



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tpH-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Membros do Sistema de Gestão presentes: Juiz SAULO MARINHO MOTA (Presidente da Associação dos Magistrados Trabalhistas da 8ª Região - AMATRA VIII), servidores ALACID CORRÊA GUERREIRO, ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ALEXANDRE HENRIQUES VAN DIJK VERGOLINO, BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, CAROLYNE SOARES DE CASTRO DO AMARAL, DANILO SILVA BARBOSA, GILMARA SANTOS DA SILVA, HELAINE CUNHA DE CARVALHO, LILIANE COHEN CALIXTO TRINDADE, LUCIANA KELLY MAIA CORREIA, MARCO AURÉLIO FIELIS RÊGO, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: Desembargadora MARIA VALQUÍRIA NORAT COELHO (Coordenadora do NUPEMEC), servidores ALBERTO ALLAN DA SILVA RODRIGUES (COGES), BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (COGES), PAULO FERNANDO RODRIGUES (SeEST/COGES), RODRIGO BEZERRA RODRIGUES (COFIN), VINÍCIUS LOIOLA AIRES (no exercício da Diretoria-Geral).

Justificativas: Juíza ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS (licença maternidade), NARLICE LMA SOBRAL SANTOS RAMOS (em gozo de férias).

<b>REGISTROS</b>	
<b>1º ITEM</b>	<b>OBJETIVOS DA REUNIÃO</b>
	O Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Neto, declarou aberta a reunião. O servidor Vinícius Aires, no exercício da Diretoria-Geral, informou que a Exm <sup>a</sup> . Desembargadora Presidente solicitou que a representasse por ocasião da 4ª RAE, em razão de licença saúde. Em seguida, Rodopiano Neto registrou voto de pesar pelo jornalista, escritor e professor João Carlos Pereira, que atuou como assessor do cerimonial do TRT8, falecido na nesta data. Registrou, ainda, a presença da Desembargadora Valquíria Coelho, coordenadora do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (NUPEMEC), recém-eleita Vice-Presidente para o biênio 2020/2022. Posteriormente, passou a discorrer sobre o desempenho da gestão com base nos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como nas metas específicas da Justiça do Trabalho, tendo como referência o Relatório de Desempenho de janeiro a outubro/2020.
<b>2º ITEM</b>	<b>METAS INSTITUCIONAIS</b>
<b>TEMA</b>	<b>EFICIÊNCIA OPERACIONAL</b>
	<b>OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO</b>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tpH-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

**META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.**

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para outubro/2020 de 50%; índice realizado de 100%.

**META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.**

Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 43,92%; índice realizado de 41,85%.

**META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.**

Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 10 ações; índice realizado de 19 ações.

**META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º graus, até dezembro de 2020.**

Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 19,9%; índice realizado de 35,69%.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2020 de 19,88%; índice realizado de 40,56%.

Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2020 de 19,68%; índice realizado de 22,53%.

**META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Graus, até dezembro de 2020.**

Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 150 dias; índice realizado de 211,93 dias.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para outubro/2020 de 85 dias; índice realizado de 101,61 dias.

Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para outubro/2020 de 65 dias; índice realizado de 111,8 dias.

**META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.**



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tpH-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	Meta não alcançada (1º Grau): previsão da meta para outubro/2020 de 100%; índice realizado de 87,28%.
<b>TEMA</b>	<b>GOVERNANÇA</b>
	<p><b>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</b></p> <p>Índice realizado de 51%, em 2018. Não houve aplicação em 2019. O TCU informou que, em decorrência dos reflexos da pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021.</p> <p><b>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 80%; índice realizado de 33,33%.</p> <p><b>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</b></p> <p>Índice realizado de 56%, em 2018. Não houve aplicação em 2019. O TCU realizará novo levantamento no corrente exercício.</p> <p><b>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</b></p> <p>Índice realizado de 77%, em 2018. O TCU informou que, em decorrência dos reflexos da pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021.</p>
<b>TEMA</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</b></p> <p><b>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</b></p> <p>Índice realizado de 86,16%, em 2019. O índice de 2020 será mensurado até o mês de novembro.</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tph-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p><b>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 78,03%; índice realizado de 58,12%.</p>
<b>3º ITEM</b>	<b>METAS NACIONAIS</b>
	<p><b>META 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, com cláusula de barreira para tribunais com taxa de congestionamento inferior a 25%.</b></p> <p>Meta não cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para outubro/2020 de 100%; índice realizado de 86,21%.</p>
	<p><b>META 2 - Julgar processos mais antigos (92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para outubro/2020 de 92%; índice realizado de 100,12%.</p>
	<p><b>META 3 - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT).</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para outubro/2020 de 45%; índice realizado de 43,73%.</p>
	<p><b>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente).</b></p> <p>Meta não cumprida (índice de execução): previsão da meta para outubro/2020 de 100%; índice realizado de 99,70%;</p>
	<p><b>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para outubro/2020 de 95%; índice realizado de 96,80%;</p>
	<p><b>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em</b></p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tph-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>relação ao ano anterior).</p> <p>Meta alcançada (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para outubro/2020 de 2%; índice realizado de 177,25%.</p>
<b>4º ITEM</b>	<b>INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO – CSJT</b>
	<p><b>META 2 – Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para setembro/2020 de 49,36%; índice realizado de 44,92%.</p>
	<p><b>META 5 – Tempo Médio de Duração do Processo – Fase de Conhecimento – 1ª Instância (TMDP1c)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 146 dias; índice realizado de 101,61 dias.</p>
	<p><b>META 4 – Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para outubro/2020 de 98 dias; índice realizado de 91,50 dias.</p>
	<p><b>META 13 – Índice de Alcance das Metas (IAM)</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para setembro/2020 de 55 pontos; índice realizado de 57 pontos.</p>
<b>5º ITEM</b>	<b>AVALIAÇÃO DE INDICADORES DO PEI 2014–2020 DO TRT8</b>
	<p>Durante a apresentação, foram destacados os indicadores institucionais que obtiveram baixo desempenho em decorrência do contexto de pandemia, conforme os resultados registrados no 2º Item da pauta.</p> <p>– <i>Índice de Decisões Líquidas:</i> o Exmº. Juiz Saulo Mota, Presidente da AMATRA VIII, solicitou esclarecimentos quanto ao desempenho deste índice, ao que o servidor Alacid Guerreiro, Chefe da Divisão de Cálculos e Liquidações do 2º Grau, informou que este índice está sendo impactado pela decisão do Ministro Gilmar Mendes de suspender o julgamento de todos os processos em curso na Justiça do Trabalho que discutam o índice de correção dos débitos trabalhistas, até que o STF conclua o julgamento de quatro ações, no qual está sendo definido novo índice</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tpH-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

de correção (IPCA-E ou SELIC) em substituição ao índice TR. O servidor frisou, ainda, que o índice também é impactado por só existir no sistema PJe campo para informar que a sentença foi prolatada de forma "liquida". Como não existe o campo "não se aplica", sentenças que não possuem parcelas a serem liquidadas também são contabilizadas como "ilíquidas", reduzindo assim o índice de decisões líquidas.

Rodopiano Neto ressaltou que o próprio contexto da pandemia impactou este índice, mas, ainda assim, o TRT8 está bem colocado nesse índice nacionalmente.

- *Índice de Conciliação:* este índice foi bastante impactado pela pandemia, mas o TRT8 continua apresentando bom desempenho.

- *Índice de Execução Orçamentária:* este índice está sendo muito impactado pela pandemia. O Coordenador da COFIN, Rodrigo Rodrigues, informou houve um aumento no índice em razão da devolução das sobras, entretanto a execução orçamentária continua baixa. Espera-se que se consiga alavancar este índice com a execução de projetos como os da SETIN, por exemplo.

Nesse íterim, Rodopiano Neto informou que está sendo elaborado um Plano de Ação junto à área orçamentária do Tribunal, para mitigar o risco de inscrição em restos a pagar.

Na sequência, Rodopiano ressaltou que, nos próximos seis anos, irá vigorar a nova estratégia do Poder Judiciário. Lembrou que o DATAJUD, como já mencionado na reunião anterior, consolidará toda a estatística do judiciário e as políticas serão balizadas por esses resultados. Daí a importância do lançamento correto de movimentos e complementos no PJe, que será o que mais impactará nas estatísticas.

**6º ITEM**

**APRESENTAÇÕES DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

Na sequência, deu-se continuidade à apresentação do andamento das ações estratégicas, que nesta 4ª RAE contempla as seguintes iniciativas da *Perspectiva dos Processos Internos* do Planejamento Estratégico Institucional 2014-2020, relativas ao tema *Governança: Sistema Integrado de Controle Interno, Programa de Estruturação Física e Tecnológica da Gestão Documental e da Preservação da Memória e Plano de Desdobramento da Estratégia.*





**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tph-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Foi repassada a palavra à Coordenadora da COGIN, Luciana Correia, para apresentação da iniciativa **Sistema Integrado de Controle Interno**, que visa promover a atuação preventiva e pedagógica na mitigação de riscos inerentes às atividades institucionais. Em fevereiro de 2019, foi regulamentada a Política de Governança Institucional pela Resolução TRT8 nº 001/2019, na qual foi disposta a estrutura de governança composta pelas seguintes unidades: Ouvidoria Regional, Coordenadoria de Auditoria Interna (COAUD) e Coordenadoria de Governança Institucional (COGIN). As Resoluções 308 e 309/2020 do Conselho Nacional de Justiça determinaram alterações nas atividades da unidade de auditoria dos Tribunais, considerando que o ideal é haver uma auditoria baseada em riscos. Luciana pontuou, ainda, as atividades de controle interno realizadas pela COGIN, citando como exemplos: 1. a elaboração da Matriz de riscos das contratações, disponível no Portal do TRT8, que resultou nos seguintes controles implementados pela própria unidade: elaboração do Manual de Gestão e Fiscalização de Contratos (atualmente sendo revisado) e revisão do Manual de Gestão de Riscos (melhoria contínua); 2. a atividade de conformidade das licitações antes da homologação, que resultou em sugestão de *checklist* para a COLIC e unidade demandante; 3. o monitoramento do PAC (definições da Política das Contratações revisada - Resolução TRT8 nº 007/2020); 4. a revisão da política de contratações do TRT8, que já precisa ser atualizada com base na Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 347, de 13/10/2020).

Nesse ínterim, o Diretor-Geral, em exercício, Vinícius Aires, perguntou sobre o andamento do sistema de contratações, ao que Luciana informou que a DIGEF está realizando o cadastro das contratações, com a previsão de conclusão até o final do mês de novembro. Registrou que houve, ainda, alguns problemas relativos à utilização do sistema TOL, que demandou um pouco mais de tempo nos cadastramentos, mas já foi acionada a SETIN para solucionar a questão. A previsão é de que o sistema de contratações esteja liberado para uso de todos os gestores/fiscais de contratos e demais unidades envolvidas na contratação e pagamento dos contratos administrativos do TRT8 até janeiro/2021, o que irá otimizar o acompanhamento e controle dessas contratações.



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tph-rvde-grh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Posteriormente, foi repassada a palavra ao Chefe da Seção de Gestão Documental, servidor Benedito Vila Real, que passou a apresentar a iniciativa **Programa de Estruturação Física e Tecnológica da Gestão Documental e da Preservação da Memória**. Iniciou justificando a ausência da Exm<sup>a</sup>. Desembargadora Sulamir Almeida, Curadora do Memorial do TRT8, que não pode participar da reunião, uma vez que está participando da reunião da 4ª Turma. Nesse ínterim, o Exm<sup>o</sup> Juiz Saulo Mota comunicou a necessidade de se ausentar da reunião em razão de outro compromisso anteriormente agendado.

O Chefe da SeDOC retomou a apresentação informando sobre a Recomendação 37 do CNJ, que tem o objetivo de atender aos princípios do acesso à informação, bem como reforçar a responsabilidade dos órgãos públicos na gestão e preservação de documentos produzidos em sua atuação. Para a realização desta iniciativa, almejava-se alcançar 80% na época em que iniciou, mas chegou-se somente a 33%. Benedito reforçou que o tratamento técnico-arquivístico tem repercussão positiva quanto à gestão documental nas instituições públicas em sua relação com a lei de acesso de informação e, inclusive, com a nova Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). No caso do TRT8, há o acúmulo de massa documental muito extensa, pelo que foi solicitada ao TRT a estrutura para tratar essa massa documental física. Também foi solicitado ao TRT8 o sistema de gestão arquivística de documentos, o que irá auxiliar na compensação do déficit de servidores lotados no SeDOC e melhoraria a operacionalização do trabalho. Ressaltou, ainda, que a Resolução CNJ nº 324/2020, de 30 de junho de 2020, Institui diretrizes e normas de Gestão de Memória e de Gestão Documental e dispõe sobre PRONAME, estabeleceu a obrigatoriedade dos TRTs se adequarem ao cumprimento dos princípios do acesso à informação, inclusive com atendimento de solicitação de dados para pesquisas acadêmicas. Comunicou que a Exm<sup>a</sup>. Desembargadora Sulamir Almeida dará uma posição quanto à permanência do tema da Memória no planejamento estratégico para os próximos anos.

Em seguida, o servidor Rodopiano Neto, Coordenador de Gestão Estratégica, passou a apresentar a iniciativa **Plano de Desdobramento da Estratégia**, que visa promover o alinhamento de órgãos, unidades, pessoas e processos da JT8 à estratégia institucional. Dessa forma, o planejamento estratégico nacional é desdobrado para os Regionais e depois para as unidades de todo o órgão. O TRT8 se destaca bastante nessa iniciativa, uma vez que as





**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 4/2020

**Local:** meet.google.com/tpH-rvde-qrh  
(reunião por videoconferência)

**Hora:** 11h

**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 10/11/2020



**ATA DA 4ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	Varas do Trabalho e as Turmas de Julgamento já podem avaliar seus desempenhos de modo mais detalhado, o que é possível pela ferramenta Hórus. O módulo do Índice Nacional de Gestão de Desempenho da Justiça do Trabalho (IGEST) do sistema Hórus permite chegar a dados que fazem sentido para as unidades, as quais podem gerenciar como está o desempenho da unidade, e onde precisam atuar com maior atenção. Para o êxito dessa iniciativa, destacou-se o trabalho integrado com a Corregedoria Regional, que já ocorre há alguns anos. Também no 2º Grau, os Desembargadores podem ter acesso a quantos processos precisam atuar para atingir determinada meta.
<b>7º ITEM</b>	<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b>
	Uma vez concluída a apresentação das iniciativas e não havendo mais manifestações entre os membros presentes, encerrou-se a reunião.

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto. Belém, 10 de novembro de 2020.

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA  
Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão