



PLANO ESTRATÉGICO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Pará e Amapá

Ciclo
2021-2026

RELATÓRIO DE DESEMPENHO - JANEIRO A ABRIL DE 2022



Documento 98 do PROAD 3362/2021. Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o seguinte endereço eletrônico e informe o código 2022.CCCR.KXJX:
<https://proad.trt8.jus.br/proad/pages/consultadocumento.xhtml>



ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL

(Biênio 2020-2022)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional



COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA

(Portaria PRESI nº 01/2021)

Graziela Leite Colares

Desembargadora Presidente

Maria Valquíria Norat Coelho

Desembargadora Vice-Presidente

Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado

Desembargadora Corregedora Regional

Walter Roberto Paro

Diretor da Escola Judicial

Avertano Messias Klautau

Juiz do Trabalho Coordenador do CEJUSC-JT Belém;

Amanaci Giannaccini

Juíza Diretora da Central de Execução

Rafael Pinheiro Miranda

Diretor-Geral

Rosângela Maria Fiel Lopes

Secretária-Geral da Presidência

Narlicelma Sobral Santos Ramos

Secretária-Geral Judiciário

Liliane Cohen Calixto

Secretária da Corregedoria Regional

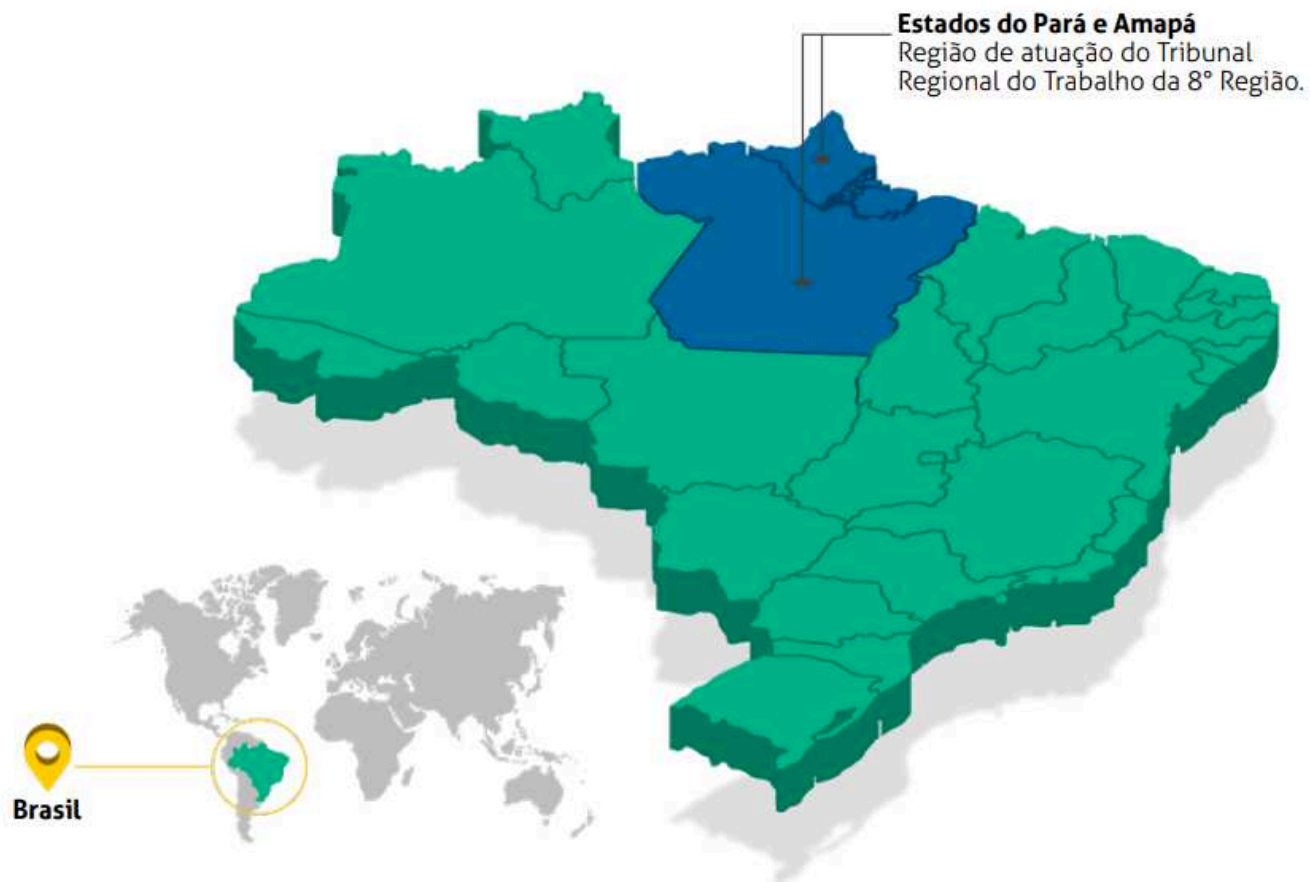
Fabrcício de Figueiredo Hadad

Secretário de Recurso de Revista











Rodopiano Rocha da Silva Neto

Coordenador de Gestão Estratégica

▶▶ REGIÃO DE ATUAÇÃO DO TRT8



SUMÁRIO

-  **APRESENTAÇÃO**
-  **SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL**
-  **ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO**
-  PERSPECTIVAS DA GESTÃO
-  MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026
-  DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022
-  **RESULTADOS DA GESTÃO**
-  ANÁLISE DO DESEMPENHO
-  **ANEXOS**
-  **REFERÊNCIAS**

APRESENTAÇÃO

O Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) tem como missão institucional “realizar justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.” ([Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021](#)).

Para dar materialidade a essa missão, o TRT8 tem se destacado ao longo dos anos como instituição de referência na área de gestão estratégica. No atual cenário de profundas transformações, tornou-se premente a adoção de novas práticas e tecnologias de gestão capazes de garantir a própria sustentabilidade organizacional do TRT8. Com esse propósito, a Administração do Tribunal, eleita para o biênio 2020-2022, inspirada nas boas práticas adotadas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), passou a incorporar o estabelecimento de diretrizes da gestão para fortalecer o sistema de governança institucional. Parte-se da premissa de que a boa *governança pública*¹ pressupõe a existência de uma liderança forte, fundamentada na ética e comprometida com os resultados; de uma estratégia clara, integrada, eficiente e alinhada aos interesses sociais; e de estruturas de controles que possibilitem o acompanhamento das ações, o monitoramento dos resultados e a tempestiva correção de rumos, quando necessário.

Alinhado aos princípios da boa governança pública o TRT8, com o apoio da unidade de gestão estratégica, realiza Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) com os membros do Comitê de Gestão Participativa, pelo menos quadrimestralmente, para análise dos pontos críticos e revisão dos objetivos, indicadores, metas e iniciativas (art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020 c/c art. 4º da Resolução TRT8 nº 49/2021). Nesse sentido, este Relatório de Desempenho apresenta os resultados dos indicadores, metas e iniciativas constantes do Plano Estratégico Institucional, relativos ao período de **janeiro a abril de 2022**. O Relatório também contempla os resultados institucionais em relação aos indicadores e metas nacionais, estabelecidos pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT).

¹ Governança pública é o “conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade” (Art. 2º, inciso I do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017).

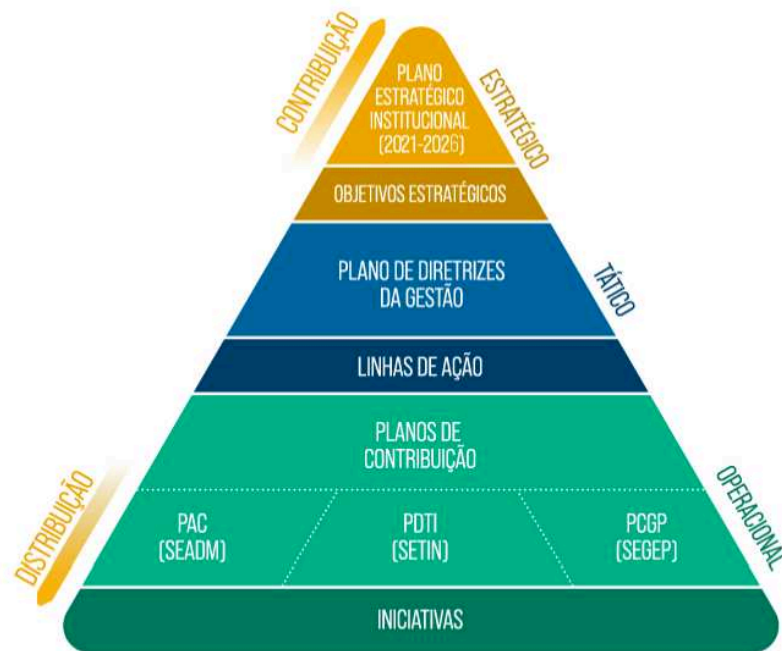
▶▶▶ SISTEMA DE PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL

O sistema de planejamento organizacional do TRT8 é materializado por um conjunto de práticas gerenciais, em especial planos institucionais, voltadas para a obtenção de resultados, com base no estabelecimento, na execução e no acompanhamento de indicadores, metas e iniciativas que impulsionem o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro do Tribunal (art. 26 da [Resolução TRT8 nº 01/2019](#)).

A figura a seguir sintetiza o relacionamento existente entre os planos institucionais, nos três níveis do sistema de planejamento do TRT8.

Descendo a pirâmide, tem-se o *desdobramento* que permite a execução da estratégia, formulada no nível mais alto da pirâmide (Plano Estratégico Institucional) e operacionalizada por meio dos planos de contribuição, com a orientação dos planos de diretrizes (tático). No sentido inverso, tem-se a *contribuição* de cada nível e dos planos correspondentes, conforme direção dada pelo nível superior, para o alcance dos objetivos definidos no âmbito estratégico.

Em suma, o modelo gráfico demonstra o grande sistema que é a organização, cujo bom desempenho depende do alinhamento e comprometimento de cada uma das partes que a compõem (TCU, 2018).



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶▶ ALINHAMENTO À ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

O Plano Estratégico do TRT8 está alinhado à Estratégia Nacional do Poder Judiciário para o sexênio 2021-2026, ao Plano Estratégico da Justiça do Trabalho e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU². A tabela a seguir apresenta a matriz de correlação dos objetivos estratégicos do TRT8 com os macrodesafios do Poder Judiciário e os ODS da Agenda 2030.

| | MACRODESAFIO DO PODER JUDICIÁRIO | OBJETIVO ESTRATÉGICO DO TRT8 |
|---------------------------|---|---|
| SOCIEDADE | Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Promoção da sustentabilidade 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Garantia dos direitos fundamentais 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | |
| PROCESSOS INTERNOS | Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Garantir a duração razoável do processo 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais. 16 17 | Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados. 16 17 |
| | Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 | Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 |
| | Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios. 16 | Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas 16 |
| | Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária. 9 16 17 | Fortalecer a governança e a gestão estratégica 9 16 17 |
| APRENDIZADO E CRESCIMENTO | Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira. 12 16 17 | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira 12 16 17 |
| | Aperfeiçoamento da gestão de pessoas. 3 4 8 10 13 16 17 | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional 3 4 8 10 13 16 17 |
| | Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados. 9 16 17 | Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados 9 16 17 |

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

² Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Para saber mais, acesse: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

▶▶▶ PERSPECTIVAS DA GESTÃO



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8



▶▶ MAPA ESTRATÉGICO DO TRT8 2021-2026

A partir dos macrodesafios do Poder Judiciário e com base nas perspectivas de gestão da *Sociedade*, *Processos Internos* e *Aprendizado e Crescimento*, foi construído o Mapa Estratégico do TRT8, instrumento que ilustra as relações de causa e efeito entre os objetivos estratégicos e como eles convergem para o cumprimento da missão e alcance da visão de futuro, tendo como referência os valores institucionais do TRT8.



Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022

O [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR Nº 01/2021](#), que aprova o Plano de Diretrizes da Gestão do TRT8 para o período de 2021 a 2022, estabeleceu 7 diretrizes e priorizou 19 iniciativas estratégicas para serem implementadas até 2022. A elaboração das diretrizes envolveu a priorização dos objetivos presentes no Mapa Estratégico 2021-2026. A figura a seguir apresenta as diretrizes da gestão para o período de 2021 a 2022:

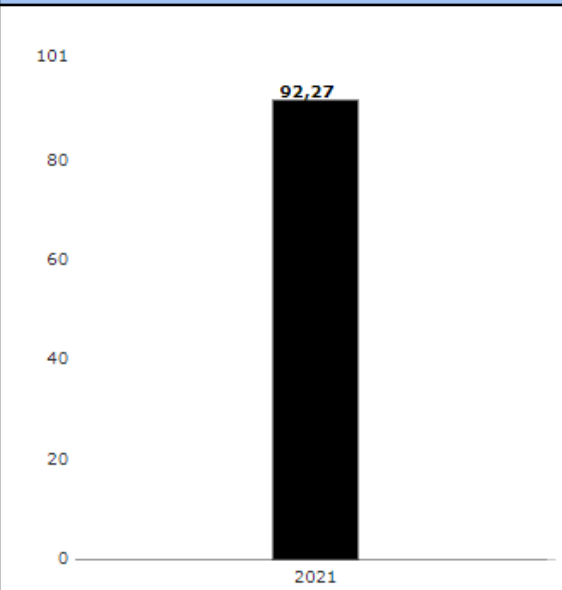
| | |
|------------|--|
| DIRETRIZ 1 | INOVAÇÃO E TRANSPARÊNCIA |
| DIRETRIZ 2 | AGILIDADE E QUALIDADE DAS DECISÕES |
| DIRETRIZ 3 | QUALIDADE DA AUDITORIA |
| DIRETRIZ 4 | GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA |
| DIRETRIZ 5 | QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO |
| DIRETRIZ 6 | GESTÃO POR COMPETÊNCIAS |
| DIRETRIZ 7 | TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E PROTEÇÃO DE DADOS |

Fonte: Coordenadoria de Gestão Estratégica/TRT8

▶▶ RESULTADOS DA GESTÃO

Os resultados da gestão do TRT8 são aferidos com base no desempenho dos indicadores institucionais (Resolução TRT8 nº 49/2021), das metas nacionais do Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 325/2020) e do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT nº 290/2021). O desempenho das metas é representado por cores, conforme legenda e gráficos a seguir:

 Analisar meta
  Meta alcançada
  Atenção
  Cuidado
  Meta não alcançada
  Desatualizado

| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--------------------------------|-----------|--|-----------------------------------|
| MI01 - Índice de Transparência | 91% |  <p>92,27</p> | Ainda não está apurado para 2022. |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|------------------------------|
| MI02 - Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário | 100% | <p>100,0</p> | <p>50,0</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|--|-----------------------------------|
| MI03 - Índice de Desempenho de Sustentabilidade | 70% | <p>60 48 36 24 12 0</p> <p>55,40</p> <p>2021</p> | Ainda não está apurado para 2022. |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|-------------------------------------|-----------|-----------------------------|---|
| MIO4 - Índice de Processos Julgados | 100% | <p>99,4</p> | <p>66,8 91,7 96,8 97,6</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|-----------------------------|--|
| MIO4 - Índice de Processos Julgados - 1º grau | 100% | <p>99,4</p> | <p>72,26 95,91 100,01 99,83</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|-----------------------------|---|
| MI04 - Índice de Processos Julgados - 2º grau | 100% | <p>78,13</p> | <p>43,20 78,83 87,37 89,09</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|------------------------------------|-----------|-----------------------------|---|
| MI05 - Índice de Processos Antigos | 93% | <p>94,84</p> | <p>96,21 97,04 97,69 97,98</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|---|
| MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau | 93% | <p>94,58</p> | <p>96,01 96,87 97,58 98,05</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|---|
| MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau | 93% | <p>95,73</p> | <p>98,56 (jan/22) 98,99 (fev/22) 99,07 (mar/22) 104,51 (abr/22)</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|--|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais (1º e 2º Graus, Conhecimento e Execução) | 40,67% | <p>65,42</p> | <p>91,79 78,29 66,48 60,15</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|--|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (2º Grau) | 38% | <p>66,62</p> | <p>90,64 74,01 63,46 57,51</p> |
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal (1º Grau, Conhecimento e Execução) | 43,11% | <p>65,19</p> | <p>91,98 79,05 67,06 61,67</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|---|------------------------------|-----------|------|-------|--|-----|-----------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida (1º Grau, Conhecimento) | 38% | <table border="1"> <caption>Resultado em 2021 (jan-abr)</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>58,39</td> </tr> </tbody> </table> | Ano | Resultado | 2021 | 58,39 | <table border="1"> <caption>Desempenho em 2022 (jan-abr)</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>jan/22</td> <td>90,94</td> </tr> <tr> <td>fev/22</td> <td>74,37</td> </tr> <tr> <td>mar/22</td> <td>62,02</td> </tr> <tr> <td>abr/22</td> <td>55,31</td> </tr> </tbody> </table> | Mês | Resultado | jan/22 | 90,94 | fev/22 | 74,37 | mar/22 | 62,02 | abr/22 | 55,31 |
| Ano | Resultado | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 58,39 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mês | Resultado | | | | | | | | | | | | | | | | |
| jan/22 | 90,94 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| fev/22 | 74,37 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| mar/22 | 62,02 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| abr/22 | 55,31 | | | | | | | | | | | | | | | | |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|--|
| MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal (1º Grau, Execução) | 38% | <p>75,52</p> | <p>93,02 84,19 74,05 68,80</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|--|
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes | 1695 dias | <p>1.692,3</p> | <p>1.676,7 1.672,6 1.665,5 1.662,0</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-------------|-----------------------------|--|
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau | 1730,6 dias | <p>1.846,7</p> | <p>1.827,5 1.826,4 1.824,7 1.824,1</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|------------|-----------------------------|--|
| MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau | 293,7 dias | <p>348,0</p> | <p>269,0 260,5 256,2 257,6</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|-------------------------------------|-----------|-----------------------------|-------------------------------------|
| MI08 - Índice de Sentenças Líquidas | 90% | <p>88,3</p> | <p>89,3 89,5 89,3 89,7</p> |

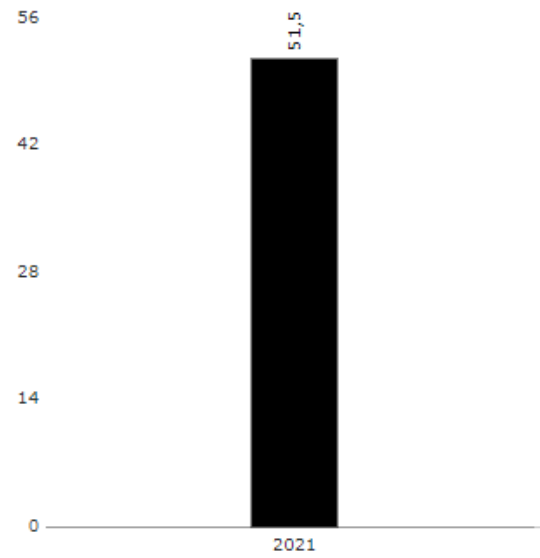


| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|---|
| MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento | 45,94% | <p>44,80</p> | <p>39,62 44,16 44,64 43,57</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|---|---|
| MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira) | 40% | <p>49 42 35 28 21 14 7 0</p> <p>44,80</p> <p>2021</p> | <p>50 40 30 20 10 0</p> <p>39,62 44,16 44,64 43,57</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |

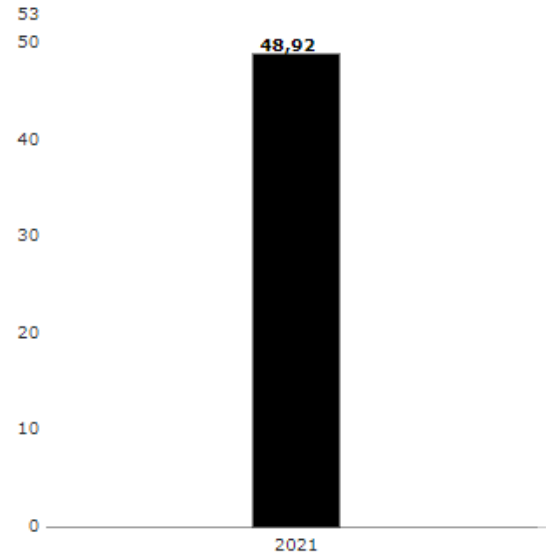


| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|---|-----------------------------------|
| MI12 - Índice Integrado de Governança e Gestão | 40% |  <p>56 42 28 14 0</p> <p>51,5</p> <p>2021</p> | Ainda não está apurado para 2022. |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|--|--|
| MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016 | 99% | <p>36 30 24 18 12 6 0</p> <p>31,33</p> <p>2021</p> | <p>108 90 72 54 36 18 0</p> <p>9,22 16,66 24,66 32,25</p> <p>jan/22 fev/22 mar/22 abr/22</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---|-----------|--|-----------------------------------|
| MI14 - Índice de Governança e Gestão de Pessoas | 40% |  <p>53 50 40 30 20 10 0</p> <p>48,92</p> <p>2021</p> | Ainda não está apurado para 2022. |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|--|-----------|-----------------------------|------------------------------|
| MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores | 100% | <p>100,0</p> | <p>0,0</p> |



| Indicador | Meta 2022 | Resultado em 2021 (jan-abr) | Desempenho em 2022 (jan-abr) |
|---------------------------------------|-----------|-----------------------------|--|
| MI16 - Índice de Absenteísmo - doença | 2% | <p>2021: 1,94</p> | <p>jan/22: 4,69 fev/22: 3,80 mar/22: 2,92 abr/22: 2,39</p> |

▶▶ ANÁLISE DO DESEMPENHO

A atual conjuntura econômica e a amplitude dos impactos decorrentes da situação de pandemia continuaram a provocar alterações nos resultados institucionais no primeiro quadrimestre de 2022. Contudo, mesmo diante desse cenário desafiador, o TRT8 está conseguindo cumprir grande parte das metas nacionais e institucionais definidas para o corrente exercício.

Destaca-se o resultado da Meta Institucional nº 4 para o 2º Grau (que corresponde à Meta Nacional nº 1), onde ocorreu um aumento de aproximadamente 10 p.p. no indicador de processos julgados em relação ao mesmo período de 2021. Apesar desse expressivo aumento nos julgados, o resultado ainda ficou cerca de 10 p.p. abaixo da meta de julgamento fixada para o 1º quadrimestre de 2022. Ressalta-se, ainda, os resultados obtidos em dois indicadores temporais do 2º grau (o tempo até o 1º julgamento e o tempo até a 1ª baixa), com reduções de, respectivamente, 6% e 30%, em relação ao mesmo período de 2021. Em relação ao tempo até a 1ª baixa, destaca-se o trabalho realizado pela Vice-Presidência na análise dos recursos de revistas pendentes.

Esses resultados demonstram que o empenho de magistrados e servidores, aliado ao desenvolvimento de boas práticas de governança e gestão, têm contribuído para assegurar a efetiva entrega da prestação jurisdicional no âmbito da 8ª Região.

ANEXOS

ANEXO I: *Glossário dos Indicadores Institucionais*

[Portaria PRESI nº 467/2021](#), que formaliza o Glossário dos indicadores do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 2º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

ANEXO II: *Responsáveis pelos objetivos estratégicos e gestores das iniciativas*

[Portaria PRESI nº 570/2021](#) que designa os responsáveis pelos objetivos estratégicos e os gestores das iniciativas do Plano Estratégico do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2021 a 2026, a que se refere o art. 3º da Resolução TRT8 nº 049/2021.

REFERÊNCIAS

- ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO 2021-2026. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-estrategica-e-planejamento/estrategia-nacional-do-poder-judiciario-2021-2026/>
- ESTRATÉGIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO 2021-2026. Disponível em <https://www.csjt.jus.br/web/aggest>
- ESTRATÉGIA DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO 2021-2026, aprovada pela [Resolução nº 49/2021](#)
- PLANO DE DIRETRIZES DA GESTÃO 2021-2022, aprovado pelo [Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021](#)
- OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DAS NAÇÕES UNIDAS. Disponível em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>
- GLOSSÁRIO DAS METAS NACIONAIS. Disponível em <https://www.cnj.jus.br/gestao-e-planejamento/metas/justica-do-trabalho/>
- CESTA DE INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO, aprovada pelo [Ato nº 53/CSJT.GP.SG.AGGEST, de 14 de julho de 2021](#)
- GLOSSÁRIO DE INDICADORES DAS METAS INSTITUCIONAIS, aprovado pela [Portaria PRESI nº 467/2021](#)
- INDICADORES BRASILEIROS PARA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. Disponível em: <https://odsbrasil.gov.br/>
- TRIBUNAL DE CONTAS DA UNIÃO - 3ª EDIÇÃO DO REFERENCIAL BÁSICO DE GOVERNANÇA PÚBLICA ORGANIZACIONAL. Disponível em <https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>
- MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO DE 1º E 2º GRAUS, instituído pela [Resolução CSJT nº 259/2020](#)
- CORREGEDORIA REGIONAL DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/corregedoria>
- COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA DO TRT8. Disponível em <https://www.trt8.jus.br/gestao-estrategica>