



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

<b>Membros do Comitê de Gestão Participativa</b>	
Graziela Leite Colares	Presidente do TRT-8ª Região
Desembargador Walter Roberto Paro	Diretor da Escola Judicial do TRT8
Juíza Amanaci Giannaccini	Diretora da Central de Execução de Belém
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional
Narlicelma Sobral Santos Ramos	Secretária-Geral Judiciária
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Coordenador de Gestão Estratégica

<b>Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos</b>	
Desembargador José Maria Quadros de Alencar	Coordenador do LIODS
Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida	Curadora do Memorial do TRT8
<b>Gestores de Iniciativas Estratégicas</b>	
Alberto Allan da Silva Rodrigues	SeRIC/COGES
Edney José Martins Pereira	ASCOM
Lia Martins Costa e Silva Cruz	COGIN
Marco Aurélio Fidelis Rêgo	SETIN
Mônica Moraes Rêgo Guimarães	COSIS/SETIN
Regina Uchôa de Azevedo	SEADM

<b>Justificativas:</b>	
Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho	Em gozo de férias
Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra	Participando em ação da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil na região do Marajó, nos dias 26 e 27/05/2022.
Juíza Vanilza Malcher	Participando em ação da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil na região do Marajó, nos dias 26 e 27/05/2022.
Luciana Kelly Maia Correia	Participação em curso
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	Em gozo de férias

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)**Hora:** 10h**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais**Data:** 27/05/2022

**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

<b>Demais participantes:</b>	
Alex Barros dos Santos	DIGER
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	COGES
Carolyne Soares de Castro	ASDEP, representando a Diretora da SEGEP
Diego Guilherme de Souza Moraes	SETIN
Gilmara Santos da Silva	COINS
Jonathas Matos Soares	Divisão de Apoio ao PJe
Juiz Jônatas dos Santos Andrade	Presidente da AMATRA8
Ketiane Tavares da Silva	Chefe da Divisão de Execução, Mandados, Pesquisa e Leilão
Leonardo Ferraz Feliciano	SETIN
Luiz Carlos Damascena	SePRO/COGES
Paulo Fernando Rodrigues	SeEST/COGES

**REGISTROS**

<b>1º ITEM</b>	<b>OBJETIVOS DA REUNIÃO</b>
	<p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, a Exm<sup>a</sup>. Desembargadora Graziela Leite Colares, Presidente, declarou aberta a 2ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2022, com a presença dos membros do Comitê de Gestão Participativa, para análise do desempenho do TRT8 e das iniciativas relativas ao 1º quadrimestre deste ano. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que pontuou a relevância da RAE, lembrando que um dos critérios avaliados no Prêmio CNJ de Qualidade é a realização das RAE's. A temática da reunião está alinhada à Diretriz nº 1 do Plano de Diretrizes da Gestão, da Inovação e Transparência. Apresentou a pauta da reunião esclarecendo acerca das diretrizes que foram priorizadas pela Administração no Plano de Diretrizes da Gestão biênio 2021-2022 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 001/2021) a partir do Plano Estratégico do TRT8 2021-2026. Em seguida, será avaliado o desempenho das metas, lembrando que serão analisadas as que precisam de especial atenção. Posteriormente, serão apresentadas quatro iniciativas: Projeto Transparência e Prestação de Contas, Programa Comunicação 4.0, Plano de Comunicação da Estratégia e</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

	<p>Programa Permanente de Inovação, as quais estão relacionadas aos objetivos de <i>Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais</i> e <i>Promover o trabalho decente e a sustentabilidade</i> e estão ligadas ao indicador de desempenho <i>Índice de Transparência (IT)</i>. Foi apresentado o Mapa estratégico do TRT8 para 2021-2026, destacando-se que, no alinhamento do Plano de Diretrizes da Gestão ao Plano Estratégico, a Desembargadora Presidente definiu dezenove ações prioritárias (das 30 iniciativas existentes) para ao menos serem iniciadas no horizonte de sua gestão. Reforçou que, paralelamente às RAE's que ocorrem a cada 4 meses, a Presidência iniciou uma nova política gerencial de realizar Reuniões de Análise Tática (RAT), de periodicidade mensal, para analisar o andamento de outras ações, e a qual já conta com a participação dos Desembargadores e Desembargadoras que já estão na linha de sucessão do Tribunal, de modo a garantir a continuidade administrativa.</p> <p>Na sequência, será abordado o desempenho do Tribunal em relação às Metas, o qual foi divulgado previamente no Relatório de Desempenho, que é também publicado no portal do TRT8, e no qual é analisada a produtividade de 1º e 2º graus e as estatísticas processuais.</p>
<b>2º ITEM</b>	<b>APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8</b>
	<p>Em seguida, Rodopiano Neto passou a apresentar os resultados institucionais, com foco no <u>desempenho das metas que merecem maior atenção</u>:</p> <p><b>Meta 4 (Índice de processos julgados):</b> A meta do Tribunal está em alerta, pois está abaixo da meta em comparação ao mesmo período do ano passado. O 1ª Grau está julgando um pouco mais, embora esteja abaixo de 100%. O 2º Grau está julgando 10% a mais, mas ainda está 10% abaixo da meta. A Presidência, com base no modelo gerencial, já determinou a realização de reuniões com os Desembargadores Presidentes das Turmas para verificar o que pode estar ocorrendo.</p> <p><b>Meta 6 (Taxa de Congestionamento Líquida):</b> este índice está melhorando de forma global, mas há pontos críticos que precisam de atenção. O 2º Grau está evoluindo bem, apesar de estar em amarelo. O 1º Grau não está bem nas baixas na fase de conhecimento. Isso pode ocorrer devido à cultura de erro de lançamento, por exemplo, quando aguardam para realizar as baixas ou quaisquer outros procedimentos de</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

	<p>uma única vez. A unidade/órgão que tem estoque baixo tem mais dificuldade de atingir a meta. Por isso o CNJ estipula a cláusula de barreira. Frisou-se a necessidade de utilização do Hórus para melhor gerenciar esta meta, pois o sistema identifica se o processo está parado, casos de erros de lançamento, etc. A Exm<sup>a</sup>. Juíza Amanaci Giannacini frisou que há uma cultura do processo físico de realizar tarefas/procedimentos de uma única vez somente quando houver um lote de processos; o que, no formato digital, não precisa ser dessa forma.</p> <p><b>Meta 16 (Índice de Absenteísmo - doença):</b> está em tendência de queda, porém encontra-se ainda em alerta.</p>
<b>3º ITEM</b>	<b>DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2021</b>
<b>TEMA</b>	<b>SOCIEDADE</b>
	<p><b>OBJETIVO - FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS</b></p> <p><b>META 1 - ALCANÇAR 100% NO RANKING DE TRANSPARÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO (Índice de Transparência - IT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 91%; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p><b>OBJETIVO - PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE</b></p> <p><b>META 2 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 100%; índice realizado de 50,0%.</p> <p><b>META 03 - ALCANÇAR 84% NO ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 70%; índice ainda não apurado para 2022.</p>
<b>TEMA</b>	<b>PROCESSOS INTERNOS</b>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

<p><b>OBJETIVO - GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO</b></p> <p><b>META 4 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (IPJ), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2022 de 100%; índice realizado de 97,6%.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 100%; índice realizado de 99,83%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 100%; índice realizado de 89,09%.</p> <p><b>META 5 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, PELO MENOS 93% DO ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (IPA), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para abril/2022 de 93%; índice realizado de 97,98%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 93%; índice realizado de 98,05%.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 93%; índice realizado de 104,51%.</p> <p><b>META 06 - REDUZIR PARA 30% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA (TCL), EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada TRT8 (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para abril/2022 de 58,69%; índice realizado de 52,08%.</p> <p>Meta alcançada 1º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para abril/2022 de 60,35%; índice realizado de 52,80%.</p> <p>Meta alcançada 2º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para abril/2022 de 51,58%; índice realizado de 48,59%.</p>
---



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

<p><b>META 07 - DIMINUIR EM 20% O TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES (TTPP), ANO BASE 2020, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para abril/2022 de 1.695 dias; índice realizado de 1.662 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 1730,60 dias; índice realizado de 1.824,10 dias.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para abril/2022 de 293,7 dias; índice realizado de 257,6 dias.</p> <p><b>META 08 - ALCANÇAR 93% DE SENTENÇAS LÍQUIDAS (ISL), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2022 de 90%; índice realizado de 89,70%.</p> <p><b>OBJETIVO - PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS</b></p> <p><b>META 09 - ALCANÇAR O PATAMAR DE "AVANÇADO" NO NÍVEL DE MATURIDADE GLOBAL DE RISCOS (NMGR), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022: nível "Intermediário"; nível alcançado: "Inicial".</p> <p><b>OBJETIVO - ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b></p> <p><b>META 10 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 50,9% DO ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (ICONCc), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada (sem cláusula de barreira): previsão da meta para abril/2022 de 45,94%; índice realizado de 43,57%.</p> <p>Meta alcançada (com cláusula de barreira): previsão da meta para abril/2022 de 40%; índice realizado de 43,57%.</p> <p><b>OBJETIVO - GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS</b></p>
---



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

	<p><b>META 11 - REDUZIR EM 10% O TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT).</b></p> <p>Meta: em planejamento.</p> <p><b>OBJETIVO - FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA</b></p> <p><b>META 12 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA (IGG), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 40%; índice ainda não apurado para 2022.</p>
<b>TEMA</b>	<b>PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO - APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b></p> <p><b>META 13 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 99% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (ICEC95-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2022 de 99%; índice realizado de 32,25%.</p> <p><b>OBJETIVO - INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL</b></p> <p><b>META 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de 40%; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p><b>META 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ISMS), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 100%; índice realizado de 0%.</p> <p><b>META 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (IAD).</b></p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

	<p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2022 de 2%; índice realizado de 2,39%.</p> <p>Meta não alcançada (Servidores): previsão da meta para 2022 de 2%; índice realizado de 2,05%.</p> <p>Meta alcançada (Magistrados): previsão da meta para 2022 de 2%; índice realizado de 1,16%.</p> <p><b>OBJETIVO - APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS</b></p> <p><b>META 17 - MANTER O PATAMAR DE "EXCELÊNCIA" EM GOVERNANÇA, GESTÃO E INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (iGovTIC-JUD), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta: previsão da meta para 2022 de nível "Excelência"; índice ainda não apurado para 2022.</p> <p><b>META 18 - ALCANÇAR 100% DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total - ICEle), ATÉ DEZEMBRO DE 2021.</b></p> <p>Meta cumprida em 2021.</p>
<b>4º ITEM</b>	<b>APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>
	<p>Em seguida, iniciou-se as apresentações de quatro iniciativas estratégicas que fazem parte da diretriz nº 1 do Plano de Diretrizes da Gestão (PDG) 2021-2022 - <i>Inovação e Transparência</i>, utilizando-se a mesma metodologia das Reuniões de Análise Tática (RAT), baseada no Método Kanban combinado com o método TEDX, no qual o gestor tem disponível 10 Minutos para informar o que tem "FEITO", que trata das atividades que foram realizadas; "FAZENDO", relativo às atividades que estão sendo feitas; e "FAZER", referente às atividades pendentes do projeto.</p> <p>Foi repassada a palavra à servidora Lia Martins Cruz, Coordenadora da COGIN, para apresentação da iniciativa do <i>Projeto Transparência e Prestação de Contas</i>, vinculada à Meta 01 do Plano Estratégico 2021-2026 de alcançar 100% no ranking de transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026. Esta iniciativa visa desenvolver e</p>





**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

implementar painéis de *Business Intelligence* (BI) no portal institucional, que apresentem informações em tempo hábil para suportar os processos de transparência, prestação de contas, responsabilização e tomada de decisão, consoante diretrizes do TCU e do *Ranking* da Transparência do Poder Judiciário (Proad nº 6240/2021). O TRT8 já atende pedido do CNJ e do CJST de publicação de dados, porém é feito em formato de planilhas, em arquivos "pdf". A ideia é transformar tudo isso em painéis para se tornar mais interativo, com a apresentação dos dados de forma mais transparente e objetiva.

