



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

**Presidente:** Desembargadora SUZY ELIZABETH CAVALCANTE KOURY

Membros do Sistema de Gestão presentes: Desembargador WALTER ROBERTO PARO, Corregedor Regional, Juiz PEDRO TOURINHO TUPINAMBÁ, Presidente da Associação dos Magistrados Trabalhistas da 8ª Região (AMATRA VIII), Juíza ÉRIKA MOREIRA BECHARA, servidores BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, CLAUDILENA PUGET DA FONSECA, ÉDME DOS SANTOS TAVARES JUNIOR, EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA, GEORGE ROCHA PITMAN JÚNIOR, GILMARA SANTOS DA SILVA (representando também o Diretor da SETIN), MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, NARLICELMA SOBRAL SANTOS RAMOS, PATRÍCIA MARIA PEREIRA GUERREIRO DA SILVA, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (Assistente-COGES), FÁBIO ABRANTES (substituto do Diretor da SEGEP) MARILSON OLIVEIRA DA SILVA (substituto da Coordenadora da COAUD), LILIANE COHEN CALIXTO TRINDADE (Secretária da Corregedoria), LUIZ CARLOS DAMASCENA (Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão-COGES), NILZE DE SÁ SAMPAIO (EJUD8), PAULO FERNANDO RODRIGUES (Chefe da SeEST-COGES), RODRIGO BEZERRA RODRIGUES (Coordenador da COFIN), ROSINEIDE DOS SANTOS MARQUES (Assistente da EJUD8), SIMONE PÍPOLOS COSTA (Coordenadora da COPAS), THIAGO RODRIGUES REIS (Chefe da SePRO-COGES).

Membros do Sistema de Gestão com ausências justificadas: Desembargadora SUZY ELIZABETH CAVALCANTE KOURY (licença médica para acompanhar pessoa da família), Desembargadora SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA (licença médica), Juíza MARIA DE NAZARÉ MEDEIROS ROCHA (em gozo de férias), Juiz OTÁVIO BRUNO DA SILVA FERREIRA (motivos particulares), ALACID CORRÊA GUERREIRO (atuando como instrutor do Curso PJe-Calc para servidores do TRT da 4ª Região em evento realizado nos dias 17 e 18 de maio de 2018).

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
INFORMAÇÃO	O Excelentíssimo Desembargador Corregedor Regional, Walter Roberto Paro, procedeu à abertura da reunião, que frisou a necessidade de focar na gestão, assim como se está buscando realizar nas Correições para melhoria da prestação jurisdicional. Ressaltou a importância de se buscar estar alinhado às formas de controle do Judiciário, considerando a crescente exigência de maior expertise na gestão e de melhores resultados, bem como levando em conta os cortes orçamentários no Órgãos Judiciários. Nesse sentido, fez votos de que todos reforcem as esperanças, pois o TRT8 conta com uma ótima equipe e ainda permanece sendo



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 1/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 10h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

referência para outros Regionais. Uma vez que todos estão se esforçando, tanto da área meio quanto da área fim, podemos continuar aprimorando a entrega da prestação jurisdicional.

Em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que também destacou que o cenário é desafiador, conforme expressamente colocado pela secretária-geral do CSJT Marcia Lovane Sott, por ocasião da 2ª Reunião Ordinária do Colégio de Presidentes e Corregedores dos TRTs (COLEPRECOR), realizada em Natal (RN), em abril, o que deve exigir mais da gestão como um todo.

Em seguida, Rodopiano passou a discorrer sobre a situação atual dos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como as metas específicas da Justiça do Trabalho, relativas ao primeiro quadrimestre de 2018.

**2º ITEM**

**METAS INSTITUCIONAIS**

**TEMA**

**EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

**OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO**

**META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.**

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para abril/2018 de 40%; índice realizado de 100%.

**META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.**

Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2018 de 65,76%; índice realizado de 69,55%.

**META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.**

Meta alcançada: previsão da meta para abril/2018 de 7 ações; índice realizado de 13 ações.

**META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º grau, até dezembro de 2020.**

Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2018 de 48,20%; índice realizado de 49,40%.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para abril/2018 de 48,44%; índice realizado de 48,95%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para abril/2018 de 46,58%; índice realizado de 51,26%.</p> <p><b>META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Grau, até dezembro de 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2018 de 160 dias; índice realizado de 292 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para abril/2018 de 90 dias; índice realizado de 168 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para abril/2018 de 70 dias; índice realizado de 124 dias.</p> <p>OBS.: Registra-se que os resultados destes índices, embora não tenham alcançado a Meta, podem ser reflexo da movimentação dos processos antigos no 1º Grau, bem como do sobrestamento, no caso do 2º Grau.</p> <p><b>META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.</b></p> <p>OBS: Este índice não está podendo ser mensurado, pois não há como extrair dados fidedignos das decisões líquidas do PJe.</p>
<b>TEMA</b>	<b>GOVERNANÇA</b>
	<p><b>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 57%.</p> <p><b>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para abril/2018 de 60%; índice realizado de 33,33%.</p> <p>OBS.: A Comissão de Gestão Documental, presidida pela Exma. Desa. Sulamir Monassa, Vice-Presidente do Tribunal, tem se reunido periodicamente para discutir as medidas</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>necessárias para aprimorar a gestão documental e alcançar a meta institucional.</p> <p><b>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 44%.</p> <p>OBS.: A COAUD agendará reunião com as respectivas áreas para analisarem os pontos que estão impactando o índice e as razões da expressiva queda em relação à avaliação anterior.</p> <p><b>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 80%.</p> <p>OBS.: O servidor Rodopiano parabenizou as melhorias implementadas pela área de Governança de TI da SETIN, com as quais foi possível superar a meta. A servidora Gilmaria Silva frisou que foram identificados quais medidas eram mais impactantes e possíveis de serem implementadas, o que muito contribuiu para o sucesso nos resultados. O Diretor-Geral, George Pitman, destacou que a SETIN se encontra com quadro completo, o que também contribuiu para a melhoria da governança de TI.</p>
<b>TEMA</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</b></p> <p><b>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</b></p> <p>OBS.: Índice ainda não mensurado. Encontra-se no aguardo dos resultados relativos ao grau de cumprimento do Guia de Contratações Sustentáveis (Resolução CSJT nº 103/2012), a ser informado pela Seção Socioambiental (SeAMB), que foi transferida para a ASCOM por meio da Resolução TRT8 nº 109, de 11 de dezembro de 2017.</p> <p><b>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para abril/2018 de</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>25,95%; índice realizado de 10,36%.</p> <p>OBS.: Segundo o coordenador da COFIN, Rodrigo Rodrigues, a baixa execução nos empenhos é decorrente do impacto financeiro da execução dos Restos a Pagar (RAP) de 2017, no limite de pagamento do exercício de 2018. Esse impacto é oriundo da EC nº 95/2016, que limitou o teto dos gastos públicos e impôs uma série de restrições na gestão orçamentária. Uma vez afetado o limite de pagamento, precisa-se cortar orçamento (baixar a execução dos empenhos). Para isso, foi priorizado apenas o valor necessário para conclusão do Anexo V, bem como foi reduzido o orçamento da capacitação em 50%, além diversos outros cortes em curso.</p>
<b>3º ITEM</b>	<b>METAS NACIONAIS</b>
	<p><b>META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos (92% da quantidade de processos de conhecimento distribuídos no ano corrente).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para abril/2018 de 92%; índice realizado de 127,09%.</p>
	<p><b>META 2 - Julgar processos mais antigos (90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 no 1º e no 2º graus).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para abril/2018 de 90%; índice realizado de 94,84%.</p>
	<p><b>META 3 - Aumentar em 2%, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%, o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT).</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para abril/2018 de 56,77%; índice realizado de 45,69%.</p>
	<p><b>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar 92% do total de casos novos de execução do ano corrente).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de execução): previsão da meta para abril/2018 de 92%; índice realizado de 92,18%;</p> <p>OBS.: Destacou-se que este índice superou a meta pela primeira vez.</p>
	<p><b>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 1º</b></p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>grau, e até 31/12/2016, no 2º grau) .</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para abril/2018 de 98%; índice realizado de 99,69%;</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para abril/2018 de 85,17%; índice realizado de 94,38%.</p>
	<p><b>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior) .</b></p> <p>Meta cumprida (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para abril/2018 de 98,66%; índice realizado de 126,92%.</p>
<b>4º ITEM</b>	<b>INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT</b>
	<p><b>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para abril/2018 de 20,60%; índice realizado de 14,14%.</p> <p>OBS.: Segundo o coordenador da COFIN, Rodrigo Rodrigues, com a baixa na execução dos empenhos, em razão dos impactos oriundos da EC nº 95/2016, diretamente baixa-se a execução das despesas liquidadas.</p>
	<p><b>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para abril/2018 de 145 dias; índice realizado de 174 dias.</p>
	<p><b>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para abril/2018 de 97 dias; índice realizado de 115 dias.</p>
<b>5º ITEM</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>
	<p>Após a demonstração dos indicadores das metas nacionais e institucionais, Rodopiano ressaltou a melhora do</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 10h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 18/05/2018

**ATA DA I REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>acompanhamento das Metas pelas Unidades Judiciárias através do Sistema Hórus e parabenizou o trabalho do servidor Luiz Carlos Damascena, o qual trabalha no contínuo aprimoramento dessa ferramenta. As Varas do Trabalho, por exemplo, já estão podendo consultar especificamente em nível de quais processo precisam ser baixados para alcance de cada uma das metas.</p> <p>Rodopiano prosseguiu apresentando o índice IGEST no sistema Hórus, que mostra o desempenho das Unidades Judiciárias em alguns indicadores: Acervo, Celeridade, Produtividade, Congestionamento e Força de Trabalho, bem como índice analítico e sintético para acompanhamento pelas próprias unidades.</p> <p>Na sequência, apresentou o novo Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG), criado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em um levantamento sobre a situação da governança do setor público brasileiro, que está composto pelos índices de governança pública, gestão de pessoas, gestão de TI e gestão de contratações. Utiliza-se, no iGG, um gráfico-radar, que demonstra onde a instituição está precisando melhorar mais. No âmbito da Oitava Região Trabalhista, o indicador que apresentou melhor índice foi iGov TI, pelo que Rodopiano parabenizou o trabalho da área de Governança da SETIN. A servidora Gilmara Santos da Silva, representando o Diretor da SETIN, registrou como lição aprendida do trabalho realizado o foco nas ações que poderiam efetivamente ser executadas e com maior impacto nos resultados.</p> <p>Em seguida, agradecendo a presença de todos e colocando a COGES à disposição dos gestores, Rodopiano passou a palavra ao Diretor-Geral, para o encerramento da reunião.</p>
--	---

Agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara C. de O. Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Neto, que a conduziu. Belém, 18 de maio de 2018.

BÁRBARA C. DE O. BARBOSA  
Assistente de Gestão Estratégica

RODOPIANO NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica