda Porto de Oliveira	Coordenadora de Cerimonial e Eventos (COCER)
Edney José Martins Pereira	Secretaria de Comunicação Social (SECOM)
Fabrcio Saulo Araújo Martins	Coordenador da Segurança Institucional (CODSE)
Lia Martins Costa e Silva Cruz	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGEP)
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional (SeCOR) - telepresencial



	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

Luisa de Souza Leão Almeida	Chefe da Divisão de Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade (DIAIS)
Desembargador Paulo Isan Coimbra Da Silva Júnior	Coordenador do Programa Trabalho Seguro - telepresencial
Rodrigo Bezerra Rodrigues	Diretor da Secretaria Administrativa (SEADM)
Vinícius Loiola Aires	Coordenador de Integridade e Conformidade (COINC)

Justificativas Responsáveis e Gestores:	

Convidados:	
Juíza Amanaci Giannaccini	Representante da AMATRA8
Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida	Curadora do Memorial do TRT8
Demais participantes:	
Aline de Oliveira Silva	Chefe da Seção de Gestão de Processos (SePRO/SEGES)
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	Assistente da SEGES
Luiz Carlos Damascena	Assistente de Projetos da COEPP
Luiz Raimundo Melo dos Santos	Chefe da Divisão de Apoio à Governança (DIGOVS/SEGES)
Paulo Fernando Rodrigues	Chefe da Divisão de Estatística e Ciência de Dados (DIEST/SEGES)
Rafael Martins Feitosa	Chefe do Núcleo de Inovação (NUINV/SEGES)

Na data e no horário supra, reuniram-se os participantes acima consignados e cujas deliberações foram as seguintes:



	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

ITEM 1	OBJETIVOS DA REUNIÃO
---------------	-----------------------------


Em cumprimento ao art. 9.º da Resolução CNJ n.º 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT n.º 259/2020 e ao art. 4.º da Resolução TRT8 n.º 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, o Excelentíssimo Desembargador Presidente, Marcus Augusto Losada Maia, declarou aberta a 1.ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2024, para análise do desempenho do TRT8 em 2023 e apresentação das metas nacionais para 2024. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Flávio Ramos, Diretor da SEGES, que apresentou a pauta da reunião: Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais em 2023, comunicado acerca da formulação das metas para 2025, por meio dos processos participativos, em cumprimento à Resolução CNJ n.º 221/2016, que instituiu princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do CNJ, esclarecimentos sobre o Prêmio CNJ de Qualidade, bem como apresentação do andamento das iniciativas estratégicas referentes à Diretriz 1 - Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social, do Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 001/2023).

ITEM 2	APRESENTAÇÃO DO DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2023
---------------	--


Flávio Ramos passou a apresentar um panorama da estratégia nacional do Poder Judiciário e do sistema de planejamento do TRT8 com seus desdobramentos internos nos níveis estratégico, tático e operacional. Elencou os resultados positivos alcançados pelo TRT8 em 2023, com destaque para: a obtenção do SELO DIAMANTE, concedido pelo Prêmio CNJ de Qualidade 2023, pelo segundo ano consecutivo; o alcance de 100% no IPC-JUS 2022, com o primeiro lugar entre os TRTs de médio porte; cumprimento de 100% das Metas Nacionais do Poder Judiciário; cumprimento de 82,35% das Metas Institucionais (com 3 metas não cumpridas); 4 Varas entre as 50 melhores da Justiça do Trabalho e 36 Varas no quartil das melhores em desempenho; e alcance de 93,66% de pontuação no Ranking da Transparência de 2023. Mencionou, ainda, a necessidade de melhorar o índice de Transparência, cujo projeto para 2024 já está em andamento, o Nível de Maturidade Global de Riscos, com previsão de uma rodada de avaliação da maturidade de riscos em 2024, e o Índice de Absenteísmo de Magistrados(as) e Servidores(as) por meio de análise realizada pela CODSA, SEGEP, COEPP, DIEST e SEGES. Flávio abordou, também, a importância da participação dos(as) servidores(as) e magistrados(as) no processo de formulação de metas para 2025, a qual se dá por meio dos Processos Participativos, em atendimento à Resolução CNJ n.º 221/2016, que instituiu princípios de gestão participativa e democrática na elaboração das metas nacionais do Poder Judiciário e das políticas judiciárias do CNJ. Assim, cada Tribunal desenvolve modalidades de ações (reuniões, consultas públicas etc.) para acolher a manifestação de magistrados(as) e servidores(as), integrantes de áreas técnicas, associações de classe e da sociedade. Nesse sentido, foi realizada a Oficina Justiça Conectada 2025, conduzida pelo LIODS com a técnica de *design thinking*, durante a abertura do ano judiciário 2024, na qual participaram mais de trinta magistrados(as), que debateram sobre as metas atuais e elaboraram propostas que serão

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			


submetidas no processo de elaboração de Metas Nacionais para 2025. Flávio destacou que a Gestão Participativa é um dos itens de avaliação no Prêmio CNJ de Qualidade, que em 2024 está vigente por meio da Portaria CNJ n.º 353/2023. Esclareceu que o Prêmio é uma técnica de Gamificação, que, na prática, aplica mecânicas de jogos em diversas áreas, mediante os desafios propostos e suas respectivas recompensas, onde o principal objetivo é aumentar o engajamento. Desse modo, como forma de reconhecer o empenho dos servidores e servidoras no alcance dos resultados do Prêmio CNJ de Qualidade, o TRT8 publicou uma política de incentivo por meio do Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 3/2023, que estabelece critérios para concessão de folgas a depender dos resultados alcançados pelo TRT8 no Prêmio. Informou, ainda, que já foram realizadas reuniões com todas as áreas, sejam unidades ou colegiados envolvidos em requisitos da premiação. Também o Itens relacionados à produtividade já estão sendo abordados nas correições e reuniões dos órgãos colegiados. Houve o desenvolvimento do painel de BI para monitoramento do cumprimento dos requisitos. Por fim, elencou as Metas Nacionais para 2024, aprovadas no 17.º Encontro Nacional do Poder Judiciário, ocorrido em Salvador, nos dias 4 e 5 de dezembro de 2023, conforme a seguir:






Metas Nacionais para 2024



- **Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos**
 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
- **Meta 2 – Julgar processos mais antigos**
 - pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.
- **Meta 3 – Estimular a conciliação**
 - Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
- **Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento**
 - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.
 - Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.
 - Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO


16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES


	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá
Metas Nacionais do CNJ para 2024

- **Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário**
 - Implantar, no ano de 2024, **dois** projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
- **Meta 11 – Promover os direitos da criança e do adolescente**
 - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem.

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA


3 SAÚDE E BEM-ESTAR


8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO


9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA


17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO




Posteriormente, foi repassada a palavra ao Chefe da DIEST, Paulo Rodrigues, que passou a explanar sobre os indicadores das Metas de produtividade que impactam diretamente no Prêmio CNJ de Qualidade e no Justiça em Números, e nos quais será necessário manter maior atenção, conforme a seguir:

Reduzir a Taxa de Congestionamento Líquida: é relativa a processos baixados, redução de 2 pontos percentuais em relação ao período anterior, período de 12 meses; este índice ainda está sendo alcançado, embora começo de janeiro geralmente ser atípico. No final de 2023, a taxa ficou entre as 4 menores dos tribunais. Ainda não se sabe se vai haver cláusula de barreira. Como temos pouco processo no acervo, é mais difícil julgar mais do que foi recebido.

Tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos: o CNJ considerou para o cálculo desse indicador só os processos de conhecimento; os maiores prazos são os de processos na fase de execução. Com isso, tanto no 1.º quanto no 2.º Graus, o TRT8 ficou entre os 4 TRTs com menores taxas.

Julgar ou baixar os processos mais antigos: em 2015, foram identificados alguns processos pendentes de baixa no e-Gestão que já tinham sido julgados ou baixados. Foi realizado um inventário retirando esses processos, porém, quando o CNJ fez apuração de processos, foram levantados todos esses mesmos processos, tendo sido reinseridos na contabilização dos processos mais antigos.

Unidades judiciárias com IAD acima de 100%: a quantidade de processos baixados diminuiu muito no final do ano passado, afetando a taxa de congestionamento. O TRT8 foi o último dentre os Regionais em processos baixados, o que afetou bastante o IAD. A quantidade de baixa precisa ser maior que a quantidade de casos novos.

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			



Liliane Calixto pontuou que tal fato pode ser decorrente do impacto do procedimento realizado pelo TRT8 de parar de considerar como baixa os processos aguardando cumprimento de Acordo, em atendimento à orientação da Corregedoria Geral, diferentemente dos demais Regionais. Como o IAD considera processos no conhecimento e na execução, foi muito impactado por essa mudança. Paulo informou que será analisado esse impacto atípico para compreender o que ocorreu, e buscar encontrar o que justifique esse aumento. A Corregedoria se colocou à disposição para ajudar nessa análise.

