

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)**Hora:** 10h**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais**Data:** 11/03/2022

ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Membros do Comitê de Gestão Participativa	
Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho	Vice-Presidente, no exercício da Presidência
Desembargador Walter Roberto Paro	Diretor da Escola Judicial
Juíza Amanaci Giannaccini	Diretora da Central de Execução de Belém
Avertano Messias Klautau	Coordenador do CEJUSC 1º Grau
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional
Narlicelma Sobral Santos Ramos	Secretária-Geral Judiciária
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Coordenador de Gestão Estratégica
Rosângela Maria Fiel Lopes	Secretária-Geral da Presidência

Justificativas:

Fabício de Figueiredo Hadad	Secretário de Recurso de Revista - em gozo de férias
-----------------------------	--

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos

Desembargador José Maria Quadros de Alencar
Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida

Gestores de Iniciativas Estratégicas

Alberto Allan da Silva Rodrigues	SeRIC/COGES
André Luiz de Almeida e Cunha	CODSE
Danilo Silva Barbosa	DIPRO
Lia Martins Costa e Silva Cruz	COGIN
Luciana Kelly Maia Correia	COAUD
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	SEGEP
Mônica Moraes Rêgo Guimarães	COSIS
Rafael Pinheiro Miranda	DIGER
Regina Uchôa de Azevedo	SEADM

Justificativas:

Marco Aurélio Fidelis Rêgo	Diretor da SETIN - em gozo de férias
----------------------------	--------------------------------------

Demais participantes:

Adriana Domingues Lima	SERER
Alex Barros dos Santos	DIGER

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Demais participantes:	
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	COGES
Diego Antonio Nascimento Montero Valdez	SeSIC/COSIS
Gilmara Santos da Silva	COINS
Juiz Jônatas dos Santos Andrade	Presidente da AMATRA8
Leonardo Ferraz Feliciano	SETIN
Luiz Carlos Damascena	SePRO/COGES
Maria Cristina da Paz Gemaque	DIEMP
Paulo Fernando Rodrigues	SeEST/COGES
PAULO SANDRO LOPES DA GAMA ALVES	Gabinete Desembargadora Graziela Colares
Rodrigo Bezerra Rodrigues	COFIN
Rosineide dos Santos Marques	EJUD8

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, a Exm^a. Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho, Vice-Presidente, no exercício da Presidência, declarou aberta a 1ª Reunião de Análise da Estratégia do exercício de 2022, dando boas-vindas a todos. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que pontuou que a RAE, para além de ser uma demanda dos Órgãos de controle, é um momento importante para a instituição verificar como está caminhando, o que precisa ser ajustado, o monitoramento do andamento dos projetos, bem como a troca de informações e o acompanhamento desses resultados. A temática da reunião está focada no objetivo estratégico de <i>Garantir a razoável duração do processo</i>. Por isso, as iniciativas que serão apresentadas estão alinhadas à área judiciária. Iniciou mostrando a pauta da reunião lembrando as diretrizes que foram priorizadas pela Administração no Plano de Diretrizes da Gestão (PDG), aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 001/2021. Em seguida, será avaliado o desempenho das metas: o panorama de 2021 e como está o andamento até o mês de fevereiro de 2022. Posteriormente, serão apresentadas quatro iniciativas: Programa de Acompanhamento Permanente das</p>

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Varas do Trabalho, Projeto Juízo 100% Digital, Projeto Datajud e Projeto Novo Hórus. Mostrou o Mapa estratégico do TRT8 para 2021-2026, alinhado aos macrodesafios estabelecidos pelo CNJ. Destacou que, no alinhamento do Plano de Diretrizes da Gestão ao Plano Estratégico, são definidas linhas de ação e planos de contribuição para cada unidade. No atual PDG, foram definidas sete diretrizes e, nesta reunião, será abordada a diretriz nº 2) Agilidade e Qualidade das Decisões. Lembrou que o alinhamento estratégico tem amparo legal na Estratégia Nacional definida pelo CNJ por meio da Resolução n. 235/2020, no modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho definido pelo CSJT para 2021-2026 e no Plano Estratégico do TRT8 aprovado pela Resolução TRT8 n. 49/2021, e que culmina nos desdobramentos internos para as unidades. Na sequência, será abordado o desempenho das Metas, o qual está disponível no portal do TRT8 para acompanhamento. Reforçou, ainda, que o CNJ elaborou painéis para divulgação do desempenho pelo próprio CNJ. O referido Painel, com base no DATAJUD, foi divulgado em evento pelo Exmº. Ministro Luiz Fux, o qual pode ser encontrado na página do Datajud, no endereço <https://www.cnj.jus.br/sistemas/datajud/>.

2º ITEM**APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8**

Em seguida, Rodopiano Neto passou a apresentar os resultados institucionais, com foco no desempenho das metas judiciais de 2021:

Meta 4 (Índice de processos julgados): a meta do Tribunal foi alcançada, chegando a 103%. No 1ª Grau, a meta foi alcançada, chegando a 107%. No 2º Grau, a meta não foi alcançada, embora com o destaque da força-tarefa realizada pelo gabinete da Vice-Presidência ao final do ano e da atuação das Turmas, que contribuíram para o crescimento do índice de julgamento e redução dos processos pendentes de baixa.

Meta 5 (Índice de processos antigos): a meta foi alcançada pelo 1º e 2º Graus.

Meta 6 (Taxa de Congestionamento Líquida): este índice é um dos mais complexos, mas foi alcançado pela cláusula de barreira.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Meta 7 (Tempo de tramitação dos processos pendentes): esta é uma meta também complexa, pois ela envolve até o período de baixa de tramitação do processo. Por um lado, é em razão da movimentação de muitos processos antigos, que estavam em arquivo provisório. A tendência é que, a longo prazo, esse tempo diminua.

Meta 10 (Índice de Conciliação): esta meta foi alcançada pela cláusula de barreira (40%), chegando a 44% no TRT8.

Nesse ínterim, houve a apresentação pelo Chefe da Seção de Estatística e Pesquisa, o servidor Paulo Rodrigues, do desempenho das metas nos meses de janeiro a fevereiro de 2022 no Sistema de Gestão da Estratégia da Justiça do Trabalho (SIGEST), que se trata de um sistema nacional no qual são monitorados todos os Tribunais.

Meta 4 (Índice de processos julgados): a meta está no vermelho. No 1ª Grau, está um pouco melhor que no 2º Grau.

Meta 5 (Índice de processos antigos): a meta está sendo alcançada pelo 1º e 2º Graus.

Meta 6 (Taxa de Congestionamento Líquida): este índice é um pouco mais difícil de ser alcançado. Mas tanto no 1º quanto no 2º Graus, está próximo de ser alcançado.

Meta 7 (Tempo de tramitação dos processos pendentes): no 1º Grau já está sendo alcançado, pela força-tarefa do final do ano passado quando foram julgados muitos processos antigos. No 2º Grau, está bem próximo de alcançar, com redução de 60% em relação ao mesmo período do ano passado.

Meta 8 (Sentenças Líquidas): esta meta está sendo alcançada. Trata-se de uma meta somente do 1º Grau.

Meta 10 (Índice de Conciliação): esta meta está sendo alcançada considerando a cláusula de barreira (40%). Vale ressaltar que houve uma queda no índice de conciliação no TRT8 referente ao mesmo período.

A Desembargadora Presidente abriu a palavra para manifestação dos presentes. A Exmª. Juíza Amanaci Giannaccini frisou que até 20 de janeiro há um



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>represamento muito grande de processos do ano anterior. Quanto mais processos represados, mais difícil de se alcançar a meta no início do ano. Provavelmente para abril ou maio, já esteja mais próximo de alcance da meta.</p> <p>Rodopiano Neto ressaltou que a demanda levantada pelo Exmº. Desembargador José de Alencar sobre a disponibilização dos links/painéis para acompanhamento do desempenho das metas está em vias de ser alcançada pela tendência de abertura deste acesso por meio da publicação dos painéis na internet para acesso de todos, em consonância com a política de dados abertos e transparência do CNJ. Esta disponibilização será um dos resultados dos desenvolvimentos dos projetos que serão apresentados neste momento na reunião.</p> <p>Neste ínterim, registra-se que Rodopiano Neto disponibilizou no chat o link www.cnj.jus.br/pesquisas-judiciarias/paineis-cnj/ acerca do Painel de Estatísticas do Poder Judiciário, que permite monitorar as principais as estatísticas do Judiciário, em todos os tribunais do país, com base nos dados disponíveis no DataJud, instituído pela Resolução nº 331/2020 como fonte primária de dados do Sistema de Estatística do Poder Judiciário.</p> <p>Nesta oportunidade, Rodopiano Neto reforçou que a Gestão Estratégica está à disposição para auxiliar as unidades na construção de seus Planos de Contribuição, caso estejam encontrando dificuldades.</p>
3º ITEM	DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2021
TEMA	SOCIEDADE
	<p>OBJETIVO - FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS</p> <p>META 1 - ALCANÇAR 100% NO RANKING DE TRANSPARÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO (Índice de Transparência - IT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 87%; índice realizado de 92,27%.</p> <p>OBJETIVO - PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>META 2 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 100,0%.</p> <p>META 03 - ALCANÇAR 84% NO ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2021 de 67%; índice realizado de 55,40%.</p>
TEMA	PROCESSOS INTERNOS
	<p>OBJETIVO - GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO</p> <p>META 4 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (IPJ), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 103,3%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 107,19%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 92,44%.</p> <p>META 5 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, PELO MENOS 93% DO ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (IPA), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 93%; índice realizado de 98,71%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para 2021 de 93%; índice realizado de 98,76%.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para 2021 de 93%; índice realizado de 98,55%.</p> <p>META 06 - REDUZIR PARA 30% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA (TCL), EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada 1º Grau (sem cláusulas de barreira):</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

previsão da meta para 2021 de 41,50%; índice realizado de 36,47%.

Meta alcançada 2º Grau (sem cláusulas de barreira):
previsão da meta para 2021 de 41,50%; índice realizado de 28,85%.

Meta alcançada com as cláusulas de barreira:

Conhecimento: previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 22,66%.

Execução não fiscal: previsão da meta para 2021 de 65%; índice realizado de 44,05%.

Meta alcançada, considerando as cláusulas de barreira.

META 07 - DIMINUIR EM 20% O TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES (TTPP), ANO BASE 2020, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 1.748 dias; índice realizado de 1.695,1 dias.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para 2021 de 1.748 dias; índice realizado de **1.851,2** dias.

Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para 2021 de 337,78 dias; índice realizado de **253,5** dias.

META 08 - ALCANÇAR 93% DE SENTENÇAS LÍQUIDAS (ISL), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta não alcançada: previsão da meta para 2021 de 89%; índice realizado de 88,0%.

OBJETIVO - PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

META 09 - ALCANÇAR O PATAMAR DE "AVANÇADO" NO NÍVEL DE MATURIDADE GLOBAL DE RISCOS (NMGR), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta não alcançada: previsão da meta para 2021: nível "intermediário"; nível alcançado: "Inicial".



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>OBJETIVO - ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</p> <p>META 10 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 50,9% DO ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (ICONCc), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada (sem cláusula de barreira): previsão da meta para 2021 de 51,59%; índice realizado de 45,6%.</p> <p>Meta alcançada (com cláusula de barreira): previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 45,6%.</p> <p>OBJETIVO - GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS</p> <p>META 11 - REDUZIR EM 10% O TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT).</p> <p>OBS.: em planejamento.</p> <p>OBJETIVO - FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA</p> <p>META 12 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA (IGG), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 51,5%.</p>
TEMA	PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO
	<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</p> <p>META 13 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 99% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (ICEC95-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 99%; índice realizado de 99%.</p> <p>OBJETIVO - INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL</p> <p>META 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), ATÉ</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 48,92%.

META 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ISMS), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 100%.

META 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (IAD).

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 2%; índice realizado de 1,86%.

Meta alcançada (Servidores): previsão da meta para 2021 de 2%; índice realizado de 1,92%.

Meta alcançada (Magistrados): previsão da meta para 2021 de 2%; índice realizado de 1,18%.

OBJETIVO - APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

META 17 - MANTER O PATAMAR DE "EXCELÊNCIA" EM GOVERNANÇA, GESTÃO E INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (iGovTIC-JUD), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta não alcançada: previsão da meta para 2021 de 90%; índice realizado de 72,4%.

META 18 - ALCANÇAR 100% DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total - ICEle), ATÉ DEZEMBRO DE 2021.

