



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

**Presidente:** Desembargadora SUZY ELIZABETH CAVALCANTE KOURY

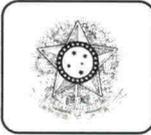
Membros do Sistema de Gestão presentes: Desembargador WALTER ROBERTO PARO, Corregedor Regional, Juiz RAIMUNDO ITAMAR LEMOS FERNANDES JÚNIOR, Diretor do Foro Trabalhista de Belém, servidores ALACID CORRÊA GUERREIRO, ALBERTO STEVEN SKELDING PINHEIRO, ÁLVARO JOSÉ DA SILVA RÔLO, BENEDITO SOCORRO DE MORAES VILA REAL, ÉDME DOS SANTOS TAVARES JUNIOR, EDNEY JOSÉ MARTINS PEREIRA, GEORGE ROCHA PITMAN JÚNIOR, GILMARA SANTOS DA SILVA, IÊDA RODRIGUES ALVES DE ALMEIDA, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, MARCO AURÉLIO FIDELIS RÊGO, MÔNICA MORAES RÊGO GUIMARÃES, PATRÍCIA MARIA PEREIRA GUERREIRO DA SILVA, REGINA UCHÔA DE AZEVEDO, RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO.

Demais participantes: ADENILTON AGUIAR DOS SANTOS (representando a Curadora do Memorial da JT8), BÁRBARA CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA BARBOSA (Assistente-COGES), CAROLYNE SOARES DE CASTRO DO AMARAL (Assistente do Programa de Competências - ASDEP), CLAUDILENA PUGET DA FONSECA (Assistente de Educação a Distância - ASDEP), GIZELE DO S. S. LIMA (Assistente de Treinamento - ASDEP), IZANEIDE SALIM DE LIMA LHEIS PINHEIRO (Diretora da COAUD), LILIANE COHEN CALIXTO TRINDADE (Secretária da Corregedoria), LUIZ CARLOS DAMASCENA (Assistente de Apoio ao Sistema e-Gestão - COGES), MARIA BERNADETTE GOMES LOBATO (representando a Secretária-Geral Judiciária - SEJUD), MARIA HELENA T. DA S. GUERRA (Assistente de Governança e Planejamento da SEGEP), PAULO FERNANDO RODRIGUES (Chefe da SeEST-COGES), ROSINEIDE DOS SANTOS MARQUES (Assistente da EJUD8, representando o Diretor da EJUD8).

Membros do Sistema de Gestão com ausências justificadas: Juíza ÉRIKA MOREIRA BECHARA (em gozo de férias).

REGISTROS	
1º ITEM	OBJETIVOS DA REUNIÃO
INFORMAÇÃO	<p>A Excelentíssima Desembargadora Presidente Suzy Koury procedeu à abertura da reunião, ressaltando que as Reuniões de Análise da Estratégia (RAE's) têm sido muito produtivas, em razão da evolução dos resultados da gestão, inclusive sendo revelado pelos resultados nacionais alcançados pela 8ª Região Trabalhista. A Desa. Presidente lembrou que ocorrerá ainda a terceira RAE em sua gestão e exortou a todos que busquem não deixar pendências até o prazo final de 30 de novembro de 2018.</p> <p>Em seguida, passou a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que passou a discorrer sobre: a) os resultados divulgados pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) na 2ª</p>

*(Handwritten signatures)*



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

Reunião de Análise da Estratégica da Justiça do Trabalho (2ª RAE-JT), nos dias 08 e 09 de agosto de 2018, que demonstram o andamento das metas em todos Regionais; b) o Painel de Acompanhamento das Iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional PEI 2014-2020, que trata do andamento das ações que estão sendo realizadas no Regional para alcance das metas; c) a situação atual dos indicadores e metas estratégicas institucionais e nacionais, bem como as metas específicas da Justiça do Trabalho, tendo como referência o mês de julho de 2018.

**2º ITEM**

**RELATÓRIO DE RESULTADOS DO 1º SEMESTRE/2018 - CSJT**

Ressaltou-se que, neste Relatório, é utilizado um Mapa com padrão de cores (verde, amarelo, laranja e vermelho) para demonstrar como está o cumprimento das Metas em todos os Regionais.

**META 2 - Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD) em relação à média de 2011, 2012 e 2013.**

Meta alcançada (dentre 7 TRTs)

**META 4: Reduzir o prazo médio em relação ao ano base 2016 (2ª Instância)**

OBS.: O TRT8 está na cor laranja, mas está apresentando evolução. No mês de julho, o TRT8 já chegou na cor Amarela.

**META 5: Reduzir o prazo médio em relação ao ano base 2016 (Fase de Conhecimento - 1ª Instância)**

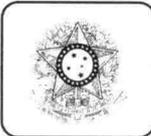
Obs.: Esta Meta trata de julgar mais que os processos distribuídos. Com a queda na demanda trabalhista, em torno de 40% na Justiça do Trabalho, os Tribunais estão conseguindo julgar mais.

**META 6: Julgar pelo menos 92% da quantidade dos processos de conhecimento distribuídos no ano corrente**

OBS.: Todos os Regionais superaram esta Meta.

**META 7: Julgar pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2015**

OBS.: Todos os Regionais alcançaram esta Meta. Frisou-se que a proposta do CSJT para o próximo ano é elevar esta



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)**

	<p>meta para 100%. A proposta do TRT8 é de que se mantenha 90% para o 2ª Grau, em razão do aumento da demanda.</p> <p><b>META 8: Julgar, até 31/12/2018, 98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015 no 1º grau, e até 31/12/2016 no 2º grau.</b></p> <p>OBS.: O TRT8 está entre os que alcançaram a meta.</p> <p><b>META 9: Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento (ICONc), em relação à média do biênio 2013/2014, em 2 pontos percentuais.</b></p> <p>OBS.: Destacou-se nesta meta o trabalho do CEJUSC, considerando que é a primeira vez que a mesma é alcançada pelo TRT8, com a cláusula de barreira de 48%. Foram poucos os Regionais que conseguiram alcançar esta meta.</p> <p><b>META 10 - Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior.</b></p> <p>OBS.: Destacou-se o trabalho conjunto do servidor Luiz Carlos Damascena, da COGES, com a SETIN para desenvolver solução que permite às Varas e ao 2º Grau identificarem quais são os processos relacionados aos maiores litigantes e que impactam nesta meta.</p> <p><b>META 11: Baixar pelo menos 92% da quantidade de execuções iniciadas no período (Índice de Execução - IE)</b></p> <p>OBS.: Pela primeira vez esta meta foi superada.</p> <p><b>META 13: Índice de Alcance das Metas (IAM)</b></p> <p>OBS.: Este índice é global, que avalia a gestão como um todo. O TRT8 está na cor amarela, mas em relação ao mês de julho/2018, o TRT8 já alcançou a cor verde.</p>
<b>3º ITEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO PEI 2014-2020 DO TRT8</b>
	<p>Neste item, foi apresentado o Painel de Acompanhamento das Iniciativas do Planejamento Estratégico Institucional. Rodopiano ressaltou que, durante a 1ª e a 2ª RAE-JT deste ano, foi comunicado que o Conselho Nacional de Justiça tem questionado o andamento das ações que estão gerando resultados nos Regionais.</p> <p>Em seguida, foi retomada a Portaria PRESI n° 367/2018 do Sistema de Gestão, lembrando que as iniciativas estão nela</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

especificadas, com seus respectivos gestores responsáveis. Frisou-se, contudo, que o corte orçamentário que vem sofrendo a Justiça do Trabalho deve influenciar no desenvolvimento das ações.

Foram apresentadas as informações prestadas pelas unidades que responderam ao Ofício Circular PRESI/COGES nº 009/2018, nas quais indicaram o *status* em que se encontra cada uma das iniciativas. Foram ressaltadas as situações das seguintes iniciativas:

- **Infraestrutura de apoio à execução:** esta iniciativa talvez precise de adequação na Ementa em relação à criação de depósitos públicos e remoção terceirizada, considerando a mudança dos procedimentos na guarda de bens. Já está em andamento o Edital de Credenciamento de Empresas na Assessoria Jurídica do TRT8 (ASJUR), conforme informado pela Desa. Presidente Suzy Koury.

- **Pagamento Eletrônico de Débitos Trabalhistas:** houve sugestão do Diretor da SETIN, Marco Aurélio, de retirar a iniciativa, considerando que está sobrestada pelo CSJT e não há previsão de que seja retomada dentro do prazo do planejamento institucional. A Desa. Presidente Suzy Koury comunicou que solicitou informações ao ministro Lélcio Bentes acerca do pagamento eletrônico, o qual informou ter interesse em retomá-lo nacionalmente. Rodopiano Neto ponderou se seria o caso de se trabalhar para a inclusão da liquidação no PJe ou a descontinuação da iniciativa, ao que Marco Aurélio explicou que há uma questão anterior ao de pagamento eletrônico, que se trata da liquidação eletrônica; que em um sistema para a Caixa Econômica prevê somente depósito, e um outro para o Banco do Brasil que já prevê pagamento, funcionando como piloto no TRT2, mas sem previsão de expansão para outros Regionais. Contudo, concluiu-se na presente reunião que, no momento atual, a iniciativa deve ser **descontinuada**.

- **Banco de Perícias:** há informação no processo administrativo 1705/2016 de que a funcionalidade de Cadastro de Peritos já está liberada no PJe. A Diretora da SEADM, Regina Uchôa, lembrou que deverá ser revogada a Resolução sobre o Banco de Peritos, que era elaborado pela COLIC. Ficou prevista reunião entre a Corregedoria Regional e a SETIN para tratar do assunto e ajustar a operacionalização do novo procedimento.

- **Projeto PJe-Calc:** em razão de cortes orçamentários, não está mais havendo treinamento. Verificou-se que ainda não



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

houve treinamento para o 2º Grau. Uma vez que seja realizado esse treinamento, poderá ser considerada concluída essa iniciativa.

- **Sistema Integrado de Controle Interno:** a COGIN deverá ser incluída como parte do sistema e estará à frente para conversar com as unidades que são também participantes (COAUD, DICAD e OUVIDORIA).

- **Política de Gestão do Conhecimento e Inovação:** foi deliberado pela Presidência, em 2017, que passasse a ser conduzida pela CODEP (atual ASDEP). A unidade já está readequando a iniciativa em consonância com as orientações do TCU sobre o tema. Rodopiano reforçou a importância dessa política em razão das muitas aposentadorias que estão ocorrendo e a necessidade do conhecimento adquirido ser, de alguma forma, sistematizado.

- **Programa de Estruturação Física e Tecnológica da Gestão Documental e da Preservação da Memória:** a iniciativa já conta com dois projetos, segundo informado pelo Chefe da SeDOC. Um dos projetos é com foco na Gestão de Riscos, sendo que a COGIN o vinculou às demandas relacionadas à estrutura física à COMAP e CODSE. O outro projeto diz respeito à implementação de Sistema Eletrônico de Gestão de Arquivo pela SETIN, com previsão de levantamento de requisitos para o mês de agosto/2018.

- **Sistema de Gestão por Competências:** esta iniciativa estava suspensa e deve ser retomada em cumprimento ao despacho da Presidência nos autos do processo PROAD 2391/2017, que trata do Diagnóstico Institucional, que priorizou a Gestão por Competências, o Teletrabalho e o Processo Seletivo Interno, por serem as áreas mais evidenciadas na última pesquisa de clima organizacional e mais viáveis de serem retomadas até o final da atual gestão. Rodopiano apresentou a servidora Carolyne Amaral, da ASDEP, que está atualmente responsável pela Gestão por Competências no TRT8ª, já tendo sido realizadas algumas reuniões para retomada do projeto.

- **Plano de Otimização da Força de Trabalho:** Rodopiano ressaltou que, durante a 2ª Reunião de Análise da Estratégia da JT, houve informação da Coordenadora de Gestão de Pessoas do CSJT, Rosa Casado, de que está sendo contratada consultoria para mapeamento da força de trabalho da Justiça de Trabalho. O CSJT vai aprovar uma metodologia única a ser disseminada para todos os Regionais, o que vai suprir nossa iniciativa, que já tentou ser implementada, mas

*(Assinaturas manuscritas)*



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

não houve recursos orçamentários para tal.

- **Teletrabalho:** ressaltou-se o crescimento de pedidos de servidores para atuar em teletrabalho na 8ª Região Trabalhista. A assistente de governança da SEGEP, Helena Guerra, comunicou que já foram registrados no Mentorh mais 15 pedidos, além de outros que ainda estão em análise. Rodopiano Neto frisou que houve esse aumento após a sensibilização ocorrida no 1º semestre deste ano, destinada às Varas de Macapá, Belém e Ananindeua e, no mês de agosto, em Parauapebas.

- **Programa TRT8 Saúde:** o Dr. Alberto Steven informou que os programas de atendimento à saúde são uma constante e ressaltou a ampliação da ginástica laboral para as Varas do Trabalho de fora da Sede, bem como dos programas de vacinação.

- **Auto-Atendimento de Recursos Humanos:** conforme informações da SEGEP, a iniciativa está dependendo da migração para o sistema SIGEP, a ser utilizado por a Justiça do Trabalho, sendo que o sistema Mentorh será descontinuado.

- **Programa de Reconhecimento e Valorização:** Rodopiano registrou que a Comissão Permanente do Programa de Reconhecimento e Valorização de Magistrados e Servidores, (designada pela Portaria PRESI nº 556/2017) já realizou a primeira reunião deste ano para discussão das ações do Programa.

- **Programa de Ambientação Funcional:** a ASDEP/SEGEP informou que, em decorrência do corte orçamentário e considerando que a maioria dos servidores que estão tomando posse recentemente são lotados fora da Sede, está em andamento a produção desse programa em EAD, bem como a elaboração de uma Cartilha contendo orientações aos novos servidores.

- **Programa de Preparação para a Aposentadoria:** segundo informações prestadas pela SEGEP, o programa foi suspenso em razão do contingenciamento orçamentário dos últimos anos. Com a atualização do Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas, está sendo avaliada a reestruturação do Programa, para adequação à nova realidade organizacional.

- **Unidade de Gestão de Custos:** a DIGER prestou informação de que não é possível estruturar a unidade, pois não se conta com cargos e funções disponíveis. A Desa. Suzy Koury sugeriu que seja utilizado o sistema Hórus como alternativa



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

para o controle de custos.

Neste momento, Rodopiano Neto avisou que nos dias 3 e 4 de setembro de 2018, ocorrerá neste Regional um Workshop Nacional sobre o módulo do IGEST no sistema Hórus, e que, nessa ocasião, estará presente um técnico do TRT da 13ª Região, que passará mais dois dias no Regional para ajudar na elaboração do Painel de Consumo do referido sistema.

A Desa. Presidente Suzy Koury ressaltou que, em relação a todas as iniciativas estratégicas que estão com andamento em **Cinza** (não iniciada) e **Vermelho** (necessidade de ajustes imediatos), serão solicitadas providências a respeito.

**4º ITEM**

**METAS INSTITUCIONAIS**

**TEMA**

**EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

**OBJETIVO** - APERFEIÇOAR OS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS DE MODO A IMPULSIONAR A EXECUÇÃO

**META 1** - Aumentar para 50% os municípios atendidos pela Justiça do Trabalho da 8ª Região, até dezembro de 2020.

Meta alcançada (índice de acesso à justiça): previsão da meta para julho/2018 de 40%; índice realizado de 100%.

**META 2** - Reduzir para 40% a taxa de congestionamento na fase de execução no 1º Grau, até dezembro de 2020.

Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 54,94%; índice realizado de 56,43%.

**META 03** - Atingir, até dezembro de 2020, 10 ações anuais voltadas a estimular a celebração do acordo trabalhista nas fases de conhecimento e execução.

Meta alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 7 ações; índice realizado de 14 ações.

**META 4** - Reduzir para 15% a taxa de congestionamento na fase de conhecimento, em 1º e 2º grau, até dezembro de 2020.

Meta alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 32,10%; índice realizado de 30,20%.

Meta alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2018 de 32,19%; índice realizado de 28,39%.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h

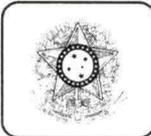


Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)**

	<p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2018 de 31,26%; índice realizado de 36,10%.</p> <p>OBS.: Está melhorando o alcance desta meta. Ressaltou-se que, por determinação da Desa. Suzy Koury, foi desenvolvida nova ferramenta para o 2º Grau, onde os Desembargadores já sabem quantos processos faltam para alcançar a meta.</p> <p><b>META 5 - Reduzir para 150 dias o prazo médio de tramitação das ações submetidas ao rito ordinário na fase de conhecimento, em 1º e 2º Grau, até dezembro de 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 160 dias; índice realizado de 278 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 1º Grau: previsão da meta para julho/2018 de 90 dias; índice realizado de 161,5 dias.</p> <p>Meta não alcançada no 2º Grau: previsão da meta para julho/2018 de 70 dias; índice realizado de 117 dias.</p> <p><b>META 06 - Prolatar 100% das decisões judiciais na forma líquida, até dezembro de 2020.</b></p> <p>OBS: A Desa. Suzy Koury informou que o Corregedor-Geral, Ministro Lélío Bentes, frisou na última reunião do COLEPRECOR acerca do projeto nacional de que as decisões líquidas têm que ser priorizadas, tendo como base os bons resultados em sentença líquida de 3 Regionais: TRT8, TRT13 e TRT20. Neto reforçou que as decisões líquidas têm destaque positivo no IGEST para nosso Regional.</p>
<b>TEMA</b>	<b>GOVERNANÇA</b>
	<p><b>META 07 - Alcançar índice de ao menos 70% em governança judiciária até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 57%.</p> <p>OBS.: A COGIN, a COGES e a COAUD, juntamente com a SEGEP, estão trabalhando para melhoria deste índice.</p> <p><b>META 08 - Alcançar um índice de 80% de cumprimento das recomendações do PRONAME até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 60%; índice realizado de 33,33%.</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)**

	<p>OBS.: Caso seja implementado o sistema que está em andamento, conforme indicado pelo Chefe da Seção Documental no levantamento das iniciativas, o Regional estará mais próximo de alcançar esta meta.</p> <p><b>META 09 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de pessoas até 2020.</b></p> <p>Meta não alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 44%.</p> <p>OBS.: O Diretor da SEGEP, Álvaro Rôlo, informou que a Secretaria de Gestão de Pessoas já conta com uma Assistente de Governança e Planejamento que está trabalhando diretamente nesses indicadores de governança de pessoas.</p> <p><b>META 10 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em governança de TI até 2020.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para 2017/2018 de 60%; índice realizado de 80%.</p>
<b>TEMA</b>	<b>ORÇAMENTO</b>
	<p><b>OBJETIVO: PROMOVER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA SUSTENTÁVEL ALINHADA À ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL</b></p> <p><b>META 11 - Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade até 2020.</b></p> <p>OBS.: Não mensurada. Aguardando os resultados relativos ao grau de cumprimento do Guia de Contratações Sustentáveis (Resolução CSJT n° 103/2012), no qual as unidades respondem se estão atendendo determinados critérios. Rodopiano informou que já conversou com a Chefe da Seção Socioambiental (SeAMB/ASCOM), Taissa Bencke, e está faltando o levantamento dos índices de 2017.</p> <p><b>META 12 - Alcançar 95% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.</b></p> <p>Meta alcançada: previsão da meta para julho/2018 de 51,85%; índice realizado de 70,74%.</p>
<b>5° ITEM</b>	<b>METAS NACIONAIS</b>
	<p><b>META 1 - Julgar mais processos que os distribuídos (92% da quantidade de processos de conhecimento distribuídos no ano corrente).</b></p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

	<p>Meta cumprida (índice de processos julgados): previsão da meta para julho/2018 de 92%; índice realizado de 127,56%.</p>
	<p><b>META 2 - Julgar processos mais antigos (90% dos processos distribuídos até 31/12/2016 no 1º e no 2º graus).</b></p> <p>Meta alcançada (índice de processos antigos): previsão da meta para julho/2018 de 90%; índice realizado de 98,27%.</p>
	<p><b>META 3 - Aumentar em 2%, no ano corrente, com cláusula de barreira de 48%, o índice de conciliação na fase de conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014 (correspondente ao Indicador ICONc do CSJT).</b></p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para julho/2018 de 56,77%; índice realizado de 48,43%.</p> <p>OBS.: Destacou-se o trabalho do CEJUSC no alcance desta meta, na qual foi superada pela primeira vez a cláusula de barreira.</p>
	<p><b>META 5 - Impulsionar processos à execução (baixar 92% do total de casos novos de execução do ano corrente).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de execução): previsão da meta para julho/2018 de 92%; índice realizado de 95,71%;</p>
	<p><b>META 6 - Priorizar o julgamento das ações coletivas (98% das ações coletivas distribuídas até 31/12/2015, no 1º grau, e até 31/12/2016, no 2º grau).</b></p> <p>Meta alcançada no 1º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para julho/2018 de 98%; índice realizado de 99,69%;</p> <p>Meta alcançada no 2º Grau (índice de ações coletivas julgadas): previsão da meta para julho/2018 de 90,87%; índice realizado de 95,51%.</p>
	<p><b>META 7 - Priorizar o julgamento dos processos dos maiores litigantes e dos recursos repetitivos (identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior).</b></p> <p>Meta cumprida (índice de redução do acervo dos maiores litigantes): previsão da meta para julho/2018 de 99,16%; índice realizado de 169,58%.</p>



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 2/2018

Local: SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

Hora: 11h



Pauta: Desempenho das iniciativas estratégicas

Data: 21/08/2018

ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP n° 520/2014, alterada pela Portaria GP n° 367/2015)

6° ITEM	INDICADORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO - CSJT
	<p><b>META 2 - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)</b></p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para julho/2018 de 36,06%; índice realizado de 40,33%.</p> <p>OBS.: Rodopiano destacou a importância do aumento desse índice e lembrou o cuidado que se deve ter com as despesas em RAP, em razão do orçamento do ano seguinte, para a própria sustentabilidade da Justiça do Trabalho da 8ª Região. Inclusive, na 2ª RAE-JT, foi novamente pontuada a questão do RAP. A Desa. Suzy frisou que tudo o que for iniciado neste ano deve ser <b>liquidado</b> até o final de novembro ou início de dezembro.</p>
	<p><b>META 5 - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento (TMDP1c)</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para julho/2018 de 145 dias; índice realizado de 162 dias.</p>
	<p><b>META 4 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância (TMDP2)</b></p> <p>Meta não cumprida: previsão da meta para julho/2018 de 97 dias; índice realizado de 109 dias.</p> <p>OBS.: Ressaltou-se que o índice vem decaindo e pode ser que a meta venha a ser alcançada com o trabalho do sistema para o 2º Grau.</p>
	<p><b>META 13 - Índice de Alcance das Metas (IAM)</b></p> <p>Meta cumprida: previsão da meta para julho/2018 de 62%; índice realizado de 66%.</p> <p>OBS.: Destacou-se que este índice global foi alcançado pela primeira vez no TRT da 8ª Região.</p>
7° ITEM	CONSIDERAÇÕES FINAIS
	<p>Após a demonstração dos indicadores das metas nacionais e institucionais, Rodopiano Neto passou a palavra à Desembargadora Presidente Suzy Koury, que encerrou a reunião parabenizando a todos pelo alcance dos excelentes</p>



**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

**Número:** 2/2018

**Local:** SALA DE CAPACITAÇÃO DA EJUD8

**Hora:** 11h



**Pauta:** Desempenho das iniciativas estratégicas

**Data:** 21/08/2018

**ATA DA II REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA COM OS INTEGRANTES DO SISTEMA DE GESTÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (Portaria GP nº 520/2014, alterada pela Portaria GP nº 367/2015)**

resultados e exortou os gestores a que continuem em frente nessa direção.

Agradecendo a presença de todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada por mim, Bárbara C. de O. Barbosa, que a secretariei, e pelo Coordenador de Gestão Estratégica, Rodopiano Neto, que a conduziu. Belém, 21 de agosto de 2018.

SUZY ELIZABETH CAVALCANTE KOURY  
Desembargadora Presidente

RODOPIANO NETO  
Coordenador de Gestão Estratégica

BÁRBARA C. DE O. BARBOSA  
Assistente de Gestão Estratégica