



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO, no uso de suas atribuições legais, e

CONSIDERANDO o constante da Resolução CNJ nº 192/2014, alterada pela Resolução CNJ nº 246/2018, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;

CONSIDERANDO a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau, aprovada pela Resolução CSJT nº 159/2015;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ nº 325, de 29 de junho de 2020, que dispõe sobre a Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026 e dá outras providências;

CONSIDERANDO a Resolução TRT8 nº 49, de 14 de junho de 2021, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;

CONSIDERANDO a Política de Gestão de Pessoas desta Corte, aprovada pela Resolução TRT8 nº 04/2020, e o Programa Permanente de Capacitação da Justiça do Trabalho da Oitava Região;

CONSIDERANDO a regulamentação do Programa de Capacitação dos Agentes e Inspetores da Polícia Judicial e da Gratificação da Atividade de Segurança previstas na Resolução CSJT nº 315/2021;

CONSIDERANDO que compete à Presidência desta Corte aprovar o Plano Anual de Capacitação;

CONSIDERANDO, ainda, o que consta nos autos do Processo Administrativo Eletrônico TRT8 nº 444/2023 e o interesse do serviço,

**R E S O L V E:**

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Capacitação dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região para o exercício de 2023, na forma do anexo desta Portaria.

Art. 2º DETERMINAR o cumprimento do disposto nos itens a seguir:

I - O servidor que desistir do evento após o seu início, sem motivo justificado; que for reprovado por motivo de frequência; e/ou que não cumprir os requisitos de aprovação, deverá restituir os valores individuais investidos pelo Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

II - A restituição de que trata o inciso anterior também será devida aos cursos ofertados na modalidade a distância, por meio do Campus Virtual, com a contratação de tutoria.

III - É vedada a participação, em ações de capacitação, de servidor que, no período de realização do curso, estiver em gozo de férias ou usufruindo as licenças previstas nos incisos I a VII do artigo 81, assim como as licenças dispostas nos artigos 202, 207, 208, 210 e 211, todos da Lei nº 8.112/90, conforme estabelecido na Resolução CSJT nº 159, de 27 de novembro de 2015.

IV - Quando a carga horária do curso coincidir com o período integral da jornada de trabalho, o servidor participante terá seu ponto automaticamente dispensado pela quantidade de dias que durar o evento, desde que seja autorizado por sua chefia imediata e a capacitação esteja alinhada às matrizes de competências e aos resultados a serem alcançados por sua unidade.

V - Será devido o pagamento da substituição, nos casos previstos no inciso anterior, desde que o período de afastamento seja informado no boletim de frequência e atestado por meio da apresentação do certificado de participação no curso.

VI - Os servidores ocupantes de cargos ou funções de natureza gerencial e seus substitutos automáticos deverão participar de, no mínimo, 30 horas/aula em ações de capacitação do eixo temático "desenvolvimento gerencial".

VII - Será exigida a participação dos servidores em, no mínimo, 30 horas/aula em ações de capacitação relacionadas às competências comportamentais e técnicas requeridas para o exercício das atividades em sua unidade de lotação, previamente acordada com a chefia imediata.

VIII - As ações de capacitação de que tratam os incisos VI e VII poderão ser promovidas, custeadas, indicadas e/ou intermediadas pelo TRT8, demais Regionais do Trabalho e Instituições parceiras.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

IX - Os servidores inscritos em ações de Educação a Distância poderão, mediante anuência da chefia imediata, dedicar uma hora da jornada de trabalho diária para participar da formação.

Publique-se, dê-se ciência e cumpra-se.

MARCUS AUGUSTO LOSADA MAIA  
Desembargador Presidente



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2023

DESENVOLVER E VALORIZAR OS SERVIDORES PARA A MELHORIA DA  
PRESTAÇÃO JURISDICIONAL





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

**Presidência**

Exm. Marcus Augusto Losada Maia

**Vice-Presidência**

Exma. Ida Selene Duarte Sirotheau Correa Braga

**Corregedoria Regional**

Exma. Maria Zuíla Lima Dutra

**Diretoria Geral**

Rafael Pinheiro Miranda

**Secretaria de Gestão de Pessoas**

Maria Helena Tavares da Silva Guerra



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

**Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas - Equipe de Gestão**

Carolyne Soares de Castro  
Coordenadora de Desenvolvimento de Pessoas

Claudilena Puget da Fonseca  
Gestora Substituta e Chefe da Seção de Capacitação

**Seção de Gestão por Competências e Avaliação de Desempenho**

Allian Garçon Delmont

**Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva - ECAISS - Seção de Capacitação**

Carmen Fabíola de Figueiredo Peixoto  
Luciano Ribeiro Carneiro da Rocha Leão  
Thiago Rodrigues Reis  
Livínia Tália Pimentel

**Estagiários**

Amanda Cristina Barros Sena  
Maely Alessandra Amaral Santiago

**Colaboração**

Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - LIODS

Alex Barros dos Santos  
Aline de Oliveira Silva  
Alberto Allan da Silva Rodrigues

**Agradecimentos**

Gestores e servidores participantes das Oficinas de Design Thinking



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

## **1. PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO**

A Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas, vinculada à Secretaria de Gestão de Pessoas, neste ato representada pela Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva (ECAISS), apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC), instrumento norteador das ações de capacitação que serão executadas durante o exercício de 2023.

A missão da ECAISS é atuar diretamente na integração, no desenvolvimento e no aperfeiçoamento das competências requeridas para o alcance da visão de futuro do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região: "SER RECONHECIDA COMO INSTITUIÇÃO QUE VALORIZA E DESENVOLVE AS PESSOAS NA BUSCA PELA EFETIVIDADE DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL".

Assim, as ações de capacitação que serão promovidas neste exercício estão alinhadas às competências que impactam no alcance das metas e resultados estabelecidos no Planejamento Estratégico Institucional, impulsionando a efetividade da prestação de serviços ao cidadão usuário desta Justiça Especializada.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação. As temáticas não contempladas neste documento e pleiteadas ao longo do ano serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, e submetidas à apreciação da Administração desta Corte.

## **2. NORMATIVOS**

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado em conformidade com as diretrizes constantes na Resolução TRT8 Nº 409, de 1º de dezembro de 2008<sup>1</sup>, que instituiu o Programa Permanente de Capacitação desta Justiça Especializada, bem ainda com as demais legislações vigentes, entre as quais destacamos:

- **Resolução TRT8 Nº 04/2020**, que instituiu a Política de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho da 8ª Região e dá outras providências;
- **Resolução TRT8 nº 49**, de 14 de junho de 2021, que aprova o Planejamento Estratégico Institucional deste Egrégio Tribunal para o período de 2021 a 2026;



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

- **Plano de Contribuição** de Gestão de Pessoas para o biênio 2023-2024, em fase de aprovação;
- **Lei Nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006**, que dispõe sobre as Carreiras dos Servidores do Poder Judiciário da União;
- **Portaria Conjunta Nº 003/2007, de 31 de maio de 2007**, que regulamentou dispositivos da Lei nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006;
- **Acórdão TCU Nº 3023, de 30 de outubro de 2013**, que recomenda à administração, estabelecer formalmente: (i) objetivos de gestão de pessoas alinhados às estratégias de negócio; (ii) indicadores para cada objetivo definido, preferencialmente em termos de benefícios para o negócio; (iii) metas para cada indicador definido, atentando-se para as metas legais de cumprimento obrigatório; (iv) mecanismos para que a alta administração acompanhe o desempenho da gestão de pessoas;
- **Resolução CNJ Nº 192, de 8 de maio de 2014**, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário;
- **Resolução CSJT Nº 159, de 27 de novembro de 2015**, que institui a Política Nacional de Educação para os servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, com o propósito de servir de referência para as ações de capacitação, com vistas à formação, atualização e aperfeiçoamento contínuo dos seus servidores;
- **Resolução CNJ Nº 240, de 9 de setembro de 2016**, que dispõe sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário;
- **Resolução CNJ Nº 400/2021, de 16 de junho de 2021**, que dispõe sobre a Política de Sustentabilidade no âmbito do Poder Judiciário;
- **Resolução CSJT Nº 315, de 26 de novembro de 2021**, que dispõe, entre outras matérias, sobre a regulamentação da Capacitação dos Agentes e Inspectores da Polícia Judicial e da Gratificação da Atividade de Segurança previstas na Resolução CSJT nº 315/2021.

<sup>1</sup> Resolução TRT8 nº 409/2008 que regulamenta o Programa Permanente de Capacitação em fase de reformulação - PROAD nº 3225/2021.

### **3. CONSTRUÇÃO COLABORATIVA**

O planejamento das ações de capacitação iniciou em novembro de 2022, por meio de Oficinas de "Design Thinking" realizadas em parceria com o Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - LIODS.





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

A metodologia de "Design Thinking" tem como objetivo estimular a formulação de perguntas certas, desenvolver uma escuta ativa e entender bem o problema antes de pensar em soluções para resolvê-lo.

A construção do PAC foi realizada no estilo de trabalho colaborativo e interativo em grupos multidisciplinares, considerando que pessoas com diferentes conhecimentos e experiências enriquecem a discussão e trazem visões complementares e um pensamento sistêmico.

Representantes das unidades abaixo relacionadas participaram do projeto:

- Assessoria de Comunicação Social - ASCOM;
- Assessores de Gabinete;
- Centro Judiciário de Solução de Conflitos - CEJUSC;
- Comitê/Comissões (Incentivo à Participação Feminina, Acessibilidade e Inclusão, Sustentabilidade, Combate ao Assédio e Qualidade de Vida);
- Coordenadoria de Auditoria - COAUD;
- Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas - CODEP;
- Coordenadoria de Manutenção e Projetos - COMAP;
- Coordenadoria de Material e Logística - COMAT;
- Coordenadoria de Segurança Institucional;
- Diretores de Secretaria de Vara do Trabalho;
- Divisão de Execução, Mandados, Pesquisa e Leilão;
- Gestores;
- Laboratório de Inovação, Inteligência e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - LIODS;
- Secretaria de Tecnologia da Informação - SETIN;
- Sistemas da Área Judiciária;
- Unidades responsáveis pelas Licitações e Contratos do TRT8.

A primeira parte da Oficina foi destinada à contextualização e à apresentação dos principais conceitos metodológicos. Em seguida, as equipes realizaram as dinâmicas propostas pelos facilitadores:

**1. Onde estamos?** - compreender como a equipe se encontra hoje.

Listar as atividades/atribuições da unidade (nível macro)



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

**2. Onde queremos chegar?** - onde a equipe precisa chegar?

Listar os objetivos/metadas da área/equipe (nível macro)

**3. O que nos impede de mover para frente?** - momento de identificar problemas e dificuldades

Listar os problemas e dificuldades que impedem as áreas/equipes de alcançar os objetivos/metadas.

**4. Priorização de problemas** - selecionar os problemas mais importantes que podem ser solucionados por meio de programas de capacitação.

**5. Soluções** - ter ideias de solução para os problemas priorizados

**6. Prototipagem** - transformar as soluções em uma proposta de ação de capacitação.

A ideia é construir ações de capacitação, voltadas para resultados, e aproximar cada vez mais a Escola do aluno, tornando-o protagonista do processo de aprendizagem e desenvolvimento.

**3.1. RESULTADOS DA OFICINA**

A Oficina de Design Thinking contribuiu para a definição de prioridades relacionadas à capacitação, a partir da reflexão dos principais problemas que impedem o alcance de resultados.

As ações de capacitação, previstas na tabela abaixo, foram definidas a partir da análise das informações obtidas com a metodologia e com o diálogo com as unidades:

MÊS DE REALIZAÇÃO	EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
Janeiro	Parceria EJUD	Abertura do Ano Judiciário e do Ano Letivo - 2023 "Trabalho Escravo Contemporâneo: Liberdade sob o Prisma da Dignidade"
Janeiro	Cidadania Corporativa	Facilitadores de Metodologias de Inovação
Janeiro	Capacitação Continuada	Mediação e Conciliação



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

Fevereiro	Capacitação Continuada	Sistema SIGEO
Fevereiro	Capacitação Continuada	Sistemas Judiciários PJe - Básico
Fevereiro	Capacitação Continuada	PJe - Dúvidas Frequentes
Fevereiro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Módulo Teórico - Curso de Direção Tática e Escolta
Fevereiro	Capacitação Continuada	Lei nº 14.133/2021 - Licitações e Contratos Administrativos
Fevereiro	Responsabilidade Socioambiental	Oficina de Acessibilidade Informacional
Março	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Planejamento
Março	Capacitação Continuada	Redação Jurídica
Março	Capacitação Continuada	Redação Jurídica
Março	Capacitação Continuada	Lei nº 14.133/2021 - Licitações e Contratos Administrativos
Março	Responsabilidade Socioambiental	Evento em comemoração ao Dia Internacional da Mulher
Março	Capacitação Continuada	Sistemas Judiciários Hórus - Básico
Março	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Curso de Tiro Básico
Março	Responsabilidade Socioambiental	Avaliação Biopsicossocial da Deficiência
Março	Capacitação Continuada	LIBRAS
Abril	Cidadania Corporativa	INOVA TRT8
Abril	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Mapeamento de Processos
Abril	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Curso Gerencial para Aplicabilidade Prática das Ferramentas e Extensões (Manual Juízo 100% Digital)
Abril	Parceria EJUD	Itinerância TRT8
Abril	Capacitação Continuada	Ferramentas de otimização de processos de trabalho
Abril	Parceria EJUD	Formação Assistente de Juiz
Maio	Capacitação Continuada	Redação Jurídica
Maio	Responsabilidade Socioambiental	Semana de Enfrentamento e Combate ao Assédio
Maio	Parceria EJUD	80 ano de CLT
Maio	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Oficina de Elaboração de Plano de Trabalho
Maio	Capacitação Continuada	Novo Hórus
Maio	Tecnologia da Informação	I Congresso de Segurança da Informação da Justiça do Trabalho da 8ª Região
Maio	Capacitação Continuada	Programação Precatórios
Junho	Responsabilidade Socioambiental	Semana de Responsabilidade Socioambiental
Junho	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Procedimentos em Caso de Ameaça de Bomba



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

Junho	Capacitação Continuada	Processo de Execução - Oficiais de Justiça
Julho	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Programa de Imersão (Escolta em Área Rural, Atendimento Pré-Hospitalar Tático (APH) , Técnicas de Abordagem de Pessoas, Edificações e Uso de Algemas)
Julho	Responsabilidade Socioambiental	Gerenciamento de Resíduos Sólidos - TRT8
Agosto	Tecnologia da Informação	Atuação da Área de Negócios em Projetos de TI
Agosto	Capacitação Continuada	Gestão do Tempo
Agosto	Desenvolvimento Gerencial	MBTI
Agosto	Desenvolvimento Gerencial	Imersão Prática
Agosto	Cidadania Corporativa	Ética
Agosto	Cidadania Corporativa	Formação e Reciclagem de Membros de Comissão de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância
Setembro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Teste de Condicionamento Físico
Setembro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Curso de Tiro Tático
Setembro	Capacitação Continuada	LGPD
Setembro	Desenvolvimento Gerencial	Gerenciamento de Indicadores e Dados (BI e Metabase)
Outubro	Capacitação Continuada	Extensões PJe
Outubro	Responsabilidade Socioambiental	Programa Saúde Mental e Qualidade de Vida
Outubro	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Competências Comportamentais de Liderança
Novembro	Responsabilidade Socioambiental	Encontro de Responsabilidade Socioambiental e de Acessibilidade e Inclusão
Novembro	Parceria EJUD	Semana Institucional
Novembro	Capacitação Continuada	Comunicação Não Violenta
Novembro	Desenvolvimento Gerencial	Conclusão do Programa de Desenvolvimento Gerencial

Também foi mapeada a necessidade de desenvolver competências técnicas específicas, requeridas de acordo com as atividades das unidades que serão custeadas por orçamento próprio.

Na ocasião, algumas unidades registradas demandas próprias, tais como:



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

**Coordenadoria de Auditoria:**

- Técnicas de Auditoria Interna Governamental
- Python (Análise de Dados)
- Nova Lei de Licitações nº 14.133/2021
- Auditoria Baseada em Riscos
- Tesouro Gerencial
- Excel Avançado - TCU
- Mapeamento de Processos com Bizagi - Alura
- Mapeamento de Processos na Prática - Templum
- IA-CM (Modelo de Capacidade de Auditoria Interna para o Setor Público)
- Fórum Permanente de Auditoria do Poder Judiciário - ed. 2023

**Secretaria de Tecnologia da Informação**

- Custo SQL Para Data Science
- Assinatura de plataforma de capacitação multidisciplinar da área de TI
- Huawei - HCIA - Routing & Switching
- Resolução CNJ nº 468/2022
- Curso Oficial da AWS - Engenheiro de Segurança (Security Engineering on AWS)
- Capacitação em nuvem AWS
- Custo prático de sustentação ao PJe

**Secretaria-Geral da Presidência**

- Cerimonial Público e Protocolo na Organização de Eventos
- VII Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação do Sistema de Justiça - Edição 2023

Acrescenta-se que, com a dinâmica, foi possível definir diretrizes para a construção/contratação de treinamentos:

- a) Treinamentos customizados para a realidade do Tribunal;
- b) Entregas/Produtos ao final de cada ação de capacitação;
- c) Treinamentos com níveis básico, intermediário e avançado;
- d) Transversalidade das ações para otimização de resultados;
- e) Planejamento e integração entre as unidades do Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

### 3.2. FEEDBACK

A Escola, em conjunto com o LIODS, relaciona os principais feedbacks dos servidores obtidos com o projeto:

**Planejamento Integrado:** Necessidade de integração dos planejamentos das unidades envolvidas na execução e na entrega de resultados.

**Planejamento:** dificuldade de cumprir o que foi planejado.

**Prioridade:** Dificuldade de definir o que é prioritário para a unidade, considerando as múltiplas demandas recebidas.

**Processo:** Dificuldade de mapear/conhecer os processos de trabalho, identificar desvios e reestruturar para que se tornem mais eficientes e efetivos.

**Quantitativo de Servidores:** Quadro de pessoal deficitário.

**Desempenho:** Necessidade de estabelecer metas/atividades/atribuições aos membros da equipe, com base no planejamento da unidade, alinhado ao planejamento estratégico institucional.

**Equipe:** Limitações dos membros das equipes relacionadas a aspectos técnicos, comportamentais e de saúde.

**Comportamento:** Importância do desenvolvimento contínuo de competências comportamentais.

**Treinamento:** O TRT8 possui uma boa oferta de capacitação. A integração e a responsabilidade dos planos de desenvolvimento é compartilhada entre gestor, servidor e Escola.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

#### 4. OBJETIVOS

##### 4.1. OBJETIVO GERAL

Promover ações de capacitação e educação profissional, vinculadas ao planejamento institucional, que potencializam a entrega de resultados, o desenvolvimento integral e a valorização dos servidores da Justiça do Trabalho da 8ª Região, contribuindo para a excelência na qualidade dos serviços prestados e o alcance das metas institucionais.

##### 4.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contribuir para o alcance das metas constantes do Planejamento Estratégico;
- Assegurar a inserção do servidor recém-ingresso, apresentando a estrutura organizacional e tópicos relevantes relacionados à carreira e à vida funcional;
- Promover ações permanentes de qualificação aos servidores com vistas ao desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Renovar a cultura organizacional, desenvolvendo competências de inovação, criatividade, flexibilidade e colaboração com intuito de gerar soluções e resultados efetivos;
- Fomentar o desenvolvimento contínuo e a formação de gestores;
- Promover a gestão do conhecimento;
- Otimizar recursos;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores, visando a melhoria do clima organizacional, da qualidade de vida e dos serviços prestados;
- Reduzir ou corrigir as deficiências atendendo às necessidades de capacitação dos servidores;
- Incentivar o repasse de conhecimentos adquiridos por servidores em ações com participação restrita, para os demais interessados.

##### 4.3. PÚBLICO-ALVO

- **servidores** ocupantes de cargo de provimento efetivo, exercentes de cargo em comissão sem vínculo com o serviço público e o detentores de função comissionada não pertencente às carreiras judiciárias que estejam em exercício na Justiça do Trabalho da 8ª Região;



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

- **estagiários, aprendizes e prestadores de serviços voluntários**, somente pelo período de tempo em que mantiverem oficialmente vínculo com o TRT8, de acordo com a temática, desde que seja possível disponibilizar vagas, diante das restrições orçamentárias;
- **servidores efetivos de outros órgãos públicos**, das esferas federal, estadual e municipal, por meio dos convênios e parcerias;
- **público externo**, quando o tema da capacitação for de interesse da sociedade.

## **5. RESULTADOS ESPERADOS**

- Capacitar 100% dos servidores recém-ingressos no Programa de Ambientação Funcional;
- Capacitar 80% do quadro de servidores em no mínimo uma ação de capacitação;
- Capacitar 60% do quadro em no mínimo 30 horas/aula;
- Capacitar 40% dos servidores ocupantes de cargo em comissão e função comissionada de natureza gerencial e seus substitutos automáticos em 30 horas/aula de treinamentos relacionados à gestão;
- Executar 80% das ações de capacitação previstas no PAC;
- Executar 90% do orçamento destinado às ações de treinamento e desenvolvimento;
- Aplicar em 40% dos eventos de capacitação as avaliações que contribuam para a análise da efetividade.

### **5.1. PRINCIPAIS MUDANÇAS**

O Plano Anual de Capacitação de 2023 trouxe algumas mudanças importantes que irão contribuir com as diretrizes da nova administração e com o incremento e efetividades dos resultados:

- Proposta de aumento dos valores pagos a título de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso, tratada nos autos do PROAD nº 8027/2022, que propõe a equiparação dos valores ao praticado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

A disseminação de conhecimentos por meio de instrutores internos (magistrados e servidores) surge neste cenário como uma





PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

forma de valorização dos talentos já existentes dentro da organização e de transmissão de conhecimentos e experiências adquiridas por quem convive diretamente com os desafios.

Uma das grandes vantagens de realizar treinamentos com a participação de instrutores internos é a possibilidade de desenvolver conteúdo alinhado com a realidade local, fortalecer a integração organizacional, construir um ambiente favorável à geração de novas ideias, fomentar o autodesenvolvimento, reconhecer e valorizar magistrados e servidores, além de otimizar os investimentos nas ações de capacitação.

Destaca-se que a Resolução do Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT nº 159/2015, que dispõe sobre a Política Nacional de Educação para servidores da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau, em seu art. 11, §1º prevê que as ações de capacitação dos servidores serão conduzidas, preferencialmente, por magistrados e servidores na condição de instrutores internos.

O Conselho Nacional de Justiça, no art. 8º da Resolução nº 192/2014, que dispõe sobre a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, também previu que as ações relativas à formação e aperfeiçoamento dos servidores seja conduzidas, preferencialmente, por magistrados e servidores na condição de instrutores internos.

- Integração com os servidores fora da sede, com o Programa TRT Presente, no qual a Administração visita as unidades de fora da sede, com o objetivo de contribuir para o fortalecimento da cultura organizacional.
- Capacitação com entrega de produtos que contribuam para os resultados da unidade.
- Retorno dos eventos presenciais.
- Parceria entre a ECAISS e EJUD para o incremento e o fortalecimento dos processos de desenvolvimento de competências.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

- Planejamento e definição de cronograma das ações de capacitação promovidas pela Escola, de forma integrada com as demais unidades do Tribunal.

## **6. DEFINIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO DOS EVENTOS DE CAPACITAÇÃO**

Define-se por ações de capacitação os cursos presenciais, telepresenciais e a distância, grupos formais de estudos, treinamentos em serviço, programas de reciclagem, seminários, congressos, simpósios e correlatos, desde que contribuam para o desenvolvimento do servidor e estejam alinhados às estratégias institucionais deste Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, podendo ocorrer da seguinte forma:

**6.1. Evento Interno:** promovido e organizado pelos Tribunais Regionais do Trabalho, empregando instrutoria interna, terceiros contratados, conforme legislação vigente, ou por cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios.

Os eventos internos serão ministrados, preferencialmente, por instrutores ou tutores internos pertencentes ao Quadro de Pessoal do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região ou da Administração Pública Federal, remunerados mediante Gratificação por Encargo de Cursos ou Concursos, admitindo-se a contratação de instrutores externos, desde que devidamente justificada, nos termos dos normativos vigentes.

Também são considerados eventos internos, aqueles custeados pelo Tribunal para seus servidores, tais como:

- **Curso externo aberto:** contratação de vaga em curso disponível no mercado.
- **Curso fechado:** curso customizado especialmente para o Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

- **Curso "in company"**: realização de uma turma de um curso disponível no mercado somente para servidores do Tribunal.

**6.2. Evento externo:** promovido e organizado por pessoa física ou jurídica, ou por cooperação com instituições públicas, mediante acordos ou convênios, não custeados pelo Tribunal e/ou realizados às expensas do servidor.

## **7. MODALIDADES**

**À Distância:** Cursos Online realizados por meio do Campus Virtual, plataforma Moodle.

**Telepresencial:** Cursos/Evento Online realizados por meio do Google Meet ou plataforma da empresa contratada, ao vivo.

**Presencial:** Cursos/Evento realizados nas dependências físicas do Tribunal ou da Instituição de Ensino.

**Híbrido:** Curso/Evento realizado por duas ou mais modalidades.

## **8. CURADORIA DE CONTEÚDO E BIBLIOTECA DE RECURSOS**

A Escola de Servidores, em parceria com gestores, comitês e Comissões realiza a curadoria de conteúdos, por meio da seleção de cursos gratuitos, TED's, palestras online, livros, artigos, entre outros, divulgados por meio de mensagem eletrônica aos servidores interessados.

A Biblioteca de Recursos do Campus Virtual disponibiliza conteúdos das ações de capacitação já realizadas, normativos, cartilhas e demais materiais importantes, com objetivo contribuir para a gestão do conhecimento e para o autodesenvolvimento dos alunos.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

## 9. EIXOS TEMÁTICOS

As ações de capacitação, abaixo especificadas, foram organizadas conforme os eixos temáticos de desenvolvimento, definidas no art. 4º da Resolução TRT8 Nº 409/2008, e no art. 8º, da Resolução CSJT Nº 159/2015:

**I - Ambientação:** visa proporcionar aos servidores recém-empossados formação da cidadania corporativa, mediante o compartilhamento da cultura, das políticas e das normas do órgão, bem como a sensibilização sobre a missão e a visão de futuro, alinhando as expectativas do servidor com os valores institucionais, consistindo na realização de Curso Introdutório, mediante o qual serão apresentados módulos de treinamento de pequena duração, de forma autoinstrucional.

**II - Desenvolvimento da Cidadania Corporativa:** ações voltadas para o desenvolvimento da cultura corporativa, visando à sensibilização das pessoas que atuam na organização para a prática dos valores institucionais, tais como acessibilidade, cooperação, inovação, respeito à diversidade, sustentabilidade, valorização das pessoas, entre outros previstos no Planejamento Estratégico Institucional.

**III - Capacitação Continuada:** visa instalar ou fortalecer conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao melhor desempenho dos cargos e/ou funções. Os eventos serão programados para atingir as áreas de interesse do Tribunal, e consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, de curta duração, cujo programa será elaborado a partir da necessidade de conhecimento específico vinculado à área de atuação do servidor.

**IV - Aperfeiçoamento e Especialização:** ações consubstanciadas na realização de cursos de graduação e pós-graduação nos níveis de especialização, de mestrado e de doutorado.

Em razão dos cortes orçamentários enfrentados por esta Corte, a concessão de Auxílio-Bolsa de Estudos está suspensa.

**V - Desenvolvimento Gerencial:** visa elevar o grau das competências gerenciais associadas à gestão pública contemporânea, na consecução das metas institucionais. Com já consistirá na realização de eventos internos e/ou externos, programados pelo Tribunal, de caráter obrigatório para os titulares de cargos ou funções de natureza gerencial.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

**VI - Reciclagem Anual para Atividade de Segurança:** visa capacitar especificamente os servidores ocupantes dos cargos de Agente de Polícia Judicial, cujas atribuições estejam relacionadas às funções de segurança.

**VII - Responsabilidade Socioambiental:** voltado para aquisição de conhecimentos e atitudes inovadoras, visando a sensibilização e adoção de práticas em benefício da sociedade e do meio ambiente. Ações de capacitação promovidas em conjunto com Comitês/Comissões.

## **10. CERTIFICAÇÃO**

Os certificados de participação são devidos aos servidores que obtiverem a frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) da carga horária total do evento e ainda dos que forem aprovados na avaliação de aprendizagem, quando houver.

