



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2019

**Local:** AUDITÓRIO DA ECAISS

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 16/12/2019



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

**Presidente:** Desembargadora PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL

Membros do Sistema de Gestão presentes: Juíza ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS, servidores ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ÁLVARO JOSÉ DA SILVA RÔLO, BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, GIZELE DO SOCORRO SOUZA LIMA FERNANDES, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, MARCO AURÉLIO FIELIS RÊGO, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, NÉLIA ROSA SAMPAIO RUFFEIL, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (COGES), FLÁVIO MARCÍLIO PAIVA RAMOS (Assistente de Governança e Projetos de TI - SETIN), HENRIQUE SILVA VILA NOVA (COR08), HERBET PEREIRA DA SILVA (COSIS/SETIN), LEONARDO FERRAZ FELICIANO (SETIN), MARIA HELENA DA SILVA GUERRA (Assistente de Governança e Planejamento em Gestão de Pessoas-SEGEP), PAULO FERNANDO RODRIGUES (Chefe da SeEST/COGES), RAFAEL MONTEIRO DA CRUZ (representando a Coordenadora da COINS/SETIN), RODRIGO BEZERRA RODRIGUES (Coordenador da COFIN), ÚRSULA CUSTÓDIO GOMES (Psicóloga - CODSA).

Justificativas: ALACID CORRÊA GUERREIRO (em gozo de férias)

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>A Excelentíssima Desembargadora Presidente Pastora do Socorro Teixeira Leal procedeu à abertura da reunião. Parabenizou a todos pelos resultados do Prêmio CNJ de Qualidade, na qual o TRT8 foi agraciado na categoria "Ouro". Destacou que mesmo com um quadro de pessoal reduzido, o TRT8 tem conseguido se destacar como um dos melhores tribunais do Brasil. Exortou a todos a continuarem o excelente trabalho que já é realizado. Em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, Coordenador de Gestão Estratégica, que ressaltou as várias categorias que foram avaliadas para o alcance do Prêmio CNJ de Qualidade, destacando o trabalho conjunto de diversas unidades: Presidência, Corregedoria Regional, COGIN, COGES, SETIN etc. Prosseguiu apresentando os resultados da Gestão, com base no Processo Integrado de Gestão e nas perspectivas Sociedade, Processos Internos e Recursos. Ressaltou que esse processo integrado de gestão passou a ser recomendado pelo TCU nos processos de prestação de contas dos gestores públicos, tendo em vista a recente adoção do modelo de Relato Integrado para prestação de contas anuais junto ao TCU.</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2019

**Local:** AUDITÓRIO DA ECAISS

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 16/12/2019



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Posteriormente, o servidor passou a discorrer sobre a situação dos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como as metas específicas da Justiça do Trabalho, tendo como referência os meses de janeiro a novembro de 2019. Ressaltou o cumprimento de 100% das metas do CNJ e do CSJT pelo TRT8, até o mês de novembro/2019. Destacou, ainda, que a COGES elaborou relatório detalhado com os processos que impactam na meta de execução (Meta 5), por Vara do Trabalho, os quais foram encaminhados pela Corregedoria Regional para as respectivas Varas. Como resultado desse esforço conjunto, a Meta 5 foi superada pela primeira vez.

**2º ITEM**

**METAS INSTITUCIONAIS**

**TEMA**

**EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

**OBJETIVO** - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO

**META 1** - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para novembro/2019 de 100%; índice realizado de 100%.

**META 2** - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.

Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 43,31%; índice realizado de 42,76%.

**META 03** - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.

Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 9 ações; índice realizado de 19 ações.

**META 4** - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º graus, até dezembro de 2020.

Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 18,3%; índice realizado de 17,1%.

Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para novembro/2019 de 18,26%; índice realizado de 16,52%.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 4/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 16/12/2019



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para novembro/2019 de 18,38%; índice realizado de 18,51%.</p> <p><b>META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Graus, até dezembro de 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 155 dias; índice realizado de 196 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para novembro/2019 de 85 dias; índice realizado de 96,2 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para novembro/2019 de 70 dias; índice realizado de 100 dias.</p> <p><b>META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para novembro/2019 de 100%; índice realizado de 92,19%.</p>
TEMA	GOVERNANÇA
	<p><b>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</b></p> <p>Previsão da meta para 2019 de 65%.</p> <p><b>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 70%; índice realizado de 33,33%.</p> <p><b>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</b></p> <p>Previsão da meta para 2019 de 65%.</p> <p><b>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</b></p> <p>Previsão da meta para 2019 de 65%.</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número: 4/2019**

**Local: AUDITÓRIO DA ECAISS**

**Hora: 11h**

**Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas**

**Data: 16/12/2019**



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

<b>TEMA</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</b></p> <p><b>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2019 de 65%; índice realizado de 86,16%.</p> <p><b>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 86,46%; índice realizado de 78,38%.</p>
<b>3º ITEM</b>	<b>METAS NACIONAIS</b>
	<p><b>META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos (92% dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para novembro/2019 de 100%; índice realizado de 106,88%.</p>
	<p><b>META 2 - Julgar processos mais antigos (90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 nos 1º e 2º graus).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para novembro/2019 de 92%; índice realizado de 99,42%.</p>
	<p><b>META 3 - Aumentar em 2%, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%, o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT).</b></p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para novembro/2019 de 48,73%; índice realizado de 51,44%.</p>
	<p><b>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar 92% do total de casos novos de execução do ano corrente).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de execução): previsão da meta para novembro/2019 de 100%; índice realizado de 100,22%;</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 4/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 16/12/2019



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p><b>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 1º grau, e até 31/12/2016, no 2º grau).</b></p> <p>Meta alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para novembro/2019 de 98%; índice realizado de 98,88%;</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para novembro/2019 de 98%; índice realizado de 99,13%.</p>
	<p><b>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para novembro/2019 de 99,83%; índice realizado de 147,30%.</p>
<b>4º ITEM</b>	<b>INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT</b>
	<p><b>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 58,49%; índice realizado de 66,93%.</p>
	<p><b>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância (TMDP1c)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 155 dias; índice realizado de 96 dias.</p>
	<p><b>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para novembro/2019 de 117 dias; índice realizado de 92 dias.</p>
	<p><b>META 13 - Índice de Alcance das Metas (IAM)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2019 de 55 pontos; índice realizado de 66 pontos.</p> <p>*Até a data da realização da RAE, o CSJT ainda não havia divulgado os resultados do IAM relativos ao período de janeiro a novembro/2019.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 4/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 16/12/2019

ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

5º ITEM	AVALIAÇÃO DE INDICADORES DO PEI 2014-2020 DO TRT8
	<p>Durante a apresentação dos indicadores, foram destacadas as seguintes informações e demandas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Índice de cumprimento das recomendações do PRONAME:</i> o Chefe da SeDOC, Benedito Vila Real, informou que foi encaminhado e-mail à Presidente da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (CPAD), para fins de agendamento de reunião, porém a ilustre Magistrada se encontra em gozo de férias no momento. Nesse ínterim, a Desembargadora Presidente solicitou que informem à Presidência a situação para que ela possa dar andamento e tomar as providências necessárias.</li><li>- <i>Índice de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos:</i> o índice foi atualizado pelo Coordenador da COFIN, Rodrigo Bezerra, que informou o alcance de 96% da execução do orçamento e pediu o comprometimento das áreas para que acompanhem a execução do orçamento de janeiro a dezembro. Contudo, ressaltou que muito já se avançou na correlação entre planejamento e orçamento. A Desembargadora Presidente sugeriu, nesse momento, que seja criado um prêmio para as áreas que se empenharem em executar mais, bem como possa se buscar, na elaboração do próximo planejamento, estabelecer um índice mais factível para a execução do orçamento.</li><li>- <i>Índice de Sustentabilidade:</i> Rodopiano Neto informou que, embora o TRT8 tenha alcançado a meta, no cômputo do CNJ que trabalho com quartil, o TRT8 não está entre os 25 melhores em diversos itens relativos a materiais de consumo (papeis, copos descartáveis etc.). A Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental, Exmª Juíza Roberta Santos, ressaltou as dificuldades para o levantamento dos dados junto aos setores e reforçou a importância das áreas enviarem os dados. A Desembargadora Presidente sugeriu que possa haver uma cobrança mais visual às unidades acerca desse índice, ao invés de ser somente por e-mail.</li><li>- <i>Índice de Execução:</i> Rodopiano Neto ressaltou o trabalho em conjunto com a Corregedoria Regional, que vem levantando junto às Varas do Trabalho os processos que impactam neste índice, restando poucas unidades a alcançarem a meta.</li></ul> <p>Durante a avaliação dos indicadores, a Desembargadora Presidente sugeriu a verificação de um tipo de gerenciamento sobre os Comitês existentes no Regional e</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 4/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 16/12/2019



