



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 977, DE 19 DE OUTUBRO DE 2015

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e

CONSIDERANDO a Resolução TRT8ª nº 11, de 8 de maio de 2014, que aprovou o Planejamento Estratégico Institucional do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2014 a 2020;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 198, de 1º de julho de 2014, que dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a Resolução CSJT nº 146, de 28 de novembro de 2014, que aprovou o Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para o período de 2015 a 2020;

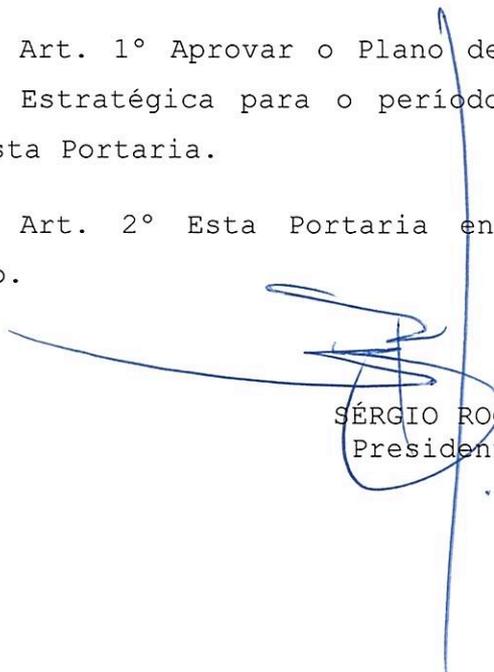
CONSIDERANDO os resultados da Oficina de Alinhamento Estratégico promovida pela Coordenadoria de Gestão Estratégica do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região;

CONSIDERANDO o que consta do Processo TRT P-1439/2015.

RESOLVE,

Art. 1º Aprovar o Plano de Contribuição da Coordenadoria de Gestão Estratégica para o período de 2015 a 2016, na forma do anexo a esta Portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.



SÉRGIO ROCHA
Presidente



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO
(Portaria PRESI 977/2015)

**PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DA
COORDENADORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA
2015-2016**



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO
(Portaria PRESI 977/2015)

1 FINALIDADE E COMPETÊNCIAS

Conforme dispõe o art. 23 do Regulamento da Secretaria e Serviços Auxiliares, aprovado pela Resolução nº 1, de 19 de janeiro de 2015, a Coordenadoria de Gestão Estratégica (COGES) é unidade de apoio administrativo, diretamente subordinada ao Presidente do Tribunal, que tem por finalidade apoiar as atividades de elaboração do Planejamento Estratégico do Tribunal, acompanhar e monitorar sua execução, bem como auxiliar as unidades de apoio administrativo e judiciário na elaboração e execução de planos e projetos com vistas ao aprimoramento da gestão.

De acordo com o Manual de Organização do Tribunal, aprovado pelo Ato GP nº 61, de 23 de fevereiro de 2015, à COGES compete:

- I. coordenar o processo de planejamento estratégico, orientar o alinhamento das unidades e controlar o alcance de metas institucionais;*
- II. promover a gestão estratégica e orientar a sua implementação em todo o Tribunal;*
- III. planejar, em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas, o plano anual de capacitação dos servidores, para aprovação da Presidência;*
- IV. gerenciar e assegurar a atualização das bases de informações necessárias à sua área de competência;*
- V. analisar o funcionamento da estrutura dos órgãos, propondo melhorias na sua organização;*
- VI. atualizar o Manual de Organização do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região;*
- VII. auxiliar as unidades na elaboração e execução de projetos e na melhoria e inovação de processos de trabalho, visando à consecução da estratégia e ao aprimoramento da gestão, e*
- VIII. executar outras atividades que lhe forem atribuídas.*

2 ORGANOGRAMA

Nos termos do art. 23, parágrafo único, da Resolução nº 1/2015, a COGES conta com a seguinte estrutura organizacional.



3 DECLARAÇÃO DE PROPÓSITO DE EQUIPE

Nós, da Coordenadoria de Gestão Estratégica, servimos à Administração do Tribunal por meio de ações nas áreas de estatística e pesquisa, planejamento e projetos, processos e inovação, gestão socioambiental e inteligência estratégica, para subsidiar a tomada de decisão e atingir os objetivos institucionais, contribuindo para que a Instituição realize sua missão e alcance sua visão de futuro.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

4 PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO DE CONTRIBUIÇÃO	INDICADOR	METAS		INICIATIVA DE CONTRIBUIÇÃO	
				2015	2016		
PROCESSOS INTERNOS	Aperfeiçoar os procedimentos judiciais de modo a impulsionar a execução	Contribuir para o aprimoramento dos procedimentos judiciais	Quantidade de iniciativas de apoio judiciário desenvolvidas	3	4	Infraestrutura de Apoio à Execução Projeto PJe-CALC	
						Banco de Boas Práticas Mapa de Desempenho da Justiça Relatórios Gerenciais	
	Fortalecer os processos de governança judiciária	Promover o alinhamento organizacional	Índice de alinhamento estratégico	Quantidade de iniciativas de governança implementadas	60%	90%	Boletim Estatístico Eletrônico Projeto Lance Certo
							Plano de Desdobramento da Estratégia Gestão em Rede Gestão por Projetos
						Instrumento Padronizado de Diagnóstico da Satisfação do Usuário	
						Gestão de Riscos Gestão da Mudança	
					2	Política de Gestão do Conhecimento e Inovação	
						Política de Comunicação Institucional	



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

5 MATRIZ DE CONTROLE DOS OBJETIVOS DE CONTRIBUIÇÃO

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS				
Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Aperfeiçoar os procedimentos judiciais de modo a impulsionar a execução		Objetivo de contribuição: Contribuir para o aprimoramento dos procedimentos judiciais	
Indicador: Quantidade de iniciativas de apoio judiciário desenvolvidas	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de iniciativas de apoio judiciário com plano de projeto aprovado	Meta 2015: 3	Meta 2016: 4	Frequência: anual Fonte: SIGEST/GPWeb
Iniciativa de contribuição	Ementa		Responsável	Início
Infraestrutura de Apoio à Execução	Auxiliar a Corregedoria Regional e o Gestor Regional da Execução Trabalhista na elaboração de plano de projeto com vistas a viabilizar a penhora, a remoção e guarda de bens, por meio da criação de depósitos públicos, novas centrais de mandados e utilização da remoção terceirizada.		Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016
Projeto PJe-CALC	Auxiliar o Chefe da Divisão de Cálculos e Liquidações do 2º Grau na elaboração de plano de projeto com vistas a intensificar o treinamento sobre a liquidação de sentenças e acordãos com a ferramenta PJeCALC.		Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016
Banco de Boas Práticas	Auxiliar o Secretário-Geral Judiciário na elaboração de plano de projeto com vistas a implantar banco de dados para centralização e compartilhamento das boas práticas de trabalho na JT8.		Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2015
Mapa de Desempenho da Justiça	Desenvolver ferramenta automatizada para monitoramento e controle dos principais indicadores de desempenho, por unidade judiciária, com base nas metas definidas nas oficinas de alinhamento estratégico.		Chefe da Seção de Estatística e Pesquisa/Assistente de Apoio ao e-Gestão	07/01/2015
Relatórios Gerenciais	Padronizar o processo de elaboração de relatórios gerenciais nas áreas de estatística e pesquisa, planejamento e projetos, processos e inovação, gestão socioambiental e inteligência estratégica, para subsidiar a tomada de decisão por parte da Administração do Tribunal.		Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2015
Boletim Estatístico Eletrônico	Desenvolver e implementar Boletim Estatístico Eletrônico mensal, para divulgação e acompanhamento da estatística das unidades de apoio judiciário, com base nos dados extraídos do Sistema e-Gestão.		Chefe da Seção de Estatística e Pesquisa/Assistente de Apoio ao e-Gestão	07/01/2015
Projeto Lance Certo	Auxiliar a Corregedoria Regional e o Grupo de Trabalho do Sistema e-Gestão (Portaria GP nº 82/2015) na definição e implementação de metodologia para correção dos erros temporais dos dados enviados para o Sistema e-Gestão, nos itens que impactam diretamente a composição do índice de Produtividade Comparada do Judiciário (IPCJus). O projeto também consiste em orientar e controlar a correta utilização dos lançamentos nos sistemas judiciais (APT e PJe).		Chefe da Seção de Estatística e Pesquisa/Assistente de Apoio ao e-Gestão	07/01/2015



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Fortalecer os processos de governança judiciária			Objetivo de contribuição:	Promover o		
Indicador: Índice de alinhamento estratégico	Descrição do Indicador: quantidade de unidades judiciário e administrativo de contribuição elaborados.	Mede a	Meta 2015: 60%	Meta 2016: 90%	Frequência: anual Fonte: SIGEST	Responsável: COGES	
Iniciativa de contribuição	Ementa				Responsável	Início	Término
Plano de Desdobramento da Estratégia	Elaborar e implementar plano operacional para promover o alinhamento de órgãos, unidades, pessoas e processos da JT8 à estratégia institucional.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2015	18/12/2015
Gestão em Rede	Fomentar a descentralização de responsabilidades visando dar mais autonomia às unidades e obter maior celeridade processual.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2016	19/12/2016
Gestão por Projetos	Consolidar a cultura de gestão de projetos na instituição visando a utilização racional de recursos.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2015	18/12/2015
Instrumento Padronizado de Diagnóstico da Satisfação do Usuário	Desenvolver novo instrumento de avaliação da satisfação dos usuários, em cumprimento à Portaria GP nº 501, de 24 de agosto de 2007, que institui o Sistema Permanente de Avaliação da Satisfação dos Usuários da Justiça do Trabalho da Oitava Região.				Coordenador de Gestão Estratégica	07/01/2015	18/12/2015



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS			
Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Fortalecer os processos de governança judiciária	Objetivo de contribuição: Desenvolver a gestão de riscos	
Indicador: Quantidade de iniciativas de governança implementadas	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de iniciativas de governança com planos de projetos desenvolvidos e implementados	Meta 2015: 2 Meta 2016: 2	Frequência: anual Fonte: SIGEST/GPWeb
Iniciativa de contribuição	Ementa	Responsável	Início Término
Gestão de Riscos	Desenvolver metodologia, capacitar e implantar a cultura do gerenciamento de riscos de modo a promover ações relativas ao tratamento de riscos inerentes às atividades institucionais, em parceria com as Coordenadorias de Governança Institucional e de Auditoria e Controle Interno.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2015 18/12/2015
Gestão da Mudança	Instituir processo estruturado de aplicação de conhecimentos, técnicas e instrumentos; bem como de exercício de atitudes para gerenciar o processo de mudança interior de cada pessoa que precisa mudar sua forma de trabalhar, de modo a produzir os resultados desejados de um projeto ou iniciativa de mudança.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2015 18/12/2015
Política de Gestão do Conhecimento e Inovação	Implementar, de forma integrada, ações voltadas à aplicação e ao desenvolvimento do conhecimento e da inovação no âmbito da Justiça do Trabalho da Oitava Região.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação	07/01/2015 18/12/2015
Política de Comunicação Institucional	Auxiliar a Assessoria de Comunicação Social, por meio da elaboração de planos de projeto, a revisar e efetivar a aplicação dos instrumentos previstos na Política de Comunicação Institucional, instituída pela Resolução nº 410/2008.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016 19/12/2016



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS

Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Consolidar a gestão estratégica de pessoas com ênfase na valorização e no desenvolvimento de magistrados e servidores	Objetivo de contribuição: Contribuir para a consolidação da gestão estratégica de pessoas
Indicador: Quantidade de gestão de pessoas de desenvolvimento	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de iniciativas de gestão de pessoas com planos de projetos aprovados	Meta 2015: 5 Meta 2016: 5
Iniciativa de contribuição	Ementa	Responsável
Sistema de Gestão por Competências	Auxiliar a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, por meio da elaboração de planos de projeto, a consolidar o sistema de gestão por competências, instituído pela Política de Desenvolvimento de Recursos Humanos (Resolução TRT8 n.º 408/2008).	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos
Plano de Otimização da Força de Trabalho	Desenvolver e implementar plano de projeto para mapeamento e racionalização dos processos de trabalho da JT8, assim como para redimensionamento da força de trabalho para órgãos e unidades.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Inovação
Reestruturação do Quadro de Pessoal	Elaborar estudos e anteprojetos de lei para prover estrutura de pessoal adequada para as unidades do Tribunal.	Coordenador de Gestão Estratégica
Programa TRT8 Saúde	Auxiliar a Coordenadoria de Saúde, por meio da elaboração de plano de projeto, a promover ações visando a prevenção de riscos relacionados ao ambiente de trabalho e o monitoramento da saúde dos magistrados e servidores.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos
Programa Qualidade de Vida	Auxiliar a Comissão Permanente de Qualidade de Vida, por meio da elaboração de plano de projeto, a revisar e implementar efetivamente o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, instituído pela Resolução TRT8 n.º 408/2008, com foco na promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos
Auto-Atendimento de Recursos Humanos	Auxiliar a Secretaria de Gestão de Pessoas, por meio da elaboração de plano de projeto, a intensificar a implantação do sistema de gestão de pessoas, priorizando a racionalização de procedimentos da SEGRP por meio do mapeamento e redesenho de processos e da descentralização de diversas atividades, tais como: substituição de funções, designações e dispensas de funções comissionadas, atualização cadastral, dentre outros procedimentos passíveis de automatização.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS							
Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Consolidar a gestão estratégica de pessoas com ênfase na valorização e no desenvolvimento de magistrados e servidores			Objetivo de contribuição: Contribuir para a consolidação da gestão estratégica de pessoas			
Indicador: Quantidade de iniciativas de gestão de pessoas de desenvolvimento	Descrição do indicador: Mede a quantidade de iniciativas de gestão de pessoas com planos de projetos aprovados	Meta 2015: 5	Meta 2016: 5	Frequência: anual Fonte: SIGEST/GPWeb	Responsável: COGES		
Iniciativa de contribuição	Ementa				Responsável	Início	Término
Programa de Reconhecimento e Valorização	Auxiliar a Comissão Permanente de Reconhecimento e Valorização de Pessoas, por meio da elaboração de plano de projeto, a revisar e implementar o Programa de Reconhecimento e Valorização de Magistrados e Servidores, instituído pela Resolução TRT8 nº 408/2008, para elevar a satisfação pessoal, estimular a integração da equipe, além de recompensar pelo bom desempenho na execução das atribuições.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2015	18/12/2015
Programa de Interiorização da Capacitação	Auxiliar a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, por meio da elaboração de plano de projeto, a ampliar a oferta de ações de capacitação nas unidades de fora da sede, por meio da EAD, da estruturação de espaços apropriados para eventos presenciais e da formação de instrutores internos locais.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016	19/12/2016
Programa de Ambientação Funcional	Auxiliar a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, por meio da elaboração de plano de projeto, a estruturar programa de ambientação de magistrados e servidores.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016	19/12/2016
Programa de Preparação para a Aposentadoria	Auxiliar a Secretaria de Gestão de Pessoas, por meio da elaboração de plano de projeto, a implementar e desenvolver ações do Programa de Preparação para Aposentadoria de Magistrados e Servidores, instituído pela Resolução TRT8 nº 18/2014.				Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016	19/12/2016



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS

Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Consolidar a gestão estratégica de pessoas com ênfase na valorização e no desenvolvimento de magistrados e servidores			Objetivo de contribuição: Aprimorar a gestão de pessoas na COGES		
Indicador: Percentual de servidores pessoais elaborado	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de servidores da COGES com plano estratégico pessoal (BSC) elaborado em relação ao total de servidores lotados na unidade	Meta 2015: 50%	Meta 2016: 90%	Frequência: anual Fonte: Planilha eletrônica	Responsável: COGES	
Iniciativa de contribuição	Ementa			Responsável	Início	Término
BSC Pessoal	Promover a elaboração e revisão de <i>Balanced Scorecards</i> pessoais entre os servidores da Coordenadoria de Gestão Estratégica, alinhados ao Plano de Contribuição da unidade e ao Plano Estratégico Institucional.			Coordenador de Gestão Estratégica	07/01/2015	18/12/2015
Painel MBRTI	Elaborar painel com os tipos psicológicos dos servidores da COGES, com vistas a identificar estilos e preferências no trabalho.			Coordenador de Gestão Estratégica	07/01/2015	18/12/2015
Plano Anual de Capacitação da COGES	Elaborar o Plano Anual de Capacitação da Coordenadoria de Gestão Estratégica.			Coordenador de Gestão Estratégica	07/01/2015	18/12/2015



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS			
Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Consolidar a gestão estratégica de pessoas com ênfase na valorização e no desenvolvimento de magistrados e servidores		Objetivo de contribuição: Promover a responsabilidade socioambiental
Indicador: Quantidade de iniciativas socioambientais implementadas	Descrição do indicador: Mede a quantidade de iniciativas de responsabilidade socioambiental com planos de projetos aprovados e implementados	Meta 2015: 2 Meta 2016: 3	Frequência: anual Fonte: Planilha eletrônica
Iniciativa de contribuição	Ementa		
Semana Ambiental	Promover a Semana Ambiental, em colaboração com os Tribunais integrantes do Justiça Verde.		
Coleta Seletiva Solidária	Viabilizar termo de cooperação técnica com a Prefeitura Municipal de Belém com o objetivo de ampliar a coleta seletiva de resíduos sólidos gerados pelo Tribunal		
Plano de Logística Sustentável	Auxiliar a Comissão Permanente de Gestão Ambiental na elaboração e implementação do Plano de Logística Sustentável, em cumprimento à Resolução CNJ nº 201/2015.		
Dia D - Dia do Descarte	Desenvolver metodologia, em parceria com a Coordenadoria de Material e Logística, para identificação de materiais e bens inservíveis ou em desuso, promovendo sua adequada destinação.		
5S Virtual	Desenvolver metodologia, em parceria com a Secretaria de Tecnologia da Informação, para auxiliar magistrados e servidores na identificação e limpeza de arquivos digitais.		
	Responsável	Início	Término
	Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2016	31/03/2016
	Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2015	18/12/2015
	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2015	18/12/2015
	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2016	19/12/2016
	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2016	31/03/2016



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS

Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Intensificar a integração e a disponibilidade dos sistemas de TIC			Objetivo de contribuição: Contribuir para a integração dos sistemas de TIC		
Indicador: Quantidade de iniciativas de TIC desenvolvidas	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de iniciativas de tecnologia da informação e comunicação com planos de projetos aprovados	Meta 2015: 1	Meta 2016: 1	Frequência: anual Fonte: SIGEST/GPWeb	Responsável: COGES	
		Ementa				
Iniciativa de contribuição	Responsável				Início	Término
Processo Judicial Eletrônico	Auxiliar a Secretaria de Tecnologia da Informação, por meio da elaboração de plano de projeto, a garantir os meios tecnológicos necessários à expansão e manutenção do Processo Judicial Eletrônico (PJe-JT)			Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2015	18/12/2015
Programa de Modernização e Integração dos Sistemas Administrativos	Auxiliar a Coordenadoria de Sistemas de Informação, por meio da elaboração de plano de projeto, a prover novas soluções informatizadas e revisar os sistemas existentes com vistas à integração e otimização das atividades administrativas.			Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016	19/12/2016



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ANEXO

(Portaria PRESI 977/2015)

MATRIZ DE CONTROLE DA PERSPECTIVA RECURSOS			
Unidade: COGES	Objetivo estratégico: Promover a gestão orçamentária e financeira sustentável alinhada à estratégia institucional	Objetivo de contribuição: Apoiar a gestão orçamentária e financeira sustentável	
Indicador: Quantidade de iniciativas orçamentárias desenvolvidas	Descrição do Indicador: Mede a quantidade de iniciativas de responsabilidade socioambiental com planos de projetos aprovados e implementados	Frequência: anual Fonte: SIGEST/GPWeb	Responsável: COGES
Iniciativa de contribuição	Ementa	Responsável	Início Término
Sistema Integrado de Gestão Orçamentária	Auxiliar a Secretaria Administrativa, por meio da elaboração de plano de projeto, a consolidar a implantação do sistema informatizado para o acompanhamento da gestão orçamentária e financeira.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016 19/12/2016
Programa TRT8 Sustentável	Auxiliar a Comissão Permanente de Gestão Ambiental, por meio da elaboração de plano de projeto, na implantação do Programa TRT8 Sustentável, com vistas a revisar e efetivar políticas e ações voltadas à otimização da utilização dos recursos e à adoção de práticas sustentáveis.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos/Chefe da Seção Socioambiental	07/01/2016 19/12/2016
Plano Anual de Compras e Contratações Estratégicas	Auxiliar a Secretaria Administrativa e a Coordenadoria de Licitações e Contratos, por meio da elaboração de plano de projeto, no desenvolvimento e implementação de plano de compras e contratações estratégicas, com vistas a assegurar, anualmente, os recursos necessários à implementação da estratégia institucional, além de sistematizar a execução do orçamento estratégico.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos/Chefe da Seção Socioambiental	14/09/2015 31/03/2016
Plano de Obras	Auxiliar a Divisão de Obras e Projetos de Engenharia, por meio da elaboração de plano de projeto, a desenvolver instrumento de priorização e planejamento de investimentos na construção e reforma das unidades jurisdicionais.	Coordenador de Gestão Estratégica/Chefe da Seção de Projetos	07/01/2016 19/12/2016