As faltas deverão ser justificadas e serão abonadas a critério da Administração.

As certificações serão expedidas ao final dos eventos de capacitação, após a realização da avaliação e contabilização do cumprimento da carga horária mínima do evento, sendo lançadas as horas de treinamento no sistema SIGEP para posterior requerimento de Adicional de Qualificação (quando couber).

Os certificados poderão ser obtidos no Portal do TRT8 em Institucionais/Unidades/Escola de Servidores.

## **11. AVALIAÇÃO**

Todos os eventos serão submetidos a processos avaliativos, com o objetivo de verificar o grau de satisfação dos participantes em relação à ação de capacitação, o desempenho do facilitador, o conteúdo, a metodologia, infraestrutura e material didático, além de mapear o impacto na formação no processo de aprendizagem, com a finalidade de implantar melhorias no planejamento de futuras atividades de capacitação.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

## **12. PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO - GERAL**

O plano anual de capacitação geral contém as ações de treinamento e desenvolvimento destinadas aos servidores da área administrativa e judiciária deste Tribunal, conforme consta do Anexo I.

### **12.1. PLANOS ESPECÍFICOS DE CAPACITAÇÃO**

Os planos específicos de capacitação deverão ser elaborados e geridos pelas unidades que possuem orçamentos próprios, em parceria com a Escola de Capacitação e Aperfeiçoamento Itair Sá da Silva.

O objetivo é conferir autonomia e flexibilidade para que as unidades possam desenvolver as competências técnicas específicas de suas equipes.

Os pedidos de contratação de vagas em cursos externos ou de contratação de instrutores externos/internos deverão ser encaminhados para a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas com antecedência mínima de 35 dias (trinta e cinco dias), considerando a necessidade de planejamento, de cumprir o prazo necessário para a tramitação do processo nas diversas unidades, de viabilizar a execução dos projetos, diante da equipe reduzida que atua na Escola.

As unidades poderão utilizar o orçamento dentro do limite aprovado nesta portaria, mediante análise prévia do respectivo gestor que verificará se a capacitação solicitada está alinhada à matriz de competência do servidor e à necessidade de alcance de metas e entregas de resultados.

### **12.2. RESERVA TÉCNICA**

Recurso orçamentário destinado aos eventos de capacitação solicitados pelo Conselho Nacional de Justiça, Colendo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, Tribunal Superior do Trabalho e outros eventos abertos que, conforme o interesse da Administração Superior, possam vir a ser disponibilizados aos servidores, cujas solicitações serão apreciadas pela Diretoria Geral, com base nas justificativas apresentadas.

Neste exercício, as ações de capacitação não previstas no PAC 2023 e/ou que não possuam recursos para serem custeadas, serão



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

submetidas para aprovação da Presidência, em razão da redução do orçamento.

**12.3. DESPESAS COM DIÁRIAS E PASSAGENS**

Valores destinados a compra de passagens aéreas e custeio de diárias quando o evento de capacitação ocorrer fora da unidade de lotação do servidor.

O investimento em ações de capacitação que demandem custos com diárias e passagens, não previstos neste plano, serão deliberados pela Presidência do Tribunal.

**13. ORÇAMENTO**

Os recursos orçamentários serão oriundos da rubrica específica para capacitação de servidores do TRT 8ª Região. Portanto, a execução das ações de capacitação constantes dos projetos ficam condicionadas à existência de tais recursos.

O valor do orçamento previsto no Plano de Contratações Anual (Portaria PRESI nº 1023/2022), destinado à Capacitação de Servidores, é de **R\$1.000.000,00** (hum milhão de reais), e será executado conforme tabela abaixo:

**Tabela 01: Orçamento - Plano Anual de Capacitação 2023**

Orçamento - Plano Anual de Capacitação 2023	
Programação Geral	R\$ 615.463,03
Plano Específico - DIGER	R\$ 10.000,00
Plano Específico - SETIN	R\$ 80.000,00
Plano Específico - SEGER	R\$ 20.000,00
Plano Específico - SEGEP	R\$ 20.000,00
Plano Específico - SEADM	R\$ 10.000,00
Plano Específico - COMAP	R\$ 10.000,00
Plano Específico - COMAT	R\$ 10.000,00
Plano Específico - COAUD	R\$ 20.000,00



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

Diárias	R\$ 136.823,14
Passagens	R\$ 55.843,80
Reserva Técnica	R\$ 11.000,00
<b>Total</b>	<b>R\$ 999.129,97</b>

As ações de capacitação e/ou as temáticas aprovadas e/ou previstas no presente plano poderão ser contratadas, observando a disponibilidade orçamentária e as prioridades.

Eventuais mudanças poderão ser pleiteadas, com as devidas justificativas.

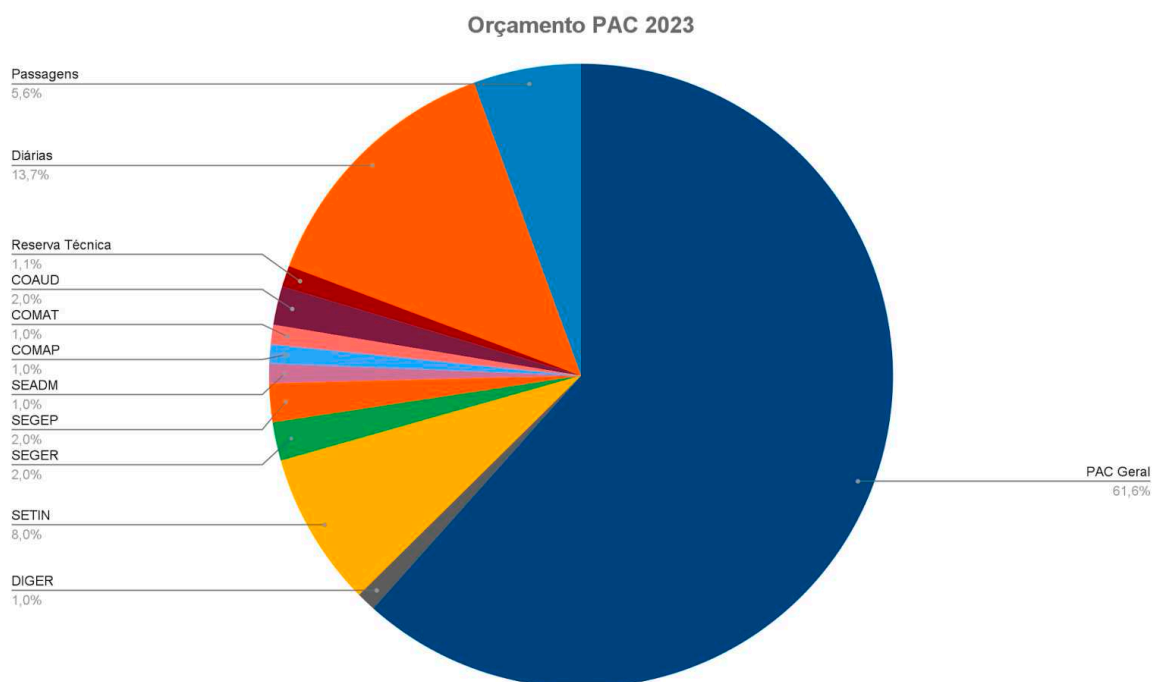




PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

Gráfico 01: CUSTO GERAL ESTIMADO DAS AÇÕES



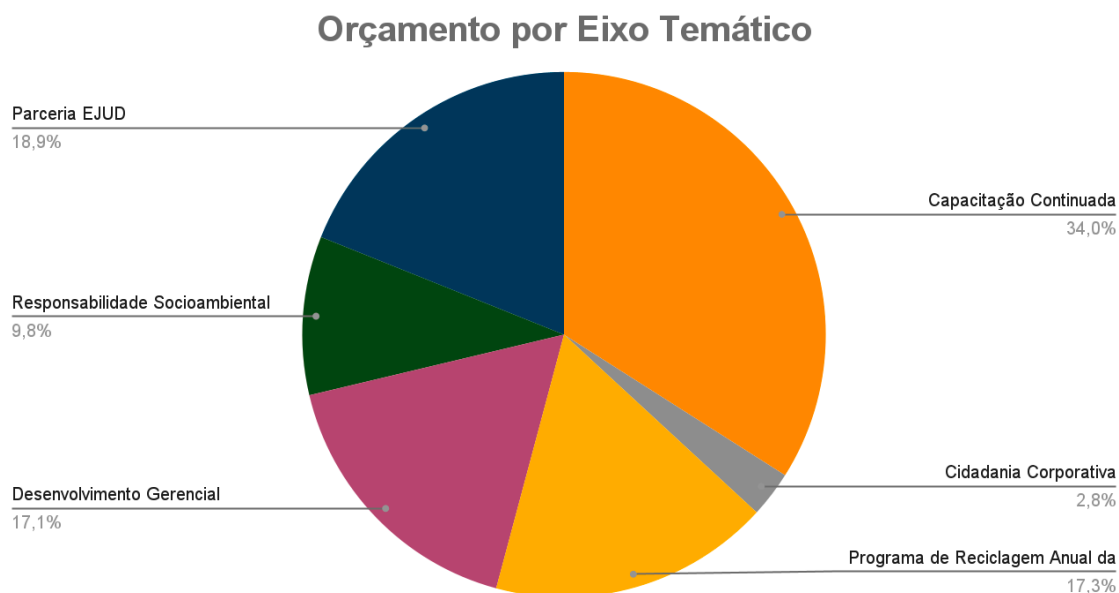
<b>PAC Geral</b>	<b>R\$ 615.463,03</b>
<b>DIGER</b>	<b>R\$ 10.000,00</b>
<b>SETIN</b>	<b>R\$ 80.000,00</b>
<b>SEGER</b>	<b>R\$ 20.000,00</b>
<b>SEGEP</b>	<b>R\$ 20.000,00</b>
<b>SEADM</b>	<b>R\$ 10.000,00</b>
<b>COMAP</b>	<b>R\$ 10.000,00</b>
<b>COMAT</b>	<b>R\$ 10.000,00</b>
<b>COAUD</b>	<b>R\$ 20.000,00</b>
<b>Reserva Técnica</b>	<b>R\$ 11.000,00</b>
<b>Diárias</b>	<b>R\$ 136.823,14</b>
<b>Passagens</b>	<b>R\$ 55.843,80</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 999.129,97</b>



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023

Gráfico 02: ORÇAMENTO POR EIXO TEMÁTICO - PAC GERAL



#### 14. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os eventos de capacitação elencados neste Plano Anual de Capacitação (PAC), buscam contribuir para a valorização dos servidores desta Justiça Especializada, na medida em que fornecem ferramentas para a melhoria do trabalho e desenvolvimento da carreira.

Deste modo, o Plano pretende, como instrumento da Política de Capacitação e Desenvolvimento dos servidores, promover eventos que contribuam para esta valorização e que estejam alinhados aos interesses estratégicos da Administração.

A implementação deste Plano se dará mediante o cumprimento de suas ações, diretrizes, bem como das normas e objetivos previstos no Planejamento Estratégico Institucional 2021-2026, ressaltando-se, que o acompanhamento dos resultados e das avaliações servirão para subsidiar novas tomadas de decisões, observando-se a especificidade da ação formativa, relacionadas aos treinamentos oferecidos.



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

**PORTARIA PRESI Nº 60, DE 23 DE JANEIRO 2023**

Por fim, o presente Plano não será uma lista exaustiva das competências a serem desenvolvidas, mas sim uma orientação quanto ao direcionamento dos investimentos estratégicos em capacitação, que consolida as políticas de gestão de pessoas, previstas na legislação e regulamentação vigentes, a fim de otimizar os recursos disponíveis, priorizando, no que couber, ações com instrutoria interna e retorno dos treinamentos presenciais.

O sucesso dessas ações e o alcance dos resultados esperados dependerão, principalmente, do comprometimento e da participação efetiva de todas as partes envolvidas, direta ou indiretamente no processo de capacitação e desenvolvimento dos servidores. Assim, pretende-se contribuir para a consolidação de uma cultura de valorização e formação continuada dos servidores que integram o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região.

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL 2023 - PORTARIA PRESI Nº 60/2023

