


	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			

Membros do Comitê de Governança e Estratégia (Resolução TRT8 n.º 001/2019, alterada pela Resolução TRT8 n.º 014/2023) - Presentes	
Desembargador Marcus Augusto Losada Maia	Desembargador Presidente, Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e Coordenador do Subcomitê Orçamentário do 2º Grau
Regina Uchôa de Azevedo	Diretora-Geral
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Secretário-Geral da Presidência
Antonio Nazaré de Carvalho Heitor Junior	Secretário-Geral Judiciário

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos e Gestores de Iniciativas (Portaria PRESI n.º 570/2021 alterada por meio da Portaria PRESI n.º 27/2023)- Presentes	
Alex Barros dos Santos	Coordenador do Escritório de Projetos e Processos (COEPP)
Diego Antonio Nascimento Montero Valdez	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação (SETIN)
Edney José Martins Pereira	Secretaria de Comunicação Social (SECOM)
Fabrcio Saulo Araújo Martins	Coordenador da Segurança Institucional (CODSE)
Lia Martins Costa e Silva Cruz	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGEP)
Luciana Kelly Maia Correia	Diretora da Secretaria de Auditoria
Desembargador Paulo Isan Coimbra Da Silva Júnior	Coordenador do Programa Trabalho Seguro - telepresencial
Vinicius Loiola Aires	Coordenador de Controle Interno e Integridade (COCIN)



Desembargadores(as) Presentes :	
Desembargadora Francisca Oliveira Formigosa	Diretora da Escola Judicial do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, Coordenadora do NUPEMEC e do CEJUS-JT 2º Grau
Desembargador Walter Roberto Paro	Coordenador do Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (LIODS)

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			

Demais participantes:	
Alessandra Fontel Pompeu	Analista Judiciária - Área Judiciária
Elane Magno Coelho da Silva	Assistente acadêmico da EJUD
Fabício Manoel Santiago Cordeiro	Analista Judiciário - Área Administrativa
Fabricio Saulo Araujo Martins	Coordenador de Segurança Institucional
Luciano Ribeiro da Rocha Carneiro Leão	Assistente da SEGES
Paulo Fernando Rodrigues	Chefe da Divisão de Estatística e Ciência de Dados (DIEST/SEGES)
Rafael Martins Feitosa	Chefe do Núcleo de Inovação (NUINV/SEGES)
Rosineide dos Santos Marques	Chefe da Divisão de Apoio a Escola Judicial

Na data e no horário supra, reuniram-se os participantes acima consignados e cujas deliberações foram as seguintes:



ITEM 1	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>Em cumprimento ao art. 9.º da Resolução CNJ n.º 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT n.º 259/2020 e ao art. 4.º da Resolução TRT8 n.º 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, o Excelentíssimo Desembargador Presidente, Marcus Augusto Losada Maia, declarou aberta a 2.ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2024, para apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Alex Santos, Diretor da SEGES em Substituição, que apresentou a pauta da reunião: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais</p>

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			

de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.


Diretriz 2 - Promoção do Trabalho Decente e da Responsabilidade Social, do Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 001/2023).

ITEM 2	APRESENTAÇÃO DOS PRINCIPAIS RESULTADOS E DO DESEMPENHO DAS METAS INSTITUCIONAIS E NACIONAIS DE 2024
<p>O servidor Alex Santos apresenta a temática da reunião, qual seja, o Reconhecimento e Valorização das Pessoas, ressalta que a apresentação do mapa estratégico foi bem abordada na última RAE e passa a palavra ao servidor Paulo Rodrigues, Chefe da Divisão de Estatística e Dados, para elucidar as metas institucionais e nacionais previstas para 2024. Dessa forma, passou a explanar sobre o alcance das Metas de produtividade que impactam diretamente no Prêmio CNJ de Qualidade e no Justiça em Números, e nos quais será necessário manter maior atenção, conforme a seguir:</p> <p>Meta 1: Julgar mais processos que os distribuídos: informou que a quantidade de julgados está em crescimento, mas o TRT8 está 13% abaixo do valor estipulado, qual seja 100%.</p> <p>Meta 2: Julgar processos mais antigos: informou a meta, qual seja: julgar, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 e que o TRT 8 está 6% acima do estipulado.</p> <p>Meta 3: Estimular a conciliação: informou que até o maio do corrente ano o TRT8 estava cumprindo o percentual de 37,8% e que a cláusula de barreira é de 38%.</p> <p>Meta 5: Reduzir a taxa de congestionamento: informou que a taxa de congestionamento líquida do TRT8 diminuiu em 0,5% e que o Regional não estava cumprindo essa meta, tendo em vista que há mais casos novos do que processos julgados impactando a taxa de congestionamento. Também explicou que há o monitoramento de duas cláusulas de barreira: a primeira na fase de conhecimento, onde o TRT8 está cumprindo, tendo em vista que está abaixo dos 40% e a segunda na fase de execução, que também está sendo cumprida pelo Egrégio Trabalhista da 8ª Região.</p> <p>Em seguida, houve uma interrupção por parte do Excelentíssimo Presidente, Dr. Marcus Losada, solicitando atenção à manutenção do cumprimento da meta 1 e a verificação da possibilidade da inclusão da taxa barreira na meta, pela sua preocupação em não perder a licença compensatória, tendo em vista o impacto direto no direito mencionado.</p> <p>Em continuidade, o servidor Alex Santos salientou a importância de focar no projeto excelência do Prêmio CNJ qualidade, solicitando a atenção às taxas de congestionamento, os Índices de Atendimento à Demanda (1º e 2º Graus) e acordos homologados. Além do mais, ressaltou as ações utilizadas para impulsionar as metas: baixas processuais do 1º e 2º Graus, formação do grupo de trabalho de produtividade e a semana de Conciliação de 20 a 24 de maio de 2024.</p>	


	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			

Por fim, o servidor Alex Santos, fez uma análise pontual do cumprimento do objetivo, sobre o Projeto Excelência. Informou que o TRT8 está com a pontuação de 77,35% e a meta é alcançar 90%.

Posteriormente, foi repassada a palavra ao Secretário-Geral Judiciário, Rodopiano Neto, que passou a discorrer sobre o Projeto TRT Presente.



Metas Nacionais para 2024



- **Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos**


 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
- **Meta 2 – Julgar processos mais antigos**

 - pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.
- **Meta 3 – Estimular a conciliação**


 - Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
- **Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento**



 - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.
 - Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%.
 - Cláusula de barreira na fase de execução: 65%

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			



Metas Nacionais do CNJ para 2024



- **Meta 9 – Estimular a inovação no Poder Judiciário**
 - Implantar, no ano de 2024, **dois** projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030.
- **Meta 11 – Promover os direitos da criança e do adolescente**
 - Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil e estímulo à aprendizagem.



1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO





9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

ITEM 3	APRESENTAÇÃO DO PROJETO TRT PRESENTE E DO PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS
---------------	---

O Secretário-Geral Judiciário, Rodopiano Neto, inicia falando sobre a importância do Projeto TRT Presente em aproximar a alta administração das Varas do Trabalho da 8ª Região. Também apresenta aos participantes um novo recurso para acompanhar as realizações de cada visita às diversas localidades, por meio do Painel criado pela ferramenta de BI. Faz um destaque para importância que a ferramenta dá a cada local visitado e deixa o convite para todos conhecerem o painel. Após, ele ressalta a importância da criação do Balcão Virtual que foi uma demanda, uma necessidade das unidades de fora da sede, de ter um contato mais próximo com as áreas administrativas. Relata que foi criado o balcão da área administrativa, mas que ainda precisa ser aperfeiçoado. Todavia, qualquer pessoa de fora da sede que deseje conversar com a Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, por exemplo, pode ir ao Balcão Virtual e ter esse contato direto. Em seguida, o Secretário mostra o feedback positivo, ressaltando que ao final de cada TRT presente, é aplicado um questionário para verificar como está a satisfação do pessoal em relação a diversos serviços do Tribunal. Um exemplo dado foi as reuniões realizadas entre magistrados de servidores e a equipe TRT presente, onde 73% demonstraram estar extremamente satisfeitos. Ressalta a importância desse projeto, como ele está sendo bem recebido pelas unidades, pelos magistrados de servidores e espera que seja um projeto permanente, tendo em vista que foi feito a integração com o planejamento estratégico. Finaliza, informando sobre as visitas aos Fóruns de Belém, fazendo destaque, após consulta aos Diretores de Secretaria da Sede, da solicitação das visitas do TRT Presente nas dependências da capital e que as mesmas já estavam sendo agendadas. Em seguida, concedeu a palavra para a Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, Lia Martins, que passou a tratar do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas. Introduce sua fala informando o que já foi feito, como a construção do Plano Anual de Capacitação com foco nos resultados do prêmio CNJ. A ideia, segundo ela, é capacitar os servidores para efetivamente contribuir com os resultados tanto do



	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	

Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.

planejamento estratégico como do prêmio sem CNJ de qualidade. Outro ponto importante mencionado foi o retorno da avaliação de desempenho dos servidores C13, proporcionando, agora, a avaliação de todos os servidores, além de uma forma pactuada do que será avaliado entre gestor e subordinado. Discorreu também sobre a evolução por meio de ferramentas (módulo do SIGEP) para sistematizar e automatizar as avaliações de desempenho, possibilitando verificar os resultados mais facilmente e eventuais desvios. Outro ponto de destaque foi a melhoria do processo de trabalho de averbação do adicional de qualificação, também por meio de um módulo do SIGEP. Agora, com a automação dos processos de AQ, o cadastro dos certificados é feito pelo próprio servidor interessado e a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas faz a conferência e realiza a averbação. Não existe mais PROAD, agora é tudo muito rápido e o servidor já recebe de forma bem tempestiva o valor do adicional. Outro ganho apontado pela Diretora Lia Cruz com a sistematização do processo de avaliação de desempenho, é o processo de verificação de gestão realmente por resultados, por meio da implementação do sistema SADS. É uma ferramenta que está sendo desenvolvida em parceria com a Secretaria de Tecnologia da Informação. Outra funcionalidade apontada foi um painel para acompanhar o Plano Anual de Capacitação - PAC, ou seja, agora consegue visualizar qual unidade que a gente precisa fomentar o treinamento e fazer com que o resultado seja efetivamente alcançado. A servidora ainda mencionou sobre a criação do banco de talentos de participação feminina, que guarda relação com a COP 30; o programa de desenvolvimento gerencial com intuito de trabalhar sobre o perfil psicológico dos gestores e ajudá-los a entender os perfis de cada subordinado; o retorno do processo seletivo interno com dois casos até o momento; retorno do programa de preparação para a aposentadoria com eventos já realizados neste ano, sendo uma solicitação da alta administração; criação do programa de reconhecimento e valorização do servidor, por meio da Medalha Semíramis Arnaud Ferreira, uma iniciativa da atual gestão com feedbacks excelentes. Logo em seguida encerra a sua fala informando que a administração resolveu direcionar a SEGEP para focar apenas na Gestão de Pessoas, retirando da sua responsabilidade o setor de pagamento (área extremamente sensível) e o setor da saúde, transformando ambos em Secretarias. Após, é passada a palavra ao Excelentíssimo Desembargador Presidente, que faz prontamente uma consideração de que foi extremamente comovente a entrega da medalha Semíramis Arnaud Ferreira por ver as pessoas serem reconhecidas, valorizadas e estarem felizes com o gesto. Ainda mais, ressaltou que tinha servidor que não conhecia e que acha um grande equívoco a falta desse conhecimento, desejando prontamente corrigir essa situação. Logo em seguida, a Excelentíssima Desembargadora Dra. Francisca Formigosa pede a palavra e faz uma declaração de que a assistiu com atenção às exposições e que a conciliação no segundo grau está próxima de atingir a meta e de que a meta do 1º grau também será alcançada. Também ressaltou que tudo o que foi colocado faz com que se tenha uma gestão de excelência, como a atual.

ITEM 4	CONSIDERAÇÕES FINAIS
---------------	-----------------------------

Em conclusão, o Excelentíssimo Desembargador Presidente agradece o trabalho realizado no CEJUSC sob a coordenação da Dra. Formigosa e informa objetivo desse tipo de reunião não tem como finalidade ficar julgando quem fez certo ou errado, e sim, para que o Tribunal possa fazer o monitoramento das informações coletadas e poder chegar ao CSJ ou ao próprio CN e

	ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA	Número: 02/2024	
	Local: Sala de Sessões do Pleno	Data: 17/05/2024 Hora: 10h	
Pauta: Desempenho das Metas e Indicadores - Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2024; Prêmio CNJ Qualidade 2024 - Projeto Excelência. Projeto TRT Presente. Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: Diretriz 2 - Reconhecimento e valorização das pessoas.			

fazer as cobranças necessárias. Ainda ressalta que o TRT8 deveria exigir um tratamento diferenciado, não desmerecendo a atuação de outros regionais, por parte dos órgãos de 3º grau, tendo em vista que a 8ª Região presta a jurisdição de maneira diferenciada. Por fim, agradece pelo empenho e pela dedicação de todos as magistradas, magistrados, servidoras e servidores e reitera que sem eles, o Tribunal não consegue alcançar as metas. Agradeceu a participação de todas e todos e declarou encerrada a reunião.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente ata, aprovada pelos membros presentes.

Belém, 10 de julho de 2024.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA
 Desembargador Presidente
 Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e do
 Subcomitê Orçamentário do 2º Grau