FEITO: Reunião com o SERPRO para desenvolver e implementar painéis BI no portal; Contato com o TRT da 23ª Região para solicitar a cessão do código fonte do Microsoft Power BI e das planilhas utilizadas para a construção do Painel Interativo de Acompanhamento e Execução do PAC.

FAZENDO: Levantamento do escopo do projeto a partir do Portal de Transparência e Prestação de Contas para atender às determinações do TCU, do cumprimento das Resoluções CNJ e CSJT e do *Ranking* da Transparência; Encaminhamento de Ofício ao TRT23.

FAZER: Cronograma de implementação dos painéis; Apresentação dos dados que atualmente estão em relatório com gráficos e planilhas no formato "pdf".

Nesse ínterim, Lia Martins demonstrou como se apresentam hoje os dados do Plano Anual de Contratações 2022 no portal do TRT8, bem como apresentou o novo formato que se pretende implementar, com base no modelo do TRT23.

O Exmº. Desembargador Walter Paro demonstrou interesse na utilização dessa ferramenta no âmbito do Escola Judicial. Marco Aurélio Rêgo, Diretor da SETIN, informou que a Ejud pode solicitar as licenças de *Power BI*, sendo necessário fazer antes o treinamento nas ferramentas. Informou, ainda que na SETIN e na COGES há servidores habilitados nessa ferramenta e pediu que a Rosineide Marques, assistente da EJUD8, entre em contato com ele.

Em seguida, o servidor Edney Martins, Assessor-Chefe da ASCOM, passou a apresentar a iniciativa do *Programa Comunicação 4.0*, que também está vinculada à Meta 01 do Plano Estratégico 2021-2026. A iniciativa tem o objetivo de desenvolver e implementar programa de comunicação institucional, voltado para os públicos interno e externo, com adoção de linguagem simples e maior inserção nas redes



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

sociais para divulgação das atividades e dos canais virtuais de atendimento (Proad nº 6241/2021).

FEITO: Preparação da equipe Ascom8 (Mindfulness); Atualização do mailing de imprensa; Ampliação da quantidade de notícias e notas da JT8; Contato com a CBN e abertura para participação de magistrados uma vez por mês; Maior proximidade com a SECOM do CNJ (aumento de reprodução de nossas matérias; Curso de Linguagem Simples; Criação e lançamento da personagem Mira; Criação do Podcast Laborando; Criação da Revista Eletrônica; Assessoramento das Comissões para desenho de ações e eventos (trabalho infantil, acessibilidade, diversidade etc., com resultados muito positivos); 3 novos vídeos da Turma de Direitos Animados.

FAZENDO: Construindo parcerias para desenvolvimento de ações conjuntas (CBN, Pastoral, Prefeituras etc.); Reestruturação e ajuste de escopo de atuação da equipe Ascom8; Contratação de jornalista e designer; Produção de conteúdo para elaboração de matérias, vídeos e spots com informações para meios distintos de comunicação; Novos episódios do "Explica direito!"; Ampliação da utilização e divulgação da personagem Mira; Ajustes do Podcast Laborando; Revisando TV Mídia.

FAZER: Elaborar programa de comunicação; Maior visibilidade das ações das Comissões do TRT8; Produção de conteúdo para divulgação dos serviços da JT no Pará e Amapá; Realinhamento de redes sociais; Criação de novas frentes de comunicação (interna e externa); Definição de canais de comunicação prioritários.

Na sequência, Edney Martins apresentou a iniciativa do *Plano de Comunicação da Estratégia*, também vinculada à Meta 01 do Plano Estratégico 2021-2026. A iniciativa tem por objetivo elaborar e implementar o Plano de Comunicação da Estratégia do TRT8 para o período de 2021 a 2026, com a finalidade de promover o alinhamento das ações de comunicação aos processos de planejamento e de gestão estratégica, facilitar a comunicação interna, bem como atender aos dispositivos constitucionais de publicidade, transparência e aproximação do Judiciário com a sociedade (comunicação externa) (Proad nº 6242/2021).

FEITO: Preparação Equipe Ascom8; Criação do Podcast Laborando; Criação da Revista Eletrônica; Envio de quadros de aviso para os Fóruns; Retomada envio newsletter; Produção de material visual para comunicação da nova



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

missão, visão, valores e mapa estratégico (quadros e banners); Atualização e envio de notas para o mailing de imprensa; Contato com O Liberal para produção e distribuição de encarte sobre a JT8 (aproveitamento pedagógico); Identidade visual e divulgação das itinerâncias; Vídeo institucional dos 80 anos; Relatório TCU em formato de Relato Integrado; Levantamento de Ata de tradução em Libras das sessões.

Edney destacou o trabalho realizado nas itinerâncias no Marajó, nas quais houve pré-divulgação com cartazes, banners, flyers, spot de rádio, acompanhamento da itinerância e divulgação dos resultados. Ressaltou também a tradução em Libras como forma inclusiva.

Regina Uchôa, Diretora da SEADM, informou que há um processo de contratação de libras para eventos e sessões do Tribunal, sendo necessário ser feito um levantamento para verificar o impacto no orçamento do Tribunal.

O Exmº. Desembargador Walter Paro demonstrou também interesse pela tradução em libras na atuação da Escola Judicial do TRT8. Ednei sugeriu entrar em contato com a Comissão de Acessibilidade e com a Seção de Sustentabilidade para solicitar contratação com a SEADM.

**FAZENDO:** Elaborando Plano de Comunicação da Estratégia 2021-2026 (Mídia Indoor, TV mídia, Cartazes, Wallpaper, Email Marketing, Podcast, Redes sociais, Canal no Youtube, Newsletter mensal, Matéria quinzenal, Projeto Institucional com O Liberal); Construindo parcerias para desenvolvimento de ações conjuntas (CBN, Pastoral, Prefeituras etc.); Elaborando proposta de evento com a CBN; Reorganizando redes sociais; Revisão e elaboração da Carta de Serviços; Notas para a imprensa; Produção de matérias sobre decisões judiciais.

Edney Martins frisou que foi escolhido o Projeto institucional com O Liberal por ser o jornal de maior circulação, sendo que suas equipes têm possibilidade de realizar esse projeto. Seria uma espécie de prestação de contas com a sociedade após esse tempo de pandemia.

**FAZER:** Ampliar a divulgação dos serviços da JT; Definir canais de comunicação estratégicos; Lista de representantes e porta-voz; Acessar estrutura popular de comunicação (bike som, homens-placa, feiras, rádios comunitárias); Maior aproximação da rádios.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

Em seguida, o Desembargador José de Alencar, coordenador do LIODS, passou a apresentar a iniciativa do *Programa Permanente de Inovação*, vinculada à Meta 02 do Plano Estratégico 2021-2026 de *alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário, até dezembro de 2026*. A iniciativa tem o objetivo de desenvolver e implementar o Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8), que abrange o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS), com a finalidade de promover a cultura da inovação no TRT8 (Proad nº 6243/2021).

FEITO: a) Desde 2021, já houve eventos e palestras que contribuíram para a disseminação da cultura da inovação e ODS. O projeto "Explica direito!" já foi um protótipo como resultado da atuação do LIODS, bem como o exemplo do Programa "Se Oriente"; b) O Tribunal aprovou o Programa INOVA-TRT8, por meio da Resolução TRT8 nº 18/2022, que institui a Política de Gestão da Inovação e o Programa Permanente de Inovação (INOVA-TRT8) da Justiça do Trabalho da Oitava Região; frisou-se que o TRT8 foi o primeiro TRT a apresentar uma política de inovação, há dez anos atrás, mas reforçou-se que é necessário que haja liderança da instituição e comprometimento dos envolvidos c) Ocorreu a publicação da Portaria PRESI nº 438/2022, que aprovou o Plano de Contribuição do Programa INOVA-TRT8 para o exercício de 2022; d) Evento de Ideação realizado em parceria com o SERPRO utilizando metodologia *design thinking* com o apoio da ferramenta Miro (colaboração visual); e) Criação da Página do LIODS: <https://www.trt8.jus.br/liods>; f) Digitalização da Avaliação de Desempenho através do SIGEP-Online, reduzindo o envio de e-mails e processo manual; g) Intensificação do uso da Central de Serviços e do PROAD na área administrativa (atendimentos SEGEP; emissão de Certificado digital); h) Protótipo para Transcrição de Áudio de Audiências, o qual foi demandado pela Corregedoria e que está em fase de validação pela Presidência, para, em seguida, ser feito um projeto piloto; i) Acordo de Cooperação assinado com o TRT18 possibilitando o compartilhamento de conhecimento (Hórus da área administrativa e da área judicial).

Nesse interim, foi repassada a palavra ao servidor Alex Barros, para informações complementares.

FAZENDO: a) Acordos de Cooperação (TRT14, UFRA, USP, ABJ, iJuspLab), buscando trazer boas práticas de outros órgãos;



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 27/05/2022



**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

	<p>b) Mineração de Processos em parceria com a ABJ e USP, inclusive com a implementação do Codex e outras ferramentas, que estão sendo desenvolvidas pelo CNJ; c) Exploração de dados dos processos Administrativos (PROAD), com avaliação dos dados/trâmites dos processos junto com a SETIN para identificar os gargalos, tudo em complementação ao trabalho realizado pela COGES de mapeamento de processos, fazendo um estudo comparativo com os dados já levantados; d) Estudo para modernizar contratações inovadoras para acelerar o desenvolvimento de algumas soluções (marco legal das <i>startups</i>); e) Grupo de Trabalho para criação do espaço físico para o LIODS; f) Soluções <i>Low Code</i> que estão sendo desenvolvidas na Diretoria-Geral, que permitam automação e gestão de dados (Pedidos de Portarias e Atos; Acompanhamento do PAC, com possibilidade de estender essa solução para as demandas da EJUD8 e para as demais áreas que desejarem visualizar dados de planilhas manuais em formato de <i>dashboards</i>, tendo como base a solução do TRT18).</p> <p><u>FAZER:</u> a) Formação de Facilitadores em metodologias de prototipação e <i>Design Thinking</i>: <i>Imersão Sprint</i>, ConexThon 5.0; b) I Semana da Inovação no TRT8, programada para setembro deste ano e alinhada à semana da inovação da ENAP (08, 09 e 10/08); c) Realizar Workshops por setor e treinamentos pela ECAISS sobre inovação para os demais servidores (<i>design thinking</i>, gestão de tempo e gestão do conhecimento, entre outros); d) Mapear atividades de gabinetes e vice-presidência, com o objetivo de conhecer os problemas existentes e, dependendo da demanda, redistribuir as atividades ou verificar as melhorias, a exemplo da automação das atividades; e) Implementar e intensificar o treinamento do assistente virtual para o 1º e 2º grau e o e-carta; f) Criar o modelo de trabalho para o Juízo 100% Digital juntamente com a Corregedoria Regional, através de oficina com as varas.</p>
<b>5º ITEM</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>
	<p>Concluídas as apresentações, foi repassada a palavra à Exma. Desembargadora Graziela Leite Colares, que parabenizou a todos os expositores e encerrou a reunião agradecendo a presença de todos.</p>

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2022

**Local:** meet.google.com/wxu-vdjw-mpr  
(reunião por videoconferência)**Hora:** 10h**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais**Data:** 27/05/2022

**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Exma. Desembargadora Presidente Graziela Leite Colares. Belém, 27 de maio de 2022.

GRAZIELA LEITE COLARES  
Desembargadora Presidente

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA  
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão