



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
ATA DA 2ª REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

SD/ANIR
PALMEIRA
MONASSA
DE
ALMEIDA
07/07/2025 19:44

LOCAL	DATA	INÍCIO
Auditório da ECAISS	27/6/2025	10:00

<p>Reuniram-se presencialmente o Comitê de Governança e Estratégia, a Presidência e a Alta Administração deste Egrégio Tribunal, bem como com os Gestores das Iniciativas Priorizadas do Plano de Diretrizes da Gestão 2025-2026, com transmissão ao vivo pela plataforma <i>Google Meet</i>. Na ocasião estiveram presentes:</p>	<ul style="list-style-type: none">• Dra. Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, Desembargadora Presidente do Tribunal e Coordenadora do Comitê;• Dra. Maria Valquíria Norat Coelho, Desembargadora Vice-Presidente;• Dra. Maria de Nazaré Medeiros Rocha, Desembargadora;• Regina Uchôa de Azevedo, Diretora-Geral;• Antônio Nazaré de Carvalho Heitor Júnior, Secretário-Geral Judiciário;• Rodrigo Bezerra Rodrigues, Diretor da Secretaria Administrativa;• Lia Martins Costa e Silva Cruz, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas;• Alex Barros dos Santos, Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica;• Diego Antonio Nascimento Montero Valdez, Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação;• Paola de Sousa Alves, Diretora da Secretaria de Pagamento de Pessoal;• Fabrício Manoel Santiago Cordeiro, Diretor da Secretaria de Auditoria;• Álvaro José da Silva Rolo, Diretor da Secretaria de Saúde;• e ainda Mariane Lima de Sales, Ewerton Lucas Serrão Farias, Caio Cesar Felix da Silva, Alessandra Fontel Pompeu, Thiago Rodrigues Reis, Mirla Guarani de Souza, Márcio Cledson Fernandes, Bruno Rafael Queiroz de Andrade, Reinaldo Gil de Lima Carvalho, Carolyne Soares de Castro, Carol Amaral Costa Savino, Sillas Monteiro Batista e Érica Emanuelle Brito de Sousa.
---	---

Considerações Iniciais	Verificada a presença da maioria dos convidados, a Desembargadora Presidente do Tribunal e Coordenadora do
-------------------------------	--



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

	<p>Comitê, Dra. Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, cumprimentou a todos e declarou iniciada a reunião, passando a palavra ao servidor Alex Barros dos Santos, o qual iniciou sua apresentação informando o teor da reunião, qual seja a Diretriz 2- Manutenção da Excelência da Prestação Jurisdicional, e Diretriz 3- Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios, do Plano de Diretrizes da Gestão 2025-2026.</p> <p>Em seguida, Alex informa as iniciativas estratégicas relacionadas a cada diretriz e os respectivos programas. Após a breve apresentação inicial, passa a palavra ao servidor Bruno Rafael.</p>
<p>Diretriz 3 - Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios</p> <p>Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas</p>	<p>O servidor Bruno agradece pela oportunidade e inicia sua apresentação falando sobre o Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas, estabelecido na Diretriz 3, informando que a Divisão de Gerenciamento de Precedentes (DIGEP) realiza a identificação dos processos que ainda se encontram sobrestados em razão de precedente cujo acórdão de mérito foi publicado por meio de cruzamento de dados do Sistema NUGEP com o PJe e encaminha e-mail, emitido por meio do Sistema Nugep, informando às unidades os processos que possuem sobrestados em razão de precedente julgado.</p> <p>Informa, também, que isso é uma prática recorrente e que o sistema faz o monitoramento constante. Nesse momento, Dra Nazaré comenta sobre o sistema que é utilizado, informando que se trata de um mecanismo muito bom e pergunta ao servidor Bruno Rafael se a tabela do TST em que consta os precedentes pode ser incorporada ao sistema, informando que tal incorporação pode ajudar nos julgamentos de IRDR e precedentes. Sobre a questão, a Dra Sulamir comenta que é necessário incluir a tabela do TST ao sistema, visto que a mesma possui os temas que estão em discussão atualmente e que serão julgados, além de fazer o monitoramento.</p> <p>Posteriormente, o servidor Bruno passa a falar sobre o informativo NUGEPNAC, que tem como objetivo fomentar a cultura de precedentes no âmbito do TRT8 e manter as unidades informadas sobre a instauração, admissão e julgamento de precedentes — bem como sobre eventuais ordens de suspensão.</p> <p>Em seguida, apresenta o painel em que são monitorados os precedentes, relatando que o painel tem como objetivo</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

	<p>otimizar a gestão do acervo de processos sobrestados em virtude de precedentes qualificados.</p> <p>Após, o servidor fala sobre a realização do curso “Levando precedentes a sério”, que será ministrado pela instrutora Rosane Dalazen Cunha, e passa a palavra ao servidor Alex.</p> <p>Alex agradece pela apresentação e informa que o tribunal está capacitando seus servidores e magistrados no tema. Em seguida, passa ao Programa de Gestão de Conflitos Trabalhistas, estabelecido na Diretriz 2.</p>
<p>Diretriz 2 - Manutenção da Excelência e da Prestação Jurisdicional</p> <p>Programa de Gestão de Conflitos Trabalhistas</p>	<p>Nesse momento, Alex chama para apresentar a servidora Carol. A servidora, inicialmente, saúda todos os presentes na reunião e começa sua apresentação falando sobre o objetivo do programa, qual seja o estabelecimento de estratégias com o intuito de aumentar a conciliação nos conflitos trabalhistas.</p> <p>Após, pontuou algumas ações como a Itinerância, Painel de Conciliação, Uso de IA nas conciliações etc. Ao discorrer sobre as itinerâncias desenvolvidas pelo tribunal, informou que o objetivo de tais atividades é ampliar o alcance das soluções consensuais e levar serviços de cidadania à sociedade.</p> <p>Pontuou, também, sobre o papel importante do CEJUSC na ampliação das conciliações, informando a grande participação do mesmo nas itinerâncias desenvolvidas pelo tribunal.</p> <p>Em seguida, falou sobre o painel de monitoramento das conciliações, o qual tem como objetivo ser uma ferramenta que auxilia no mapeamento de processos com potencial conciliatório, facilitando a atuação preventiva e resolutiva, além de planejar pautas de conciliação de forma inteligente, com filtros por reclamadas, advogados e demais critérios relevantes.</p> <p>Dando continuidade a sua apresentação, Carol começou a falar sobre a IA nas conciliações, apresentando ferramentas que auxiliam na gestão, como, por exemplo, “robôs” que funcionam como assistentes e tem como objetivo apoiar a construção de soluções eficazes para o acervo processual.</p> <p>Em seguida, Carol menciona as ações sociais que têm como objetivo aproximar o CEJUSC da comunidade, promovendo acesso à informação, inclusão social, cultura de paz e fortalecimento do diálogo.</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

	<p>Por fim, finaliza sua apresentação e passa a palavra ao servidor Alex, que agradeceu pela apresentação e passou ao Programa Integrar, de responsabilidade da COCIN e da SeRIC.</p>
<p>Diretriz 2 - Manutenção da Excelência e da Prestação Jurisdicional</p> <p>Programa Integrar: Governança, Riscos e Controle</p>	<p>Nesse momento, Alex chama para falar sobre o referido programa o servidor Caio César, Chefe da Seção de Riscos.</p> <p>Caio inicia sua apresentação com o modelo de 3 linhas de gestão adotado pela Administração Pública em geral, informado que se trata de um modelo de gestão em que a primeira linha trata dos gestores das unidades, a segunda linha trata da área de controle interno e gestão de riscos, e a terceira linha trata da área de Auditoria interna.</p> <p>Durante a reunião, discutiu-se a gestão de riscos no âmbito do tribunal, com foco na área de pessoas. A Dra. Nazaré destacou a importância de um plano específico, na área de Gestão de Pessoas, para lidar com comportamentos que possam comprometer a imagem institucional. Caio explicou que a SeRIC apoia na identificação e tratamento dos riscos, mas ressaltou que a atuação preventiva deve partir das unidades responsáveis. Lia, Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas, reforçou esse ponto, indicando que a identificação de riscos cabe à primeira linha. Diante disso, Alex informou que a proposta será incluída no planejamento do “Programa Integrar” e será desenvolvida ao longo dos dois anos da atual gestão, conforme as diretrizes do TRT8.</p> <p>Dando continuidade a apresentação, o servidor Caio começou a falar sobre a atuação da SeRIC e da COCIN na gestão, informando que as unidades atuam como apoio técnico na elaboração dos planos, fazendo o monitoramento e fortalecendo os controles internos.</p> <p>Em seguida, destaca algumas atividades que estão em desenvolvimento, entre elas o mapeamento dos Macroprocessos e a respectiva gestão de riscos.</p> <p>Por fim, finaliza sua apresentação e passa a palavra ao servidor Alex. Alex agradece a apresentação e dando continuidade a reunião, informa que o próximo programa a ser apresentado é o relacionado ao Aprimoramento das Contratações e Orçamento.</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

<p>Diretriz 2 - Manutenção da Excelência e da Prestação Jurisdicional</p> <p>Programa de Aprimoramento das Contratações e Orçamento</p>	<p>Neste momento passa a palavra ao servidor Rodrigo Bezerra, Diretor da Secretaria Administrativa.</p> <p>Rodrigo inicia sua apresentação falando sobre o montante do orçamento do tribunal, relatando que o orçamento gira em torno de R\$ 816.040.652,00, e que 92% desse montante é destinado ao pagamento de pessoal.</p> <p>Em seguida, informou que o valor total é desdobrado em aproximadamente 10 ações, 21 Planos Orçamentários e 202 itens de planejamento, ou seja, bem amplo e distribuído.</p> <p>Após, informou que a gestão do orçamento é feita através da integração do Planejamento da área gestora, do Plano de Contratações Anual e através do sistema SIGEO.</p> <p>Em seguida, foi destacado que o Plano Anual de Contratações de 2025 está estruturado em seis eixos: despesas com terceirização, custeio em geral, obras e serviços de infraestrutura, serviços e infraestrutura de TIC, capacitações e itinerância. Na ocasião, a Dra. Nazaré questionou o servidor Rodrigo sobre a possibilidade de devolução dos valores economizados com energia elétrica, caso o tribunal optasse por investir em placas solares. Rodrigo esclareceu que não há devolução desses valores, mas que a economia gerada pode ser remanejada para outras despesas, conforme o planejamento institucional.</p> <p>Dando continuidade, o servidor Rodrigo começa a falar sobre a melhoria nos artefatos de contratações, entre eles o DFD, o estudo técnico preliminar e o termo de referência. Rodrigo informa que a melhoria em tais artefatos proporciona o melhor gasto e gestão dos recursos orçamentários, o que ocasiona melhores resultados e contratações. Em seguida, começa a apresentar os painéis em que são monitorados os gastos orçamentários do tribunal, informando que tais painéis estão presentes no HórusADM. Por fim, finaliza sua apresentação e passa a palavra ao servidor Alex, o qual agradece pela apresentação.</p>
<p>Diretriz 2 - Manutenção da Excelência e da Prestação Jurisdicional</p>	<p>Alex, por sua vez, começa a apresentar sobre o Programa de Monitoramento Permanente do Prêmio CNJ de Qualidade, informando o histórico da premiação em relação ao TRT8. Destacando, inicialmente, os resultados alcançados em 2022 e 2023, o qual foi a premiação do Selo Diamante.</p>



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Programa Excelência	<p>Em seguida, apresenta o resultado alcançado em 2024, o qual foi o Selo Excelência. Neste momento, Alex pontua que o TRT8 foi o primeiro TRT a alcançar tal feito, destacando-se como dentre os Tribunais Regionais do Trabalho.</p> <p>Após, começou a falar sobre o monitoramento do prêmio para o ano de 2025, ressaltando que o regulamento geral do Prêmio é dividido em 4 eixos temáticos: Governança, Produtividade, Transparência, Dados e Tecnologia.</p> <p>Alex relatou que, para o presente ano, foram desenvolvidas algumas oficinas para monitoramento e acompanhamento dos requisitos, entre elas as oficinas de Transparência, Governança e Produtividade, todas realizadas no 1.º semestre.</p> <p>Em seguida, Alex apresentou o painel de monitoramento do prêmio CNJ de Qualidade 2025, relatando que o painel possui 3 cores que são: Verde para pontuações certificadas, Amarelo para pontuação estimada e Vermelho para pontuação não Alcançada. Neste momento, Alex apresenta alguns requisitos que estão em vermelho, entre eles o artigo 9º, I e III.</p> <p>Dando continuidade, Dra Nazaré propõe que o TRT8 recorra ao CNJ propondo alterações em alguns desses requisitos por se tratarem de requisitos muito difíceis de serem alcançados.</p> <p>Em seguida, Alex apresenta os outros requisitos e finaliza sua apresentação.</p>
Considerações Finais	<p>Após, a Dra Sulamir finalizou a reunião, e qualificou o encontro como esclarecedor, agradeceu aos presentes, e, nada mais havendo a tratar, encerrou a reunião às onze horas e cinquenta minutos.</p>