Índices de Conciliação e de Composição de Conflitos: abrange audiências de conciliação realizadas em relação a quantidade de casos novos, em cuja apuração houve mudança para considerar todas as audiências no CEJUSC como audiências de conciliação. Destacou os demais indicadores de conciliação, lembrando o incansável trabalho do CEJUSC para alcance dos resultados de conciliação. Só alcançarão 40% no indicador os Tribunais que estiverem no primeiro quartil. Pontuou que são indicadores difíceis de serem alcançados, dentre eles as conciliações na fase de execução. Em relação a estes, foi possível a identificação, pelo Chefe da DIGOV, Luiz Santos, de processos de execuções reunidas, mas onde eram lançados os movimentos de homologação somente nos processos principais. Isso colaborou para um grande impulso nos resultados desse indicador, mas sem alcance da meta.

Em seguida, foi repassada a palavra ao servidor Alex Santos, que explicou que foram realizadas reuniões com outros Tribunais acerca de solução de inovação para análise de dados em várias fases do processo. Está sendo testada uma ferramenta do TRT12, que vai permitir que seja feita análise das possibilidades de conciliação em um processo. Flávio Ramos reforçou que está sendo realizado esse trabalho nessas novas soluções para auxiliar sobretudo os índices de conciliação, por exemplo identificando e criando uma pauta de processos com alta probabilidade de conciliação.



A seguir foram apresentadas as seguintes iniciativas estratégicas: **Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, Programa de Parcerias Institucionais e Programa Permanente de Inovação**, todas alinhadas à Diretriz 1 - Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social, do Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 001/2023). Na exposição das iniciativas, continuará sendo utilizada a metodologia das Reuniões de Análise Tática (RAT), na qual o gestor tem disponível 10 minutos para informar o que tem “FEITO” (atividades realizadas); o que está “FAZENDO” (atividades sendo executadas); e o que falta “FAZER” (atividades a concluir).

ITEM 3	APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
<p>Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem: iniciativa apresentada pela Excelentíssima Desembargadora Maria Zíla Lima Dutra, Coordenadora da Comissão Regional de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, que visa fortalecer o Programa com o objetivo de desenvolver ações em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, alinhadas aos ODS da ONU. Destacam-se os seguintes os projetos realizados no Programa, o qual está complementando 10 anos neste ano: Padrinho Cidadão; Elo da Solidariedade Empresarial em Prol da Adolescência;</p>	

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			



Conhecer Belém; O Trabalho Infantil Sob as Lentes do Trabalhador Infantil; Cineclube Catavento (TRT8 e UFPa); Solução Informatizada para Denúncias Contra o Trabalho Infantil; A Coruja vai aos Bairros e Quer Saber: Qual é a Moral?; Ninho da Coruja sem Trabalho Infantil (atividades na comunidade da Escola de Samba da Matinha); Têm Crianças Precisando de Nós! (campanha de arrecadação de papel A4 na época da pandemia); Judiciário Fraternal, que leva benefícios (como cursos, oficinas) também às mulheres de baixa renda e aos adolescentes e jovens; Acordes Sem Trabalho Infantil (violões do Museu do TRT8 disponibilizados para realização de cursos nos bairros carentes); Brincando é que se Aprende: uma Jornada pela Constituição e pelo ECA. Foram realizadas também as seguintes Campanhas: “Cartão Vermelho ao Trabalho Infantil” em 2014; “Círio de Nazaré” de 2015 em diante, a qual foi oficializada pelo CSJT como ação da Justiça do Trabalho; “Blitz de Conscientização” de 2015 e 2019; doação de produtos de higiene, limpeza e máscaras em 2020 e vacinação contra COVID-19 em 2020 e 2021; “SOS AMAPÁ” para ajuda ao Estado durante o apagão ocorrido; adesão ao “SOS AMAZONAS” pela parceria com MPT8; Judiciário Fraternal no Campo, com distribuição de 600 kits de material escolar em Mosqueiro/PA em 2023. Foram ministradas várias palestras sobre trabalho infantil e aprendizagem por todo o Brasil (TST, TRTs, Universidades, escolas e outros), sendo que foram 40 palestras somente em 2023. Houve parceria com mais de 120 escolas públicas de Belém e região metropolitana, com mais de 2.000 adolescentes inseridos na aprendizagem; mais de 20.000 crianças e adolescentes já participaram de cursos de formação e outras atividades; mais de 150.000 benefícios diretos e indiretos; conscientização nas duas grandes marchas de Belém contra o trabalho infantil (mais de 30.000 pessoas em março de 2015 e mais de 200.000 pessoas em 2020), e nas Campanhas Círio de Nazaré, em torno de 1 milhão de pessoas anualmente. O Laboratório de Informática da DINFA, desde sua inauguração em 07/06/2023 até o final do ano, foi utilizado para 9 (nove) eventos de cursos, palestras e encontros, beneficiando mais de 380 pessoas entre crianças, jovens e adultos. São realizadas ações em Belém e em 6 Sub-Regiões: Macapá, Santarém, Marabá, Parauapebas, Xinguara e Paragominas. Por fim, informou-se que outros Projetos podem ser idealizados e desenvolvidos durante o ano, dependendo da realidade identificada nas visitas às comunidades carentes e também com base nas demandas que chegam à CETI-TRT8. O Programa para 2025 será elaborado em dezembro deste ano, de acordo com a realidade e as necessidades vivenciadas pelas gestoras do Programa nas comunidades assistidas.

