

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

**Membros do Comitê de Governança e Estratégia (Resolução TRT8 n.º 001/2019, alterada pela Resolução TRT8 n.º 014/2023)**

Desembargador Marcus Augusto Losada Maia	Desembargador Presidente, Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e Coordenador do Subcomitê Orçamentário do 2º Grau
Desembargadora Ida Selene Duarte Sirotheau Corrêa Braga	Desembargadora Vice-Presidente, vice-coordenadora do Comitê de Governança e Estratégia
Desembargadora Maria Zuíla Lima Dutra	Desembargadora Corregedora Regional e Coordenadora do Subcomitê Orçamentário do 1º Grau
Desembargador Francisco Sérgio Silva Rocha	Coordenador do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação
Desembargadora Maria de Nazaré Medeiros Rocha	Coordenadora do Comitê de Gestão Pessoas e do Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade
Juíza Claudine Teixeira da Silva Rodrigues	Coordenadora da Comissão de Atenção Prioritária ao 1.º Grau de Jurisdição
Rafael Pinheiro Miranda	Diretor-Geral
Rodopiano Rocha da Silva Neto	Diretor de Governança e Gestão Estratégica e Secretário do Comitê de Governança e Estratégia
Rosângela Maria Fiel Lopes	Secretária-Geral Judiciária
Tatiana Cardoso Martins	Secretária-Geral da Presidência

Responsáveis pelos Objetivos Estratégicos e Gestores de Iniciativas (Portaria PRESI n.º 570/2021 alterada por meio da Portaria PRESI n.º 27/2023)

Alex Barros dos Santos	Coordenadoria do Escritório de Projetos da Presidência (COEPP/PRESI) e membro do LIODS
Juíza Amanaci Giannaccini	Diretora da Central de Execução de Belém
Danilo Silva Barbosa	Coordenador de Relacionamento Institucional, Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade (CORAS)
Diego Antonio Nascimento Montero Valdez	Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação (SETIN)

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)



Fabício de Figueirêdo Hadad	Secretaria de Recurso de Revista (SeRER)
Fabício Figueirêdo da Silva	Coordenadoria de Apoio Judiciário do 1.º Grau (SEJUD)
Flávio Marcílio Paiva Ramos	Divisão de Apoio à Governança (DIGOV/SEGES)
José Roberto Cordovil Lima	Chefe da Seção de Gestão de Riscos (SeRIC/SEGES)
Lia Martins Costa e Silva Cruz	Coordenadoria de Integridade e Conformidade (COINC)
Liliane Cohen Calixto	Secretária da Corregedoria Regional (SeCOR)
Maria Helena Tavares da Silva Guerra	Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGEP)
Desembargador Paulo Isan Coimbra da Silva Júnior	Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro
Regina Uchôa de Azevedo	Diretora da Secretaria Administrativa
Reinaldo Gil Lima de Carvalho	Coordenador de Sustentação de Sistemas e Inteligência de Dados (COSID/SETIN)

Justificativas:

Desembargadora Francisca de Oliveira Formigosa - Diretora da Escola Judicial do TRT8 / Coordenadora do NUPEMEC	Participação na 3ª Reunião do SIFMT, em Brasília.
Luciana Kelly Maia Correia - Coordenadoria de Auditoria (COAUD)	Em gozo de férias

Convidados:

Juíza Roberta de Oliveira Santos	Presidente da AMATRA8
----------------------------------	-----------------------

Demais participantes:

Alberto Steven Pinheiro	Coordenador de Saúde (CODSA)
Alessandra Fontel Pompeu	Assistente da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Andreza Gomes	Assessoria de Comunicação Social

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 02/2023**Local:** Sala de Sessões do Pleno**Data:** 29/5/2023**Hora:** 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)



Convidados:	
Bárbara Conceição de Oliveira Barbosa	Chefe da Seção de Projetos (SePRO/SEGES)
Izaneide Salim Lheis Pinheiro	Coordenadoria de Auditoria (COAUD)
Mila Amaral	Assessoria de Comunicação Social
Paulo Fernando Rodrigues	Chefe da Divisão de Estatística e Ciência de Dados (DIEST/SEGES)
Rafael Martins Feitosa	Secretaria de Governança e Gestão Estratégica (SEGES)
Rodrigo Bezerra Rodrigues	Coordenador de Orçamento e Finanças

Na data e no horário supra, reuniram-se os participantes acima consignados e cujas deliberações foram as seguintes:

ITEM 1	OBJETIVOS DA REUNIÃO
	<p>Em cumprimento ao art. 9º da Resolução CNJ nº 325/2020, ao art. 41, inciso II da Resolução CSJT nº 259/2020 e ao art. 4º da Resolução TRT8 nº 049/2021, que estabelecem a realização de Reuniões de Análise da Estratégia (RAE) para avaliação e acompanhamento dos resultados institucionais, o Ex.mo Desembargador Presidente, Marcus Augusto Losada Maia, declarou aberta a 2.ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) do exercício de 2023, para análise do desempenho do TRT8 no período de janeiro a abril de 2023. Registrou a presença dos membros do Comitê de Governança e Estratégia, designados pela Resolução TRT8 n.º 001/2019, alterada pela Resolução TRT8 n.º 014/2023, bem como da Excelentíssima Juíza Roberta de Oliveira Santos, Presidente da AMATRA VIII. Em seguida, foi concedida a palavra ao servidor Rodopiano Neto, que apresentou a pauta da reunião, que tratou das seguintes temáticas: apresentação dos principais resultados e do desempenho das metas institucionais e nacionais de 2023, da deliberação acerca da Declaração de Appetite a Riscos do TRT8, do monitoramento do Prêmio CNJ de Qualidade 2023, bem como das apresentações das seguintes iniciativas estratégicas: Projeto TRT Presente e Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas, alinhadas à Diretriz 2 do Plano de Diretrizes da Gestão 2023-2024 (Ato Conjunto PRESI/VIPRE/CR n.º 001/2023), relativa ao Reconhecimento e Valorização das Pessoas. Na exposição das iniciativas, continuará sendo utilizada a metodologia das Reuniões de Análise Tática (RAT), baseada no Método Kanban combinado com o método TEDX, no qual o gestor tem disponível 10 Minutos para informar o que tem "FEITO" (atividades realizadas); o que está "FAZENDO" (atividades</p>

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas

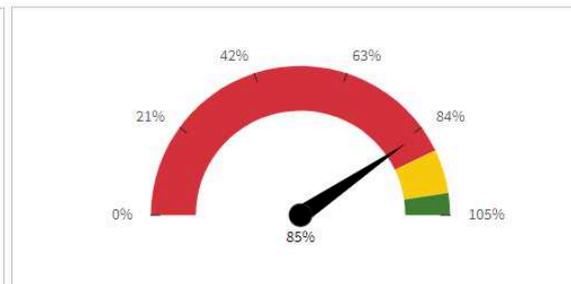
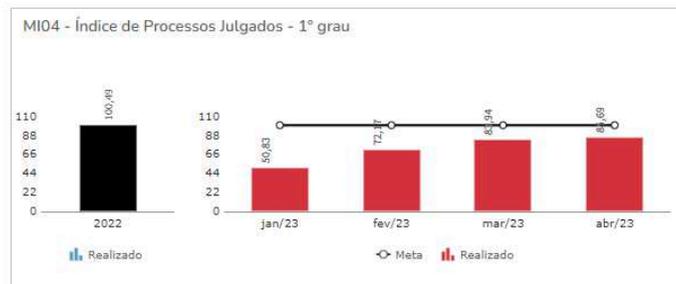
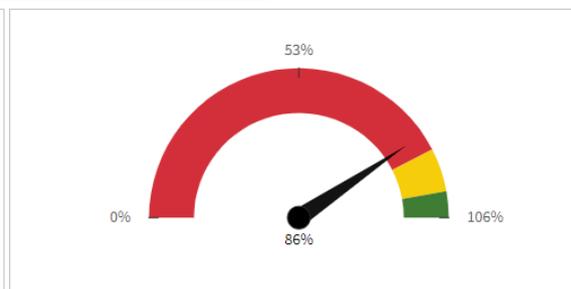
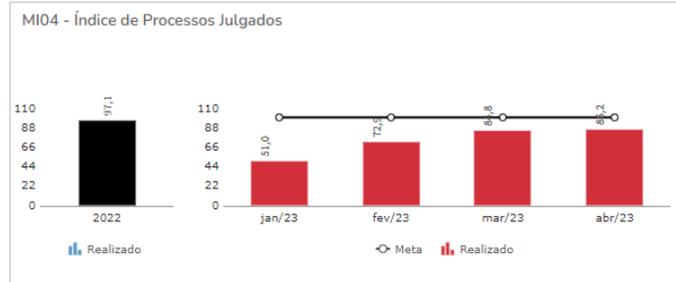


Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

sendo executadas); e o que falta "FAZER" (atividades a concluir). Destacou, ainda, os principais resultados da gestão no período de referência: da Semana da Conciliação, na qual o TRT8 ficou em 6.º lugar em processos conciliados, em 4.º lugar em arrecadação total e em 2.º lugar em arrecadação do CEJUSC 2.º Grau. Destacou, ainda, o resultado do IGEST 2022, no qual o TRT8 teve 35 das Varas do Trabalho no grupo dos 25% melhores resultados do IGEST. E demonstrou que este número subiu para 37 Varas do Trabalho no resultado do 1.º trimestre de 2023 do IGEST.

ITEM 2**APRESENTAÇÃO DO DESEMPENHO DAS METAS NACIONAIS E INSTITUCIONAIS EM 2023**

Em seguida, passou a apresentar os principais resultados referentes às metas nacionais e institucionais de janeiro a abril de 2023, conforme gráficos a seguir:

OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo



ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

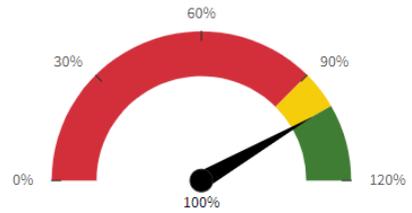
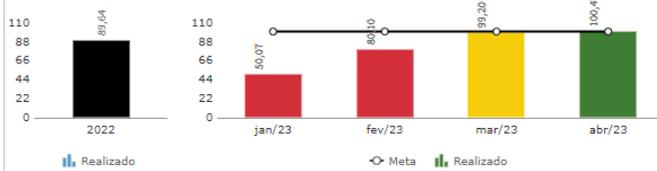
Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas



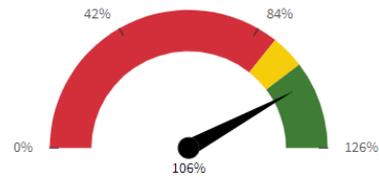
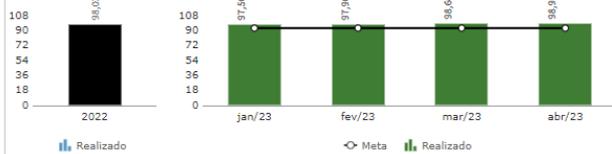
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

MI04 - Índice de Processos Julgados - 2º grau

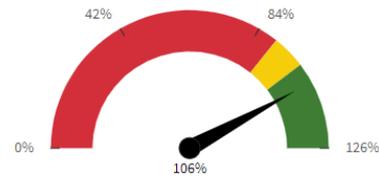
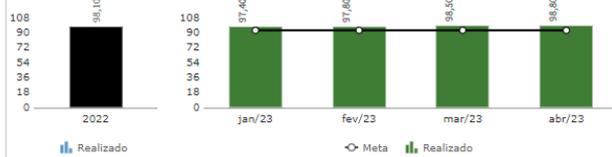


OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo

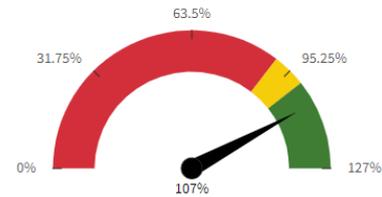
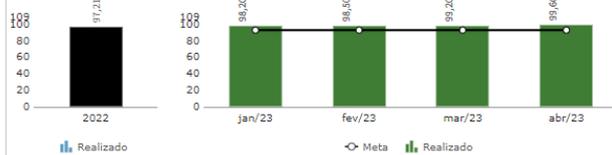
MI05 - Índice de Processos Antigos



MI05 - Índice de Processos Antigos - 1º grau



MI05 - Índice de Processos Antigos - 2º grau





ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

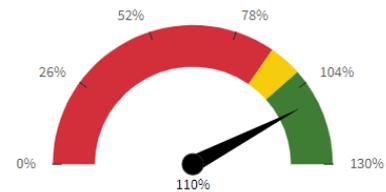
Hora: 10 horas



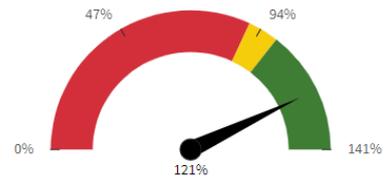
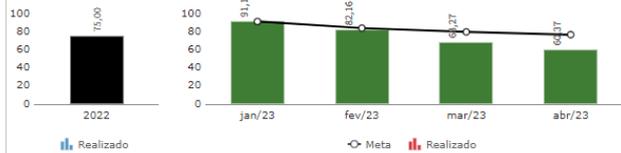
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo

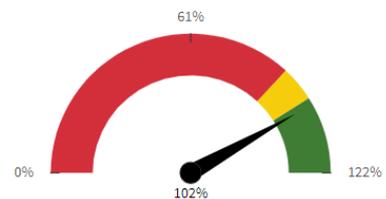
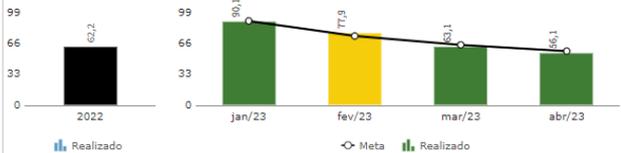
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Conhecimento - 1º grau



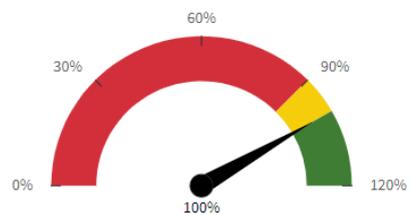
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - Execução, exceto Execução Fiscal - 1º grau



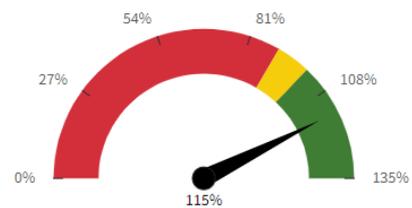
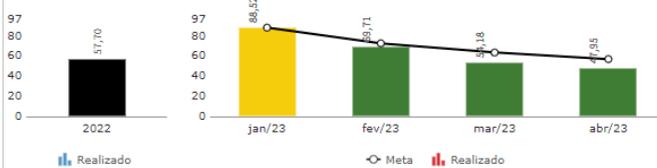
MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal



MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida, exceto execução fiscal - 1º grau



MI06 - Taxa de Congestionamento Líquida - 2º grau





ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

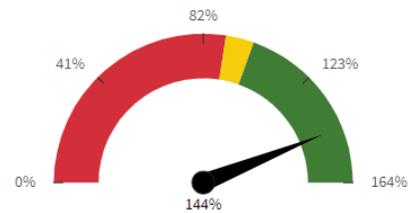
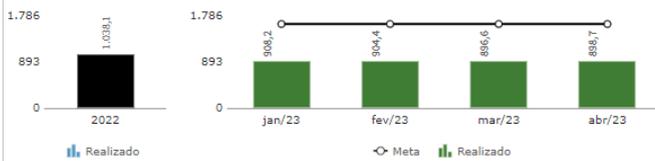
Hora: 10 horas



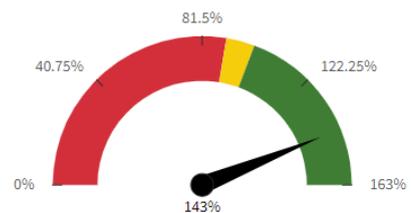
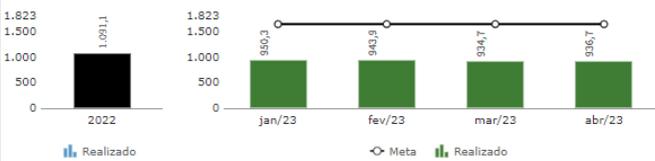
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

OBJ.003 - Garantir a Duração Razoável do Processo

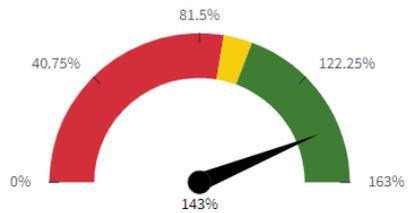
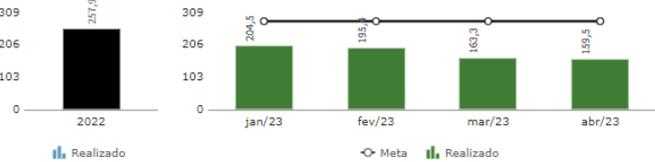
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes



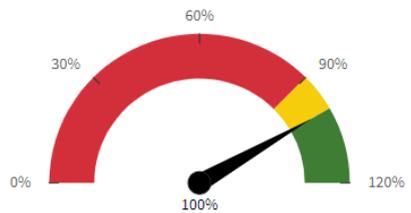
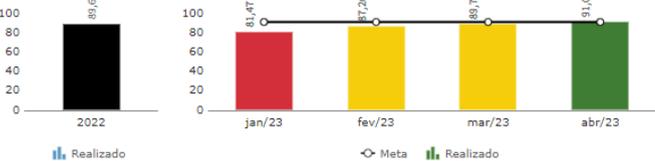
MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau



MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos Pendentes - 2º grau



MI08 - Índice de Sentenças Líquidas





ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

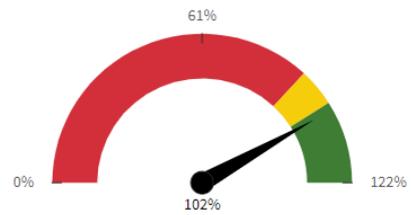
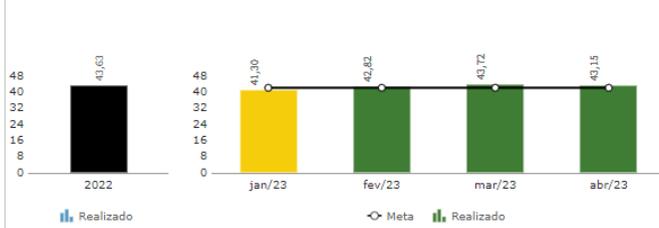
Hora: 10 horas



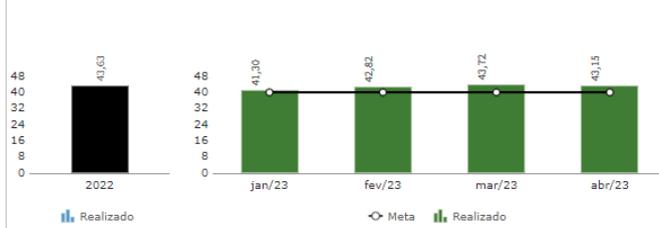
Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

OBJ.005 - Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

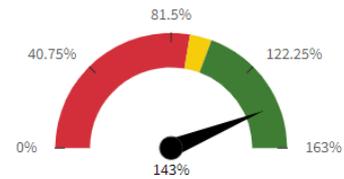
MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento



MI10 - Índice de Conciliação da Fase de Conhecimento (Cláusula de barreira)

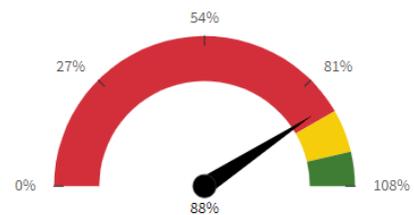
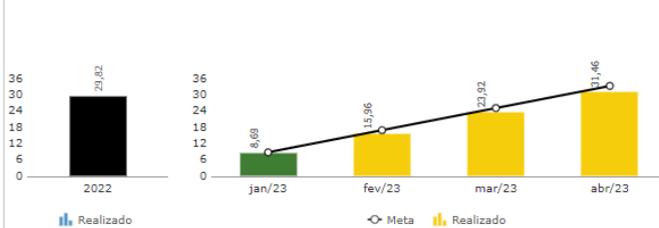


MI07 - Tempo de Tramitação dos Processos pendentes - 1º grau



OBJ.008 - Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária e Financeira

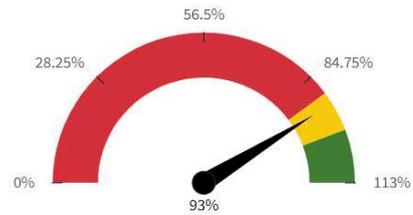
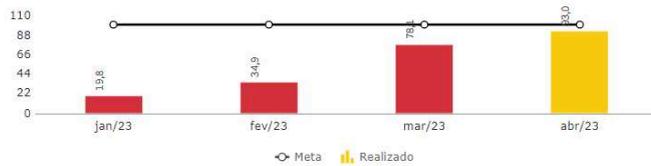
MI13 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional 95/2016



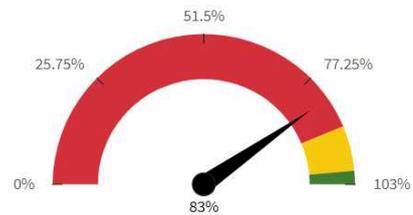
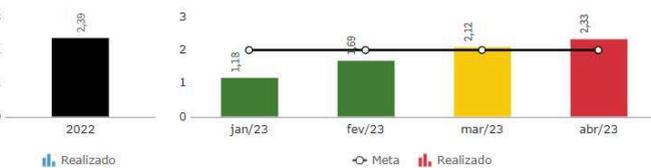
**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 02/2023**Local:** Sala de Sessões do Pleno**Data:** 29/5/2023**Hora:** 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

MI15 - Índice de Saúde de Magistrados e Servidores



MI16 - Índice de Absenteísmo - doença



Em razão do alerta para os índices de processos julgados e os indicadores de saúde no TRT8, o Excelentíssimo Desembargador Presidente abordou a questão do retorno ao trabalho presencial que coincidiu com o aumento da quantidade de pedidos de condição especial de trabalho. Solicitou apoio para pensar uma forma de sensibilização dos magistrados(as) do 1.º Grau, de modo a tornarem a apresentar um bom desempenho. Destacou, também, que a Coordenadoria de Saúde já havia comunicado o aumento no índice de absenteísmo. A Excelentíssima Desembargadora Corregedora Regional informou que, devido ao absenteísmo, até as Varas de Belém estão sendo atingidas pelo acúmulo de jurisdição. A Excelentíssima Juíza Roberta Santos manifestou sua compreensão para com a preocupação demonstrada pela Administração do TRT8 e afirmou que a Amatra VIII está interessada e aberta para pensar soluções relativas às questões apresentadas. A Excelentíssima Desembargadora Nazaré Rocha frisou a necessidade de se buscar fazer o cotejo entre os números estatísticos e os dados fornecidos pela CODSA para uma avaliação mais humanizada da situação. O Excelentíssimo Desembargador Presidente esclareceu que a sensibilização consiste em saber junto aos magistrados(as) o que pode estar ocorrendo e trabalhar em conjunto para encontrar soluções. A Diretora da SEGEPE comunicou que os novos servidores empossados lotados na CODSA (das áreas de medicina do trabalho e psicologia) poderão auxiliar em uma análise mais aprofundada dos dados para identificar o que pode estar ocorrendo. O Excelentíssimo Desembargador Paulo Isan Coimbra informou que será iniciada uma busca ativa, lembrando que, com a iniciativa do "DayClinic", já estão sendo levantados dados mais precisos da saúde no TRT8. O Coordenador da CODSA destacou, também, o trabalho de

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)



prevenção que vem sendo realizado pela CODSA, com bastante avanço no monitoramento da saúde.

ITEM 3**DELIBERAÇÃO SOBRE A DECLARAÇÃO DE APETITE A RISCOS DO TRT8**

Em seguida, foi apresentada a Declaração de Appetite a Riscos do TRT8 para submissão ao Comitê de Governança e Estratégia. O Appetite a Riscos corresponde à avaliação do nível de risco que a organização está disposta a aceitar, considerando a relação entre o custo e o benefício de se tratar ou aceitar algum dos riscos. A proposta seria definir o nível de Appetite a Risco do TRT8 como MÉDIO. A resposta ao risco ficará a cargo do gestor responsável pelo gerenciamento do risco em questão. No que se refere a níveis avaliados como ALTO ou EXTREMO, tais riscos devem necessariamente ser reduzidos ou totalmente eliminados, a não ser que o custo seja desproporcional aos benefícios obtidos, o que será submetido ao Comitê de Governança e Estratégia, que deliberará acerca da solução mais adequada aos propósitos da Administração do TRT8. Destacou-se a exceção para a categoria de riscos de integridade, para os quais não há tolerância, devendo sempre ser tratados. Após a apresentação da proposta, esta foi submetida à deliberação do Comitê de Governança e Estratégia, que aprovou, na íntegra, a Declaração de Appetite a Riscos do TRT8.

ITEM 4**APRESENTAÇÃO DAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

Em seguida, iniciou-se as apresentações das iniciativas estratégicas que compõem a diretriz n.º 2 do Plano de Diretrizes da Gestão (PDG) 2023-2024 e se referem ao tema Reconhecimento e Valorização das Pessoas, a saber:

Projeto TRT Presente: iniciativa apresentada pela Secretária-Geral da Presidência e que consiste em sistematizar as atividades necessárias para realização das visitas institucionais da Presidência do Tribunal às Varas do Trabalho de fora da Sede, no exercício de 2023. Compõe-se das seguintes macroatividades: realização de reuniões com magistrados e servidores; reuniões com representantes do sistema de Justiça (OAB, MPT, TJE, TRE etc.); oficina de capacitação e de troca de experiências; promoção da saúde de magistrados e servidores, com a execução do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e orientação nas áreas de psicologia e serviço social; atualização do Sistema de Priorização de Obras para subsidiar o Plano Plurianual de Obras e Aquisições de Imóveis do Tribunal; atualização do Programa de Modernização da Segurança Institucional. Foram realizadas visitas nas Varas do Trabalho de Altamira (31/1), Macapá (9 e 10/2), Castanhal (16/3), Santa Izabel (16/3), Ananindeua (30/3), Capanema (24/4) Paragominas (25/4) e Abaetetuba (5/5), cumprindo com êxito o

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 02/2023**Local:** Sala de Sessões do Pleno**Data:** 29/5/2023**Hora:** 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)



planejamento do 1º semestre/2023. Durante as visitas, houve apresentação das rotinas de cada gestor, rodas de conversa, atendimento médico realizado pela da CODSA e indicação das demandas que são diferenciadas para cada unidade, tendo sido cumprido todo o calendário do primeiro semestre de 2023. A equipe do projeto é integrada por gestores da SEGER, DIGER, SEJUD, SEADM, SEGEP, SETIN, ASCOM, CORAS e CODSE. Após cada visita nas Varas/Fóruns de fora da sede as demandas reportadas são tratadas e, na medida do possível, atendidas. O "feedback" está sendo positivo e a experiência do projeto está sendo muito boa, em razão do contato mais próximo da Administração com os/as magistrados(as), diretores(as) de Secretarias e servidores(as) de fora da sede, que sentem que o canal de comunicação está bem mais aberto com a Presidência, resgatando o sentimento de pertencimento ao TRT8. Como planejamento para o segundo semestre de 2023, serão feitas visitas às Varas/Fórum de Santarém, Óbidos, Itaituba, Parauapebas, Xinguara, Redenção, Breves, Monte Dourado, São Félix do Xingu, Marabá e Tucuruí, previstas para o 2º semestre/2023.

Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas: iniciativa apresentada pela Diretora da Gestão de Pessoas, cuja finalidade é desenvolver e implementar Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (PCGP) para desdobrar o objetivo estratégico de "Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional", com objetivos, indicadores, metas, ações, responsáveis, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação de resultados. Foi realizado o Plano Anual de Capacitação 2023, elaborado com o apoio do LIODS utilizando-se a metodologia do *design thinking* - que ajudou a compreender melhor as demandas que não serão atendidas somente com capacitação - e o Programa de Ambientação Funcional para os novos servidores que ingressaram em maio de 2023. O acolhimento desses novos servidores foi realizado buscando, da melhor forma, alocá-los nas unidades por perfil, interesse, aspecto comportamental etc. Estão em andamento: Programa de Avaliação de Desempenho, com ampliação da avaliação para novos grupos de servidores na categoria C13; Programa de Incentivo e Suporte Organizacional, com novos acompanhamentos individuais e de equipes; Programa TRT8 Saúde, que deu início ao "DayClinic" com ótimos resultados; implementação de melhorias em processos de trabalho, como a folha de pagamento e algumas automações em parceria com o LIODS e o Subcomitê do SIGEP. As próximas atividades serão: implantação do sistema SADES para integração dos Planos de Trabalho; atualização do Diagnóstico Institucional, que abrange a Pesquisa de Clima Organizacional para avaliação do ambiente de trabalho e priorização de ações, e o Programa de Reconhecimento e Valorização, com a criação da Medalha Semíramis Arnaud para agraciar aqueles que tiverem mais tempo de TRT8.

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA**

Número: 02/2023

Local: Sala de Sessões do Pleno

Data: 29/5/2023

Hora: 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)

**ITEM 5****CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Por fim, o servidor Rodopiano Neto apresentou o Painel do Projeto Excelência, que demonstra todos os quesitos que estão em avaliação no Prêmio CNJ de Qualidade 2023 e a estimativa de pontuação a ser alcançada pelo TRT8. Estão sendo realizadas reuniões setoriais com as áreas responsáveis por prestarem as informações, bem como já está em andamento a análise preliminar de conformidade realizada pela DIGEA/COINC. Destacou, ainda, a realização da Primeira Semana da Baixa Processual, que ocorrerá de 19 a 23 de junho de 2023, como iniciativa inédita da 8ª Região, envolvendo o 1.º e 2.º Graus. Em seguida, o Excelentíssimo Desembargador Sérgio Rocha sugeriu uma proposta de alinhamento das ações do TRT8 à 30ª Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas (COP-30), que ocorrerá em 2025 na cidade de Belém, o que poderá ser realizado mediante a criação de uma Comissão para tal. O Excelentíssimo Desembargador Presidente acolheu a proposta apresentada. A Excelentíssima Desembargadora Nazaré Rocha destacou a realização exitosa da Semana de Reciclagem e colocou o Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade à disposição para auxiliar na participação do TRT8 na COP-30. A Excelentíssima Juíza Roberta Santos elogiou a iniciativa da reciclagem e reforçou que o TRT8 deve assumir seu protagonismo na realização da COP-30. Nesse ínterim, parabenizou a Excelentíssima Desembargadora Nazaré Rocha, como Coordenadora do Comitê, bem como a Presidência do TRT8 pela atuação e engajamento. Em conclusão, o Excelentíssimo Desembargador Presidente agradeceu e encerrou a reunião destacando a necessidade de trazer mais pares do Tribunal para participarem das reuniões que tratam do processo de gestão da instituição. Nesse ínterim, convidou antecipadamente as Excelentíssimas Magistradas Maria de Nazaré Rocha, Roberta Santos e Amanaci Giannacini para reunião do grupo de trabalho com objetivo de começar a pensar coletivamente a questão do absentismo entre os Magistrados(as) de 1.º Grau.

Nada mais havendo a tratar e agradecendo a presença de todas e todos, deu-se por encerrada a reunião, da qual, para fins de direito, foi lavrada a presente Ata, assinada pelos membros do Comitê de Governança e Estratégia, a seguir consignados. Belém, 29 de maio de 2023.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA

Desembargador Presidente

Coordenador do Comitê de Governança e Estratégia e do
Subcomitê Orçamentário do 2º Grau

**ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA****Número:** 02/2023**Local:** Sala de Sessões do Pleno**Data:** 29/5/2023**Hora:** 10 horas

Pauta: Avaliação de desempenho do TRT8 em relação às metas nacionais e institucionais (Plano Estratégico Institucional 2021-2026 - Resolução TRT8 n.º 49/2021, alterada por meio da Resolução TRT8 n.º 43/2023)



IDA SELENE DUARTE SIROTHEAU CORRÊA BRAGA
Desembargadora Vice-Presidente
Vice-coordenadora do Comitê de Governança e Estratégia

MARIA ZUILA LIMA DUTRA
Desembargadora Corregedora Regional
Coordenadora do Subcomitê Orçamentário do 1º Grau

FRANCISCO SÉRGIO SILVA ROCHA
Desembargador do Trabalho
Coordenador do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação

MARIA DE NAZARE MEDEIROS ROCHA
Desembargadora do Trabalho
Coordenadora do Comitê de Pessoas e do
Comitê de Patrimônio, Logística e Sustentabilidade

CLAUDINE TEIXEIRA DA SILVA RODRIGUES
Juíza do Trabalho Titular
Coordenadora da Comissão de Atenção Prioritária
ao 1.º Grau de Jurisdição

RAFAEL PINHEIRO MIRANDA
Diretor-Geral

ROSANGELA MARIA FIEL LOPES
Secretária-Geral Judiciária

TATIANA CARDOSO MARTINS
Secretária-Geral da Presidência

RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO
Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica e
Secretário do Comitê de Governança e Estratégia