ANEXO I

MÊS DE REALIZAÇÃO	EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	TIPO DE SOLUÇÃO	VALOR VAGA/HORA AULA	QUANTIDADE DE VAGAS /HORA AULA	QUANTIDADE DE TURMAS	VALOR DA HORA/AULA MONITOR	QUANTIDADE HORA/AULA	ESTIMATIVA DIÁRIAS	ESTIMATIVA PASSAGENS	CUSTO TOTAL
Janeiro	Parceria EJUD	Abertura do Ano Judiciário e do Ano Letivo - 2023 "Trabalho Escravo Contemporâneo: Liberdade sob o Prisma da Dignidade"	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade: promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando ao alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030;	Magistrados e servidores.	Presencial							R\$ 27.550,00	R\$ 5.843,80	R\$ 33.393,80
Janeiro	Cidadania Corporativa	Facilitadores de Metodologias de Inovação	Fomentar a cultura de inovação, por meio de ações do LIODS.	Magistrados e Servidores	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 0,00	0	0	R\$ 221,16	20	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.423,20
Janeiro	Capacitação Continuada	Mediação e Conciliação	Capacitação continuada dos servidores que atuam nos CEJUSCs.	Servidores lotados no CEJUSC	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 0,00	0	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Fevereiro	Capacitação Continuada	Sistema SIGED	Capacitar os servidores na utilização do sistema e na análise e gestão das informações.	Servidores que atuam nos processos de contratações.	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	16	2	R\$ 221,16	16	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.333,71
Fevereiro	Capacitação Continuada	Sistemas Judiciários Ple - Básico	Promover os conhecimentos básico e indispensáveis para a utilização do sistema.	Servidores recém-ingressos em unidades da área judiciária.	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	1	R\$ 221,16	10	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.897,58
Fevereiro	Capacitação Continuada	PJe - Dúvidas Frequentes	Capacitação continuada na temática PJe.	Servidores área finalística, responsáveis por processos judiciais.	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	40	1	R\$ 221,16	40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.590,33
Fevereiro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Módulo Teórico - Curso de Direção Tática e Escolta	Multiplicação e reciclagem dos conhecimentos teóricos necessários à carreira de Polícia Judicial.	Agentes da Polícia Judicial que não realizaram a formação.	Campus Virtual - TRT8	Instrutor Externo	R\$ 270,31	20	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.406,12
Fevereiro	Capacitação Continuada	Lei nº 14.133/2021 - Licitações e Contratos Administrativos	Programa de formação teórica e prática.	Servidores das unidades responsáveis pelas contratações públicas.	Presencial	Curso "In Company"	R\$ 46.860,00	0	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 46.860,00
Fevereiro	Responsabilidade e Socioambiental	Oficina de Acessibilidade Informacional	Fomentar a Acessibilidade e Inclusão.	Servidores responsáveis por publicações de normativas no Portal do TRT8	Presencial	Instrutor Interno	R\$ 346,76	3	1			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.040,27
Março	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Planejamento	Elaborar Plano de Projeto para as metas e resultados a serem alcançados pela unidade.	Gestores e substitutos	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	8	2	R\$ 221,16	16	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.436,13
Março	Capacitação Continuada	Redação Jurídica	Desenvolver habilidades de escrita, possibilitando uma comunicação clara, precisa e objetiva, com ênfase na produção de textos técnicos jurídicos.	Assistente de Juiz	Presencial	Curso "In Company"	R\$ 15.000,00	25	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00
Março	Capacitação Continuada	Redação Jurídica	Desenvolver habilidades de escrita, possibilitando uma comunicação clara, precisa e objetiva, com ênfase na produção de textos técnicos.	Área Administrativa	Presencial	Curso "In Company"	R\$ 15.000,00	25	1			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00
Março	Capacitação Continuada	Lei nº 14.133/2021 - Licitações e Contratos Administrativos	Formação continuada.	Servidores das unidades responsáveis pelas contratações públicas.	Presencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	20	2	R\$ 221,16	40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.590,33
Março	Responsabilidade e Socioambiental	Evento em comemoração ao Dia Internacional da Mulher	Valorização do papel da mulher na sociedade e, especialmente, na justiça do trabalho.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)		R\$ 2.000,00	0	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00
Março	Capacitação Continuada	Sistemas Judiciários Hórus - Básico	Promover os conhecimentos básico e indispensáveis para a utilização do sistema.	Servidores recém-ingressos em unidades da área judiciária.	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.371,98
Março	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Curso de Tiro Básico	Curso básico de armamento e tiro.	Agentes da Polícia Judicial que ainda não possuem a formação básica e/ou que não concluíram com aproveitamento o curso básico de tiro realizado em 2021. Oficiais de Justiça	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 368,60	8	1	R\$ 208,05	8	R\$ 6.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 13.613,22

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL 2023 - PORTARIA PRESI Nº 60/2023

ANEXO I

MÊS DE REALIZAÇÃO	EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	TIPO DE SOLUÇÃO	VALOR VAGA/HORA AULA	QUANTIDADE DE VAGAS /HORA AULA	QUANTIDADE DE TURMAS	VALOR DA HORA/AULA MONITOR	QUANTIDADE HORA/AULA	ESTIMATIVA DIÁRIAS	ESTIMATIVA PASSAGENS	CUSTO TOTAL
Março	Responsabilidade e Socioambiental	Avaliação Biopsicossocial da Deficiência	Contribuir para a análise de situações relacionadas à pessoa com eficiência.	Servidores lotados nas unidades: CODSA, COINF, ESTÁGIO CODEP E EJUD	Presencial	Instrutor Interno	R\$ 409,55	10	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.191,09
Março	Capacitação Continuada	LIBRAS	Formação continuada para fomentar a inclusão social.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Externo	R\$ 320,00	40	1	R\$ 192,00	40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.480,00
Abril	Cidadania Corporativa	INOVA TRT8	Fomentar a criatividade, inovação, compartilhamento de experiências e boas ideias.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)		R\$ 368,60	10	1			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.685,99
Abril	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Mapeamento de Processos	Mapear processos da unidade e propor melhorias para otimizar o tempo e contribuir com a efetividade da prestação de serviços	Gestores	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	4	R\$ 221,16	40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 23.590,33
Abril	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Curso Gerencial para Aplicabilidade Prática das Ferramentas e Extensões (Manual Juízo 100% Digital)	Multiplicar boas práticas e contribuir com a eficiência e otimização dos processos de trabalho.	Gestores Área Fim	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	4	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.743,95
Abril	Parceria EJUD	Itinerância TRT8	Proporcionar capacitação nas diversas unidades de fora da sede do TRT8, contribuindo para o fortalecimento da cultura, multiplicação do conhecimento e integração das unidades.	Magistrados e Servidores lotados nas Varas do Trabalho de Fora da Sede.	Presencial	Instrutor Interno	R\$ 346,76	20	2	R\$ 0,00	0	R\$ 15.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 38.870,24
Abril	Capacitação Continuada	Ferramentas de otimização de processos de trabalho	Otimizar o trabalho por meio da utilização de planilhas eletrônicas	Servidores	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	8	2			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.897,58
Abril	Parceria EJUD	Formação Assistente de Juiz	Preparar minutas de decisões interlocutórias e sentenças na fase de conhecimento do processo do trabalho, com observância dos aspectos processuais obrigatórios e maior produtividade.	Assistentes de Juiz	Campus Virtual - TRT8	Instrutor Interno	R\$ 368,60	20	4	R\$ 243,00	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.459,92
Maio	Capacitação Continuada	Redação Jurídica	Desenvolver habilidades de escrita, possibilitando uma comunicação clara, precisa e objetiva, com ênfase na produção de textos técnicos jurídicos.	Servidores lotados no 2º Grau	Presencial	Curso "In Company"	R\$ 15.000,00	25	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 15.000,00
Maio	Responsabilidade e Socioambiental	Semana de Enfrentamento e Combate ao Assédio	Fomentar programas de combate ao assédio.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)							R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.000,00
Maio	Parceria EJUD	80 ano de CLT	Discutir sobre as mudanças na legislação, novas perspectivas, atualização jurídica.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)		R\$ 368,60	10	1	R\$ 0,00	0	R\$ 5.100,00	R\$ 5.000,00	R\$ 13.785,99
Maio	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Oficina de Elaboração de Plano de Trabalho	Capacitar os gestores na distribuição de atividades e a construção de metas. Fomentar a cultura de resultados.	Gestores	Telepresencial		R\$ 368,60	3	12			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.269,56
Maio	Capacitação Continuada	Novo Hórus	Capacitar de forma continuada nos sistemas judiciais para promover a otimização e eficiência dos processos de trabalho.	Servidores da área finalística	Telepresencial		R\$ 368,60	10	4			R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.743,95
Maio	Tecnologia da Informação	I Congresso de Segurança da Informação da Justiça do Trabalho da 8ª Região	Aprimorar o nível de maturidade em Segurança Cibernética nos órgãos do Poder Judiciário.	Magistrados e servidores	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	1	R\$ 0,00	0	R\$ 1.493,14	R\$ 2.000,00	R\$ 7.993,14
Maio	Capacitação Continuada	Programação Precatórios	Formação continuada.	Servidores que atuam no precatórios			R\$ 368,60	15	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.057,97
Junho	Responsabilidade e Socioambiental	Semana de Responsabilidade Socioambiental	Promover discussões, reflexões e informações que possam contribuir com o comportamento socialmente responsável.	Magistrados e servidores			R\$ 346,76	10	1	R\$ 221,16	5	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.573,36
Junho	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Procedimentos em Caso de Ameaça de Bomba	Contribuir para a definir os procedimentos técnicos a serem realizados pelos Agentes da Polícia Judicial no caso de ameaças de bomba.	Agentes da Polícia Judicial	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 0,00	0	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Junho	Capacitação Continuada	Processo de Execução - Oficiais de Justiça	Capacitar os Oficiais de Justiça.	Oficiais de Justiça	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	10	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.371,98

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL 2023 - PORTARIA PRESI Nº 60/2023

ANEXO I

MÊS DE REALIZAÇÃO	EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	TIPO DE SOLUÇÃO	VALOR VAGA/HORA AULA	QUANTIDADE DE VAGAS /HORA AULA	QUANTIDADE DE TURMAS	VALOR DA HORA/AULA MONITOR	QUANTIDADE HORA/AULA	ESTIMATIVA DIÁRIAS	ESTIMATIVA PASSAGENS	CUSTO TOTAL
Julho	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Programa de Imersão (Escolta em Área Rural, Atendimento Pré-Hospitalar Tático (APH), Técnicas de Abordagem de Pessoas, Edificações e Uso de Algemas)	Formação continuada dos Agentes da Polícia Judicial.	Agentes da Polícia Judicial que compõe o Grupo Especial de Segurança	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 368,60	16	3	R\$ 221,16	48	R\$ 15.300,00	R\$ 10.000,00	R\$ 53.608,39
Julho	Responsabilidade e Socioambiental	Gerenciamento de Resíduos Sólidos - TRT8	Fomentar projetos de sustentabilidade.	Terceirizados	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 368,60	4	2	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.948,79
Agosto	Tecnologia da Informação	Atuação da Área de Negócios em Projetos de TI	Capacitar os servidores da área de negócios responsáveis por implantação de módulos, desenvolvimento, entre outros projetos que demandem interação com a equipe de TI com o objetivo de impulsionar resultados.	Servidores da área de negócios responsáveis por implantação de módulos, desenvolvimento, entre outros projetos que demandem interação com a equipe de TI.	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Externo	R\$ 368,60	20	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.371,98
Agosto	Capacitação Continuada	Gestão do Tempo	Contribuir para o incremento da produtividade.	Servidores	Híbrido (duas modalidades)	Curso "In Company"	R\$ 0,00	0	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.000,00
Agosto	Desenvolvimento Gerencial	MBTI	Ferramenta de autoconhecimento que contribui para os processos de liderança e gestão de equipes.	Gestores	Híbrido (duas modalidades)	Curso "In Company"	R\$ 368,60	20	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.371,98
Agosto	Desenvolvimento Gerencial	Imersão Prática	Vivência prática de situações desafiadoras para estimular o comportamento em equipe, a gestão de conflitos, liderança, gestão de crise, planejamento, entre outras competências requeridas aos gestores.	Gestores	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 409,55	16	1			R\$ 10.200,00	R\$ 0,00	R\$ 16.752,87
Agosto	Cidadania Corporativa	Ética	Provover de forma continuada os valores e comportamentos éticos.	Servidores	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 243,00	6	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.458,01
Agosto	Cidadania Corporativa	Formação e Reciclagem de Membros de Comissão de Processo Administrativo Disciplinar e Sindicância	Capacitar o aluno para atuação em comissões processantes disciplinares, abrangendo os aspectos práticos da atuação dos membros e aprender os aspectos formais e materiais do direito administrativo disciplinar, abrangendo as fases de um processo disciplinar, desde a denúncia até a elaboração do relatório final	Servidores	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	#REF!	10	1	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Setembro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Teste de Condicionamento Físico	Avaliar a capacidade física dos Agentes da Polícia Judicial, em atendimento ao previsto nos normativos vigentes.	Agentes da Polícia Judicial	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 368,60	8	4	R\$ 221,16	8	R\$ 30.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 53.564,44
Setembro	Programa de Reciclagem Anual da Atividade de Segurança	Curso de Tiro Tático	Formação continuada.	Agentes da Polícia Judicial	Presencial	Instrutor Externo	R\$ 368,60	8	4	R\$ 221,16	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 13.564,44
Setembro	Capacitação Continuada	LGPD	Reciclar e multiplicar os conhecimentos sobre a temática. Definir padrões de documentos, processos, procedimentos alinhados à LGPD.	Servidores área administrativa	Campus Virtual - TRT8	Instrutor Interno	R\$ 243,00	20	2	R\$ 368,60	4	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.194,48
Setembro	Desenvolvimento Gerencial	Gerenciamento de Indicadores e Dados (BI e Metabase)	Capacitar os servidores na emissão de relatórios, análise de dados, formulação e acompanhamento de indicadores.	Servidores responsáveis por análise de dados na área administrativa.	Híbrido (duas modalidades)	Instrutor Interno	R\$ 368,60	15	2	R\$ 221,16	8	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.827,24
Outubro	Capacitação Continuada	Extensões PJe	Capacitação continuada nas extensões do sistema PJe que contribuem para a otimização e eficiência dos processos de trabalho.	Servidores lotados em Varas do Trabalho	Telepresencial	Instrutor Interno	R\$ 368,60	9	2	R\$ 221,16	18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.615,65
Outubro	Responsabilidade e Socioambiental	Programa Saúde Mental e Qualidade de Vida	Ações com o objetivo de promover saúde mental.	Magistrados e servidores	Presencial	Instrutor Externo						R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00
Outubro	Desenvolvimento Gerencial	Trilha de Aprendizagem - Competências Comportamentais de Liderança	Desenvolvimento de competências comportamentais.	Gestores e substitutos	EAD	Curso "In Company"						R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 40.000,00
Novembro	Responsabilidade e Socioambiental	Encontro de Responsabilidade Socioambiental e de Acessibilidade e Inclusão	Ampliar as discussões e as ações sobre a temática.	Magistrados e servidores	Presencial							R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.000,00
Novembro	Parceria EJUD	Semana Institucional	Integração organizacional.	Magistrados e Servidores	Presencial		R\$ 10.000,00					R\$ 26.180,00	R\$ 10.000,00	R\$ 36.180,00
Novembro	Capacitação Continuada	Comunicação Não Violenta	Desenvolver competências comportamentais.	Servidores								R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00

PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL 2023 - PORTARIA PRESI Nº 60/2023

ANEXO I

MÊS DE REALIZAÇÃO	EIXO TEMÁTICO	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO [1]	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MODALIDADE	TIPO DE SOLUÇÃO	VALOR VAGA/HORA AULA	QUANTIDADE DE VAGAS /HORA AULA	QUANTIDADE DE TURMAS	VALOR DA HORA/AULA MONITOR	QUANTIDADE HORA/AULA	ESTIMATIVA DIÁRIAS	ESTIMATIVA PASSAGENS	CUSTO TOTAL
Novembro	Desenvolvimento Gerencial	Conclusão do Programa de Desenvolvimento Gerencial	Certificar os gestores e substitutos que concluíram com aproveitamento as ações do Programa de Desenvolvimento Gerencial.	Gestores que participaram da Trilha de Desenvolvimento Gerencial e concluíram as atividades formativas com êxito.	Híbrido (duas modalidades)		R\$ 0,00	0	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
												R\$ 136.823,14	R\$ 55.843,80	R\$ 808.129,97

[1] Nome do Evento, Treinamento, Curso.