Programa de Parcerias Institucionais: iniciativa apresentada pela servidora Luisa Almeida, Chefe da DIAIS, e cuja finalidade é prospectar e desenvolver parcerias com instituições públicas e privadas para promover o alcance dos objetivos, metas e iniciativas do Plano Estratégico do TRT8. Foram realizadas ações como: Sustentabilidade em Rede, com Mutirões de cidadania, cursos e capacitações e parcerias com outros Órgãos, a exemplo do TCM e TCE; o VIII Encontro Nacional de Sustentabilidade da Justiça do Trabalho, com a Oficina para construção da Política de Sustentabilidade do CSJT e o Acordo de Cooperação para as tratativas de preparação para a COP 30; Diversidade e Trabalho: realização da primeira turma do Projeto Empregabilidade e Diversidade, com parceria do MPT e Unama. Esse projeto foi finalista na categoria Inovação Social do Judiciário Exponencial. Foram dezoito pessoas formadas no curso de Auxiliar de Cozinha e encaminhadas ao mercado de trabalho. Acordo de Cooperação Técnica com a Defensoria Pública do Estado do Amapá para compartilhamento de conhecimentos. Acordo de Cooperação Técnica com a Universidade Federal do Amapá para promoção de inclusão digital e social. Houve celebração de acordo do PopRuaJud (iniciativa do

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

CNJ) com TJPA e TRE. A parceria institucional com o Tribunal de Justiça do Amapá para destinação sustentável de documentos sensíveis. Promoção da empregabilidade e sensibilização de empresas para o Projeto Diversidade e Empregabilidade, inclusive para formação de novas turmas. Promoção de parceria com cooperativas de catadores para destinação adequada de resíduos e promoção do trabalho decente a esses trabalhadores. Parcerias com outros Tribunais Regionais do Trabalho para compartilhamento do PLSA – Sistema de Apuração de Indicadores de Sustentabilidade e Acessibilidade desenvolvido pelo TRT8. Outro projeto que está sendo prospectado é uma parceria com o TJPA e a DPE para elaborar conjuntamente o Programa de combate à violência doméstica, bem como a criação do cadastro de mulheres que foram vítimas de violência doméstica, como forma de incorporá-las à força de trabalho terceirizada no TRT8 e nessas instituições parceiras.

Programa Permanente de Inovação: iniciativa apresentada pelo servidor Alex Santos, Coordenador da COEPP, representando o coordenador do LIODS-TRT8, Desembargador Walter Paro. O Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8) tem a finalidade de promover a cultura da inovação no TRT8 e abrange ações desenvolvidas no Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS-TRT8). Ações realizadas no final de 2023 e início de 2024 de acordo com o Plano de Contribuição: Oficina de Semana Institucional para Magistrados e Diretores, organizada pela EJUD8 em dezembro/2023; Oficina de Kanban e Gestão Visual para Diretores de Secretaria, com técnicas para organização do trabalho das Varas, oficina inspirada em evento do Agile Trends, ministrado pelo Aurora-lab do TJDF; 1.ª e 2.ª Oficinas Colaboratórios (TRT8, TJPA, TRE-PA) para a Meta 9 do CNJ; Oficina de Design Thinking de Conciliação como parte da 7.ª Semana de Formação de Conciliadores, onde se mapeou a necessidade de desenvolver dois projetos como desdobramento: melhorar a triagem dos processos que vão para o CEJUSC e projeto de apoio institucional à conciliação; celebrado Acordo de Cooperação Técnica com a UFPA, com ações já realizadas com a Clínica de combate ao trabalho escravo, mas com possibilidade de expandir para outras ações. Alex explicou que a Administração deliberou pela aprovação de projetos em parceria com o TJ-PA e TRE-PA para a Meta 9, com implantação no ano de 2024. Os projetos buscam responder a duas perguntas: 1. Como os tribunais do Pará podem trabalhar em conjunto para fomentar a inovação? 2. Como os tribunais podem criar plataforma para compartilhamento de dados para melhor servir ao jurisdicionado? Foram também realizadas: Oficina de Integração e Desenvolvimento para Gabinetes, a pedido do Ex.mo Desembargador Luís Ribeiro, com objetivo de melhorar a integração, pensando em como ter melhores resultados mantendo a qualidade de vida dos servidores(as). Nessa ocasião, surgiram ideias de realização de ações em conjunto com outros gabinetes para haver o compartilhamento de conhecimento e boas práticas. O LIODS-TRT8 também deu apoio na Abertura do Judiciário e do Ano Letivo com palestra sobre inteligência artificial (IA); e, em seguida, realizou a Oficina Justiça Conectada: Gestão de Metas Participativas para 2025 (Resolução CNJ nº 221/2016 e Portaria CNJ nº 114/2016), na qual 34 Magistrados(as) registraram presença. Alex pontuou que está sendo elaborado um relatório das sugestões sobre as Metas para uma segunda rodada com consulta, de forma online, aos magistrados de fora da Sede. Ações que estão sendo realizadas: Projeto Concilia TRT8; Incubação de Grupo de Trabalho sobre uso de IA no âmbito do TRT8; Sondagem de pesquisa com ICEN/PPGCC/PPGEE/UFPA e para apoio de mão de obra especializada em relação à inovação. Projetos a realizar: Março a Julho: projetos relacionados à metodologia e criação de cultura organizacional: 1. Projeto para Descentralização da inovação (Programa de

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

embaixadores de inovação); 2. Projeto para Descentralização de Ações de Sustentabilidade, com foco nos IDS do Prêmio CNJ para redução do consumo de energia, água, papel e outras ações de redução de resíduos ou reciclagem; 3. Projeto de Linguagem Simples; 4. Oficinas para Mapeamento de Riscos Institucionais, controles e facilitadores de gestão de Riscos. Projetos relacionados a uso de tecnologia: 1. Robôs Solaria do CSJT estão sendo disponibilizados para testes pela SETIN; 2. Sistemas do Startup-JT (CSJT). 2.1. Pauta Inteligente (auxilia na organização de pauta); 2.2. Argos Poupa Convênio (auxilia na Execução); 3. Evolução do Acordo com UFPA: IA para ler petição e indicar os assuntos do processo. Estudo de Absenteísmo e o impacto na produtividade. Estudo das perícias e a duração processual. Desenvolver Ferramenta Própria para LLM (trt8GPTs).	
ITEM 4	CONSIDERAÇÕES FINAIS
Em conclusão, o Excelentíssimo Desembargador Presidente agradeceu o empenho de servidores e servidoras, e registrou parabéns a essa equipe extremamente qualificada e eficiente, sem a qual o TRT8 não estaria há dois anos com o Selo Diamante. Destacou que esses bons resultados que se quer manter é sobretudo para reafirmar o compromisso com a causa da Justiça do Trabalho. Reforçou o compromisso que se tem também especialmente com a saúde mental e física de todos e todas. Por isso, é importante a questão da política de incentivos para concessão de folgas aos que se empenham nos resultados, mantendo o estímulo e valorização dos servidores e das servidoras. Agradeceu a participação de todas e todos e declarou encerrada a reunião.	



Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada pelos membros presentes do Comitê de Governança e Estratégia, a seguir consignados.

Belém(PA), 11 de março de 2024.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA
 Desembargador Presidente
 Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e do
 Subcomitê Orçamentário do 2º Grau

MARIA ZUILA LIMA DUTRA
 Desembargadora Corregedora Regional
 Coordenadora do Subcomitê Orçamentário do 1º Grau

MARIA DE NAZARE MEDEIROS ROCHA
 Desembargadora do Trabalho, Coordenadora do Comitê de Pessoas
 e do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 01/2024	
	Local: Auditório da ECAISS	Data: 11/03/2024 Hora: 10h	
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)			

REGINA UCHÔA DE AZEVEDO
Diretora-Geral

ANTONIO NAZARÉ DE CARVALHO HEITOR JUNIOR
Secretário-Geral Judiciário

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Secretário-Geral da Presidência

FLÁVIO MARCÍLIO PAIVA RAMOS
Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica e
Secretário do Comitê de Governança e Estratégia