



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

**Membros do Comitê de Gestão Participativa:**

Desembargadora Graziela Leite Colares	Presidente
Juíza Amanaci Giannaccini	Diretora da Central de Execução de Belém
Juiz Avertano Messias Klautau	Coordenador do CEJUSC-JT Belém
George Rocha Pitman	Diretor-Geral
Fabrizio de Figueiredo Hadad	Secretário de Recurso de Revista
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional
Narlicelma Sobral Santos Ramos	Secretária-Geral Judiciária
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Coordenador de Gestão Estratégica
Rosângela Maria Fiel Lopes	Secretária-Geral da Presidência

**Justificativas:**

Desembargadora Valquíria Coelho, Vice-Presidente	Encontra-se em audiência de Dissídio
Desembargadora Mary Anne Acatauassú Camelier Medrado, Corregedora Regional	Encontra-se em licença-saúde

**Demais participantes:**

Andresa Antoniazzi	SeAMB/ASCOM
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	COGES
Carol Amaral Costa Savino	CEJUSC/NUPEC
Danilo Silva Barbosa	DIPRO
Diego Guilherme de Souza Moraes	SETIN
Edileuza Aguiar Mesquita Dias	NUGEPNAC-TRT8
Elizângela Magalhães de Holanda	SEGER
Edney José Martins	ASCOM
Gilmara Santos da Silva	COINS
Henrique Silva Vila Nova	DIEMP
Leonardo Ferraz Feliciano	SETIN
Lia Martins Costa	COGIN
Luciana Kelly Maia	COAUD
Luiz Carlos Damascena	COGES
Marco Aurélio Fidelis Rêgo	SETIN
Marco César Wan Meyl	9ª VT DE BELÉM
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	DIGER
Mônica Moraes Rêgo Guimarães	COSIS
Nilce Loureiro de Andrade Filgueira	Coordenadora-Geral do SINDJUF-PA/AP



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

<b>Demais participantes:</b>	
Paulo Fernando Rodrigues	COGES
Paulo Sandro Lopes da Gama Alves	PRESI
Regina Uchôa de Azevedo	SEADM
Rodrigo Bezerra Rodrigues	COFIN
Rosineide dos Santos Marques	EJUD8
Saulo Marinho Mota	Presidente da AMATRA8
Sérgio Luiz da Cunha Feio	OUVIDORIA
Taissa do Rocio Bencke Gonçalves	ASCOM

<b>REGISTROS</b>	
<b>1º ITEM</b>	<b>OBJETIVOS DA REUNIÃO</b>
	<p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, a Desembargadora Presidente declarou aberta a 1ª Reunião de Análise da Estratégia do exercício de 2021.</p> <p>O objetivo da reunião é avaliar o desempenho do Tribunal em relação às metas nacionais e institucionais, no período de janeiro a julho deste ano, com a finalidade de analisar pontos críticos e buscar possíveis subsídios para o aprimoramento do desempenho institucional.</p> <p>A Desembargadora Presidente agradeceu a presença dos membros do Comitê de Gestão Participativa, bem como dos gestores estratégicos do Tribunal e representantes da AMATRA8 e SINDJUF-PA/AP. Em seguida, concedeu a palavra ao servidor Rodopiano Neto, coordenador de gestão estratégica, para apresentação dos resultados institucionais com base no Plano Estratégico do TRT8 para 2021-2026, aprovado pela Resolução 49/2021.</p>
<b>2º ITEM</b>	<b>APRESENTAÇÃO DOS INDICADORES DO PEI 2021-2026 DO TRT8</b>
	<p>Durante a apresentação, foram destacados a Estratégia Nacional definida pelo CNJ por meio da Resolução n. 235/2020, os Macrodesafios da Justiça do Trabalho para 2021-2026, vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o Plano Estratégico aprovado no TRT8 por meio da Resolução TRT8 n. 49/2021, com alinhamento à Estratégia Nacional. Foi apresentado o Mapa Estratégico do TRT8 para 2021-2026, com cada um dos objetivos e as Perspectivas de gestão: Sociedade, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento, bem como a Missão, Visão e</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)**

**PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

Valores. Ressaltou-se que o Plano Estratégico do TRT8 possui 10 Objetivos, 18 Metas e 30 Iniciativas Estratégicas. Em seguida, passou-se à apresentação dos resultados lançados mensalmente pela COGES no Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho (SIGEST) para acompanhamento das Metas, com destaques para:

**Meta 1 (Índice de Transparência):** é divulgado anualmente; neste ano, o TRT8 alcançou 92,27% de um total de 100%. Destaque para a equipe da COGIN, que acompanha a conformidade no aprimoramento desse processo. Já é uma meta alcançada.

**Meta 2 (Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário):** A Presidente do CSJT recentemente aprovou um plano unificado para toda a Justiça do Trabalho. O plano engloba ações relacionadas ao trabalho infantil, trabalho seguro e Justiça 4.0. No 2º trimestre, o TRT8 já alcançou 60% dessa meta.

**Meta 3 (Índice de desempenho de sustentabilidade):** trata-se de um *ranking* do CNJ, de 0 a 100. Quanto mais próximo de 100, significa que mais sustentável é o TRT. A meta era alcançar 67% e o TRT8 chegou a 55,40%. Ou seja, a meta não foi alcançada para o corrente exercício. A Ascom e Exma. Juíza Roberta Santos, Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental, já entraram em contato com a COGES acerca desse índice e das medidas necessárias para aprimorar os resultados. A servidora Andresa Antoniazzi registrou que o *ranking* referente ao índice de sustentabilidade teve uma mudança, sendo que o CNJ modificou a base de cálculo. A servidora já enviou esforços para contato com o CNJ sobre qual é a nova base de cálculo do IDS. Agradeceu, ainda, a iniciativa da COGES que disponibilizou painéis para a ASCOM para o cálculo do índice. Informou, também, que, como já existia um projeto pra inserção dos dados mensais, a SETIN resgatou esse projeto para ajudar na melhoria desses dados, pelo que agradeceu à servidora Mônica Guimarães da COSIS/SETIN. A servidora esclareceu que o Plano de Logística Sustentável (PLS) também irá contribuir com essa Meta. Na próxima semana, serão convidadas as áreas (conta com a participação de todos) para se pensar o novo PLS, que traz indicadores novos, inclusive com mudança do nome e estrutura da SeAMB.

O servidor Neto agradeceu Andresa pelos esclarecimentos e informou que se montou o painel em comparação com os outros Regionais. O TRT8 já está nesse caminho e o trabalho da SETIN vai possibilitar a atualização em tempo real, o que evitará erros de lançamento.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

**Meta 4 (Índice de processos julgados):** este índice saiu do patamar vermelho em janeiro deste ano. A Desembargadora Presidente e a Desembargadora Corregedora reuniram com os magistrados de 1º Grau no mês de janeiro para estimular a realização das audiências telepresenciais e por videoconferência para elevar a produtividade no trabalho remoto emergencial. Atualmente a meta está em 101,75% de julgamento, sendo que o 1º Grau já está superando (106,39%) e o 2º Grau ainda apresenta oportunidade de melhoria (82,22%). Isso também foi observado durante a Correição Ordinária e a Desembargadora Presidente já informou que reunirá com os gabinetes para discutir medidas para aprimorar os resultados do 2º Grau.

**Meta 5 (Índice de Processos Antigos):** a meta está sendo alcançada, com 96,93%, superando a meta de 93%.

**Meta 6 (Taxa de Congestionamento Líquida):** a meta está sendo alcançada apenas quando se considera as cláusulas de barreira nas fases de Conhecimento Execução, tendo em vista que houve acúmulo de processos aguardando decisão em razão da pandemia. É importante verificar também que está decrescendo o congestionamento nos últimos meses.

**Meta 7 (Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes):** trata-se de uma meta recente. O CNJ está estimulando o cálculo do prazo médio total de processos pendentes. No TRT8, o 1º Grau não está alcançando a meta, apresentando 1.879,8 dias. O 2º Grau está alcançando a Meta, com 300,82 dias.

**Meta 8 (Índice de Sentenças Líquidas):** embora a meta tenha sido alcançada em julho/2021, com índice de 89,90%, o Exmo. Juiz Saulo Mota questionou se haveria como consultar por que ocorreu decréscimo nos últimos meses, mesmo considerando o tempo decorrido de pandemia. A secretária da Corregedoria, Liliane Calixto, concordou que a queda não tenha sido em consequência da pandemia. Inclusive, a Corregedoria está planejando fazer um levantamento, pois acredita que sejam erros de lançamento que podem estar ocasionando a queda no índice.

**Meta 10 (Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento):** Este índice não seria alcançado se não fosse pela cláusula de barreira. O Exmo. Juiz Avertano Klautau registrou que a crise da pandemia tem dificultado bastante as ações, mas está se fazendo o possível para o alcance da meta.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)**

**PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

**Meta 11 (Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada):** O acompanhamento dessa meta ainda está em fase de planejamento. A servidora Edileuza Aguiar, chefe do NUGEP-NAC, está trabalhando nisso.

**Meta 12 (Índice Integrado de Governança e Gestão Pública):** a Coordenadora da COGIN, Lia Martins, está realizando levantamento conforme os índices do TCU e trabalhando com as unidades pra ver como otimizar a gestão do Tribunal.

**Meta 14 (Índice de Governança e Gestão de Pessoas):** Neto informou que várias das pendências desse índice já foram incorporadas ao Plano de Contribuição da Gestão de Pessoas do TRT8.

**Meta 17 (Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário):** índice será aferido pelo CNJ, ainda este ano.

**Meta 18 (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total):** para o alcance do índice de conversão processos eletrônicos, 600 (seiscentos) processos precisam ser convertidos até dezembro deste ano, uma vez que terão que ser convertidos todos os processos para superação da Meta. O resultado foi calculado pelo e-Gestão. Contudo, foi recebido ofício do CNJ apontando que o TRT8 estaria com 100% dos seus processos pendentes de conversão, tendo como base as informações coletadas do DATAJUD. O DATAJUD precisa ser corrigido, mas as equipes estão empenhadas nesse trabalho.

<b>3º ITEM</b>	<b>METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS</b>
<b>TEMA</b>	<b>SOCIEDADE</b>
	<p><b>OBJETIVO - FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS</b></p> <p><b>META 1 - ALCANÇAR 100% NO RANKING DE TRANSPARÊNCIA DO PODER JUDICIÁRIO (Índice de Transparência - IT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2021 de 87%; índice realizado de 92,27%.</p> <p><b>OBJETIVO - PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE</b></p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)**

**PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

	<p><b>META 2 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário (IIA2030), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para junho/2021 de 100%; índice realizado de 60%.</p> <p><b>META 03 - ALCANÇAR 84% NO ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2021 de 67%; índice realizado de 55,40%.</p>
<b>TEMA</b>	<b>PROCESSOS INTERNOS</b>
	<p><b>OBJETIVO - GARANTIR A DURAÇÃO RAZOÁVEL DO PROCESSO</b></p> <p><b>META 4 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 100% DO ÍNDICE DE PROCESSOS JULGADOS (IPJ), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 101,75%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 106,39%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 82,22%.</p> <p><b>META 5 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, PELO MENOS 93% DO ÍNDICE DE PROCESSOS ANTIGOS (IPA), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 93%; índice realizado de 96,95%.</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 93%; índice realizado de 96,93%.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 93%; índice realizado de 97,26%.</p> <p><b>META 06 - REDUZIR PARA 30% A TAXA DE CONGESTIONAMENTO LÍQUIDA (TCL), EXCETO EXECUÇÕES FISCAIS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada (sem cláusulas de barreira): previsão da meta para julho/2021 de 24,2%; índice realizado de</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

<p>37,3%.</p> <p>Meta alcançada com as cláusulas de barreira:</p> <p>Conhecimento: previsão da meta para julho/2021 de 40%; índice realizado de 32,7%.</p> <p>Execução não fiscal: previsão da meta para julho/2021 de 65%; índice realizado de 46,40%.</p> <p>Meta alcançada, considerando as cláusulas de barreira.</p> <p><b>META 07 - DIMINUIR EM 20% O TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES (TTPP), ANO BASE 2020, ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 1.748 dias; índice realizado de 1.728,80 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 1.748 dias; índice realizado de 1.879,8 dias.</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 337,78 dias; índice realizado de 300,82 dias.</p> <p><b>META 08 - ALCANÇAR 93% DE SENTENÇAS LÍQUIDAS (ISL), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 88%; índice realizado de 89,90%.</p> <p><b>OBJETIVO - PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS</b></p> <p><b>META 09 - ALCANÇAR O PATAMAR DE "AVANÇADO" NO NÍVEL DE MATURIDADE GLOBAL DE RISCOS (NMGR), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>OBS.: em planejamento.</p> <p><b>OBJETIVO - ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS</b></p> <p><b>META 10 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 50,9% DO ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO (ICONCC), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p>
---



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

	<p>Meta não alcançada (sem cláusula de barreira): previsão da meta para julho/2021 de 51,59%; índice realizado de 46,30%.</p> <p>Meta alcançada (com cláusula de barreira): previsão da meta para julho/2021 de 40%; índice realizado de 46,30%.</p> <p><b>OBJETIVO - GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS</b></p> <p><b>META 11 - REDUZIR EM 10% O TEMPO MÉDIO ENTRE A PUBLICAÇÃO DO ACÓRDÃO DE MÉRITO DO PRECEDENTE E A DECISÃO DO PROCESSO EM QUE A TESE DEVERIA SER APLICADA (TMPATA-JT).</b></p> <p>OBS.: em planejamento.</p> <p><b>OBJETIVO - FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA</b></p> <p><b>META 12 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO PÚBLICA (IGG), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>OBS.: em planejamento.</p>
<b>TEMA</b>	<b>PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO - APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA</b></p> <p><b>META 13 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, 99% DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA (ICEC95-JT), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 58,35%; índice realizado de 54,03%.</p> <p><b>OBJETIVO - INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS EM ÂMBITO NACIONAL</b></p> <p><b>META 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS (iGovPessoas), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>OBS.: em planejamento.</p> <p><b>META 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (ISMS), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p>





**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

	<p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 100%.</p> <p><b>META 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES (IAD).</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 2%; índice realizado de 1,99%.</p> <p>Meta alcançada (Servidores): previsão da meta para julho/2021 de 2%; índice realizado de 1,95%.</p> <p>Meta alcançada (Magistrados): previsão da meta para julho/2021 de 2%; índice realizado de 1,66%.</p> <p><b>OBJETIVO - APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS</b></p> <p><b>META 17 - MANTER O PATAMAR DE "EXCELÊNCIA" EM GOVERNANÇA, GESTÃO E INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (iGovTIC-JUD), ATÉ DEZEMBRO DE 2026.</b></p> <p>OBS.: em planejamento.</p> <p><b>META 18 - ALCANÇAR 100% DE PROCESSOS JUDICIAIS ELETRÔNICOS (Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total - ICEle), ATÉ DEZEMBRO DE 2021.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 99,09%.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 99,39%.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2021 de 100%; índice realizado de 96,31%.</p>
<b>4º ITEM</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>
	<p>Ao final da apresentação, a Exma. Desembargadora Presidente concedeu a palavra aos representantes da AMATRA VIII e SINDJUF-PA/AP e demais interessados. Não havendo mais manifestações entre os presentes, encerrou-se a reunião.</p>

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 1/2021

**Local:** meet.google.com/moa-syxh-wnp  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 10h

**Pauta:** Avaliação do desempenho em relação às metas nacionais e institucionais

**Data:** 12/08/2021



**ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO  
COMITÊ DE GESTÃO PARTICIPATIVA (Portaria PRESI nº 001/2021)**

**PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2021-2026 (Resolução 049/2021)**

Oliveira Barbosa, que a secretariei, pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Exm<sup>a</sup>. Desembargadora Graziela Leite Colares. Belém, 12 de agosto de 2021.

GRAZIELA LEITE COLARES  
Desembargadora Presidente

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA  
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão