



RAE 2025

31 | Março

Reunião de Análise da Estratégia

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

**Lista de
Frequência**

Registre a sua presença:



Pauta da Reunião

Desempenho da Gestão em 2024

Apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais

Revisão do Planejamento Estratégico- 2021-2026

Plano de Diretrizes da Gestão - Biênio 2025-2026

Diretriz 1: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

Encerramento, agradecimentos e café



Resultados 2024 e Metas Nacionais

Resultados das Metas Institucionais em 2024

**Painel de Gestão de Metas - Ano 2024**
Visão Geral dos Indicadores

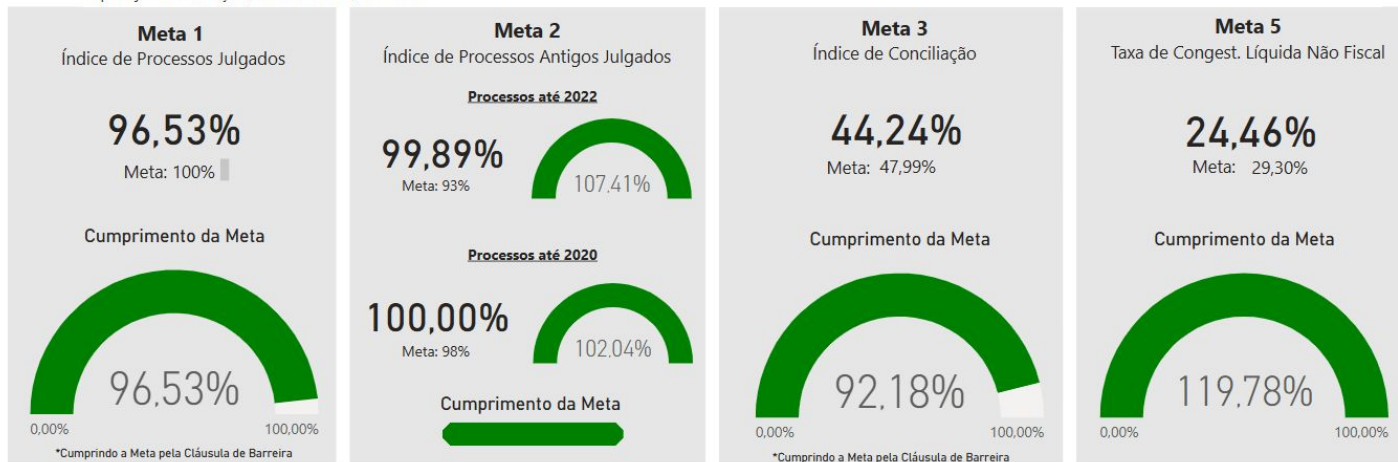
TRT - UF
08ª - AP e PA

Instância
Todos

Órgão Julgador
Todos

Visão Geral	Meta 1	Meta 2	Meta 3	Meta 5	Glossário e Scripts
Resumo por Pergunta	Lista Processos (Meta 1)	Lista Processos (Meta 2)	Lista Processos (Meta 3)	Lista Processos (Meta 5)	

 Este painel objetiva propiciar uma visão clara e abrangente do desempenho da Justiça do Trabalho em relação às Metas Nacionais estabelecidas para o exercício, e possibilita a gestão dos resultados e o planejamento de ações, eventualmente, necessárias.



 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

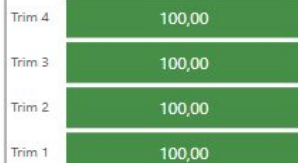
Metas não finalísticas do PE-JT



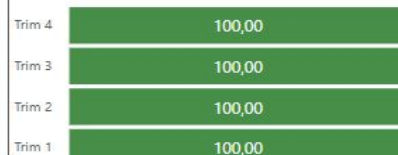
Este painel objetiva propiciar uma visão clara e abrangente do desempenho da Justiça do Trabalho em relação às Metas do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho estabelecidas para o exercício, e possibilita a gestão dos resultados e o planejamento de ações, eventualmente, necessárias.

O valor do indicador para a JT só é calculado quando TODOS os TRTs informam seus respectivos resultados.

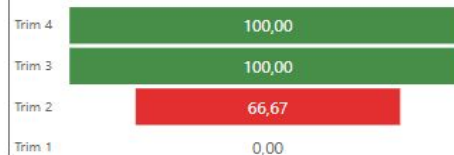
Meta 9 - Índice de Inovação - II



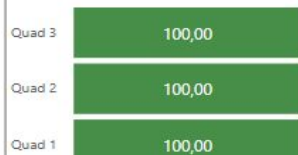
Meta 11 - Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI



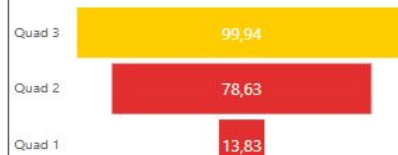
Meta 12 - Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS



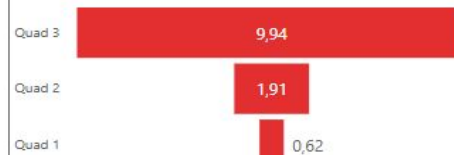
Índice de Desempenho do Trabalho Decente - IDTD



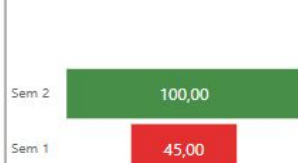
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX



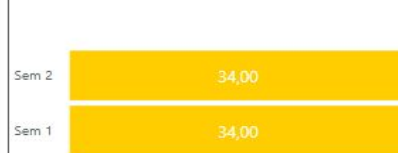
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP



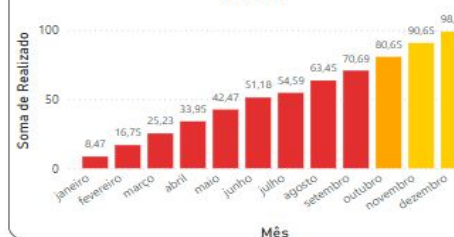
Índice de integridade - IInt



Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação - IEPEVAD



Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 - ICLC200



Principais Resultados da Gestão

Modelo de Negócios

NOSSOS RECURSOS

DESPESA TOTAL

R\$ 817.542.717,24

- Recursos Humanos:
R\$ 762.237.288,88
- Outras Despesas:
R\$ 55.305.428,36

FORÇA DE TRABALHO

TOTAL: 1.903

- Magistrados: 115 (6,04%)
- Força de Trabalho Auxiliar: 485 (25,48%)
- Servidores Efetivos, Requisitados, Comissionados: 1.303 (68,47%)

APLICADOS AOS NOSSOS PROCESSOS

PRESTAÇÃO JURISDICIONAL TRABALHISTA



AUTUAÇÃO

CONCILIAÇÃO

RECURSO

EXECUÇÃO

BAIXA

PLANEJAMENTO E GESTÃO

RESULTAM EM*

EXCELÊNCIA

NO PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE 2024

100%

NO IPC-JUS 2024

1º LUGAR

ENTRE OS TRTS DE MÉDIO PORTE

100%

DAS METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO FORAM CUMPRIDAS

77,8%

DAS METAS INSTITUCIONAIS CUMPRIDAS

5 Varas

ENTRE AS 50 MELHORES DA JUSTIÇA DO TRABALHO

100%

NO RANKING DA TRANSPARÊNCIA



Principais Resultados da Gestão

Processos	Descrição	Meta Institucional Vinculada	Finalidade		
			2017	2018	2024
iGG	Índice integrado de Governança e Gestão Públicas	Meta 12 - Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice integrado de governança e gestão pública, até dezembro de 2026.	56%	67%	78,3%
iGovPub	Índice de Governança Pública	Meta 1 - Alcançar 100% no Ranking da Transparência do Poder Judiciário, até dezembro de 2026. Meta 9 - Alcançar o patamar de "avançado" no nível de maturidade global de riscos, até dezembro de 2026.	57%	51%	77,6%
iGovPessoas	Índice de Governança e Gestão de Pessoas	Meta 14 - Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026.	44%	56%	93,5%
iGestPessoas	Índice de Capacidade em Gestão de Pessoas	Meta 14 - Alcançar o patamar "APRIMORADO" no índice de governança e gestão de pessoas, até dezembro de 2026.	39%	63%	88,5%



Principais Resultados da Gestão

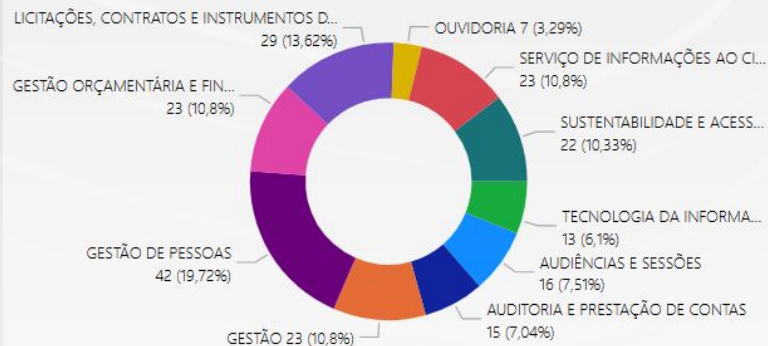
Processos	Descrição	Meta Institucional Vinculada	Finalidade		
			2017	2018	2024
iGovTI	Índice de Governança e Gestão de TI	Meta 17 - Manter o patamar de "EXCELÊNCIA" um governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026.	80%	77%	85,7%
iGestTI*	Índice de Capacidade em Gestão de TI	Meta 17 - Manter o patamar de "EXCELÊNCIA" um governança, gestão e infraestrutura de TIC, até dezembro de 2026.	77%	77%	77,9%
iGovContrat*	Índice de Governança e Gestão das Contratações	Meta 13 - Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.	47%	60%	74,8%
iGestContrat*	Índice de Capacidade em Gestão de Contratos	Meta 13 - Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.	47%	81%	83,8%
iGovOrçament**	Índice de Governança e Gestão Orçamentária	Meta 13 - Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.	-	-	60,0%
iGestOrçament**	Índice de Capacidade em Gestão Orçamentária	Meta 13 - Alcançar 99% de aplicação dos recursos orçamentários estratégicos ao final de cada exercício.	-	-	61,1%





Unidade	Conformidade Final	Tema	Acesse os documentos: PROAD 8837/2024
Todos	Todos	Todos	Acesse o Glossário do Ranking 2025

Pontos por Tema



Lacunas por Tema

AUDIÊNCIAS E SESSÕES	81,25%	18,75%
AUDITORIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS	100,00%	
GESTÃO	100,00%	
GESTÃO DE PESSOAS	100,00%	
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	100,00%	
LICITAÇÕES, CONTRATOS E INSTRUMEN...	100,00%	
OUVIDORIA	100,00%	
SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDAD...	100,00%	
SUSTENTABILIDADE E ACESSIBILIDADE	100,00%	
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COM...	100,00%	

Pontuação Total

213

Pontuação Inicial

87

% Inicial

40,85%

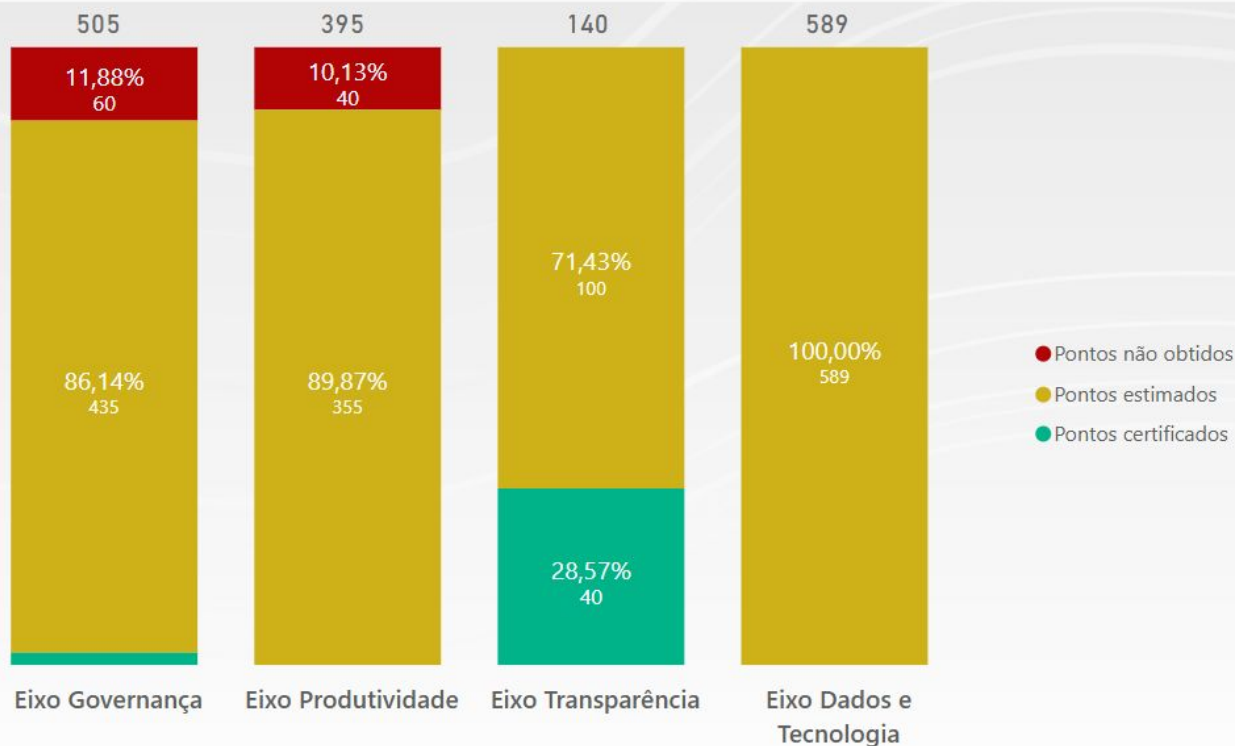
Pontuação Final

210

% Final

98,59%

Pergunta	Nº	Item avaliado	Fundamento	Unidade	Caminho	Conformidade Inicial	Pontos Iniciais	Conformidade Final	Pontos Finais
O órgão publica:	1	1 - Planejamento Estratégico Institucional publicado evidenciando objetivos estratégicos, metas, indicadores de desempenho?	Art. 6º, I, da Resolução CNJ nº 215/2015.	SEGES	Institucional > Unidades > Gestão Estratégica (Vide no Menu Lateral Objetivos Estratégicos, Metas e Indicadores de Desempenho)	Conformidade parcial	0	Em conformidade	3
O órgão publica:	2	2 - Os resultados do Planejamento Estratégico Institucional alcançados pelo órgão?	Art. 6º, I, da Resolução CNJ nº 215/2015.	SEGES	Institucional > Unidades > Gestão Estratégica > Resultados	Conformidade parcial	0	Em conformidade	3
O órgão publica:	3	3 - O registro das competências e responsabilidades do órgão?	Art. 6º, I, da Resolução CNJ nº 215/2015.	SEGES	Institucional > Estrutura do Tribunal	Em conformidade	3	Em conformidade	3
O órgão publica:	4	4 - Estrutura organizacional, demonstrada de forma textual ou gráfica, que apresente claramente a relação hierárquica entre as unidades?	Art. 6º, II, da Resolução CNJ nº 215/2015.	SEGES	Institucional > Estrutura do Tribunal > Estrutura Administrativa > Organograma	Conformidade parcial	0	Em conformidade	2
O órgão publica:	5	5 - Os atos normativos expedidos pelo órgão?	Art. 6º, V, da Resolução CNJ nº 215/2015.	SEGER; DIGER	Legislação > Regimento Interno/Resoluções/Portarias/Atos/	Conformidade parcial	0	Em conformidade	3



Pontuação Máxima

1629

Pontuação Estimada

1479

90,79%

Pontuação Certificada

50

3,07%

Pontuação Total

93,86%



Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos (todos os segmentos)

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.

- **Meta 1 – Julgar mais processos que os distribuídos**
 - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente.
 - A meta estará cumprida se, ao final do período: O percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%;
O percentual de cumprimento for inferior a 100%, mas o indicador Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento do Justiça em Números, em 2025, for menor que 40%.





Meta 2 – Julgar processos mais antigos (todos os segmentos)

Meta 2 – Julgar processos mais antigos

- Tribunais Regionais e Juízes do Trabalho: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).
- **Como era:**
- pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais.



- **Meta 3 – Estimular a conciliação**

- Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.
- Como era:
- Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.



3



CONCILIAÇÃO

Meta 5 – Reduzir a taxa de congestionamento

- Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%
Como era:
- Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023.
 - Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% **E**
 - Cláusula de barreira na fase de execução: 65%



5



EFICIÊNCIA



Revisão do Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026

Alinhamento Estratégico

MODELO DE GESTÃO ESTRATÉGICA DA JUSTIÇA DO TRABALHO E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Conselho Superior da
Justiça do Trabalho - CSJT
Resolução CSJT nº 260/2020 (Modelo de Gestão)
Ato CSJT.GP.SG 34/2021 (Plan. Estratégico)
Resolução CSJT N.º 388/2024 (Revisão PEI)
Ato CSJT.GP.SG.SEGGEST N.º 102/2024 (Glossário)

DESDOBRAMENTOS INTERNOS

NÍVEL TÁTICO

Plano de Diretrizes da Gestão
PDG 2025-2026

ESTRATÉGIA NACIONAL DO PODER JUDICIÁRIO

Conselho Nacional de Justiça - CNJ
Resolução CNJ nº 325/2020

ESTRATÉGIA REGIONAL DO TRT8

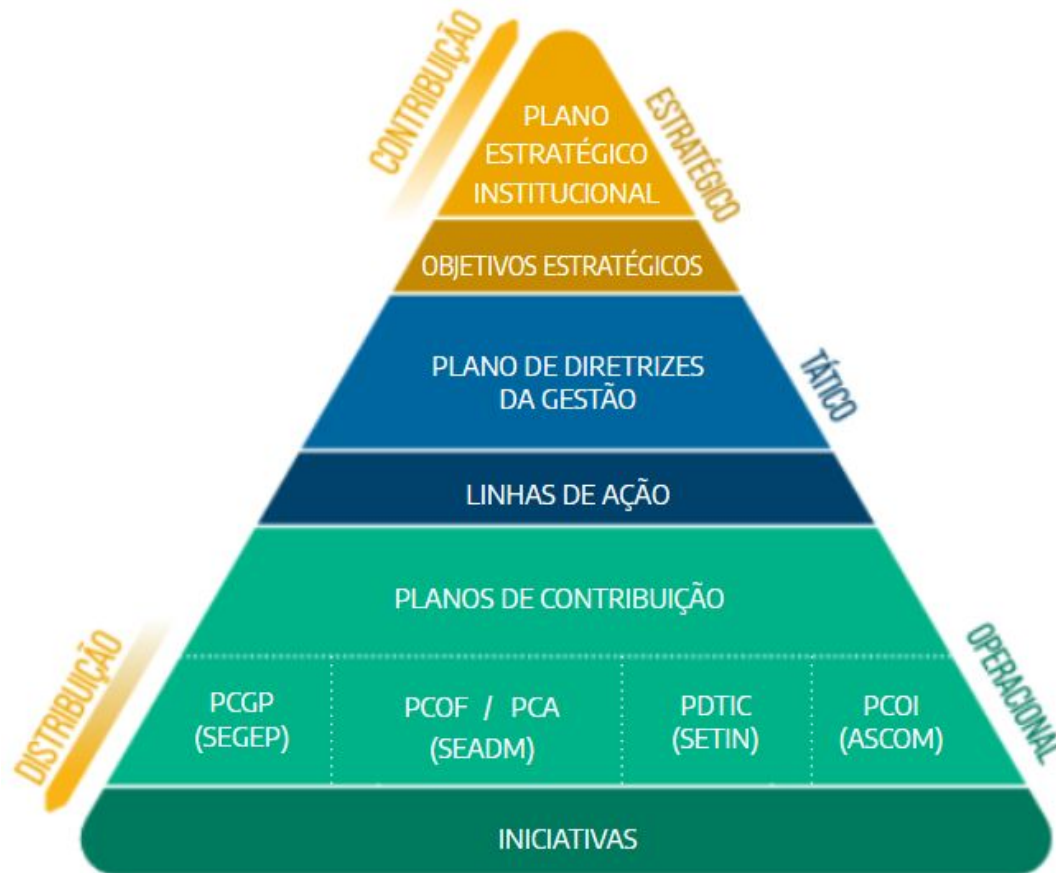
Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Resolução nº 049/2021

➤ **NÍVEL ESTRATÉGICO**
Objetivos Estratégicos

➤ **NÍVEL OPERACIONAL**
Programas, projetos e planos de ação
Planos de Contribuição das VTs



Sistema de Planejamento do TRT8



Planejamento Estratégico do TRT8



- ✓ 10 Objetivos
- ✓ 18 Metas
- ✓ 30 Iniciativas Estratégicas

Define o melhor caminho a ser seguido pelo TRT da 8ª Região.

- Revogação da Resolução CSJT nº 259/2020, a qual embasou o Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026;
- Publicação da Resolução CSJT n.º 387/2024- Institui o Modelo de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho;
- Publicação da Resolução CSJT n.º 388/2024- Aprova a Revisão do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho- Ciclo 2021-2026

Elaboração de Minuta de novo Planejamento Estratégico Institucional do TRT8-2021-2026- Enviada ao Comitê de Governança e Estratégia no dia 27/03/2025 para avaliação da proposta.

Indicadores antigos

- 1-Índice de transparência- IT
- 2- Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário- IIA2023
- 3- Índice de Sustentabilidade- IDS
- 4- Índice de Processos Julgados- IPJ
- 5- Índice de Processos Antigos- IPA
- 6- Taxa de Congestionamento Líquida- TCL
- 7- Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes- TTPP
- 8- Índice de Sentenças Líquidas- ISL
- 9- Nível de Maturidade Global de Riscos - NMGR
- 10- Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (ICONCc)
- 11- Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada (TMPATA-JT).
- 12- Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG).
- 13- Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95/2016 (ICEC95-JT)
- 14- Índice de Governança e Gestão de Pessoas (iGovPessoas)
- 15- Índice de Saúde de Magistrados e Servidores (ISMS)
- 16- Índice de Absenteísmo-doença (IAD)
- 17- Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD)
- 18- Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total (ICele)

Revisão do PEI- 2021-2026

Relação completa com os os novos indicadores- Revisão do PEI 2021-2026

1- Índice de transparência- IT

2- Índice de Satisfação- IS

3- Alcançar 100% do Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)

4- Índice de Integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário- IIA2023

5- 100% do índice de Desempenho do Trabalho Decente - IDTD

6- Índice de Sustentabilidade- IDS

7- Índice de Processos Julgados- IPJ

8- Índice de Processos Antigos- IPA

9- Taxa de Congestionamento Líquida- TCL

10- Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes- TTPP

11- Índice de Sentenças Líquidas- ISL

12- Nível de Maturidade Global de Riscos - NMGR

13- Índice de Integridade- IINT

14- Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (ICONCc)

15- Tempo médio entre a publicação do acórdão de mérito do precedente e a decisão do processo em que a tese deveria ser aplicada (TMPATA-JT).

16- Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP

17- Índice de Cumprimento Cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023- ICLC200

18- Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX

19- Índice de Governança e Gestão de Pessoas (iGovPessoas)

20- Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS

21- Índice de Divulgação e Memória Institucional (IDMI).

22- Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD)

23- Percentual de Casos Eletrônicos sobre o Acervo Total (ICele)

24- Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários - ICPPDU

25- Indicador de Projetos Inovadores e IA

SUBSTITUIÇÃO DE INDICADORES	NOVO
Índice Integrado de Governança e Gestão Pública (IGG).	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP
Índice de Saúde de Magistrados e Servidores (ISMS)	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS
Índice de Absenteísmo-doença (IAD)	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS

Indicadores novos	Meta 2025	Meta 2026
Índice de Satisfação	Linha de base	A partir da linha de base
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social- IAIC	100%	100%
Índice de Desempenho de Trabalho Decente- IDTD	100%	100%
Índice de Integridade- IINT	100%	100%
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS	100%	100%
Índice de Divulgação e Memória Institucional (IDMI).	50%	100%
Indicador de Projetos Inovadores e IA	Linha de base	A partir da linha de base
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP	100%	100%

Revisão da Estratégia Nacional 2027-2032

A Estratégia Nacional do Poder Judiciário tem a finalidade de definir as diretrizes nacionais da atuação institucional dos órgãos do Poder Judiciário. Com a proximidade do fim do sexênio vigente (2021-2026), o Conselho Nacional de Justiça iniciou o processo de revisão para instituição da Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2027-2032.

Primeiro semestre de 2025			
Atividades macro	Março	Maio	Junho
 Avaliação da Estratégia Nacional vigente	Envio do questionário até o final de março		
 Consolidação da Informação		Meados de maio	
 2ª Reunião do Comitê Gestor Nacional		Última semana de maio	
 3ª Reunião do Comitê Gestor Nacional			Última semana de junho

Segundo semestre de 2025

Atividades macro		Agosto	Setembro
	4ª Reunião do Comitê Gestor Nacional	1ª quinzena de agosto	
	Realização de debates sobre os macrodesafios com comitês gestores de cada segmento	1ª quinzena de agosto	
	Apresentação aos tribunais dos macrodesafios	Durante a Reunião Preparatória para o Encontro Nacional	
	Consulta pública sobre macrodesafios e sobre expectativas futuras para o Poder Judiciário		Meados de setembro

Segundo semestre de 2025

Atividades macro		Outubro	Dezembro
	5ª Reunião do Comitê Gestor Nacional	1ª quinzena de outubro	
	Especificações dos Macrodesafios	Até final de outubro	
	Aprovação dos Macrodesafios		Durante o Encontro Nacional
	Envio de questionário para sugestões de indicadores - desdobramento da Estratégia		Até 19 de dezembro

Revisão da Estratégia Nacional 2027-2032

Primeiro semestre de 2026			
Atividades macro	Março	Maio	Junho
 Consolidação das sugestões de desdobramento da estratégia nacional	Até 1ª quinzena de março		
 Elaboração da minuta da Resolução da nova Estratégia		Final de março até início de maio	
 6ª Reunião do Comitê Gestor Nacional		Final de maio	
 Aprovação e publicação da Resolução da nova Estratégia Nacional do Poder Judiciário			Até final de junho



Plano de Diretrizes da Gestão

Biênio 2025-2026

TEMÁTICA DA REUNIÃO

Diretriz 1: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

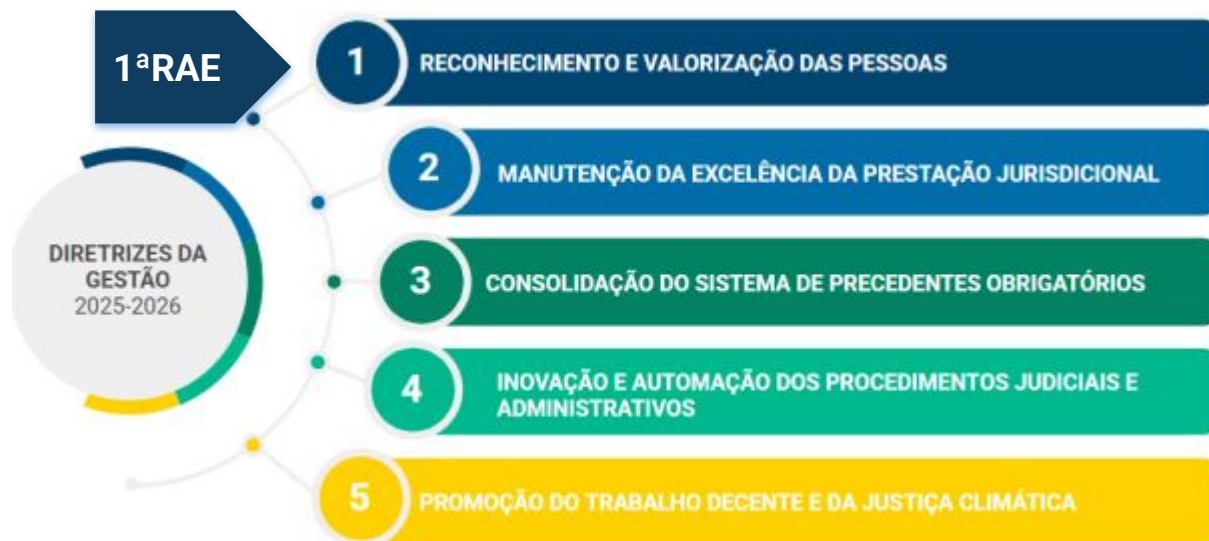


Diretrizes da Gestão 2025-2026

Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR nº 01/2025

Elaborado em conjunto pela Presidência, Vice-Presidência e Corregedoria do Tribunal para monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas do Plano de Diretrizes da Gestão.

Diretrizes do PDG- Biênio 2025-2026:



Diretriz 1: Reconhecimento e Valorização das Pessoas

DIRETRIZ 1: RECONHECIMENTO E VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

Objetivo Estratégico relacionado		Responsável	
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional		Coordenador(a) do Comitê de Pessoas	
Indicador de Desempenho	Meta		
	2025	2026	
Índice de Governança e Gestão de Pessoas (iGovPessoas)	Aprimorado	Aprimorado	
Índice de promoção da saúde de magistrados(as) e servidores(as)	100%	100%	
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)	50%	100%	
Iniciativa Priorizada	Gestor	Prazo	
Programa TRT-8 Presente	SEGER/ SEGES	12/2026	
Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores	SEGEPI	12/2026	
Programa TRT-8 na Medida	SESAU	12/2026	
Programa de Gestão Documental e Memória	NUDOC	12/2026	
Programa de Gestão do Conhecimento	SEGEPI/SEGES	12/2026	

Diretriz 2: Manutenção da Excelência da Prestação Jurisdicional

DIRETRIZ 2: MANUTENÇÃO DA EXCELÊNCIA DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

Objetivo Estratégico relacionado		Responsável	
Garantir a duração razoável do processo		Corregedor Regional	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas		Coordenador(a) do NUPEMEC	
Fortalecer a governança e a gestão estratégica		Presidente	
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira			
Indicador de Desempenho		Meta	
		2025	2026
Índice de Processos Julgados (IPJ)		100%	100%
Índice de Conciliação (IC)		50,9%	50,9%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL)		32%	30%
Índice de Atendimento à Demanda (IAD)		60% das unidades com atendimento acima de 100%	65,01% das unidades com atendimento acima de 100%
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública (IEAMGP)		100%	100%
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 (ICLC200)		100%	100%
Iniciativa Priorizada		Gestor	Prazo
Programa Excelência: Monitoramento Permanente do Prêmio CNJ de Qualidade		SEGER/ SEGES	12/2026
Programa de Gestão de Conflitos Trabalhistas		DIMEC	12/2026
Programa Integrar: Governança, Riscos e Controle		SEGES/COCIN	12/2026
Programa de Aprimoramento das Contratações e Orçamento		SEADM	12/2026

Diretriz 3: CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

DIRETRIZ 3: CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

Objetivo Estratégico relacionado	Responsável	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Vice-Presidente	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2025	2026
Tempo médio entre a decisão de mérito do precedente e o julgamento do processo em que a tese deveria ser aplicada (TMPATA-JT)	53,64 dias	52,47 dias
Índice de julgamento de IRDR ou IAC	pelo menos 3 julgados	pelo menos 4 julgados
Índice de capacitação em precedentes obrigatórios (ICPO)	25% do 2º grau de jurisdição e 15% do 1º grau de jurisdição	25% do 2º grau de jurisdição e 15% do 1º grau de jurisdição
Iniciativa Priorizada	Gestor	Prazo
Programa de Gestão de Precedentes e Ações Coletivas	SERER/ DIGEP	12/2026

Diretriz 4: INOVAÇÃO E AUTOMAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS E ADMINISTRATIVOS

DIRETRIZ 4: INOVAÇÃO E AUTOMAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS JUDICIAIS E ADMINISTRATIVOS

Objetivo Estratégico relacionado		Responsável	
Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados		Coordenador(a) do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação	
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados		Presidente	
Indicador de Desempenho		Meta	
		2025	2026
Índice de Governança, Gestão e Infraestrutura de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (iGovTIC-JUD)		Excelência	Excelência
Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)		Em aprimoramento	Aprimorado
Nível de Maturidade Global de Riscos (NMGR)		Aprimorado	Avançado
Índice de integridade (IInt)		100	100
Indicador de Projetos Inovadores e IA		Linha de base	A ser definida a partir da linha de base
Iniciativa Priorizada		Gestor	Prazo
Programa Permanente de Inovação		COEPP	12/2026
Programa de Inteligência Artificial e Automação		CODES	12/2026
Programa de Autonomia em Dados (Self-service BI)		COSID/ CODEP	12/2026
Programa de Proteção de Dados Pessoais		DIGER/ COCIN	12/2026
Programa de Privacidade e Segurança da Informação		SETIN	12/2026

Diretriz 5: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A JUSTIÇA CLIMÁTICA

DIRETRIZ 5: PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A JUSTIÇA CLIMÁTICA

Objetivo Estratégico relacionado	Responsável	
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Presidente	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro	
Indicador de Desempenho	Meta	
	2025	2026
Índice de Transparência (IT)	100%	100%
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC)	100%	100%
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	100%	100%
Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)	70%	75%
Iniciativa Priorizada	Gestor	Prazo
Programa Trabalho Decente	SECOM/ SeSOC/ DINFA	12/2026
Programa TRT-8 na COP30	GT-COP30	12/2026
Programa Carbono Zero	SEGES /DIAIS	12/2026

Iniciativas priorizadas na Diretriz 1 do PDG



Programa TRT8 Presente (Gestor: SEGER/ SEGES)



Programa TRT8 na Medida (Gestor: SESAU)



Programa de Gestão Documental e Memória (Gestor: NUDOC)



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores (Gestor: SEGEP)



Programa de Gestão do Conhecimento (Gestor: SEGEP/ SEGES)



Diretriz 1: Reconhecimento e Valorização das Pessoas



Programa TRT8 Presente

Secretaria-Geral da Presidência - SEGER

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGES

- **PROAD nº 1236/2025.**
- **Previsão de visitas para 2025:**
 - ❖ Fórum Trabalhista de Parauapebas;
 - ❖ Vara Trabalhista de Xinguara;
 - ❖ Vara Trabalhista de Redenção;
 - ❖ Fórum Trabalhista de Marabá;
 - ❖ Vara Trabalhista de Breves;
 - ❖ Fórum Trabalhista de Santarém;
 - ❖ Vara Trabalhista de Óbidos;
 - ❖ Vara Trabalhista de Itaituba.



- **Proposta de formato reduzido:**
 - ❖ Desembargadora Presidente;
 - ❖ Secretário-Geral da Presidência;
 - ❖ Secretário-Geral Judiciário;
 - ❖ Diretora-Geral;
 - ❖ Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas.





Programa TRT8 na Medida

Secretaria de Saúde - SESAU

- **LANÇAMENTO:** 12 de Agosto de 2024
- **OBJETIVO GERAL:** Promoção de maior engajamento de magistrados(as) e servidores(as) nas ações de promoção e prevenção em saúde, incentivando a prática de atividades físicas e hábitos saudáveis.
- **OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**
 - ❖ O Projeto visa ainda estabelecer a cultura do autocuidado, incentivando a realização dos exames previstos no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), periódicos de saúde, acompanhamento nutricional, além de estimular uma maior integração entre magistrados (as) e servidores (as), com a realização de atividades em grupo, tais como loga, treinos funcionais em parques, passeios ciclísticos e etc.;
 - ❖ Promoção da saúde e prevenção de doenças, mecanismo essencial para a melhoria da qualidade de vida e consequentemente, aumento da produtividade e redução dos índices de absenteísmo.

- **AÇÕES 2024:**

- ❖ Avaliação nutricional e Exame de Bioimpedância: Acordo de Cooperação Técnica com a Faculdade Estácio (ACT N °33/2024);
- ❖ Prática de Pilates de Solo;
- ❖ Assessoria de Corrida e Caminhada de rua;
- ❖ I Corrida e Caminhada da Justiça do Trabalho.



- **TRT8 NA MEDIDA 2025:**

- ❖ PROAD nº 3808/2024 - Relatório final;
- ❖ Sugestão: Continuidade das atividades anuais através da criação do Subcomitê Programa TRT8 Na Medida.

- **Programação Projeto TRT8 Na Medida 2025 - Ações:**

- ❖ Pilates de Solo (em contratação);
- ❖ Hatha Yoga (em contratação);
- ❖ Assessoria de Corrida e Caminhada de rua (em contratação);
- ❖ Operacionalização do Acordo Técnico de Cooperação nº 33/2024 - Faculdade Estácio;



- ❖ Nutrição;
- ❖ Fisioterapia;
- ❖ Ginástica Laboral e Quick Massage.
- **II Corrida e Caminhada da Justiça do Trabalho:**
 - ❖ Data: 30 de Novembro de 2025;
 - ❖ Locais: Belém e Macapá;
 - ❖ Eventos Simultâneos nos Fóruns de Marabá, Macapá, Parauapebas e Santarém:
 - Permit da Corrida;
 - Projetos de Patrocínio.





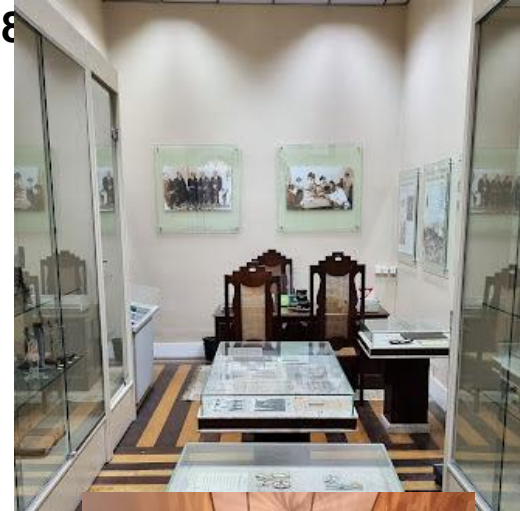
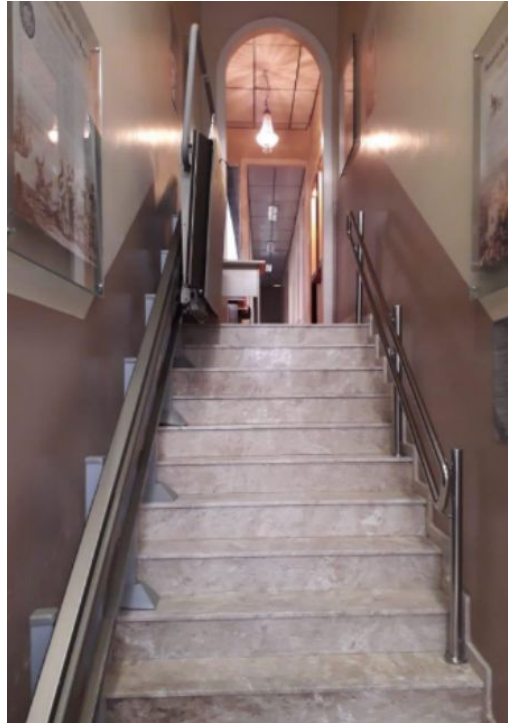
Programa de Gestão Documental e Memória

Núcleo de Documentação e Gestão de Memória - NUDOC

- **Programa Nacional de Gestão Documental e Memória do Poder Judiciário (PRONAME - Resolução CNJ nº 324/2020):**
 - ❖ Finalidade - Implementar uma política de gestão documental que atenda às peculiaridades do Poder Judiciário Brasileiro.
- **Programa de Gestão Documental (Resolução TRT8 nº 58/2021):**



- Programa de Gestão da Memória (Resolução TRT8 nº 59/2021):



- **Prêmio CNJ 2025 (30 pontos):**
- ❖ Art. 9º, VII Gestão de Memória e Gestão Documental (Resolução CNJ nº 324/2020):
 - a.1) Publicação de dois editais para eliminação de documentos;
 - b) Possuir ambientes de preservação da memória;
 - b.1) Ambiente físico;
 - b.2) ambiente virtual.
- **Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI).**
- **Curso sobre produção de trabalhos de História Oral:**
- ❖ Realizado pelo CEduc/CSJT;
- ❖ Período de 24 a 28 de Março de 2025;
- ❖ Benedito Socorro De Moraes Vila Real, Chefe do NUDOC;
- ❖ Maria do Socorro Guimarães Cunha, Assistente da SEAME.

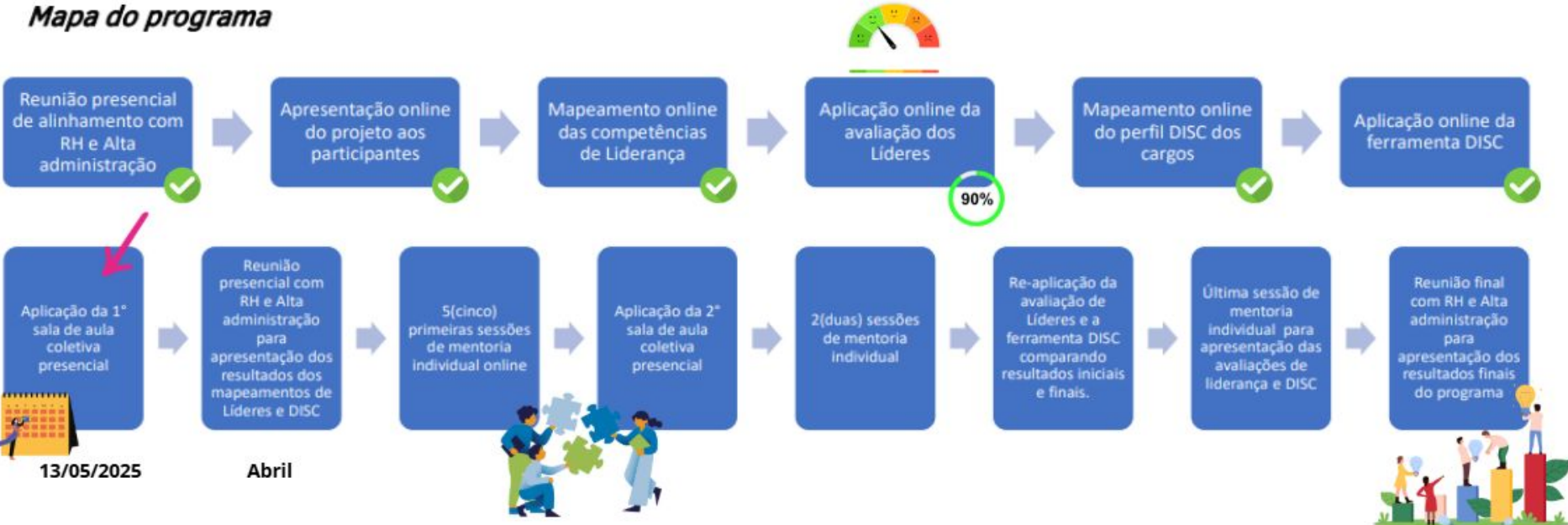


Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores

Secretaria de Gestão de Pessoas - SEGEP

Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores - PDLS - Turma Diretores Área Administrativa - Mentoria Individual

Mapa do programa



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores - PDLS - Turma Diretores de Vara do Trabalho, Assessores-Chefes de Gabinete e Coordenadores Área Administrativa - Mentoria Coletiva

Mapa do programa



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá



Reunião RH

04/02/2025



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá



Apresentação - Alta Administração

11/02/2025



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá



Apresentação - Diretores Área
Administrativa

11/02/2025





Entrevistas com os Gestores

12/02/2025



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



Apresentação do Sistema Umanni

20/02/2025



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



Apresentação Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores para Diretores VT e Assessores-Chefe de Gabinete

25/02/2025



Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



Apresentação - Matrizes de Competências

26/02/2025

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "MATRIZ DE COMPETÊNCIAS". The slide content is as follows:

COMPETÊNCIAS GERAIS	COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS
1. Liderança	1. Gestão de Pessoas
2. Comunicação	2. Gestão de Projetos
3. Trabalho em Equipe	3. Gestão de Riscos
4. Planejamento	4. Gestão de Recursos
5. Organização	5. Gestão de Tempo
6. Resolução de Problemas	6. Gestão de Qualidade
7. Inovação	7. Gestão de Mudanças
8. Ética	8. Gestão de Processos
9. Sustentabilidade	9. Gestão de Relacionamento
10. Gestão de Pessoas	10. Gestão de Resultados

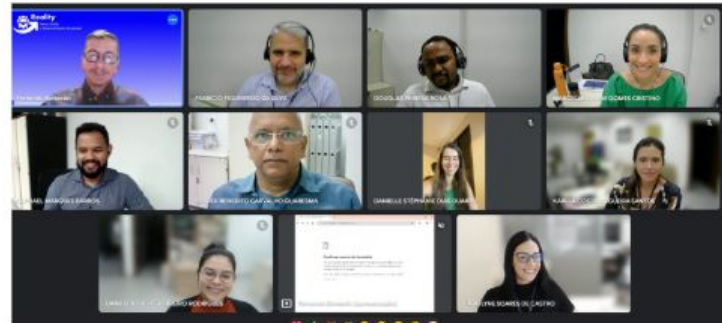
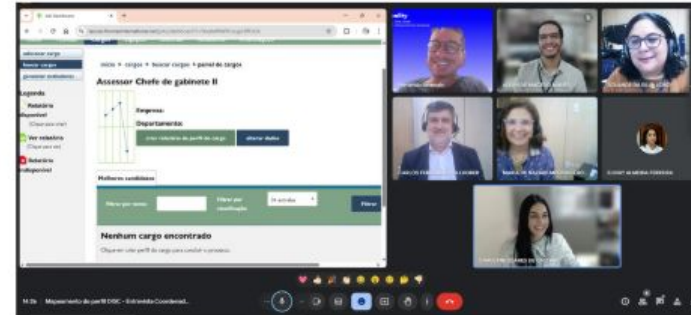
The meeting grid shows 15 participants, including ALLIAN GARCÓN DELMONT, JOSE GABRIEL ROSSI, LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ, ANTONIO NAZARE DE CARVALHO HEITOR JAVIER, DE MACEDO MAGES, CLAUDILEIA PILETT DA FONSECA, CAROLINE SOARES BELCASTRO, ALEX BARROS DOS SANTOS, and LUIZANA MOURA DOS SANTOS.

Programa de Desenvolvimento de Líderes e Sucessores



Mapeamento Perfil DISC do Cargo

13,14 e 18/03/2025





Programa de Gestão do Conhecimento

Secretaria de Gestão de Pessoas - SEGEP

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica - SEGES

GESTÃO DO CONHECIMENTO

A gestão do conhecimento nasce no dado que é transformado em informação e em conhecimento até ser compartilhado com/utilizado por outras pessoas além daqueles que o detêm. Confira no exemplo a seguir como se dá transformação de um dado em conhecimento na administração pública.

Gestão em relação ao conhecimento: gestão do conhecimento nasce, assim, no dado, que é transformado em informação e em conhecimento até ser compartilhado com/utilizado por outras pessoas além



DIGITALIZAÇÃO DOS DOCUMENTOS

O OBJETIVO DO PROJETO É DIGITALIZAR E ARMAZENAR ELETRONICAMENTE TODAS AS FICHAS FUNCIONAIS E FINANCEIRAS DE MAGISTRADOS(AS) E SERVIDORES(AS) DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO.

A digitalização de documentos é um passo essencial para a modernização dos processos administrativos, possibilitando:

- maior segurança, agilidade e acessibilidade às informações;
- mitigação do risco de perda de informações;
- evita a deterioração dos documentos;
- redução de custos de armazenamento e preservação.



Diretriz 1: Reconhecimento e Valorização das Pessoas



TRT-8ª REGIÃO
Pará e Amapá

OBJETIVOS

- **Preservação e Segurança de Dados** – Garantir a integridade e proteção dos documentos contra perdas, extravios, deterioração física ou acessos não autorizados.

- **Acessibilidade e Facilidade de Consulta** – Permitir a recuperação rápida e eficiente das informações por meio de buscas digitais, reduzindo o tempo necessário para localizar dados específicos.

- **Otimização do Espaço Físico** – Eliminar a necessidade de armazenamento físico, liberando espaço e reduzindo custos com arquivamento e preservação dos documentos físicos.

- **Agilidade nos Processos** – Facilitar o acesso remoto e instantâneo aos registros, acelerando os processos administrativos, auditorias e tomadas de decisão.

Padronização e Organização
Redução de Custos Operacionais
Sustentabilidade Ambiental

- **Conformidade Legal e Regulamentar** – Assegurar que os documentos digitais atendam a requisitos legais, a exemplo da Lei Geral de Proteção de Dados, de armazenamento e segurança de dados, garantindo a validade jurídica das informações digitalizadas.

MAPA DO PROGRAMA



01

**DIGITALIZAÇÃO DAS
PASTAS E FICHAS
FUNCIONAIS**

02

**IMPLANTAÇÃO DO
SISTEMA SAF:**
Sistema de Assentamento
Funcional – SAF

03

**ESTRUTURAÇÃO DOS
DADOS A SEREM
INSERIDOS DO
SISTEMA**

04

FONTE DOS DADOS DO SAF:
PROAD, SIGEP,
FOLHAWEB, MGP.

05

**ESTABELIMENTO/PADRONIZ
AÇÃO DOS FLUXOS DOS
PROCESSOS DE TRABALHO**

06

**TREINAMENTO,
DISSEMINAÇÃO E
CAPACITAÇÃO DOS
PROCESSOS DE TRABALHO**



Obrigado

Reunião de Análise da Estratégia 2025

Realização:

Comitê de Governança e Estratégia

Com apoio da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

31 | Março | 2025