PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA
10/04/2025 14:21

ATA DA 1ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA - 31 DE MARÇO DE 2025

Às dez horas do dia 31 de março de 2025, reuniu-se presencialmente o Comitê de Governança e Estratégia com a Presidência e com a Alta Administração deste Egrégio Tribunal, bem como com os Gestores das Iniciativas Priorizadas do Plano de Diretrizes da Gestão 2025-2026, com transmissão ao vivo pela plataforma *Google Meet*. Na ocasião estiveram presentes: Dra. Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, Desembargadora Presidente do Tribunal e Coordenadora do Comitê; Dr. Luís José de Jesus Ribeiro, Desembargador Corregedor Regional; Dra. Maria de Nazaré Medeiros Rocha, Desembargadora; Regina Uchôa de Azevedo, Diretora-Geral; Antônio Nazaré de Carvalho Heitor Júnior, Secretário-Geral Judiciário; Rodrigo Bezerra Rodrigues, Diretor da Secretaria Administrativa; Rodopiano Rocha da Silva Neto, Secretário-Geral da Presidência e Gestor da Iniciativa *Programa TRT8 Presente*; Lia Martins Costa e Silva Cruz, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas e Gestora das Iniciativas *Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores* e *Programa de Gestão do Conhecimento*; Álvaro José da Silva Rolo, Diretor da Secretaria de Saúde e Gestor da Iniciativa *Programa TRT8 na Medida*; Benedito Socorro de Moraes Vila Real, Chefe do Núcleo de Documentação e Gestão de Memória e Gestor da Iniciativa *Programa de Gestão Documental e Memória*; Alex Barros dos Santos, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica; e ainda Carolyne Soares de Castro, Mariane Lima de Sales, Diego Antonio Nascimento Montero Valdez, Ewerton Lucas Serrão Farias, Edney José Martins Pereira, Caio Cesar Felix da Silva, Alessandra Fontel Pompeu, Izaneide Salim Lheis Pinheiro, Liliane Cohen Calixto, Rafael Martins Feitosa, Ana Paula Ferreira De Souza Sekioka, Thiago Rodrigues Reis, Luiz Carlos Damascena e Jéssica Moutinho Faria Alcolumbre Pinto e Laís Azevedo.

Verificada a presença da maioria dos convidados, a Desembargadora Presidente do Tribunal e Coordenadora do Comitê, Dra. Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, cumprimentou a todos e declarou iniciada a reunião, passando a palavra ao servidor Alex Barros dos Santos, para dar continuidade. O Diretor da SEGES passou para o primeiro item da pauta, relativo aos Resultados das Metas Institucionais em 2024, apresentando que o TRT8 atingiu todas, sendo a Meta 1 (Índice de Processos Julgados) e a Meta 3 (Índice de Conciliação) atingidas pelas cláusulas de barreira, respectivamente, com 96,53% e 44,24%; tendo ficado a Meta 2 (Índice de Processos antigos Julgados) no patamar de 99,98% para processos recebidos até 2022 e de 100% para processos recebidos até 2020; e a Meta 5 (Taxa de Congestionamento Líquida) totalizado 24,46%. A seguir, explicitou o êxito das metas não processuais, como a Meta 9 (Índice de Inovação) e a Meta 11 (Índice de Combate ao Trabalho infantil), atingidas com diversas iniciativas ao longo do exercício anterior, e apresentou indicadores recentemente incluídos no Glossário

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

pelo Conselho Superior da Justiça do trabalho, como o de Trabalho Decente (IDTD) e o de Aderência do Planejamento da Execução orçamentária (IAPEX) e outros, ligados à integridade, à violência, ao assédio e à discriminação, que estão sendo incluídos no Planejamento Estratégico 2021-2026 do TRT8. Ainda, levantou outros resultados relevantes retirados do Relatório de Gestão 2024, como a Despesa Total no valor de R$ 817.542.717,24, destinada em sua maior parte aos Recursos Humanos, destacando o desafio de investir em demais projetos, obras, reformas e outras iniciativas da administração, lembrando que em 2025 está ocorrendo o atraso na votação da LOA - o que levou este Tribunal a trabalhar por pelo menos três meses com duodécimos. Alex enumerou a força de trabalho atual, que conta com 115 Magistrados, 1.303 servidores efetivos, requisitados ou comissionados e 485 auxiliares (estagiários, terceirizados e contratados), assim como as diversas conquistas e os prêmios alcançados, com destaque para o Excelência do CNJ, 100% em produtividade no IPC-Jus, 1º Lugar entre os TRTs de Médio Porte no TRT em Destaque, cinco Varas Trabalhistas entre as 50 melhores de toda a Justiça Trabalhista e 100% no Ranking da Transparência (relembrando que o último foi um objetivo traçado em 2021 quando iniciou-se este ciclo do Planejamento Estratégico). Ainda, destacou a evolução em outros indicadores ano a ano, como o iGG, o iGovPub, o iGovPessoas e outros nas áreas de contratação, de orçamento, etc. Ademais, apresentou o painel BI de Acompanhamento do Ranking da Transparência, projeto estratégico relevante em andamento, conduzido pela COCIN, sob a coordenação do servidor Thiago Rodrigues Reis, que hoje está no patamar de 98,59% de conformidade e com expectativa de atingir novamente a pontuação máxima na avaliação do Colendo CNJ. Outro importante projeto citado pelo Diretor da SEGES é o de monitoramento do Prêmio CNJ de Qualidade, cuja expectativa nesse momento é de atingir 93,86% dos pontos possíveis, garantindo o selo Diamante e possibilitando a busca pela manutenção do selo Excelência. O servidor apresentou também, brevemente, as pequenas alterações de requisitos das Metas Nacionais para o ano de 2025. Seguiu mencionando a revisão do Planejamento Estratégico Institucional sugerida pela Divisão de Governança e enviada para avaliação do Comitê de Governança e Estratégia, para posterior submissão ao Tribunal Pleno para aprovação, devido à revisão realizada pelo CSJT em agosto de 2024 que resultou na criação de novos indicadores para o ciclo 2025-2026 (por meio da revogação da Resolução CSJT nº 259/2020 e da publicação das Resoluções CSJT nº 387/2024 e nº 388/2024), salientando a criação, a modificação e a substituição de alguns indicadores, porém, sem grandes impactos sobre as iniciativas estratégicas já em andamento. Finalizando sua fala, explanou sobre o cronograma anunciado pelo Conselho Nacional de Justiça para a revisão da Estratégia Nacional 2027-2032, cuja primeira reunião ocorrerá em maio, com os macrodesafios para o novo ciclo sendo apresentados em agosto e aprovados em

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

dezembro do corrente ano, de modo que em junho de 2026 todo o novo Planejamento Estratégico seja finalizado.

O segundo item da pauta tratou da Diretriz 1 do Plano de Diretrizes da Gestão para o biênio 2025-2026: Reconhecimento e Valorização das Pessoas, cujas Iniciativas Priorizadas são os programas TRT8 Presente, Desenvolvimento de Líderes e Sucessores, TRT8 na Medida, Gestão Documental e Memória e também Gestão do Conhecimento, os quais foram abordados sinteticamente pelas suas Unidades Gestoras, conforme abaixo:

Nesse momento, recebeu a palavra o Sr. Rodopiano Neto, Secretário Geral da Presidência, em nome da SEGER como Unidade Gestora do Programa TRT8 Presente. O Sr. Secretário informou que a pretensão do referido programa para o atual ciclo é concluir as exitosas visitas da gestão anterior, com o apoio da CODSE para o planejamento dos custos envolvidos, dados os desafios orçamentários encontrados, enviando aos locais visitados uma equipe de formato reduzido que contará com a Excelentíssima Desembargadora Presidente, o Secretário-Geral da Presidência, o Secretário-Geral Judiciário, a Diretora-Geral e a Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, tendo em vista que em edições passadas essas foram as áreas mais demandadas. Rodopiano informou ainda que a previsão de visitas para o ano de 2025 é: Fórum Trabalhista de Parauapebas, Vara Trabalhista de Xinguara, Vara Trabalhista de Redenção, Fórum Trabalhista de Marabá, Vara Trabalhista de Breves, Fórum Trabalhista de Santarém, Vara Trabalhista de Óbidos e Vara Trabalhista de Itaituba, buscando-se reafirmar nessas unidades o compromisso e o engajamento da atual Gestão, e também o sentimento de pertencimento dos servidores ali lotados.

Em seguida, Álvaro Rolo, Diretor da SESAU, assumiu a apresentação para explanar sobre o Programa TRT8 na Medida, ressaltando o objetivo desta iniciativa, que é promover o autocuidado entre magistrados(as) e servidores(as), incentivando a prática de atividade física e hábitos saudáveis, procurando minimizar os problemas provenientes da falta de exercícios físicos. O Diretor destacou ações realizadas no ano de 2024, como a Avaliação nutricional e Exame de Bioimpedância proveniente do Acordo de Cooperação Técnica com a Faculdade Estácio (ACT Nº 33/2024), a Prática de Pilates de Solo e a Assessoria de Corrida e Caminhada de Rua, evidenciando a presença de mais de 1.400 pessoas na I Corrida e Caminhada do TRT8, evento concomitante em outras cidades, além da capital Belém. Para o ano de 2025, Álvaro mencionou a permanência de algumas práticas, além da inclusão de atividades programadas em regime de contratação, como Ginástica Laboral, *Quick Massage* com custo financeiro mínimo para o tribunal (visto que ocorrerá através de parceria com a Faculdade Estácio de Sá), Hatha Yoga e serviços de Nutrição e Fisioterapia. Ainda, a pedido da Excelentíssima Desembargadora Presidente, Dra. Sulamir, o servidor fez referência à Clínica PAS que será entregue com foco em

medicina preventiva, oferecendo inicialmente cuidados primários aos aposentados, pensionistas e ascendentes - projeto capitaneado pelo Dr. Sérgio Rocha, pela Dra. Suzy Koury, pelo Conselho Superior e pela Diretoria Executiva do plano de saúde. Álvaro finalizou apresentando a programação da Semana da Saúde. Ademais, nesse momento a Excelentíssima Dra. Sulamir contribuiu com informações acerca da aquisição de vacinas para o Programa Anual de Vacinação, que contará, dentre outras, com imunizantes contra pneumonia, herpes, catapora e influenza, além de realizar o acompanhamento e o controle dos cartões de vacinação de magistrados(as) e servidores(as) através do SIGS.

Por sua vez, assumiu o servidor Benedito Vila real, Chefe do Núcleo de Documentação e Gestão de Memória, para tratar acerca do Programa de Gestão Documental e Memória. Benedito iniciou sua fala citando a Resolução CNJ nº 324/2020 referente ao Programa Nacional de Gestão Documental e Memória do Poder Judiciário, que anteriormente possuía força apenas de recomendação, cuja finalidade é implementar uma política de gestão documental que atenda às peculiaridades do Poder Judiciário Brasileiro, o Programa de Gestão Documental (Resolução TRT8 nº 58/2021) e o Programa de Gestão da Memória (Resolução TRT8 nº 59/2021), destacando que tratam-se de procedimentos, de operação técnica e de conjuntos de ações e práticas. Em seguida, ressaltou a importância da iniciativa para o Prêmio CNJ de Qualidade, em seu requisito do Art. 9º, VII da Resolução CNJ nº 324/2020, com potencial de somar até 30 pontos através da publicação de dois editais para eliminação de documentos e da condição de possuir ambiente físico e virtual para preservação da memória - caracterizando a importância desse último item como um “grande desafio para lapidar o valioso tesouro da memória institucional”, o que justifica que o programa apresentado e o Comitê de Documentação e Memória tenham caráter permanente. Então, a Excelentíssima Presidente relembrou que, após verificada a exigência do Prêmio CNJ pela eliminação de documentos que ainda poderiam ter valor, o TRT8 movimentou-se em favor da busca de soluções para preservá-los sem descartá-los e obteve retorno positivo.

Por último, apresentou-se a Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, Lia Cruz, para tratar das iniciativas priorizadas Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores e Programa de Gestão do Conhecimento. Pelo primeiro, a Diretora ressaltou a utilização do método DISC, de avaliação comportamental, para mapear não apenas os cargos de liderança, mas também as pessoas que ocupam tais cargos, cruzar as informações necessárias e montar um plano de desenvolvimento individual para cada gestor. Lia informou que foram criadas duas turmas, sendo uma para a Área Administrativa, contando com 15 pessoas, e outra composta pelos Diretores de Varas Trabalhistas e Assessores Chefes de Gabinetes,

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

contando com 80 participantes. No momento, disse a Diretora, o programa encontra-se na fase de avaliação.

Quanto ao Programa de Gestão do Conhecimento, a servidora Lia conceituou-o como um dado que é transformado em informação e em conhecimento até ser compartilhado com/ utilizado por outras pessoas e áreas além daquelas que os detém, sendo necessário inclusive para a padronização dos fluxos de trabalho. Salientou que o mesmo está em seu momento inicial, sendo realizadas as digitalizações de fichas financeiras de magistrados(as) e servidores(as) por ordem de prioridade, e a TI está implementando sistema de assentamento funcional. Entre seus objetivos, citou a preservação e a segurança dos dados, visando garantir a integridade e a proteção dos documentos contra perdas, extravios, deterioração ou acessos não autorizados. A Excelentíssima Dra. Sulamir, então, assumiu a palavra para destacar que tal trabalho iniciou-se na gestão do Dr. José Alencar, através da contratação de uma empresa especializada, e restou inacabado à época, sendo atualmente realizado por servidores deslocados e por estagiários devido a restrições de orçamento, e agradeceu à força de trabalho, bem como à Lia e à SETIN, pelo enfrentamento do desafio com a prioridade necessária. Então, participaram a Excelentíssima Desembargadora Dra. Nazaré Rocha e a Diretora Geral Sra. Regina Uchôa, para acrescentarem as questões da transparência e da segurança, parabenizando a atual Gestão e os envolvidos pela retomada da iniciativa.

Ainda, a Dra. Nazaré retomou ao Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores para registrar seu contentamento com a abordagem do tema da liderança, conceito que evoluiu no tempo de um perfil que apenas dava ordens e exigia obediência para a atual respeitabilidade, para o olhar sobre as competências, para a alocação de pessoas nos lugares corretos, utilizando-se de dados científicos para as tomadas de decisão.

Aproximando-se o final da reunião, foram tecidos comentários adicionais por diversos participantes, registrando-se elogios ao trabalho de excelência da SETIN, à CODEP sob a coordenação da servidora Carolyne Castro, assim como ao legado que está sendo construído pela Gestão da Desembargadora Sulamir.

Concluindo, a Excelentíssima Presidente acrescentou o desejo de implementar a jurimetria com o apoio do LIODS e da COEPP, em busca de obter conhecimento em relação aos processos e às decisões dos magistrados - na esteira da gestão do conhecimento - possibilitando inclusive à sociedade e aos próprios julgadores acompanharem a evolução da jurisprudência deste órgão e com potencial de impactar a incidência da judicialização.

Por fim, a Dra. Sulamir qualificou o encontro como esclarecedor, agradeceu aos presentes, registrou a preocupação de sua Gestão com servidores(as) e magistrados(as) no geral e, nada mais havendo a tratar, encerrou a reunião às doze horas e quinze minutos.