



Resultados do Planejamento Estratégico 2021-2026

Indicadores e Metas Ano de 2023



Poder
Judiciário

2021 MAPA ESTRATÉGICO 2026

TRT-8ª REGIÃO

Pará e Amapá

TRT-8ª JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (PARÁ/AP)

MISSÃO

Realizar a Justiça, no âmbito das relações de trabalho, contribuindo para a paz social e o fortalecimento da cidadania.

VISÃO DE FUTURO

Ser reconhecida como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional.

REALIZAR JUSTIÇA É A NOSSA MISSÃO

SOCIEDADE

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

VALORES

Accesibilidade, Agilidade, Comprometimento, Cooperação, Comunicação, Efetividade, Eficiência, Ética, Inovação, Qualidade das Decisões, Respeito à Diversidade, Segurança Jurídica, Sustentabilidade, Transparência e Valorização das Pessoas

PROCESSOS INTERNOS

GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS.

16 17

ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

16

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

9 16 17

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

12 16 17

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

3 4 8 10 13 16 17

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

9 16 17

ODS:



APRESENTAÇÃO

A finalidade de apresentar os resultados das metas do Planejamento Estratégico 2021-2026 do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região ([Resolução 49/2023](#)) para a sociedade, busca fortalecer a confiança pública na instituição, pelo seu comprometimento a prestação de contas.

Ao divulgar esses resultados, o TRT8 não apenas cumpre com seu dever da transparência pública, mas permite que a sociedade acompanhe e avalie o desempenho do tribunal em relação aos seus objetivos estratégicos.

Essa prática contribui para uma maior participação cidadã, por incentivar o diálogo e a colaboração entre o tribunal e a sociedade que serve, além de reforçar o compromisso do TRT 8 com a melhoria contínua de seus serviços e processos.

FAROL DE DESEMPENHO

Basicamente, o **Farol** é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano.

-  Meta Alcançada (percentual de cumprimento $\geq 100\%$)
-  Alerta (percentual de cumprimento $90\% \leq \text{Resultado} < 100\%$)
-  Atenção (percentual de cumprimento $80\% \leq \text{Resultado} < 90\%$)
-  Meta não Cumprida (percentual de cumprimento $R < 80\%$)

POLARIDADE

Basicamente, indica a relação da meta com o seu resultado, podendo ser:



Quanto maior, melhor



Quanto menor, melhor

Planejamento Estratégico 2021-2026

Incluí as Metas Nacionais e Institucionais

1	Índice de Transparência	IT	12	Índice Integrado de Governança e Gestão Pública	IGG
2	Índice de integração da agenda 2030 ao Poder Judiciário	META NACIONAL 9	13	Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016	ICEC95-JT
3	Índice de desempenho de sustentabilidade	IDS	14	Índice de Governança e Gestão de Pessoas	IGOVPESSOAS
4	Índice de processos julgados	META NACIONAL 1	15	Índice de Saúde de Magistrados e Servidores	META NACIONAL 10
5	Índice de processos antigos	META NACIONAL 2	16	Índice de Absenteísmo-doença	IAD
6	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	META NACIONAL 5	17	Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de TIC	IGOV TIC-JUD
7	Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	TTPP	18	Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total	ICELE
8	Índice de Sentenças Líquidas	ISL			
9	Nível de Maturidade Global de Riscos	NMGR			
10	Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento	META NACIONAL 3			
11	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada	TMPATA-JT			

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, assim como resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Ranking da Transparência do Poder Judiciário	META 1 - Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026.	↑	95%	93,66%	

Fonte: [Ranking da Transparência 2023 do CNJ](#)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando ao alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	META 2 - Alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao poder judiciário, até dezembro de 2026.	↑	100%	100%	
Índice de Desempenho de Sustentabilidade	META 3 - Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro 2026.	↑	70% (2022*)	71,9% (2022*)	

*O resultado do IDS é divulgado pelo CNJ sempre no ano subsequente. Assim, em 2023, apresentamos o resultado de 2022.

Fonte:

Meta 2: Sistema de Gestão de Metas (Sigest JT)

Meta 3: 7º Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário 2023

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo o congestionamento de processos e elevando a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de Processos Julgados	META 4 - Alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026. <i>Cláusula de barreira: TCL < 35% (Meta 6)</i>	↑	100%	94,21%	
Índice de Processos Antigos	META 5 - Alcançar, anualmente, 93% do índice de processos antigos, até dezembro de 2026.	↑	93%	107,47%	
Taxa de Congestionamento Líquida, exceto Execuções Fiscais	META 6 - Reduzir para 30% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026.	↓	36,00%	31,20%	
Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes	META 7 - Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.	↓	1624	877,3	
Índice de Sentenças Líquidas	META 8 - Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026.	↑	91%	93,06%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO

**PROMOVER A INTEGRIDADE E A
TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS
ATOS DE GESTÃO PRATICADOS.**

16 17

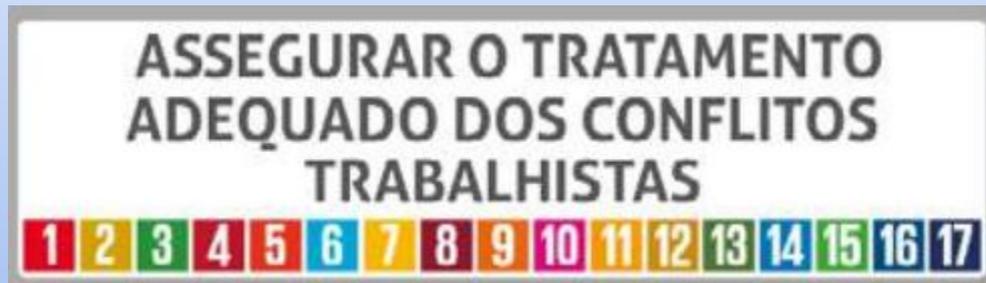
Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo o alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Nível de Maturidade Global de Riscos	META 9 - Alcançar o patamar de “Avançado” no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.	↑	Intermediário	12,1% Inicial	

Fonte: Autoavaliação de Maturidade de Riscos do TRT8

OBJETIVO ESTRATÉGICO



Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequado dos Conflitos de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de Conciliação	META 10 - Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026. <i>Cláusula de Barreira: 40%</i>	↑	50,90%	44,87%	

Fonte: [HórusJud TRT8](#)

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

16

Assegurar estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	META 11 - Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada.	↓	4%	Redução em relação a 2022 de 23,84%	

Fonte: [Painel de Gestão de Precedentes](#)

FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

9 16 17

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance (conformidade) e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de Governança e Gestão Pública	META 12 - Alcançar o patamar “APRIMORADO” no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026.	↑	40%	51,5% Intermediário	

Fonte: [Resultado do iGG-TCU 2021](#)

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

12 16 17

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos	META 13 - Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.	↑	99%	99,37%	

Fonte: SIGEO-JT

OBJETIVO ESTRATÉGICO

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO
DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL

3 4 8 10 13 16 17

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e a distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de governança e gestão de pessoas	META 14 - Alcançar o patamar “APRIMORADO” no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026.	↑	40%	48,92% Intermediário	
Índice de saúde de magistrados e servidores	META 15 - Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026.	↑	100%	322,70%	
Índice de absenteísmo de magistrados e servidores	META 16 - Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.	↓	2%	2,04%	

Fonte:

Meta14 - [Resultado do iGG-TCU 2021](#)

Metas 15 e 16 - CODSA (Coordenadoria de Saúde do TRT8)

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

9 16 17

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

INDICADORES E METAS

INDICADOR	META	POLAR.	META 2023	RESULTADO 2023	FAROL DE DESEMPENHO
Índice de governança, gestão e infraestrutura de TIC	META 17 - Manter o patamar de "EXCELÊNCIA" em governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026.	↑	Excelência	90,67% Excelência	
Percentual de casos eletrônicos no acervo total	META 18 - Percentual de processos judiciais eletrônicos.	↑	100%	100%	

Fonte:

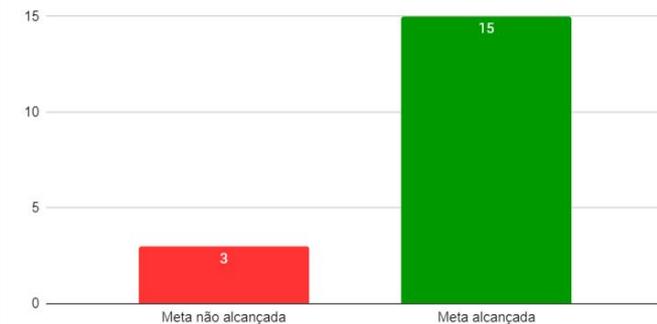
Meta 14 - [Resultado do iGovTIC-JUD CNJ](#)

Meta 18 - PJe-JT

RESULTADO GERAL DAS METAS EM 2023

META	META 2023	RESULTADO 2023	SITUAÇÃO
01. Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026	95%	93,66%	Meta não alcançada
02. Alcançar, anualmente, 100% do índice de integração da agenda 2030 ao poder judiciário, até dezembro de 2026	100%	100%	Meta alcançada
03. Alcançar 84% no índice de desempenho de sustentabilidade, até dezembro 2026	70% (2022)	71,9% (2022)	Meta alcançada
04. Alcançar, anualmente, 100% do índice de processos julgados, até dezembro de 2026. Cláusula de barreira: TCL < 35% (Meta 6)	100%	94,21%	Meta alcançada
05. Alcançar, anualmente, 93% do índice de processos antigos, até dezembro de 2026	93%	107,47%	Meta alcançada
06. Reduzir para 30% a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, até dezembro de 2026	36,00%	31,20%	Meta alcançada
07. Diminuir em 20% o tempo de tramitação dos processos pendentes, ano base 2020, até dezembro de 2026.	1624	877,3	Meta alcançada
08. Alcançar 93% de sentenças líquidas, até dezembro de 2026	91%	93,06%	Meta alcançada
09. Alcançar o patamar de "avançado" no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.	Intermediário	12,1% Inicial	Meta não alcançada
10. Alcançar, anualmente, 50,9% do índice de conciliação, até dezembro de 2026 - Cláusula de Barreira: 40%	50,90%	44,87%	Meta alcançada
11. Reduzir em 10% o Tempo Médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada	4%	Redução de 23,84	Meta alcançada
12. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026	40%	51,5% Intermediário	Meta alcançada
13. Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício	99%	99,37%	Meta alcançada
14. Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026	40%	48,92% Intermediário	Meta alcançada
15. Manter 100% do índice de saúde de magistrados e servidores, até dezembro de 2026	100%	322,70%	Meta alcançada
16. Alcançar, anualmente, no máximo 2% do índice de absenteísmo de magistrados e servidores.	2%	2,04%	Meta não alcançada
17. Manter o patamar de "EXCELÊNCIA" um governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026	Excelência	90,67% Excelência	Meta alcançada
18. Percentual de processos judiciais eletrônicos	100%	100%	Meta alcançada

Desempenho das Metas em 2023





Elaboração

Divisão de Estatística e Ciência de Dados
Paulo Fernando Rodrigues
Alessandra Fontel Pompeu

Divisão de Apoio à Governança
Luiz Raimundo Melo dos Santos

Assistente da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa

Assessor de Projetos Locais - COEPP
Luiz Carlos Damascena

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Flávio Marcílio Paiva Ramos