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 100%.

Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 100%.

Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para 2021 de 100%; índice realizado de 100%.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

4º ITEM	APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
	<p>Em seguida, foi repassada a palavra à Secretária da Corregedoria Regional, Liliane Cohen Calixto, para apresentação da iniciativa do <i>Programa de acompanhamento permanente das Varas do Trabalho</i>, que faz parte da diretriz nº 2 do PDG 2021-2022 - <i>Agilidade e Qualidade das Decisões</i>, e está vinculada à Meta 04 do Plano Estratégico 2021-2026 - <i>alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026</i>. Esta iniciativa visa o acompanhamento permanente das Varas do Trabalho com maior dificuldade em atingir as Metas Nacionais nºs 1 e 2 do CNJ, que correspondem às Metas Institucionais nºs 4 e 5, bem como identificar processos com recorrente excesso de prazo de conclusão e efetuar acompanhamento para eliminação das pendências. Liliane contextualizou acerca do Programa que foi incluído no Plano Estratégico do TRT8, ressaltando que já estava sendo adotado pela Corregedoria Regional há algum tempo. Em relação às metas nacionais 01 e 02 o programa começou desde o ano de 2021, por iniciativa estratégica do CNJ. Foram incluídas 14 varas no projeto, correspondente a 25% das Varas que apresentaram dificuldade em alcançar as metas em 2019 e 2020. Somente uma Vara não alcançou a meta ao final do ano. Em 2022, o projeto teve o escopo ampliado, sendo incluídas todas as Varas que não atingiram as metas em 2021. Em relação ao excesso de prazo de conclusão, o controle das sentenças já é uma atividade habitual da Corregedoria; em relação aos incidentes, foi incluído somente a partir de 2020. Na sequência, Liliane frisou os critérios para inclusão no projeto, a saber: todas as Varas que não atingiram a Meta 01 no ano anterior são oficiadas, explanando o porquê da existência do projeto e é solicitada a atualização do plano de contribuição da unidade. Em relação à Meta 01, mantem-se o foco no gerenciamento inteligente da pauta de audiências e no acompanhamento das perícias designadas, e quanto à Meta 2, priorização na pauta dos processos pendentes de julgamento identificados no botão "gap" da aba "Meta 2" do Sistema Hórus. Nos processos com excesso de prazo na conclusão, é expedido ofício solicitando adoção de providências, e em caso de persistir atrasos, é solicitado plano de trabalho detalhado para eliminação das pendências.</p> <p>Na sequência, Liliane passou a apresentar a iniciativa do <i>Projeto Juízo 100% Digital</i>, que também faz parte da</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

diretriz nº 2 do PDG 2021-2022 - *Agilidade e Qualidade das Decisões* e também está vinculada à Meta 04 do Plano Estratégico 2021-2026. A iniciativa tem por objetivo implementar o "Juízo 100% Digital" para a prática de atos processuais exclusivamente por meio eletrônico e remoto, nos termos da Resolução CNJ nº 345/2020 e da Resolução TRT8 nº 034/2021. As seguintes Varas estão com infraestrutura instalada: todas as Varas do Trabalho de Belém, 1ª VT de Abaetetuba, 5ª VT de Macapá, VT de Óbidos, Varas do Trabalho de Marabá e de Parauapebas; porém, nem todas possuem TVs. Está sendo aguardado o cronograma de instalação dos pontos lógicos e elétricos e a licitação das TVs, que já está em andamento. A partir disso, serão definidos os marcos temporais para elaboração do projeto. Enquanto isso está sendo realizado levantamento das melhores práticas, inclusive em outros Regionais, para se criar modelo capaz de impulsionar a iniciativa em nosso Regional.

Nesse ínterim, Rodopiano reforçou a diferença entre o processo judicial eletrônico e o processo 100% digital, no âmbito da Justiça 4.0, que terá todos os atos processuais ocorrendo por meio virtual/telepresencial. Em seguida, houve manifestação da Exm^a. Juíza Amanaci Giannaccini, frisando que, embora tenha ocorrido um aumento no pedido de procedimento 100% digital, há dificuldades de implantar o Juízo 100% Digital porque há certas resistências das partes e/ou advogados que acham que terão algum prejuízo ao longo do processo. Nesse sentido, a Exm^a. Des. Valquíria Coelho sugeriu que possa ser implementada uma prática para diminuir mais essa resistência, buscando implantar uma cultura de maior celeridade nas audiências, juízo 100% digital, o processo telepresencial etc. Liliane esclareceu que muitos têm desconhecimento da norma e, por isso, talvez tenham resistências. Informou que uma das soluções seria criar uma cartilha de perguntas e respostas ou vídeos explicativos para diminuir essa barreira. Nesse ínterim, a servidora Luciana Maia, Coordenadora da COAUD, parabenizou a Corregedoria pelo projeto bem pensado e a SETIN, que dá todo suporte tecnológico, e informou que o CNJ estará fazendo auditoria das diretrizes em relação à plataforma digital do Poder Judiciário ainda neste semestre, para saber como os tribunais estão conseguindo desenvolver e implementar o que foi definido por meio dos normativos.

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022

**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

Em seguida, o servidor Rodopiano Neto comunicou a apresentação das próximas iniciativas, a saber o Projeto DATAJUD e Projeto Novo Hórus, que estão ao encargo da Coordenadoria de Sistemas (COSIS/SETIN) e da Coordenadoria de Gestão Estratégica, e sob coordenação geral do Exmº. Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior, Presidente do Comitê Gestor Regional para gerenciamento dos sistemas das tabelas Processuais Unificadas e e-Gestão de 1º e 2º Graus. Passou a palavra para a Mônica Guimarães, Coordenadora da COSIS, que informou que esses projetos decorrem de uma parceria muito afinada entre SETIN/COGES, e a apresentação tratará sobre quais entregas já foram realizadas, quais estão em curso e as próximas entregas. Passou a palavra para o servidor Diego Valdez, Chefe da Seção de Sistemas Corporativos (SeSIC/COSIS), que é o gestor técnico de ambos os projetos.

Diego iniciou a apresentação pelo projeto DATAJUD, frisando que já é um projeto mais antigo, pois o Tribunal já fazia alimentação da base desde 2017, mas era utilizada apenas para a premiação do Prêmio CNJ de Qualidade, para aferição da qualidade dos dados. A partir da Resolução CNJ nº 331/2020, o CNJ definiu o programa como fonte primária de dados do sistema de estatística do Poder Judiciário (SIESP), sendo utilizado para apuração dos indicadores e metas, ganhando grande proporção. O DATAJUD engloba dados tanto de processos eletrônicos quanto físicos que tramitam desde 2015. Todos os tribunais tiveram que desenvolver suas soluções de apuração desses dados. As entregas realizadas foram as seguintes: revisão dos mapeamentos de assuntos, classes e movimentos (de-para), implementação da base de dados local do DATAJUD e implementação do cálculo variáveis e indicadores (parcial). É muito importante a participação da área negocial (área fim). Foi criado um grupo de trabalho ano passado e já teve bons resultados, mas que precisa ser um trabalho contínuo. A entrega da Base de dados local do TRT8, que são dados processados em nosso Regional, é uma entrega também muito importante. É um dado que já fica pronto para ser enviado ao CNJ, trabalhando com 680.000 processos com tendência a aumentar essa quantidade. Isso possibilitou também o cálculo das variáveis e indicadores antecipadamente. A partir da base de dados local, a COGES consegue fazer seu próprio cálculo de apuração de indicadores para comparar



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

com a base do CNJ (Painéis de Estatística do Poder Judiciário). As atividades em curso são as seguintes: definição e implementação de método de atualização automatizada das Tabelas Processuais do CNJ (atualmente esse processo ainda é feito de forma manual pela COGES; um dos objetivos do projeto é automatizar esse procedimento); estudo e análise de solução para aprimoramento da carga de dados completos e para implementação da carga de dados incrementais. As próximas atividades serão: implementação de novo método para realização de cargas de dados completos e de cargas de dados incrementais para o CNJ. Em relação aos Riscos do projeto, Diego ressaltou que o CNJ definiu, em sessão do dia 08/03/2022, o CODEX como a ferramenta oficial para recepção de dados de processos judiciais, inclusive para alimentar o DATAJUD. É uma solução que engloba o DATAJUD para disponibilizar dados de processos do CNJ, com uso de inteligência artificial, para identificar problemas ou pontos de melhoria nos processos. Ainda está sendo aguardada a publicação da resolução do CODEX para verificar como ela impactará no projeto do DATAJUD. Enquanto isso, as ações do DATAJUD continuam em curso, inclusive houve um aporte de recursos humanos para dar vazão a esse projeto, contando com quatro analistas judiciários da SETIN: Diego Valdez, Lívio Carneiro, Reinaldo Carvalho e Igor Couto.

Repassada a palavra para Rodopiano Neto, para complementar quanto ao projeto DATAJUD sob a perspectiva de atuação da COGES. Informou que a Justiça do Trabalho tem o Sistema e-Gestão, no qual os próprios tribunais realizam os cálculos dos indicadores que são enviadas ao CSJT, mas o CNJ desenvolveu o DATAJUD, com o qual realiza os cálculos a partir dos dados dos processos enviados pelos tribunais e publica esses dados. O TRT8 precisa ter condições de verificar se os dados que estão sendo calculados e publicados estão de acordo com os dados da base local. Se houver alguma inconsistência, tem que ser reportada ao CNJ. Por isso a importância de se ter uma base local. Ressaltou que, como tudo está avançando muito rápido no lançamento dos painéis, essa verificação precisa ser mais célere também. Frisou, ainda, que o DATAJUD é como um trabalho de saneamento básico, o qual é essencial para tratar a qualidade das informações. O Sistema Hórus irá utilizar justamente esses dados para apresentação nos painéis.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Em seguida, o servidor Diego passou a tratar da iniciativa do projeto Novo Hórus, o qual ganhou destaque pela Administração por sua importância estratégica e foi desmembrado do projeto DATAJUD. O projeto tem como objetivo desenvolver e implementar rotinas para extração de dados de fontes diversas, modelagem de dados e desenvolvimento de painéis de *Business Intelligence (BI)* utilizando ferramenta adotada nacionalmente pela Justiça do Trabalho, refletindo os recursos do atual Sistema Hórus, com acréscimo de novos painéis gerenciais do DATAJUD, PJe e Sistemas Administrativos. O TRT8 está desenvolvendo nova ferramenta *Power BI*, adotada inclusive em outros Tribunais do Trabalho, o que sinaliza uma tendência de padronização nacional. Desse modo, será mais viável realizar parcerias e intercâmbio de soluções prontas com outros regionais. O *Power BI* possui melhores alternativas de licenciamento de uso, visando a ampla disponibilização dos painéis e permitirá, assim, a disponibilização do Hórus com menor limitação de acesso. Em relação aos riscos do projeto, Diego ressaltou a pouca experiência da equipe na ferramenta *Power BI*. Já está sendo capacitada, mas começou a interagir com os painéis somente no segundo semestre do ano passado. Outro risco são as modificações no funcionamento dos painéis que impactem na usabilidade da solução. À medida que vão saindo os primeiros painéis, os demais podem começar a ser elaborados de forma mais rápida.

Foi repassada a palavra ao servidor Luiz Carlos Damascena, Chefe da SePRO/COGES, que pontuou ser um projeto com escopo amplo e bem ousado, que caminha atrelado ao projeto DATAJUD. À medida que uma etapa é dada como concluída no DATAJUD, inicia-se nova etapa de execução no Hórus. O que se busca é continuar entregando ao usuário o que ele já está acostumado a receber: informações para a gestão da unidade para que possa agir proativamente. Embora os dados do nosso sistema do DATAJUD seja uma obrigação de entrega para o CNJ, isso é visto como uma oportunidade de melhorar esses dados que auxiliam na contestação da apuração nacional, além de poder dar essa informação direta ao gestor da unidade, antes de aparecer no painel nacional com 40 a 50 dias depois. É entregue ao usuário o que está aparecendo como resultado do seu trabalho. É um trabalho que vem sendo bem conduzido e realizado. Na oportunidade, parabenizou o servidor Diego pela apresentação e frisou que a parceria



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

está dando certo e continuará dando resultados. Repassada a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que parabenizou também as apresentações e reforçou a importância da ferramenta Hórus e o quanto ela tem contribuído para o excelente desempenho do Tribunal. Mesmo na versão atual do sistema, continuam sendo desenvolvidas soluções, a exemplo da criação do módulo dos processos considerados suspeitos, com o apoio dos servidores Luiz Damascena, Diego Valdez, da SETIN e da Divisão do PJe. Nas últimas Correições Gerais, tem-se abordado essa questão, que possam ter algum erro de lançamento e ter impacto na estatística e nas recomendações das Correições. Isso demonstra os muitos recursos disponíveis no Hórus: tarefas que cada servidor realiza, atividades diárias e relatórios semanais, o módulo do IGEST como uma prática avançada em termos gerenciais que auxilia o gestor a atuar diretamente nos processos para melhoria de determinado indicador. Encerradas as apresentações, foi devolvida a palavra à Exm^a Desembargadora Maria Valquíria Coelho, que reforçou que o TRT8 está trabalhando de forma muito eficiente para o jurisdicionado no objetivo de alcançar a razoável duração do processo e no aprimoramento das ferramentas que o Regional já possui. O TRT8 está sempre pronto para enfrentar os desafios e ser exitosos. Agradeceu as exposições elucidativas e parabeniza toda a equipe pelo empenho em fornecer essas ferramentas para se ter a visão geral do que o TRT8 está realizando. Abriu a palavra para manifestação.

O Exm^o. Juiz Jonatas Andrade, presidente da AMATRA8, cumprimentou a gestão estratégica pelo planejamento muito bem conduzido, pois o TRT8 está em lugar privilegiado em relação ao cenário nacional. Ressaltou que é necessário, para além da razoável duração do processo e dos instrumentos implementados pelo Regional, desenvolver a visão de retomada da importância da garantia do acesso à jurisdição, seja por meio dos canais virtuais de atendimento ou dos projetos de itinerância etc. É importante olhar para a porta de entrada da Justiça do Trabalho, que é diferente dos demais ramos do judiciário, e se preparar para a possibilidade de redução da estrutura organizacional.

Rodopiano Neto aderiu à preocupação explanada pelo Exm^o. Juiz Jônatas. A queda da demanda é algo que impacta diretamente a Justiça do Trabalho, lembrando que já



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>existe uma decisão aprovada recentemente pelo CSJT de equalização de cargos entre os tribunais, sem reciprocidade, o que está relacionado à produtividade e à demanda. Se não estiver atento à porta de entrada, pode-se ter um risco na diminuição de importância do ramo. Mas já estão em andamento projetos importantes como a atuação do Exmº. Juiz Jônatas Andrade nas itinerâncias, do Exmº. Juiz Avertano Rocha nos CEJUSCs itinerantes, e a criação recente da Divisão de Apoio ao PJe e a transformação da Central de Atendimento em Núcleo de Atendimento e Atermação Virtual com alguns projetos capitaneados pelo servidor Jonathas Matos Soares, Chefe da Divisão de Apoio ao PJe, de aumentar a divulgação dos aplicativos multiportas/multicanais para acesso à justiça, como o próprio NAAVI (atermação do <i>juspotulandi online</i>) e o aplicativo <i>Mira</i>. Ressaltou também a iniciativa do servidor Danilo Barbosa, Chefe da Divisão de Gerenciamento de Projetos, o qual destacou que, além das itinerâncias saindo da Sede, existe a intenção de aproveitar ações em conjunto com a Defensoria Pública nos bairros mais distantes dentro da cidade de Belém, levando uma estrutura mínima da Justiça do Trabalho para realizar esse trabalho. Em conversa com o Exmº. Juiz Jônatas, verificou-se a possibilidade de a Justiça do Trabalho entrar em parceria com a Justiça Federal, dando maior visibilidade da atuação da JT nas outras áreas do poder judiciário.</p>
5º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	<p>Foi repassada a palavra à Exma. Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho, que encerrou a reunião agradecendo mais uma vez aos expositores e desejando que sejam alcançadas as metas que estão sendo fixadas. Agradeceu a presença de todos.</p>

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Exma. Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho, Vice-Presidente, no exercício da Presidência. Belém, 11 de março de 2022.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 01/2022

Local: meet.google.com/ejp-fsfg-vba
(reunião por videoconferência)

Hora: 10h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 11/03/2022



ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

MARIA VALQUÍRIA NORAT COELHO
Desembargadora Vice-Presidente,
no exercício da Presidência

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão