

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Membros do Comitê de Gestão Participativa:

Desembargador Walter Roberto Paro	Diretor da EJUD8 e Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro
Fabrizio de Figueiredo Hadad	Secretário de Recurso de Revista
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Coordenador de Gestão Estratégica
Rosângela Maria Fiel Lopes	Secretária-Geral da Presidência

Justificativas:

Juíza Amanaci Giannaccini	Encontra-se em gozo de férias
---------------------------	-------------------------------

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos

Desembargador Francisco Sérgio Silva Rocha
Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida

Gestores de Iniciativas Estratégicas

Alberto Allan da Silva Rodrigues	SeRIC/COGES
André Luiz de Almeida e Cunha	CODSE
Danilo Silva Barbosa	DIPRO
Edney José Martins Pereira	ASCOM
Lia Martins Costa e Silva Cruz	COGIN
Luciana Kelly Maia Correia	COAUD
Marco Aurélio Fidelis Rêgo	SETIN
Regina Uchôa de Azevedo	SEADM

Demais participantes:

Andreza Gonçalves	Jornalista ASCOM
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	COGES
Carlos Eduardo da Silva Siqueira	Estagiário COGES
Carolyne Soares de Castro	ASDEP/SEGEP
Diego Guilherme de Souza Moraes	SETIN
Flávio Marcílio Paiva Ramos	SETIN
Gilmara Santos da Silva	COINS
Leonardo Ferraz Feliciano	SETIN
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	DIGER
Orlando Ferreira Magno Júnior	DIGEF/COGIN
Paulo Fernando Rodrigues	COGES
Rodrigo Bezerra Rodrigues	COFIN
Rosineide dos Santos Marques	EJUD8
Taissa do Rocio Bencke Gonçalves	ASCOM



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, o Exmº. Desembargador Francisco Sérgio Silva Rocha declarou aberta a 2ª Reunião de Análise da Estratégia do exercício de 2021, representando a Exmª. Desembargadora Presidente. Lembrou que a RAE é fundamental para nosso Regional, estando alinhada ao plano estratégico institucional, o qual emana do Conselho Nacional de Justiça e se torna vinculante aos órgãos do Poder Judiciário. As nossas ações, os passos a tomar são debatidos nesta reunião para saber que caminhos devemos traçar, que passos precisamos percorrer e em que pontos devemos nos esforçar para o alcance dos objetivos desenhados pelo Tribunal no plano estratégico. Agradece a oportunidade de estar presente nesta reunião. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que pontuou que, além, de o momento da RAE ser vinculante, é também um momento importante de monitoramento e de prestarmos contas à sociedade. Informou que nesse novo formato das reuniões, será focada uma temática por reunião, que foi definida de acordo com as diretrizes priorizadas pelos próximos dois anos no Plano de Diretrizes da Gestão (PDG), aprovado pelo Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 001/2021. A temática desta reunião focará nas iniciativas da Gestão de Pessoas, Contratações e Tecnologia da Informação e Comunicação. A pauta seguirá abordando o PDG, que é inédito em nosso Regional e muito importante para as unidades, pois a Administração já define o que irá priorizar em sua gestão. Na sequência, será apresentado o desempenho das metas de janeiro a outubro/2021, daqueles índices que o TRT8 não está conseguindo alcançar. Neto lembrou que foi encaminhado previamente aos gestores o Relatório de Acompanhamento das Metas. Na sequência, a Diretora da SEADM, Regina Uchôa, fará a apresentação do Plano Anual de Contratações, com foco na execução do PAC 2021 e diretrizes do novo PAC 2022; a servidora Maria Helena Guerra abordará a estrutura, funcionamento e resultados alcançados no Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas; e o Diretor da SETIN,</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Marco Rêgo, apresentará a execução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação e do Plano de Segurança Cibernética.

Rodopiano Neto apresentou, ainda, o Mapa Estratégico do TRT8 para 2021-2026, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, lembrando que uma expertise adquirida pelo Plano Estratégico do TRT8 a partir das diretrizes do TCU, foi a de estabelecer a sistemática de diretrizes da gestão, para que, a cada novo início de gestão, sejam definidos os planos de diretrizes que nortearão os demais planos. No atual PDG, foram definidas sete diretrizes: 1) Inovação e Transparência; 2) Agilidade e Qualidade das Decisões; 3) Qualidade da Auditoria; 4) Governança e Gestão Estratégica; 5) Qualidade do Gasto Público; 6) Gestão por Competências; e 7) Tecnologia da Informação e Proteção de Dados. Na presente RAE, serão tratadas as diretrizes 5, 6 e 7, sendo que as demais serão tratadas nas próximas RAE's. Em seguida, ressaltou que o alinhamento estratégico tem amparo legal na Estratégia Nacional definida pelo CNJ por meio da Resolução n. 235/2020, no modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho definido pelo CSJT para 2021-2026 para elaboração dos planos, no Plano Estratégico aprovado no TRT8 por meio da Resolução TRT8 n. 49/2021, e que culmina nos desdobramentos internos para as unidades, que é o diferencial do TRT8 dentre os outros Regionais. As unidades deverão elaborar Planos de Contribuição com as iniciativas (ações, projetos e programas) para o alcance dos objetivos estratégicos, conforme modelo já disponível no Anexo II do Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2021. Inclusive, este modelo já é utilizado há bastante tempo pelas Varas do Trabalho e com previsão de expansão de uso na área administrativa.

2º ITEM

APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8

Em seguida, Rodopiano Neto passou a apresentar os resultados institucionais, com foco no desempenho das metas que o TRT8 não está conseguindo alcançar:

Meta 2 (Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário): para cumprir essa meta falta a implementação do CODEX, já em andamento pela SETIN, e o lançamento do Programa Se Oriente - Trabalho Decente na Amazônia Oriental, previsto para ocorrer no dia 10/12/2021.

Meta 3 (Índice de desempenho de sustentabilidade): esta meta não foi alcançada ano passado. Por ser um índice



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

relativo, embora o TRT8 tenha reduzido seus insumos, em comparação com os outros Regionais, ele permanece mais abaixo em relação aos demais. Dependendo das ações que forem possíveis de implementar, poderá ser alcançado o índice de sustentabilidade no próximo ano. Exemplo: redução da energia com a geração da energia solar em Macapá, conforme destacou o Desembargador Sérgio Rocha.

Meta 4 (Índice de processos julgados): o 2º Grau está com dificuldade de alcançar este índice, pois julgou muito no ano passado por ter permanecido com os julgamentos *online*. Para o alcance dessa meta, está sendo focada a identificação de processos suspeitos de erro de lançamentos, onde a SEJUD encaminhou aos gabinetes as listas de processos gerada pela COGES. Outra questão que está sendo verificada é a cláusula de barreira da Taxa de Congestionamento Líquida (até 25% para ser cumprida a meta), onde o foco é a baixa dos processos e não o julgamento dos processos. Em reunião com a Vice-Presidência, verificou-se que há uma quantidade expressiva de agravos de instrumento e recursos de revistas pendentes de remessa, e que será feito uma força tarefa para tentar subir para o TST. O servidor Fabrício Haddad reforçou que tem processos com agravo, mas que ainda não estão com prazo para serem despachados, e que todos os processos que estiverem com prazo expirado até o dia 17/12/2021, serão remetidos. Neto frisou, ainda, que houve uma baixa significativa nos processos na Vice-Presidência.

Meta 13 (Execução Orçamentária): este índice, referente ao índice de cumprimento da Emenda 95, está um pouco abaixo, mas será mais detalhado pela Diretora da SEADM em sua apresentação, a seguir.

Meta 18 (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total): este índice está muito próximo de ser alcançado; falta a conversão de 31 processos físicos para processos eletrônicos. Precisam ser convertidos todos os processos para superação da Meta, por isso é necessário um acompanhamento diário desses processos pendentes de conversão.

Neto lembrou, ainda, que nos dias 02 e 03 de dezembro de 2021 haverá o Encontro Nacional do Poder Judiciário, que divulgará os resultados dos tribunais. Há perspectiva de um bom resultado para a 8ª Região.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

3º ITEM	METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS
TEMA	SOCIEDADE
	<p>OBJETIVO - FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS</p> <p>META 1 - ALCANÇAR 100% NO RANKING DE TRANSPARÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO (Índice de Transparência - IT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 87%; índice realizado de 92,27%.</p> <p>OBJETIVO - PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE</p> <p>META 2 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 56,2%.</p> <p>META 03 - ALCANÇAR 84% NO ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2021 de 67%; índice realizado de 55,40%.</p>
TEMA	PROCESSOS INTERNOS
	<p>OBJETIVO - GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO</p> <p>META 4 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (IPJ), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 105,50%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 112,12%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 87,05%.</p> <p>META 5 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, PELO MENOS 93% DO ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (IPA), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 93%; índice realizado de 98,30%.

Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 93%; índice realizado de 98,34%.

Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 93%; índice realizado de 98,15%.

META 06 - REDUZIR PARA 30% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA (TCL), EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada 1º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para outubro/2021 de 41,50%; índice realizado de 39,76%.

Meta alcançada 2º Grau (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para outubro/2021 de 41,50%; índice realizado de 33,38%.

Meta alcançada com as cláusulas de barreira:

Conhecimento: previsão da meta para outubro/2021 de 41,50%; índice realizado de 32,10%.

Execução não fiscal: previsão da meta para outubro/2021 de 65%; índice realizado de 52,01%.

Meta alcançada, considerando as cláusulas de barreira.

META 07 - DIMINUIR EM 20% O TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES (TTPP), ANO BASE 2020, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 1.748 dias; índice realizado de 1.705,4 dias.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 1.748 dias; índice realizado de **1.867,1** dias.

Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 337,78 dias; índice realizado de **259,6** dias.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

META 08 - ALCANÇAR 93% DE SENTENÇAS LÍQUIDAS (ISL), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 88%; índice realizado de 87,5%.

OBJETIVO - PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

META 09 - ALCANÇAR O PATAMAR DE "AVANÇADO" NO NÍVEL DE MATURIDADE GLOBAL DE RISCOS (NMGR), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

OBS.: em planejamento.

OBJETIVO - ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

META 10 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 50,9% DO ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (ICONCC), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta não alcançada (sem cláusula de barreira): previsão da meta para outubro/2021 de 51,59%; índice realizado de 46,39%.

Meta alcançada (com cláusula de barreira): previsão da meta para outubro/2021 de 40%; índice realizado de 46,39%.

OBJETIVO - GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

META 11 - REDUZIR EM 10% O TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT).

OBS.: em planejamento.

OBJETIVO - FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

META 12 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA (IGG), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.

Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 51,5%.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

TEMA	PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO
	<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</p> <p>META 13 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 99% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (ICEC95-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 58,35%; índice realizado de 77,68%.</p> <p>OBJETIVO - INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL</p> <p>META 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 40%; índice realizado de 48,92%.</p> <p>META 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ISMS), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 100%.</p> <p>META 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (IAD).</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 2%; índice realizado de 1,99%.</p> <p>Meta alcançada (Servidores): previsão da meta para outubro/2021 de 2%; índice realizado de 2,04%.</p> <p>Meta alcançada (Magistrados): previsão da meta para outubro/2021 de 2%; índice realizado de 1,37%.</p> <p>OBJETIVO - APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS</p> <p>META 17 - MANTER O PATAMAR DE "EXCELÊNCIA" EM GOVERNANÇA, GESTÃO E INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (iGovTIC-JUD), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</p> <p>OBS.: em planejamento.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>META 18 - ALCANÇAR 100% DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total - ICEle), ATÉ DEZEMBRO DE 2021.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 99,86%.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 99,98%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2021 de 100%; índice realizado de 98,75%.</p>
4º ITEM	APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
	<p>Em seguida, foi passada a palavra à Diretora da SEADM, Regina Uchôa, para apresentação da iniciativa do Plano Anual de Contratações (Resolução TRT8 007/2020). Iniciou demonstrando a execução do PAC 2021, aprovado em dezembro/2020 com 143 contratações e valor inicial em torno de 38 milhões. Foi efetuado o primeiro monitoramento do PAC pela COGIN no mês de maio/2021, onde algumas contratações foram readequadas. Em setembro/2021, o PAC passou para 41 milhões, em razão da reserva de contingência. Em novembro/2021 teve novo monitoramento, passando para o valor de 42 milhões, fechando com 153 contratações. Demonstrou os principais gastos que o TRT8 possui, com destaque para os gastos com as terceirizadas de limpeza e vigilância armada. Pontuou, inclusive, que André Cunha, coordenador da CODSE, já está realizando um estudo para o PAC de 2022, na tentativa de diminuir as despesas com vigilância armada. Demonstrou, ainda, o <i>status</i> das contratações: 109 concluídas, 12 em andamento, 6 prorrogações em andamento, 4 em seleção do fornecedor, 5 em planejamento da contratação, 8 não iniciadas e 9 suspensas/canceladas. Um exemplo citado de cancelamento foi de equipamentos (TV) para implantação do Juízo 100% Digital, precisando de nova licitação para o próximo exercício. Nesse ínterim, Marco Rêgo registrou que isso terá impacto na implementação do Juízo 100% Digital, pois mesmo que já tenham sido compradas as câmeras, pode não ser adequado enviar por enquanto técnicos da SETIN e COMAP antes de ter tudo comprado para implantação. Na sequência, Regina apresentou o PAC 2022, que está em andamento e previsto para receber aprovação até 15/12/2021. Será apresentado à Presidência no dia 01/12/2021. Serão priorizadas algumas ações pra 2022 e o</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

que não for possível incluir já ficará para 2023. O PAC é iniciado em março com a primeira proposta orçamentária, em julho vem o limite para ser encaminhado para o CSJT e depois segue para o Congresso Nacional; nesse período atual, as contratações são revisadas, juntamente com as áreas, coordenada pela COGIN, verificando os contratos que já concluíram, que continuaram, se houve diminuição etc., passando depois pela COFIN para verificar o que sobra pra 2022, para ser aprovado no mês de dezembro. Apresentou resumo da execução orçamentária, cuja meta é chegar a 99%, lembrando que não podem permanecer despesas em RAP para não impactar no orçamento para o próximo exercício. Até o momento, chegou-se a 77,68% do orçamento e ainda irá aumentar esse percentual, pois ainda tem folha de pessoal, folha do 13º salário, obras que ainda vão ser pagas, despesas de dezembro dos contratos continuados etc. Regina Uchôa acredita que possa ser executado todo o orçamento de custeio. Rodrigo, coordenador da COFIN, complementou que os dados foram fechados em outubro. Atualmente, o TRT8 está com 74% de execução de custeio e projeta, com base em 30 empenhos, executar em 95% a ação de custeio geral.

Nesse ínterim, houve manifestação do Diretor da CODSE, André Cunha, sobre o gasto com vigilância armada, para o qual já está em andamento licitação pra substituição dos postos diurnos de agentes de vigilância armada por agentes de portarias em Macapá, na sede em Belém e Fórum de Ananindeua e Depósito Público. Isso prevê redução de 300.000 reais na despesa de custeio. Essa solução vai ser expandida pra outros locais, e agregado a isso tem também o monitoramento eletrônico que será implementado aos poucos.

A Exmª Desembargadora Sulamir Almeida questionou se foram contempladas no orçamento as despesas para o combate ao incêndio no Memorial e Arquivo metropolitano. Regina informou que foi realizado o projeto do Arquivo no ano passado e será licitado para 2022. Quanto ao Memorial, ainda não há registros de projeto. O servidor André Cunha reforçou a necessidade das ações de combate ao incêndio. Informou que a CODSE já solicitou a troca de todos os extintores e aumentou a quantidade, bem como será realizado treinamento para os servidores do Fórum de Ananindeua e do Arquivo Geral. A Exmª. Desembargadora Sulamir também questionou sobre o sistema de alarme de incêndio para os horários noturnos. André Cunha informou que já conversou com o servidor Carlos da COMAP e que o projeto contempla a detecção de fumaça e ativação

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)**Hora:** 11h**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais**Data:** 26/11/2021**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

automática de mecanismos de resfriamento.

Terminada a primeira apresentação de iniciativa, o servidor Rodopiano Neto comunicou a presença do Exmº Desembargador Walter Paro na reunião e informou que o Exmº Desembargador Sérgio Rocha precisou se ausentar para participar de reunião do Comitê Executivo do PAS. Passou a palavra para a Exmª. Desembargadora Sulamir Almeida, que concedeu a palavra às servidoras Maria Helena Guerra e Carolyne Castro para apresentação da iniciativa do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas, biênio 2021-2022.

Maria Helena iniciou justificando a ausência do Diretor da SEGEP, Rafael Miranda, que está participando no encontro dos diretores em Goiânia. O Plano de Gestão de Pessoas foi aprovado pela Portaria PRESI n. 600/2021 e já está alinhado ao Plano Estratégico 2021-2026; já se alinha nos produtos também. A Resolução CSJT n. 229/2018 foi o primeiro Plano de Contribuição que os tribunais precisaram apresentar. Porém não foi reeditada ainda essa resolução. Contudo, o TRT8 já reeditou o Plano com base no novo PE do TRT8 2021-20216, inclusive já alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e de acordo com o Plano de Diretrizes da Gestão. Já está em consonância com a resolução de governança institucional do TRT8 de 2019, bem como com a Resolução 004/2020, que trata da nova política de gestão de pessoas do TRT8 e do CSJT, esta de 2016. O Plano possui nove eixos, sendo a maioria coordenada pela ASDEP.

Repassada a palavra à servidora Carol, que iniciou com o Processo Seletivo Interno (Portaria PRESI n. 167/2020), cuja meta era disponibilizar para os gestores todos os recursos do processo, inclusive com meta de 5 seleções internas. Contudo, como passou a depender de outros fatores, acabou sendo modificado para que a SEGEP ofereça as ferramentas para o próprio gestor elaborar o processo. Quanto ao processo de desenvolvimento por meio de trilhas, informou que o projeto foi iniciado no ano passado com a trilha de desenvolvimento de diretores de secretaria; 11 concluíram as 20 horas; 9 não aderiram ao programa. O projeto foi aplicado também para substitutos de diretores. Também houve a trilha de desenvolvimento dos estagiários. Para 2021, foi possível realizar o plano de desenvolvimento temático, que englobou os oficiais de justiça, a equipe da COAUD, e a formação da segurança; todos em parceria com os gestores da unidade.

A servidora Maria Helena frisou que a gestão de pessoas só conseguirá avançar nas ações com o apoio dos gestores



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

das unidades. A gestão de pessoas fornece todos os instrumentos necessários, mas os gestores precisam tomar as iniciativas de ações em suas respectivas unidades, caso contrário, não haverá resultados de impacto, mas somente de realização como palestras, eventos etc.

Na sequência, Maria Helena passou a apresentar o eixo sobre retenção de talentos com quatro iniciativas. O Teletrabalho estruturado, editado pela Resolução n. 69/2021, que atualizou os normativos internos (principalmente na modalidade de teletrabalho parcial, que tratou das escalas das equipes), o que resultou em mudanças muito importantes ocorridas após a pandemia, pois reforçou os benefícios do novo paradigma do teletrabalho como flexibilização da jornada, bem-estar, aumento da produtividade etc. Pesquisa de Clima Organizacional será reeditada para 2022, será bianual e terá atualização do instrumento com base nos indicadores do CSJT. As entrevistas de desligamento, que é uma política do CSJT que o TRT8 já tem implantado localmente. A cada ano a COAPP e a CODSA fazem esse trabalho de identificar as pessoas que estão se desligando do TRT e as respostas são utilizadas para atualização e planejamento das ações. Reconhecimento e valorização: em 2020, foi feito um grupo de trabalho para apresentar a proposta, que foi aprovada pelo Pleno, porém aconteceu a pandemia, o que prejudicou colocar em prática as ações e iniciativas já disponibilizadas. Por exemplo, como a pandemia impactou muito as metas das Varas e os resultados, ficou suspensa a implantação mais institucionalizada. Mas os gestores podem seguir as instruções (Resolução TRT8 n. 18/2021) e propor para a Administração a realização das iniciativas no escopo de suas próprias unidades.

A servidora Carol passou a tratar da gestão do desempenho com base em competências e em resultados. Informou que foi construído um modelo novo para o Programa e foi apresentada uma minuta de resolução que já está na Assessoria Jurídica para análise, com previsão de entrar na pauta do Pleno em dezembro/2021. O Programa está alinhado às metas e estão sendo definidas regras de negócio e o grupo de trabalho já está trabalhando nos protótipos de fichas de avaliação. Quanto à Escola de servidores, já está sendo elaborado o PAC junto às unidades, verificando quais competências precisam ser mais priorizadas. Há novo projeto de ambientação funcional, além do que já existe autoinstrucional, com previsão de atuar também na parte comportamental e de



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

inteligência emocional.

Maria Helena informou que as unidades tem que responder até 29 de novembro sobre a parte de capacitação. Nova avaliação de desempenho para servidores, já existe uma minuta com novas diretrizes para o próximo ano. As vagas de servidores das posses que ocorreram são em maior parte de servidores que foram redistribuídos. Das ações de cidadania, há o novo programa que substituirá o PAIIS, e quanto à qualidade de vida no trabalho, o comitê de Saúde continua com as ações. Informou que será repostado o cargo vago de assistente social. Na gestão de benefícios, já está se buscando desenvolver a gestão de riscos e auditoria mais sistemática no sistema de folha. Quanto à força de trabalho, há o projeto de reforma administrativa para se adequar à Resolução CSJT n. 296/2021, mas também ir além dessas adequações, pensando nas necessidades do TRT8, tanto área judiciária quanto administrativa, para encaminhar proposta ao Pleno ano que vem. Na governança, estão sendo atualizadas as informações no portal sobre normativos de gestão de pessoas.

A Exm^a Desembargadora Sulamir Almeida e Rodopiano Neto registraram os parabéns às servidoras Maria Helena, Carolyne Castro e ao Rafael Miranda, Diretor da SEGEP, pelo trabalho realizado. A servidora Luciana Maia acrescentou a informação de que A COAUD está com um projeto para 2022 de auditoria contínua na folha de pagamento, e espera que possa ser feita mensalmente para contribuir com a SEGEP. Neto reforçou que as unidades que forem fazer seu plano já podem seguir o modelo simplificado do Plano de Contribuição constante do Anexo II do Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n. 01/2021.

Em seguida, foi passada a palavra ao Diretor da SETIN, Marco Rêgo, para apresentação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) e do Plano de Segurança Cibernética. Comunicou que todas as informações de governança da SETIN estão no portal de governança (govti.trt8.jus.br), onde constam as contratações, planejamentos, base jurídica, projetos etc. Inclusive, o novo PDTIC já está publicado nesse portal de governança e está baseado na Resolução CNJ n. 370/2021, que trata da ENTIC-JUD, com vigência de 2021 a 2026. Optou-se por elaborar o PDTIC no TRT8 de forma bianual, com revisão anual ou quando se fizer necessária, e tem como linhas estratégicas de atuação a manutenção da continuidade do trabalho e o alinhamento às diretrizes nacionais e ao plano estratégico do TRT8. O Plano orienta as ações da SETIN e o prazo para publicação foi

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021

**ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)**

julho/2021. Já houve emissão da Portaria PRESI n. 459/2021 formalizando a entrega do plano pela SETIN, já publicada no portal de governança de TI. O PDTIC está estruturado do seguinte modo: projetos de TIC 2021-2022; Plano de contratações 2021 e já foi fechado o plano para 2022; gestão de riscos de TIC; avaliação do quadro de pessoal da TI; Plano de capacitação de TIC; padronização da infraestrutura de TIC. Informou que a SETIN tem 241 projetos no Portfólio de Projetos, porém somente 20% desses projetos estão encerrados. Crê que o que impacta nisso é a falta do planejamento dos projetos que surgem durante a execução de outros projetos, ou outras demandas urgentes. Apresentou o resumo do plano de contratações, demonstrando o investimento e custeio, mostrando que está caminhando bem a execução orçamentária da SETIN. Com algumas liquidações previstas para início de dezembro, a execução deve chegar próximo a 100% do planejado. Quanto ao plano de capacitação, frisou que é importante repensar o treinamento de qualidade das áreas técnicas, pois os valores dos cursos comprometem maior parte do orçamento. Registrou que os valores atuais de orçamento para o PAC destinado à área de TI, que não têm reajuste há uns três anos, já não atendem a realidade da secretaria. No plano de gestão de riscos, informou que a equipe de segurança da informação teve o quadro reforçado e tem-se investido nos últimos dois anos nessa área. Em relação à infraestrutura de TIC, tem-se buscado um novo paradigma. Desde 2011, houve um salto de qualidade quando o TRT8, de forma pioneira, realizou contratação de correio e ferramentas de colaboração na nuvem. Com a pandemia, houve também a migração da rede do "drive h:" para a nuvem. Há projeto de levar para nuvem a infraestrutura de banco de dados e dos servidores onde rodam os sistemas do Tribunal. Marco registrou que depois de dois anos de estudos, foi feito um projeto para se chegar a um modelo ideal de migração dos bancos de dados Oracle para nuvem, o que pode ser alcançado nos próximos 4 a 5 meses. Posteriormente, o objetivo será migrar também o PJe em 2022.

Na sequência, passou a apresentar o Plano de Segurança Cibernética, que é regido pela Resolução CNJ n. 396/2021 (ENSEC-JUD), que orienta e determina que os órgãos do Judiciário elaborem os planos e tomem todos os cuidados com a segurança da informação. Informou que o plano ainda está em fase preliminar de elaboração do plano formal. Foi consolidada a equipe e realizada a leitura da resolução e já colocaram tudo o que precisa ser feito



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	<p>para atendimento da resolução: as ações e unidades responsáveis, a entrega das ações e <i>status</i> de cada uma delas. Demonstrou que o plano está sendo encaminhado, já alinhado às aquisições feitas ano passado de ferramentas de controle e soluções de análise de vulnerabilidade. Até o final do mês de janeiro deve ser apresentado o plano de segurança do TRT8 para a Administração.</p> <p>Foi repassada a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que parabenizou Marco Aurélio e todos os que apresentaram as iniciativas. Pontuou como é importante perceber o encadeamento das ações e o funcionamento da gestão como engrenagem. Lembrou que o planejamento serve para isso mesmo: são indicadas metas, estabelecidas diretrizes e as unidades vão elaborando seus planos de contribuição e principalmente realizando suas ações. O TRT8 sempre se destaca na gestão estratégica e judiciária. Lembrou que Marco registrou que o TRT8 foi pioneiro na migração para o <i>Google Suites</i> e, por isso na pandemia, foi bem mais rápida a implementação da migração dessas ferramentas para a nuvem. Marco reforçou que o TRT8 está sendo pioneiro na disponibilização do sistema de arquivos para a nuvem e será também pioneiro na migração do banco de dados e dos sistemas de aplicação. Pontuou, ainda, que a revisão da Resolução TRT8 n. 08/2018, que trata das normas de utilização de recursos de TI, vão propor a retirada da restrição de gravação de imagens e vídeos no "drive h:", pois o audiovisual está no dia a dia do Tribunal e o espaço na nuvem é ilimitado.</p> <p>Nesse ínterim, a servidora Luciana Maia registrou que a COAUD tenta trabalhar alinhada com as unidades, como por exemplo, as auditorias programadas para 2022 de gestão de pessoas, na folha de pagamento, no plano de contratações, no plano de obras etc., no sentido de auxiliar no alcance dos objetivos do Tribunal.</p> <p>O coordenador da CODSE, André Cunha, também se manifestou informando que, para que se possa implementar sistema de monitoramento remoto, é necessário que seja feito aumento da largura de banda de internet para a vigilância eletrônica nos locais fora da Sede, demonstrando assim que o planejamento da SETIN impacta nas ações da segurança. Marco reforçou a importância do planejamento e pontuou a ideia do André de trazer imagens dos Fóruns mais longínquos, pois é importante fazer o planejamento para evitar frustrações na realização dos projetos.</p>
5º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2021

Local: meet.google.com/abr-qcvj-xbo
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

Data: 26/11/2021



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021) E COM OS RESPONSÁVEIS DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E GESTORES DE INICIATIVAS (Portaria PRESI 570/2021) do PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução TRT8 049/2021)

	Foi repassada a palavra à Exma. Desembargadora Sulamir Almeida, que agradeceu e expressou estar muito satisfeita de rever a todos que estão se empenhando na estratégia do Tribunal e comunicou que repassará os resultados da reunião à Exm ^{as} . Desembargadoras Graziela Colares e Valquíria Coelho. Registrou parabéns a todos e agradeceu a boa vontade em trabalhar para que o TRT8 continue se destacando. Sem mais manifestações, encerrou-se a reunião.
--	--

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, pelo Exm^o Desembargador Francisco Sérgio Silva Rocha e pela Exm^a. Desembargadora Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, que representaram a Exm^a. Desembargadora Presidente Graziela Colares. Belém, 26 de novembro de 2021.

FRANCISCO SÉRGIO SILVA ROCHA
Desembargador do Trabalho

SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA
Desembargadora do Trabalho

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão