



PLANO ESTRATÉGICO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Pará e Amapá

Ciclo
2021-2026

RELATÓRIO DE DESEMPENHO - JANEIRO A JUNHO DE 2022



Documento 114 do PROAD 3362/2021. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2022.NWFS.MMQL:
<https://proad.trt8.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL

(Biênio 2020-2022)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional



COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA

(Portaria PRESI nº 01/2021)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional

Walter Roberto Paro

Diretor da Escola Judicial

Avertano Messias Klautau

Juiz do Trabalho Coordenador do CEJUSC-JT Belém;

Amanaci Giannaccini

Juíza Diretora da Central de Execução

Rafael Pinheiro Miranda

Diretor-Geral

Rosângela Maria Fiel Lopes

Secretária-Geral da Presidência

Narlicelma Sobral Santos Ramos

Secretária-Geral Judiciário

Liliane Cohen Calixto

Secretária da Corregedoria Regional

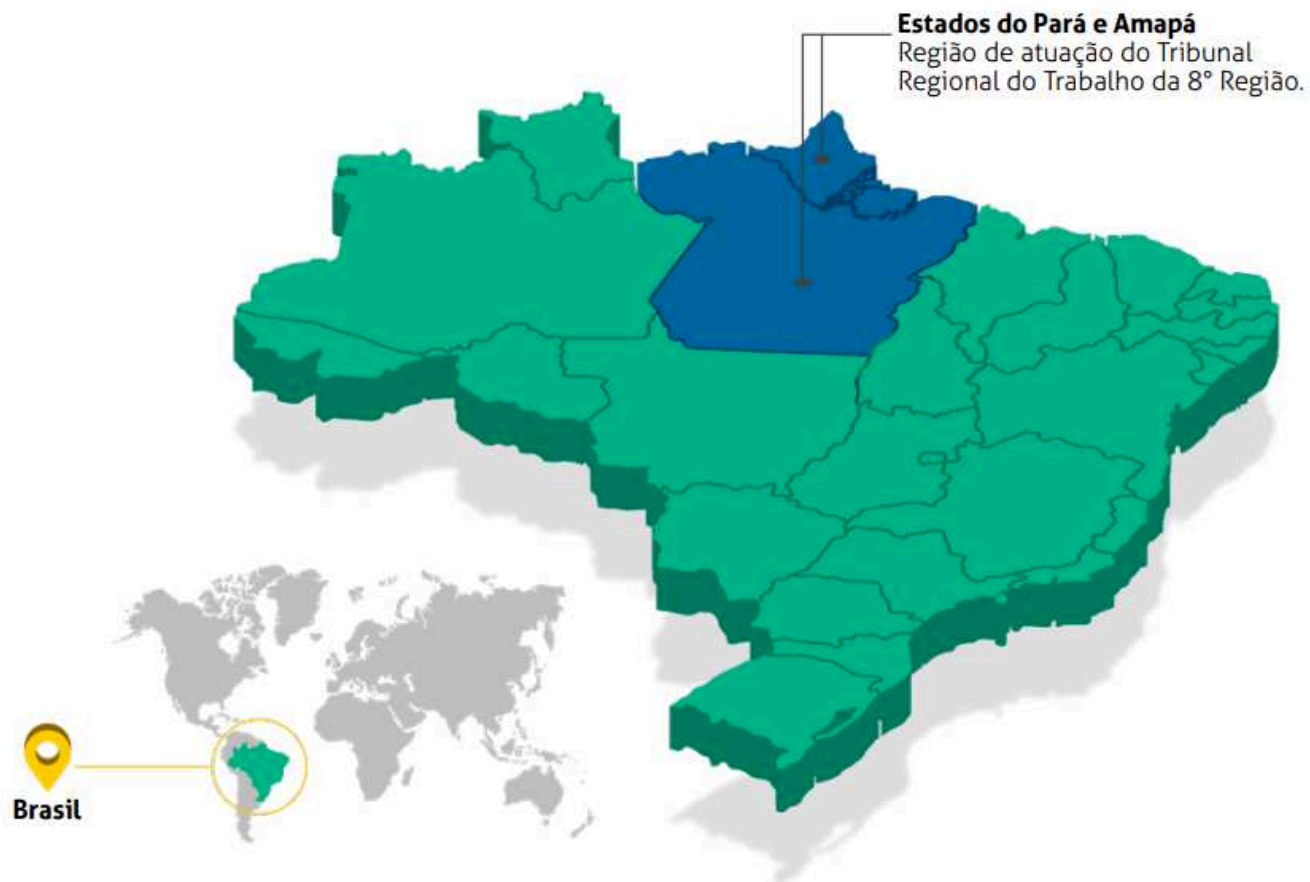
Fabrcício de Figueiredo Hadad

Secretário de Recurso de Revista

Rodopiano Rocha da Silva Neto











Coordenador de Gestão Estratégica

▶▶ REGIÃO DE ATUAÇÃO DO TRT8





SUMÁRIO

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  PERSPECTIVAS DA GESTÃO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022
-  **RESULTADOS DA GESTÃO**
-  ANÁLISE DO DESEMPENHO
-  **ANEXOS**
-  **REFERÊNCIAS**

APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2020-2022, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), passou a incorporar o estabelecimento de diretrizes da gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*¹ pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Alinhado aos princípios da boa governança pública o TRT8, com o apoio da unidade de gestão estratégica, realiza Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) com os membros do Comitê de Gestão Participativa, pelo menos quadrimestralmente, para análise dos pontos críticos e revisão dos objetivos, indicadores, metas e iniciativas (art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020 c/c art. 4º da Resolução TRT8 nº 49/2021). Nesse sentido, este Relatório de Desempenho apresenta os resultados dos indicadores, metas e iniciativas constantes do Plano Estratégico Institucional, relativos ao período de **janeiro a junho de 2022**. O Relatório também contempla os resultados institucionais em relação aos indicadores e metas nacionais, estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

¹ Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

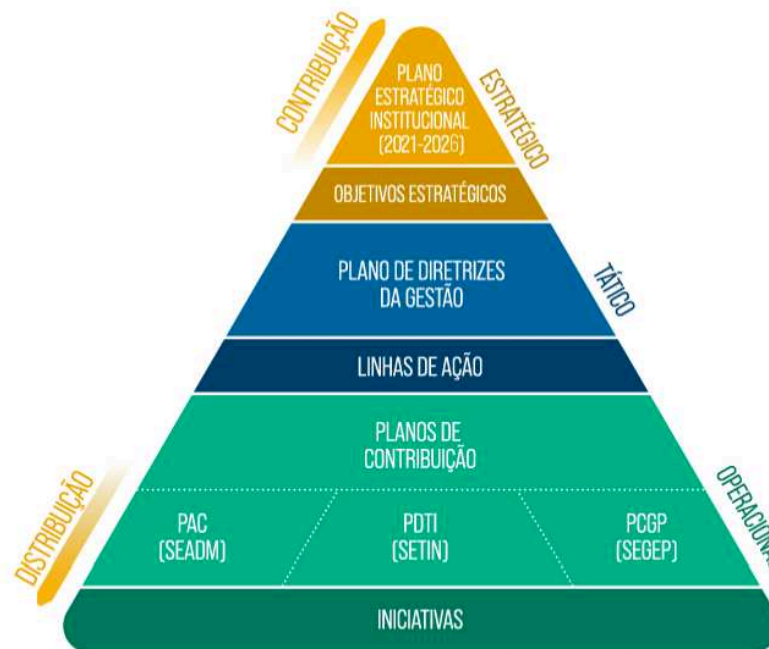
▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU². A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

	MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8
SOCIEDADE	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Promoção da sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Garantia dos direitos fundamentais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	
PROCESSOS INTERNOS	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Garantir a duração razoável do processo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. 16 17	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. 16 17
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. 16	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas 16
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. 9 16 17	Fortalecer a governança e a gestão estratégica 9 16 17
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. 12 16 17	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira 12 16 17
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. 3 4 8 10 13 16 17	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional 3 4 8 10 13 16 17
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. 9 16 17	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados 9 16 17

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

² Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

▶▶▶ PERSPECTIVAS DA GESTÃO



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

A partir dos macrodesafios do Poder Judiciário e com base nas perspectivas de gestão da *Sociedade*, *Processos Internos* e *Aprendizado e Crescimento*, foi construído o Mapa Estratégico do TRT8, instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2021](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2021 a 2022, estabeleceu 7 diretrizes e priorizou 19 iniciativas estratégicas para serem implementadas até 2022. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2021 a 2022:

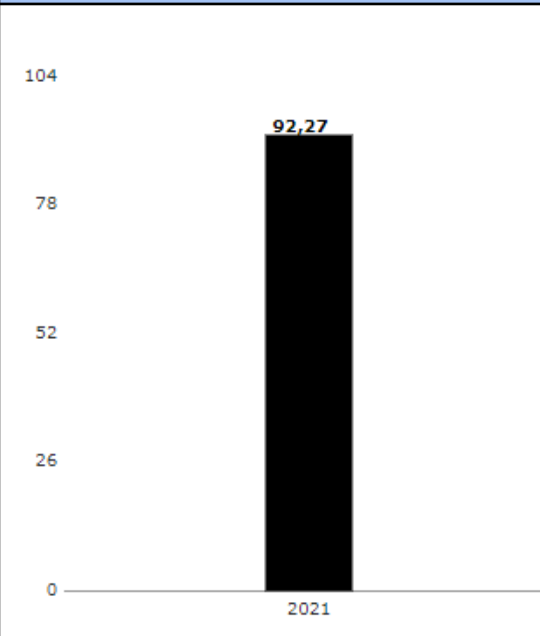
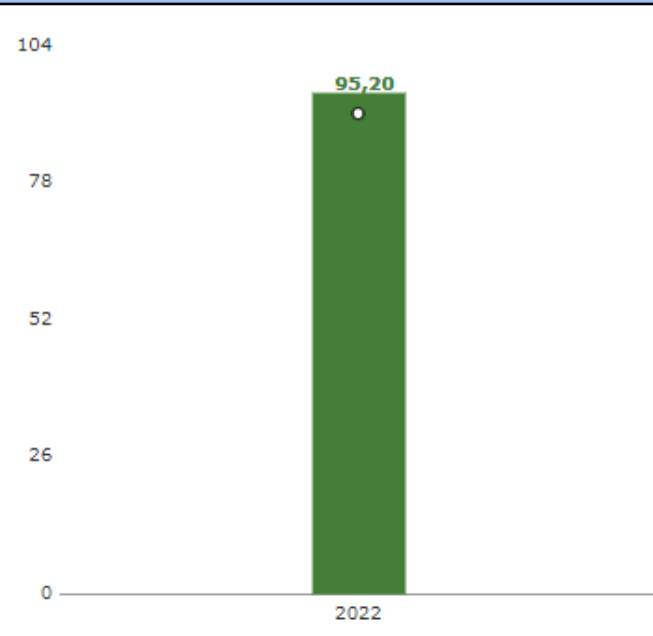
DIRETRIZ 1	INOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA
DIRETRIZ 2	AGILIDADE E QUALIDADE DAS DECISÕES
DIRETRIZ 3	QUALIDADE DA AUDITORIA
DIRETRIZ 4	GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA
DIRETRIZ 5	QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO
DIRETRIZ 6	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
DIRETRIZ 7	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ RESULTADOS DA GESTÃO

Os resultados da gestão do TRT8 são aferidos com base no desempenho dos indicadores institucionais (Resolução TRT8 nº 49/2021), das metas nacionais do Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 325/2020) e do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 290/2021). O desempenho das metas é representado por cores, conforme legenda e gráficos a seguir:

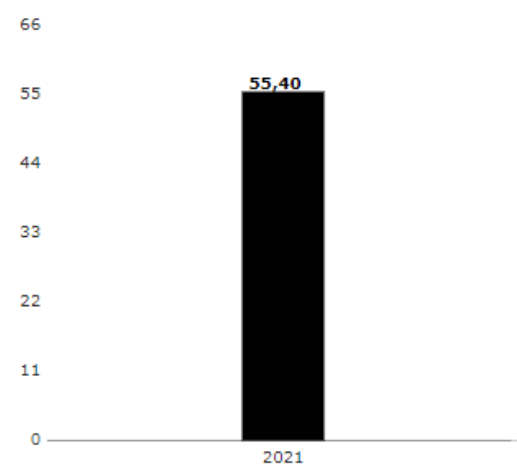
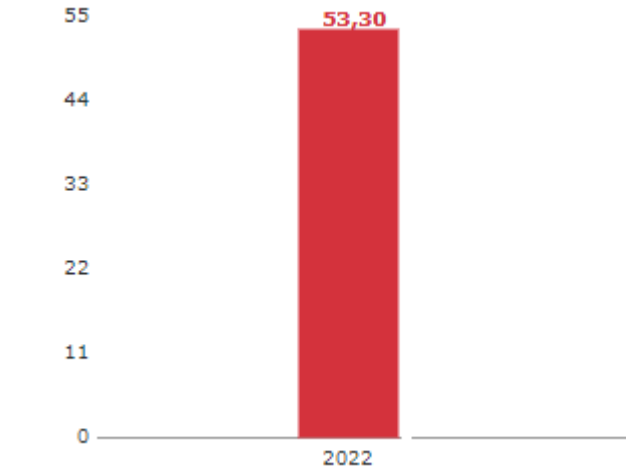


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI01 - Índice de Transparência	91%	 <p>92,27</p>	 <p>95,20</p>

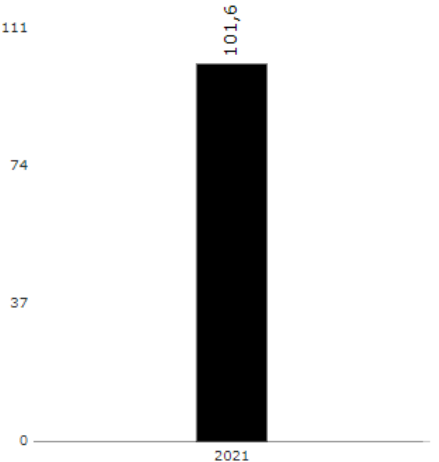
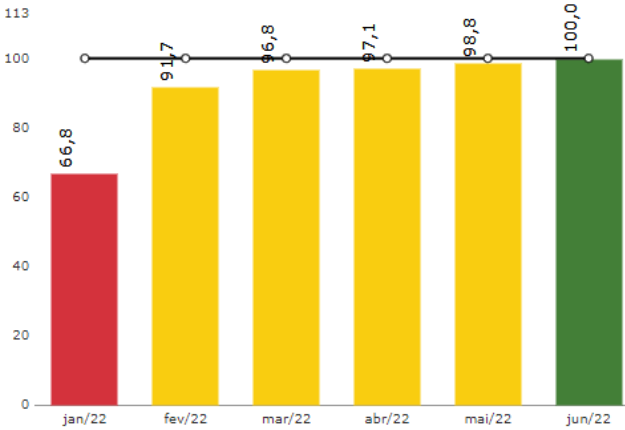


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI02 - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	100%	<p>56,2</p>	<p>50,0</p> <p>70,0</p>

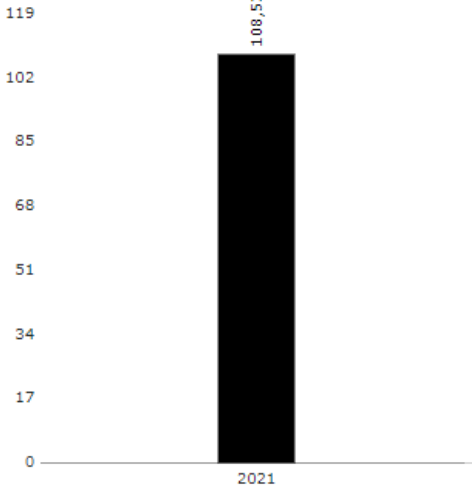
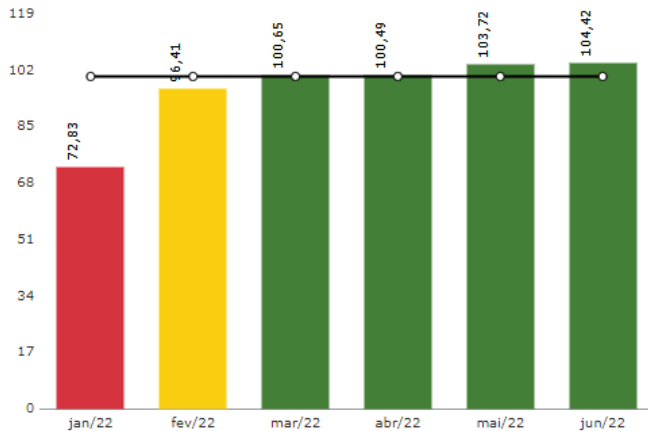


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI03 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade	70%	 <p>55,40</p>	 <p>53,30</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MIO4 - Índice de Processos Julgados	100%	 <p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 111. A single black bar represents the value 101,6.</p>	 <p>Bar chart showing monthly performance in 2022. The y-axis ranges from 0 to 113. A horizontal line is drawn at 100.0. The bars represent the following values: jan/22 (66,8), fev/22 (91,7), mar/22 (96,8), abr/22 (97,1), mai/22 (98,8), and jun/22 (100,0).</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI04 - Índice de Processos Julgados - 1º grau	100%	 <p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 119. A single black bar represents the value 108,53 for the year 2021.</p>	 <p>Bar chart showing monthly performance in 2022. The y-axis ranges from 0 to 119. A horizontal line is drawn at 100. The bars represent the following values: jan/22 (72,83), fev/22 (96,41), mar/22 (100,65), abr/22 (100,49), mai/22 (103,72), and jun/22 (104,42).</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MIO4 - Índice de Processos Julgados - 2º grau	100%	<p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 88. A single black bar represents the value 86,52 for the year 2021.</p>	<p>Bar chart showing monthly performance in 2022. The y-axis ranges from 0 to 110. The x-axis shows months from jan/22 to jun/22. Bars are red for months 1-5 and yellow for month 6. A horizontal line with markers is drawn at approximately 92. Values are: 43,73 (jan/22), 79,43 (fev/22), 87,85 (mar/22), 89,57 (abr/22), 87,41 (mai/22), 90,36 (jun/22).</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI05 - Índice de Processos Antigos	93%	<p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 108. A single black bar represents the value 96,32.</p>	<p>Bar chart showing monthly performance for 2022. The y-axis ranges from 0 to 108. A horizontal line is drawn at 93. The bars represent the following values: jan/22 (96,22), fev/22 (97,04), mar/22 (97,70), abr/22 (98,04), mai/22 (98,56), jun/22 (98,42).</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau	93%	<p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 108. A single black bar represents the value 96,04.</p>	<p>Bar chart showing monthly performance for 2022. The y-axis ranges from 0 to 108. A horizontal line is drawn at approximately 95. The monthly values are: jan/22 (96,01), fev/22 (96,87), mar/22 (97,58), abr/22 (98,11), mai/22 (98,56), and jun/22 (98,47).</p>



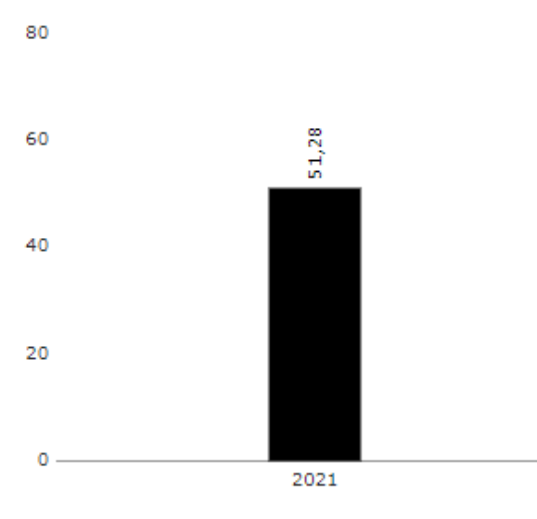
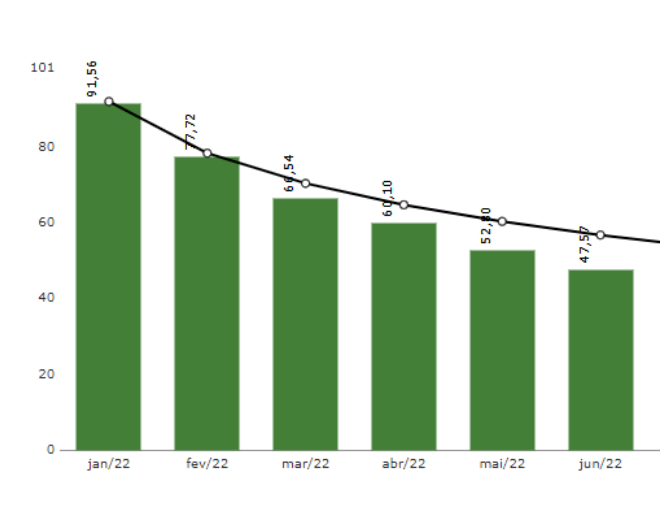
Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau	93%	<p>97,23</p> <p>2021</p>	<p>98,57</p> <p>99,00</p> <p>99,08</p> <p>97,21</p> <p>98,53</p> <p>97,78</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)														
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (1º e 2º Grau, Conhecimento e Execução)	40,67%	<p>50,77</p> <p>2021</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>jan/22</td> <td>91,42</td> </tr> <tr> <td>fev/22</td> <td>77,13</td> </tr> <tr> <td>mar/22</td> <td>67,04</td> </tr> <tr> <td>abr/22</td> <td>59,66</td> </tr> <tr> <td>mai/22</td> <td>52,09</td> </tr> <tr> <td>jun/22</td> <td>46,89</td> </tr> </tbody> </table>	Mês	Valor (%)	jan/22	91,42	fev/22	77,13	mar/22	67,04	abr/22	59,66	mai/22	52,09	jun/22	46,89
Mês	Valor (%)																
jan/22	91,42																
fev/22	77,13																
mar/22	67,04																
abr/22	59,66																
mai/22	52,09																
jun/22	46,89																



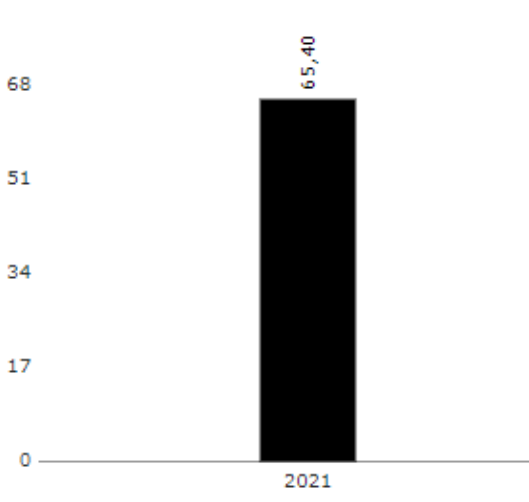
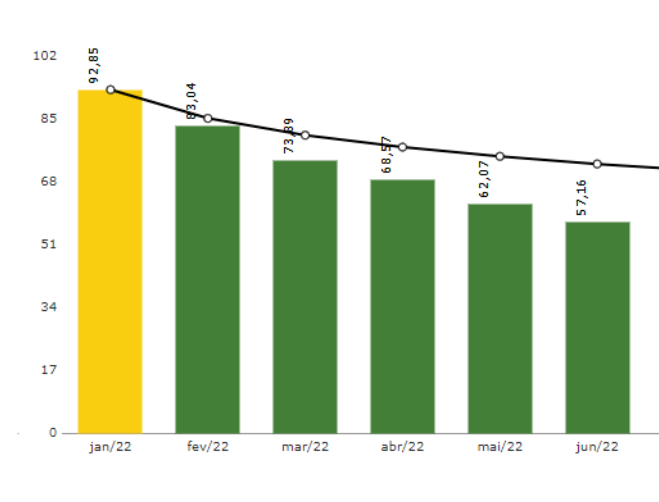
Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (2º Grau)	38%	<p>48,24</p>	<p>90,64 74,01 63,46 57,51 48,68 47,59</p>

Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal (1º Grau, Conhecimento e Execução)	43,11%	 <p>51,28</p> <p>2021</p>	 <p>91,56</p> <p>77,72</p> <p>69,54</p> <p>64,10</p> <p>52,80</p> <p>47,57</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (1º Grau, Conhecimento)	38%	<p>41,49</p>	<p>90,42 73,39 61,51 54,98 46,79 41,43</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal (1º Grau, Execução)	38%	 <p>65,40</p>	 <p>92,85 83,04 73,89 68,97 62,07 57,16</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	1695 dias	<p>1.705,6</p>	<p>1.721,2 1.701,5 1.680,2 1.676,8 1.652,3 1.641,5</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau	1730,6 dias	<p>2.069 1.500 1.000 500 0</p> <p>1.857,3</p> <p>2021</p>	<p>2.069 1.500 1.000 500 0</p> <p>1.801,3 1.861,4 1.842,7 1.842,2 1.816,5 1.803,7</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22</p>

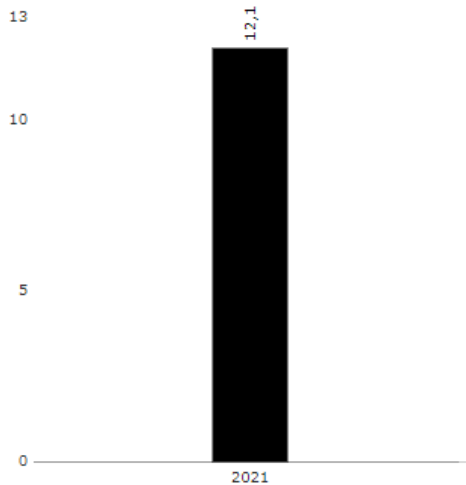


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau	293,7 dias	<p>312,9</p>	<p>269,0 260,5 256,2 257,6 237,9 226,3</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI08 - Índice de Sentenças Líquidas	90%	<p>88,0</p>	<p>89,2 89,4 89,2 89,6 89,8 89,9</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22 mai/22 jun/22</p>

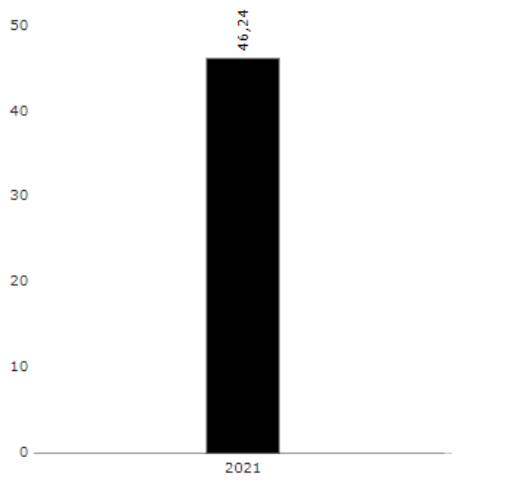
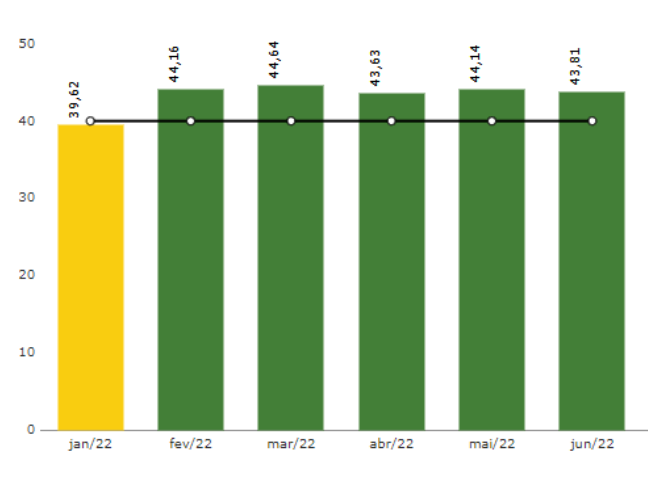


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI09 - Nível de Maturidade Global de Riscos	Intermediário	 <p>13 10 5 0</p> <p>12,1</p> <p>2021</p>	Ainda não está apurado para 2022.

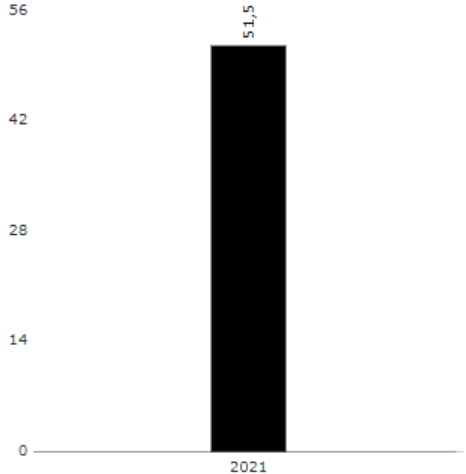


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento	45,94%	<p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 50. A single black bar represents the value 46,24.</p>	<p>Bar chart showing monthly performance in 2022. The y-axis ranges from 0 to 50. The x-axis shows months from jan/22 to jun/22. The bars are colored red for jan/22 and yellow for the other months. A horizontal line is drawn at approximately 46. The values are: jan/22 (39,62), fev/22 (44,16), mar/22 (44,64), abr/22 (43,63), mai/22 (44,14), jun/22 (43,81).</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira)	40%	 <p>Bar chart showing the result for 2021. The y-axis ranges from 0 to 50. A single black bar represents the value 46,24.</p>	 <p>Bar chart showing monthly performance in 2022. The y-axis ranges from 0 to 50. A horizontal line is drawn at the 40% mark. The bars represent the following values: jan/22 (39,62), fev/22 (44,16), mar/22 (44,64), abr/22 (43,63), mai/22 (44,14), jun/22 (43,81).</p>

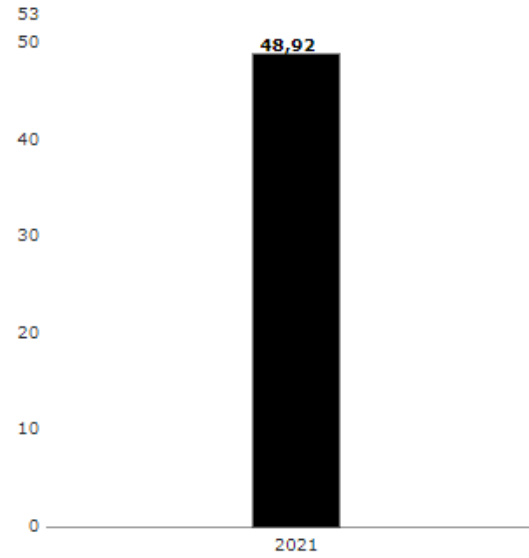


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI12 - Índice Integrado de Governança e Gestão	40%	 <p>56 42 28 14 0</p> <p>51,5</p> <p>2021</p>	Ainda não está apurado para 2022.



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016	99%	<p>31,33</p>	<p>9,22 16,66 24,66 32,25</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> <p>*Pendente de atualização dos dados de maio e junho/22</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI14 - Índice de Governança e Gestão de Pessoas	40%	 <p>53 50 40 30 20 10 0</p> <p>48,92</p> <p>2021</p>	Ainda não está apurado para 2022.

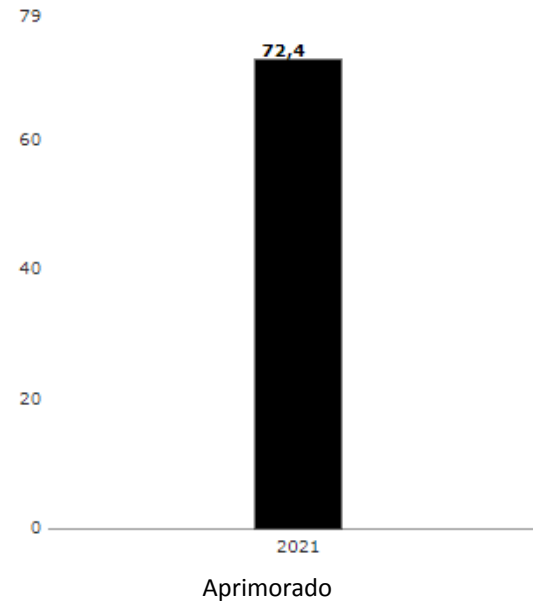


Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores	100%	<p>100,0</p>	<p>0,0</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI16 - Índice de Absenteísmo - doença	2%	<p>Gráfico de barras mostrando o resultado em 2021 (jan-jun). O eixo Y varia de 0 a 2. Há uma única barra preta com o valor 1,94 rotulado no topo. O eixo X é rotulado '2021'.</p>	<p>Gráfico de barras e linha mostrando o desempenho em 2022 (jan-jun). O eixo Y varia de 0 a 5. Há quatro barras vermelhas com valores rotulados no topo: 4,69 (jan/22), 3,80 (fev/22), 2,92 (mar/22) e 2,39 (abr/22). Uma linha preta com pontos brancos conecta os pontos médios das barras. O eixo X é rotulado com os meses: jan/22, fev/22, mar/22, abr/22.</p> <p>*Pendente de atualização dos dados de maio e junho/22</p>



Indicador	Meta 2022	Resultado em 2021 (jan-jun)	Desempenho em 2022 (jan-jun)
MI17 - Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário	Excelência	 <p>79</p> <p>60</p> <p>40</p> <p>20</p> <p>0</p> <p>2021</p> <p>Aprimorado</p> <p>72,4</p>	Ainda não está apurado para 2022.

▶▶ ANÁLISE DO DESEMPENHO

A atual conjuntura econômica e a amplitude dos impactos decorrentes da situação de pandemia continuaram a provocar alterações nos resultados institucionais no período de janeiro a junho de 2022. Contudo, mesmo diante desse cenário desafiador, o TRT8 está conseguindo cumprir grande parte das metas nacionais e institucionais definidas para o corrente exercício.

Destaca-se a evolução do Índice de Processos Julgados, que alcançou 100% em junho, sendo 104,42% no 1º Grau e 90,36% no 2º Grau. Outro indicador que merece destaque é a Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (1º e 2º Graus, Conhecimento e Execução), que já está em 46,89%, demonstrando que o TRT8 está conseguindo dar vazão à demanda processual.

Esses resultados demonstram que o empenho de magistrados e servidores, aliado ao desenvolvimento de boas práticas de governança e gestão, têm contribuído para assegurar a efetiva entrega da prestação jurisdicional no âmbito da 8ª Região.

ANEXOS

ANEXO I: *Glossário dos Indicadores Institucionais*

[Portaria PRESI nº 467/2021](#), que formaliza o Glossário dos indicadores do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 2º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

ANEXO II: *Responsáveis pelos objetivos estratégicos e gestores das iniciativas*

[Portaria PRESI nº 570/2021](#) que designa os responsáveis pelos objetivos estratégicos e os gestores das iniciativas do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 3º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022, aprovado pelo [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021](#)
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#)
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>