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

suas respectivas ações. Solicitou medidas para um melhor acompanhamento dos trabalhos dos Comitês e Comissões. A Juíza Roberta Santos corroborou a necessidade de verificar como os Comitês podem contribuir e a Diretora da SEADM, Regina Uchôa, informou que o Comitê Orçamentário já está realizando reuniões.

6º ITEM

**APRESENTAÇÕES DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

Na sequência, dando continuidade ao modelo de realização da Reunião de Análise da Estratégia (RAE), consignado em Ata por ocasião da 1ª RAE (Processo PROAD nº 4054/2017), em 29/03/2019, por determinação da Exm<sup>a</sup>. Des. Presidente, que prevê a apresentação do andamento das ações estratégicas, o servidor Rodopiano Neto passou a palavra aos respectivos gestores.

Para a 4ª RAE, foram selecionadas as seguintes iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional 2014-2020: da *Perspectiva Recursos*, as iniciativas *Teletrabalho Estruturado* e *Sistema PJe-JT*, e da *Perspectiva Processos Internos*, a iniciativa *Gestão de Riscos*, com ênfase para os controles de riscos orçamentários.

A Assistente de Governança e Planejamento em Gestão de Pessoas da SEGEP, Maria Helena Guerra, iniciou a apresentação da iniciativa **Teletrabalho Estruturado**, mostrando a trajetória do respectivo projeto, com base na Resolução CNJ 229/2018, que estabeleceu que os TRTs deveriam se alinhar a esse tema, que é novo no serviço público. Ressaltou a importância da consolidação dos processos e procedimentos eletrônicos e a mudança de perfil da força de trabalho (servidores mais jovens e oriundos de outras regiões do país) para o desenvolvimento dessa iniciativa. Frisou, ainda, o levantamento realizado por meio das pesquisas de clima, que atestou crescente demanda acerca do teletrabalho, bem como dos resultados apresentados pela psicóloga do TRT8, Úrsula Gomes, no Programa de Combate ao Stress.

A servidora prosseguiu relatando que o projeto piloto identificou experiências bem-sucedidas de teletrabalho no Fórum Trabalhista de Macapá, com base em lideranças comprometidas, processos de trabalho bem-definidos, gestão e controle da produtividade, transparência na distribuição das atividades entre os servidores, comunicação e socialização. Ressaltou que o projeto contou com eventos e treinamentos de conscientização sobre o teletrabalho para gestores e servidores.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 4/2019

Local: AUDITÓRIO DA ECAISS

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 16/12/2019



ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Como resultado de todo esse processo, a servidora destacou o fortalecimento e atualização dos normativos internos, da Comissão e da participação da Coordenadoria de Saúde, a confecção do Relatório Anual, o comprometimento da Alta Administração para a expansão e amadurecimento desse regime, aumento do quadro de servidores em teletrabalho, redução de custo e tempo no trânsito, maior qualidade de vida, concentração, maior produtividade tanto no teletrabalho quanto no trabalho presencial, com maior qualidade e organização do trabalho para todos. A servidora ressaltou ainda que, no diagnóstico institucional de 2018, o Índice Global do Clima ultrapassou 75% pela primeira vez. Lembrou também que ainda há desafios, com o cenário de restrição orçamentária, o aperfeiçoamento das ferramentas para gestão do teletrabalho no sistema Hórus, a ampliação para a área administrativa e o rodízio de servidores, além das contínuas ações de sensibilização e capacitação das equipes, compartilhamento de boas práticas e trocas de experiências, foco na instrutoria interna e na comunicação organizacional. Ressaltou, ainda, a apresentação pela psicóloga do TRT8, Úrsula Gomes, da iniciativa *Teletrabalho Estruturado* em eventos nacionais (no Conselho Nacional de Justiça e na Universidade de São Paulo), como referência de boa prática.

A Desembargadora Presidente ressaltou as recentes mudanças estabelecidas pela Resolução CNJ nº 298/2019, que alterou a Resolução 227/2016, que regulamenta o Teletrabalho no âmbito do Poder Judiciário, expandindo o regime a nível internacional e mudando o limite de percentual, dentre outras disposições, dando maior flexibilidade aos Regionais.

Na sequência, o Diretor da SETIN, Marco Rêgo, apresentou a iniciativa **Sistema PJe-JT**, destacando que o sistema está muito acessível às unidades, inclusive com a melhoria do suporte de TI aos servidores em teletrabalho, tendo havido um salto de qualidade no atendimento a esse segmento de usuários. Ressaltou, ainda, que o sistema PJe-JT já possui uma tecnologia para elaborar o painel de controle para gestão do teletrabalho, a ser desenvolvida em conjunto com a COGES, cuja implementação deve ocorrer no exercício de 2020. O servidor informou, também, que já há servidores da SETIN em teletrabalho e que a experiência pode ser compartilhada com as demais áreas administrativas.

Posteriormente, a Coordenadora da COGIN, Lia Martins, passou a apresentar a iniciativa **Gestão de Riscos**,



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2019

**Local:** AUDITÓRIO DA ECAISS

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 16/12/2019



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>destacando o compartilhamento da experiência do TRT8 com os demais TRT's. Informou que o controle dos riscos orçamentários vem sendo realizado com a implementação do Plano Anual de Contratações, o acompanhamento da execução das contratações, a elaboração do Plano de Contingência, a meta de empenhar 80% até setembro/2019 e o monitoramento constante, como, por exemplo, do contrato de vigilância armada, adequação do cronograma do Plano de Obras, dentre outros.</p> <p>Nesse íterim, a Desembargadora Presidente lembrou que o TRT23 já possui um sistema que permite o acompanhamento dos contratos. A Diretora da SEADM, Regina Uchôa, informou, ainda, que a partir de 2020, haverá reunião com os setores para monitorar mais detalhadamente o andamento de todo o orçamento.</p>
<b>7º ITEM</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>
	<p>No decorrer da reunião, a Desembargadora Presidente ponderou que a estratégia nacional deveria levar em consideração a situação administrativa dos Regionais, pois somente é considerada a área judiciária. Desse modo, não se considera todo o déficit de pessoal. Sugeriu, ainda, que essas situações sejam comunicadas para demonstrar nossas dificuldades.</p> <p>A Exm<sup>a</sup>. Desa. Presidente encerrou a reunião, agradecendo a presença e o empenho de todos, bem como exortou as unidades a continuarem dialogando na busca de soluções para os problemas que surgirem.</p>

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Desembargadora Pastora do Socorro Teixeira Leal. Belem, 16 de dezembro de 2019.

PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL  
Desembargadora Presidente

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA  
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão

