



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Presidente: Desembargadora PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL

Membros do Sistema de Gestão presentes: Desembargador PAULO ISAN COIMBRA DA SILVA JÚNIOR, Juíza ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS, servidores ALACID CORRÊA GUERREIRO, ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ÁLVARO JOSÉ DA SILVA RÔLO, CAROLYNE SOARES DE CASTRO DO AMARAL, DANILO SILVA BARBOSA, GILMARA SANTOS DA SILVA, HELAINE CUNHA DE CARVALHO, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, LILIANE COHEN CALIXTO TRINDADE, MARCO AURÉLIO FIELIS RÊGO, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, NARLICELMA SOBRAL SANTOS RAMOS, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: Desembargadora MARIA VALQUÍRIA NORAT COELHO, Juiz DEODORO JOSÉ DE CARVALHO TAVARES, servidores ADENILTON AGUIAR DOS SANTOS (Memorial TRT8), JÂNIO DE OLIVEIRA TORRES (Memorial TRT8), LUIZ CARLOS DAMASCENA (SePRO/COGES), MARIA HELENA TAVARES DA SILVA GUERRA (SEGEF), PAULO FERNANDO RODRIGUES (SeEST/COGES), HENRIQUE SILVA VILA NOVA (Secretário da Corregedoria Regional, em substituição), RODRIGO BEZERRA RODRIGUES (COFIN).

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>A Excelentíssima Desembargadora Presidente Pastora do Socorro Teixeira Leal declarou aberta a reunião, com boas-vindas aos participantes e registrou elogio à servidora Maria Helena Tavares da Silva Guerra, presente na reunião, quanto à excelente elaboração de Atas de reunião.</p> <p>Em seguida, foi dada a palavra ao servidor Rodopiano Neto, Coordenador de Gestão Estratégica, que ressaltou a iniciativa inédita da ocorrência da RAE por meio de videoconferência, em razão do período de pandemia. Passou a discorrer sobre o desempenho da gestão com base nos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como nas metas específicas da Justiça do Trabalho, tendo como referência o Relatório de Desempenho de janeiro a maio/2020.</p>
2º ITEM	METAS INSTITUCIONAIS
TEMA	EFICIÊNCIA OPERACIONAL
	<p>OBJETIVO - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO</p> <p>META 1 - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para maio/2020 de 50%; índice realizado de 100%.

META 2 - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 58,79%; índice realizado de 73,02%.

META 03 - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.

Meta alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 10 ações; índice realizado de 19 ações.

META 4 - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º graus, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 38,4%; índice realizado de 48,80%.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para maio/2020 de 38,41%; índice realizado de 51,90%.

Meta alcançada no 2º Grau: previsão da meta para maio/2020 de 37,48%; índice realizado de 38,99%.

META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Graus, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 150 dias; índice realizado de 202,57 dias.

Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para maio/2020 de 85 dias; índice realizado de 85,62 dias.

Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para maio/2020 de 65 dias; índice realizado de 118,7 dias.

META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada (1º Grau): previsão da meta para maio/2020 de 100%; índice realizado de 88%.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

TEMA	GOVERNANÇA
	<p>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</p> <p>Índice realizado de 51%, em 2018. Não houve aplicação em 2019. O TCU informou que, em decorrência dos reflexos da pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021.</p> <p>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 80%; índice realizado de 33,33%.</p> <p>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</p> <p>Índice realizado de 56%, em 2018. Não houve aplicação em 2019. O TCU realizará novo levantamento no corrente exercício.</p> <p>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</p> <p>Índice realizado de 77%, em 2018. O TCU informou que, em decorrência dos reflexos da pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021.</p>
TEMA	ORÇAMENTO
	<p>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</p> <p>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</p> <p>Índice realizado de 86,16%, em 2019. O TCU informou que, em decorrência dos reflexos da pandemia da doença causada pelo novo coronavírus (COVID-19) sobre as rotinas administrativas das organizações públicas federais, o levantamento de 2020 foi adiado para o ano de 2021.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 35,59%; índice realizado de 26,48%.</p>
3º ITEM	METAS NACIONAIS
	<p>META 1 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, com cláusula de barreira para tribunais com taxa de congestionamento inferior a 25%.</p> <p>Meta não cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para maio/2020 de 100%; índice realizado de 87,63%.</p>
	<p>META 2 - Julgar processos mais antigos (92% dos processos distribuídos até 31/12/2018, nos 1º e 2º graus).</p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para maio/2020 de 92%; índice realizado de 100,22%.</p>
	<p>META 3 - Manter o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação ao percentual do biênio 2017/2018 (correspondente ao Indicador ICONC do CSJT).</p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para maio/2020 de 45%; índice realizado de 45,01%.</p>
	<p>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar quantidade maior de processos de execução do que o total de casos novos de execução no ano corrente).</p> <p>Meta não cumprida (índice de execução): previsão da meta para maio/2020 de 100%; índice realizado de 91,12%;</p>
	<p>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (95% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2017 no 1º grau e até 31/12/2018 no 2º grau.).</p> <p>Meta alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para maio/2020 de 95%; índice realizado de 96,74%;</p>
	<p>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (Identificar e</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	<p>reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior).</p> <p>Meta alcançada (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para maio/2020 de 2%; índice realizado de 122,60%.</p>
4º ITEM	INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT
	<p>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 27%; índice realizado de 25,62%.</p>
	<p>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - Fase de Conhecimento - 1ª Instância (TMDP1c)</p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 155 dias; índice realizado de 85,62 dias.</p>
	<p>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para maio/2020 de 117 dias; índice realizado de 100,5 dias.</p>
5º ITEM	AVALIAÇÃO DE INDICADORES DO PEI 2014-2020 DO TRT8
	<p>Durante a apresentação, foram destacados os seguintes indicadores:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Taxa de congestionamento na fase de Execução:</i> apresentou maior congestionamento, fazendo decair o indicador. A Desembargadora Presidente lembrou o trabalho dos Oficiais de Justiça, que restou prejudicado presencialmente no período de pandemia.- <i>Taxa de congestionamento na fase de Conhecimento:</i> aumento do congestionamento no 1º Grau, considerando o menor número de audiências e a significativa queda na demanda de processos. No 2º Grau, a ocorrência das sessões virtuais contribuiu para manter o alcance a meta.- <i>Prazo médio na fase de Conhecimento:</i> o índice estava bem, mas está começando a ficar em alerta para o 1º Grau. Para o 2º Grau, embora esteja abaixo da meta institucional, por ser uma meta mais arrojada, contudo na meta nacional o índice se mantém estável.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

- *Índice de Decisões Líquidas:* também houve queda nesse índice. A Presidente ressaltou a decisão do ministro Gilmar Mendes quanto à atualização dos montantes trabalhistas, que pode impactar nessa meta, podendo paralisar as ações da Justiça, mesmo com sentença líquida. O COLEPRECOR e setores da Magistratura já estão se movimentando nacionalmente quanto a essa questão. Ressaltou, ainda, a importância do trabalho dos Órgãos Conciliadores nesse âmbito.

- *Índice de cumprimento das recomendações do PRONAME:* este índice permanece na mesma situação em razão de questões estruturais que precisam ser trabalhadas, conforme visto na reunião anterior. A Desembargadora Presidente ressaltou que há ainda um acervo físico muito grande, que dificulta o trabalho da gestão documental, sobretudo nesse período de pandemia, sem possibilidade do presencial. E mesmo retornando ao presencial, talvez esse tema não venha a ser prioridade, tendendo a permanecer esse cenário.

- *Índice de Execução Orçamentária:* O servidor Rodopiano Neto ressaltou a expressiva diferença entre o índice previsto e o realizado, em razão do cenário atual, o que pode comprometer a execução orçamentária no final do exercício. Destacou a necessidade de intensificar o monitoramento da execução orçamentária para mitigar o risco de sobras ou inscrição em restos a pagar (RAP). A Coordenadora da SEADM, Regina Uchôa, ressaltou que continua em vigência o limite do Regime Fiscal, contudo está se aguardando o Plano de Retomada do TRT8 com seus respectivos Planos Setoriais, para se verificar o quanto se vai gastar e até o final do ano avaliar como ficará a execução. A Desembargadora Presidente, nesse ínterim, convocou reunião com a equipe orçamentária para a próxima semana para definições nesse âmbito. O Coordenador da COFIN, Rodrigo Bezerra, ressaltou que já está sendo feita análise detalhada para estimar projeções sobre a execução orçamentária para apresentar na reunião.

Antes de passar para análise do próximo índice, a Desembargadora Presidente sugeriu que a Corregedoria, com o apoio da COGES, sensibilize magistrados e servidores para que os procedimentos *online* se tornem mais uniformes e estruturados, definindo-se regras mínimas, inclusive para evitar reclamações quer na Corregedoria Regional, quer na Nacional. A Presidente citou como exemplo os procedimentos de *Atermação Online* - ao que Rodopiano Neto informou que o mesmo já se encontra contemplado no Plano de Retomada da



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

SETIN, tendo como modelo o TRT da 3ª Região -, bem como a situação dos processos de execução das Varas que estão no CEJUSC, cujas partes já podem ser chamadas para negociar.

O servidor Henrique Vila Nova, Secretário da Corregedoria, em substituição, informou que a Corregedoria já estava acompanhando a questão da Atermação antes de surgir a Recomendação nº 8 da Corregedoria Geral. Ressaltou que já foi Oficiado à Central de Atendimento determinando a suspensão de qualquer atendimento virtual enquanto não houver a normatização dos procedimentos *online*, e ressaltou que está prevista reunião para o dia 30/06/2020 com as áreas envolvidas nessa normatização sobre o novo atendimento, que é uma prioridade nesse período de pandemia para melhor viabilizar o acesso à Justiça. O servidor informou, ainda, que a Corregedoria acompanha com preocupação as questões do prazo médio e do congestionamento e ressaltou a importância da atuação do CEJUSC na conciliação para dar vazão aos processos represados. Também é fonte de preocupação a queda nas estatísticas, em razão do cenário de pandemia e da implantação do DATAJUD, ao qual o TRT8 ainda está se adaptando.

A Desembargadora Presidente solicitou que a Corregedoria oficie à Presidência sobre os procedimentos, atividades e ações que estão sendo realizados, inclusive com encaminhamento à ASCOM no sentido de dar ampla divulgação à sociedade.

- *Índice de Tempo Médio de Duração do Processo:* TRT8 está bem na meta nacional. O 2º Grau está um pouco acima da meta, mas com as sessões online isso deve se normalizar. A Desembargadora Presidente inquiriu se está sendo realizada a avaliação no 2º Grau, por Desembargador, como se faz no 1º Grau. Ao que Rodopiano Neto comunicou que, no Relatório de Acompanhamento enviado aos gestores, já foi especificado tanto o desempenho da Turma quanto do Desembargador, para a SEJUD encaminhar aos Desembargadores.

A Desembargadora Presidente citou, ainda, a situação dos processos de Revista, lembrando que há uma Resolução de 2016, que trata de procedimentos com relação à Revista, à qual o TRT8 ainda não se adequou. Ressaltou que, futuramente, os Tribunais poderão passar a ser medidos pela produtividade na Revista. Rodopiano Neto reforçou que será incluída uma meta específica da Revista na Resolução do CNJ, que aprovará a próxima estratégia do Poder Judiciário



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

2021-2026 e estará sendo publicada nos próximos 10 dias, podendo ser apresentada na próxima RAE.

Para concluir a análise do desempenho, Rodopiano Neto ressalta: 1) que houve sensível piora nos indicadores institucionais, em decorrência da pandemia; 2) que há a tendência de forte impacto nas próximas medições pela dificuldade em se manter pautas razoáveis de audiências por videoconferência no 1º Grau; e 3) que as ações do Plano de Retomada poderão contribuir para a melhoria dos resultados institucionais no período de trabalho remoto emergencial.

Ainda dentro do contexto dos resultados institucionais, no qual o TRT8 estava apresentando excelente desempenho, Rodopiano Neto passou a palavra ao Exmº. Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior, Coordenador do Comitê Gestor Regional para gerenciamento dos sistemas das Tabelas Processuais Unificadas e e-Gestão de 1º e 2º Graus, para explanar sobre o DATAJUD, que é Base Nacional de Dados Processuais do Poder Judiciário e que se apresenta como um novo e grande desafio, inclusive com impactos na avaliação para o Prêmio CNJ de Qualidade.

O Desembargador Paulo Isan principiou explicando que o CNJ lançou o DATAJUD, que provavelmente será o substituto do e-Gestão - sistema que é a base de onde se extrai os dados para medição da produtividade e acompanhamento das metas e da estatística oficial da Justiça do Trabalho -, o qual aparentemente será descontinuado. Isso se apresenta como um problema, uma vez que há mais de 10 anos o e-Gestão vem sendo saneado, com manuais já qualificados, e tendo o risco desse trabalho ser perdido ao ser substituído por uma base nova, que também precisará passar por saneamento. As bases praticamente não conversam, possuindo extratores com parâmetros diferentes. O CNJ concedeu um prazo exíguo até 31 de julho de 2020 para os Tribunais sanarem suas bases de dados para o DATAJUD, nos quesitos que o CNJ entende como mais essenciais. O Comitê no TRT8 agiu rapidamente estabelecendo um grupo de trabalho para criar uma estratégia para atender esse mínimo que o CNJ solicitou. Em síntese, o impacto será enorme sobre os resultados institucionais, mesmo trabalhando mais e com as dificuldades próprias do quadro de pandemia atual, considerando que a forma de captura das informações é extremamente prejudicial à Justiça do Trabalho de modo geral.

A Desembargadora Presidente ponderou se algum Tribunal iria



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

conseguir contornar os impactos do DATAJUD. Propõe que sejam debatidas possibilidades entre todos para não se conformarem com a queda de desempenho. Não seria o momento para essa mudança, mas não se deve colocar isso como determinismo, e sim buscar algo com criatividade na adversidade, com cada grupo de trabalho, comissões, comitês e a Presidência poderá opinar sobre as ações possíveis. Como o DATAJUD é uma base nova reescrevendo tudo, pode-se manter o e-Gestão resguardado para, em qualquer problema, poder ser reutilizado. Registrou que a dificuldade é grande, as equipes são pequenas, mas é necessário buscar essa criatividade.

Marco Rêgo, Diretor da SETIN, ressaltou que o TRT8 já se antecipou em relação à situação do DATAJUD e a SETIN já está reunindo as equipes, e foi recebido pelos Diretores de TI um e-mail da Carolina Ferreira, Secretária-Geral do CSJT, informando que o CSJT irá encabeçar as negociações com o CNJ para tentar mitigar ao máximo as dificuldades que os TRT's estão encontrando, uma vez que a base da Justiça do Trabalho já é centralizada no CSJT. Desse modo, será dada uma diretriz com normatização por meio do CSJT.

Rodopiano ressaltou que já está sendo desenvolvido um trabalho conjunto sob a coordenação do Desembargador Paulo Isan Coimbra, que autorizou que se cadastrasse um projeto no portal da SETIN; já há um escopo mínimo e se procura avançar para alcançar um resultado melhor, inclusive a Presidência já definiu o projeto como prioritário. O diferencial do TRT8 é em relação aos processos em arquivo provisório, processos físicos, que serão o cerne do trabalho pela grande quantidade existente desses processos.

6º ITEM

APRESENTAÇÕES DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Na sequência, deu-se continuidade à apresentação do andamento das ações estratégicas, que nesta 2ª RAE contempla as seguintes iniciativas da *Perspectiva Sociedade* do Planejamento Estratégico Institucional 2014-2020: *Justiça Itinerante*, *Infraestrutura de Apoio à Execução (Central de Execução)* e *Unidades de Conciliação (CEJUSCs)*.

Foi repassada à palavra à Exm^a. Desembargadora Maria Valquíria Norat Coelho, Coordenadora do Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (NUPEMEC), que iniciou a apresentação da iniciativa **Unidades de Conciliação (CEJUSCs)**, explanando primeiramente que o NUPEMEC é o órgão responsável pela Política Judiciária



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Nacional de Tratamento das disputas de interesses trabalhistas, no âmbito do TRT, criada pelo CNJ e depois encampada pelo CSJT, bem como explicou que o CEJUSC representa as unidades que agem e tratam adequadamente as soluções de disputa. O normativo no âmbito do Tribunal é a Resolução TRT8 n. 26/2017, que vem sofrendo alterações para adequar o CEJUSC às necessidades de sua atuação.

Prosseguiu informando que tem sido difícil a situação dos conciliadores no trabalho remoto, pela falta de equipamentos em casa, falta de telefones institucionais, dificuldade de contato com os advogados e as partes etc. Contudo, houve várias iniciativas: 1) reuniões com os conciliadores para que se adaptassem ao sistema de videoconferência; inclusive, reunião com a psicóloga Úrsula para realizar treinamento com os conciliadores em razão do regime de trabalho remoto; 2) audiência com o Comitê Gestor do PJe; 3) reunião com juízes da Varas etc.

Registrou que houve acúmulo de um acervo de mais de 1.000 (mil) processos aguardando audiência inaugural. O desafio será colocá-los em pauta de modo que eles não fiquem atrás dos processos mais atuais. A 1ª audiência realizada foi em 11 de maio de 2020, com 93,75% de conciliação nesse mês: 16 audiências, com 15 conciliadas. Houve receio dos advogados e das partes, que apresentaram dificuldades em fazer videoconferência; e o CEJUSC buscou conscientizá-los e incentivá-los. Em junho, já houve o aumento para 53 audiências, com 33 acordos (mais de 60% do total), provavelmente tudo fruto desse trabalho de conscientização. De maio para junho, houve aumento de 70% no total de audiências.

O CEJUSC 1º Grau lida com as demandas iniciais. O CEJUSC 2º Graus atua em processos aguardando recurso ordinário e julgamento de agravo de petição. É uma fase mais fácil para conciliação, por ser feito através de despacho nos autos. Houve homologação de 19 acordos de processos que estavam no TST e, em junho, por enquanto há 25 acordos homologados por videoconferência.

Dentre as principais preocupações estão: 1) a expectativa em relação ao retorno às atividades presenciais, pois o CEJUSC recebe mais de 300 pessoas diariamente. Há reuniões diárias para se tomar as devidas precauções. 2) a mudança de ambiente no PJe do CEJUSC, pois anteriormente atuava no ambiente da Vara, mas começará atuar no seu próprio ambiente - este é um dos trabalhos que está sendo feito com



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Dr. Paulo Isan -, pelo que será preciso migrar os processos de um ambiente a outro. 3) a quantidade de audiências que terão que poderão ser realizadas (presencial e videoconferência); 4) definição da equipe que ficará no trabalho presencial e da outra equipe para videoconferências. Registra-se o trabalho incansável da Dra. Érika Bechara e da psicóloga Úrsula com os conciliadores nesse sentido; 5) agendamento de reunião com a ATEP e OAB para conscientizar os advogados a utilizarem a ferramenta Google Meet; 6) houve reunião com CEJUSC's de Macapá e Parauapebas, tendo sido colocada a solução para estes CEJUSC's atuarem nos processos de Execução; 7) o maior desafio seria os mais de 1.000 processos aguardando audiência inicial, que o CEJUSC buscará colocar como prioridade para serem conciliados.

Importante seria também o Tribunal disponibilizar um telefone institucional para o CEJUSC. Conta-se com o apoio da Administração do Tribunal, no sentido de dotar a infraestrutura física e tecnológica para realização do trabalho.

A Desembargadora Presidente solicitou à Desembargadora Maria Valquíria que repasse essas informações para serem notificadas e marcou reunião para o dia 1º de julho, às 15 horas, para tratar de áreas prioritárias em relação ao retorno ao presencial, com os representantes do CEJUSC, SETIN, SEGEP, ASCOM e SEJUD. Seria a prévia de um protocolo com as dificuldades encontradas. A Presidência reforçou o compromisso para com a saúde de todos e a necessidade dos cuidados para um retorno seguro às atividades presenciais. Agradeceu à Desembargadora Maria Valquíria a contribuição trazida em sua apresentação.

Posteriormente, foi repassada a palavra ao Exmº. Juiz Deodoro Tavares, Gestor Regional da Execução Trabalhista, para apresentação da iniciativa **Infraestrutura de Apoio à Execução**. Dr. Deodoro transferiu a palavra à Chefe da DIEMP, Liliane Calixto, que iniciou apresentando sobre a criação da Central de Execução de Belém e Ananindeua, juntamente com o Núcleo de Pesquisa e Informação, por meio da Resolução TRT8 n. 23/2016, com a finalidade de garantir maior efetividade à execução Trabalhista. Desde sua criação, foram implementadas várias medidas, podendo-se destacar, mais recentemente, as seguintes:

1- Realização do "Workshop sobre o papel do Oficial de Justiça como agente de inteligência na Execução", com a participação dos Oficiais de Justiça lotados na Central de



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Execução de Belém e Ananindeua e Diretores de Secretaria das Varas de Belém e Ananindeua, buscando sensibilizar os Oficiais de Justiça quanto ao papel fundamental que exercem na garantia da efetividade na execução, sendo agentes de inteligência no rastreamento de patrimônio dos devedores em processos trabalhistas. A ideia do evento era focar no uso das ferramentas de pesquisa patrimonial pelos Oficiais de Justiça. Entretanto, em reunião realizada no dia 14 de janeiro de 2020, entre os Gestores Regionais da Execução e os membros da Comissão Nacional de Efetividade da Execução Trabalhista, foi repassada a orientação de que os Regionais devem se abster, por enquanto, de regulamentar a matéria, vez que será editado um normativo nacional sobre o tema.

2 - Publicação do Edital de Credenciamento de Leiloeiros Públicos da Central de Execução de Belém e Ananindeua do TRT8 n. 01/2020, em atenção ao disposto na Resolução TRT8 n. 64/2019, para atuarem nas Varas do Trabalho de Belém e Ananindeua, com a finalidade de prestação de serviços de remoção, depósito, conservação, seguro e guarda de bens judiciais penhorados por Oficiais de Justiça Avaliadores Federais, bem como preparação e organização de leilões judiciais unificados.

3- Apesar do cumprimento dos mandados não urgentes estarem suspensos, nos termos do Ato Conjunto PRESI/CR n. 12/2020, os Oficiais de Justiça de Belém e Ananindeua estão entrando em contato com as executadas a fim de sensibilizá-las quanto à necessidade de receber mandados judiciais de forma virtual, bem como elaborando uma lista com os endereços eletrônicos para possibilitar o cumprimento de mandados de forma virtual e diminuir o impacto da suspensão das atividades da execução.

Por fim, ratificou-se o agradecimento à Administração do Tribunal pela adoção de medidas que garantem aos Oficiais de Justiça toda segurança e tranquilidade no desenvolvimento de suas atividades em meio à pandemia de COVID-19.

Na sequência, o Juiz Deodoro Tavares principiou a explanar sobre o Núcleo Patrimonial, informando que todos do setor estão em regime de trabalho remoto, inclusive a estagiária. Estão sendo encaminhadas as pesquisas às Varas e o credenciamento está sendo feito normalmente também. A partir da Resolução n. 26/2019 do Tribunal, o Juiz Coordenador do Núcleo passou a ser o Juiz que despacha nos processos-piloto, em todas as centralizações, tanto no



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

Plano Especial de Pagamento Trabalhista (PEPT) quanto no Regime Especial de Execução Forçada (REEF). A Corregedoria e o Pleno já aprovaram 5 (cinco) centralizações, sendo 4 PEPT; e têm sido honrados os pagamentos das parcelas pelas empresas mesmo nesse período de pandemia. Considerando a situação financeira das empresas, poderá vir a ocorrer um aumento no número de pedidos de centralizações.

Além do Núcleo, há também o trabalho de ser Juiz Auxiliar do Projeto Garimpo, coordenado pela Corregedoria. A ASCOM já fez importante divulgação desse projeto, o qual levantou o expressivo montante de mais de 336 (trezentos e trinta e seis) milhões de reais. A Corregedoria fez um trabalho de vinculação inicialmente de 50 (cinquenta) milhões e depois foi enviado às Varas para realizar as vinculações, que são valores que estavam como perdidos, sem movimentação há anos. Já foi possível identificar 278 (duzentos e setenta e oito) milhões; é um valor levantado que auxilia muito nesse período de pandemia. Verifica-se se esses valores têm processos para os quais possam ser remanejados; é consultado também o BNDT; verifica-se se há centralizações antigas; e se utiliza também o BACENJUD, no caso de valor a ser devolvido para o reclamante. Registra-se, por fim, que o Projeto Garimpo tem recebido grande apoio da Administração do Tribunal.

A Desembargadora Presidente registrou os parabéns por todo esse trabalho desenvolvido, sugerindo ao Assessor-Chefe da ASCOM que seja elaborada uma cartilha com o que é realizado pelas unidades no Tribunal para divulgação interna e externa.

Em seguida, o Secretário da Corregedoria, em substituição, Henrique Vila Nova, passou a apresentar a iniciativa **Justiça Itinerante**, dando ciência à Administração primeiramente sobre os resultados do Projeto Garimpo, pelos quais o TRT8 foi muito elogiado nas reuniões dos Secretários das Corregedorias e na reunião dos Gestores do Projeto Garimpo, inclusive apresentando a maior média de gestão desses valores e a maior média de vinculação. A Corregedoria fez um trabalho prévio de compatibilização dessas informações, no qual foram recuperados 50 milhões. No período de um ano, com o trabalho das Varas, já foram geridos 100 milhões desses valores. O Tribunal está muito à frente nesses resultados. Inclusive, esses valores encontrados ajudam muita a execução regional, pois podem ser abandonados para quitar outros processos. É um resultado muito expressivo para nosso Regional.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2020

Local: meet.google.com/amd-dfoh-riv
(reunião por videoconferência)

Hora: 11h

Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 29/06/2020



ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)

	Em relação à Itinerância, a Corregedoria propôs a suspensão desse projeto (PROAD n. 463/2020), em razão do contexto atual, o qual foi deferido pela Presidência. Em relação à conversão de processos, Henrique informa que foi atingido mais de 93% de conversão dos processos físicos, o que é muito expressivo, pois equaliza a estatística, permite o trabalho em uma única plataforma e ajudará no projeto DATAJUD. A Corregedoria está atuando junto às unidades para avançar ainda mais nesses resultados.
7º ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	A Desembargadora Presidente registrou os parabéns a todos pelo trabalho realizado e pelo esforço em conjunto, e reforçou a necessidade de dar ciência, interna e externamente, dos trabalhos meritórios realizados. Registrou a importância de que as ideias venham minudenciadas à Presidência, através de despachos criteriosos, e que as boas práticas sejam comunicadas. Encerrou a reunião, agradecendo a presença de todos e ressaltando que a reunião foi de grande aprendizado.

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Rocha da Silva Neto, que a conduziu, e pela Desembargadora Pastora do Socorro Teixeira Leal. Belém, 29 de junho de 2020.

PASTORA DO SOCORRO TEIXEIRA LEAL
Desembargadora Presidente

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Coordenador de Gestão Estratégica