

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL
RELATÓRIO DE
DESEMPENHO
2020

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO

**ADMINISTRAÇÃO
(BIÊNIO 2019-2022)**

GRAZIELA LEITE COLARES
Desembargadora Presidente

MARIA VALQUÍRIA NORAT COELHO
Desembargadora Vice-Presidente

MARY ANNE ACATAUASSÚ CAMELIER MEDRADO
Desembargadora Corregedora Regional

Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável

Roberta de Oliveira Santos

Juíza do Trabalho Substituta
Presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental do TRT8

André Luiz de Almeida e Cunha
Coordenador de Segurança Institucional

Carolyne Soares de Castro
Assessora de Desenvolvimento de Pessoas

Carlos Roberto Ribeiro Araújo
Coordenador de Manutenção e Instalações Prediais

Danilo Silva Barbosa
Chefe da Seção Socioambiental

Edney José Martins Pereira
Assessor de Comunicação Social

Herlon Pereira
Coordenador de Material e Logística

Lia Martins
Coordenadora de Governança Institucional

Maria Dilma Cordeiro Pinto
Chefe da Divisão de Obras e Projetos de Engenharia

Marco Aurélio Rego
Diretor da Secretaria de Tecnologia da Informação

Márcio Fernandes
Coordenador de Licitações e Contratos

Orlando Magno
Chefe da Divisão de Gestão e Fiscalização de Contratos

Paulo Pessoa
Assessor Jurídico da Presidência

Rafael Pinheiro Miranda
Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas

Rodrigo Bezerra
Coordenador de Orçamento e Finanças

Rodopiano Neto
Coordenador de Gestão Estratégica

Steven Pinheiro
Coordenador de Saúde

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
1.OBJETIVO.....	7
2.NORMATIVO PERTINENTE	8
3. INDICADORES AMBIENTAIS E ECONÔMICOS	9
3.1 USO RACIONAL DOS INSUMOS E MATERIAIS	11
3.2 ÁGUA E ENERGIA	13
3.3 GESTÃO DE RESÍDUOS.....	14
3.4 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO	15
3.5 SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA	15
3.6 CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS	16
3.7 DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS.....	18
3.8 REFORMAS	19
4. INICIATIVAS.....	20
5. AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020 PARA CUMPRIMENTO DAS METAS DO PLS.....	44

APRESENTAÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, é um instrumento com indicadores, metas, ações e responsabilidades definidas, que permitem o acompanhamento e a análise crítica dos resultados, assim como a implementação de melhorias contínuas dos processos de trabalho com adoção de práticas sustentáveis, consumo consciente e qualidade de vida no ambiente laboral, sendo um dos mecanismos para a promoção da política de responsabilidade socioambiental a ser adotada em todas as áreas de atuação deste Regional.

A implantação do Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ) na Justiça do Trabalho atende a Resolução 201/2015, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que determina a criação de núcleos socioambientais e implantação do PLS no Poder Judiciário. O objetivo é sistematizar as práticas de sustentabilidade no âmbito de cada tribunal, aplicar de forma eficiente os recursos e promover o uso consciente de materiais, adotando como modelos de gestão, a promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social em suas unidades.

1. OBJETIVO

O Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável da 8ª Região do ano de 2020 tem por objetivo apresentar a consolidação dos resultados alcançados e a identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente, conforme definido na Resolução nº 201, de 03 de março de 2015, do Conselho Nacional de Justiça, que dispõe sobre a implantação do Plano de Logística Sustentável nos órgãos do Poder Judiciário – PLS-PJ.

O Relatório apresenta o desempenho dos indicadores, metas e iniciativas constantes do TRT8 Sustentável no ano de 2020 contemplando:

- I – A **consolidação dos resultados alcançados** no exercício de 2020;
- II – A **evolução do desempenho** dos indicadores estratégicos do Poder Judiciário com foco socioambiental e econômico, de acordo com o previsto no Anexo I, da Resolução CNJ nº 201/2015;
- III – A **identificação das ações a serem desenvolvidas** ou modificadas para o ano de 2020.

2. NORMATIVO PERTINENTE

O presente relatório terá como referência os seguintes normativos:

Resolução CNJ 201/2015 - Dispõe sobre a criação e competências das unidades ou núcleos socioambientais nos órgãos e conselhos do Poder Judiciário e implantação do respectivo Plano de Logística Sustentável (PLS-PJ);

Resolução TRT8 nº 54/2016 - Institui o Plano de Logística Sustentável (PLS) do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região para o período de 2016 a 2020.

Portaria Presi N° 789/2019 – Que designa os responsáveis pela apuração dos dados relativos aos indicadores para avaliação do desempenho ambiental e econômico do Plano de Logística Sustentável.

3. INDICADORES AMBIENTAIS E ECONÔMICOS

Os indicadores para avaliação do desempenho econômico e ambiental do TRT8 são os definidos pelo CNJ, no Anexo I da Resolução nº 201/2015. As iniciativas do PLS-TRT8 estão distribuídas em 08 eixos temáticos:

- I – Uso racional de insumos e materiais;
- II – Água e Energia;
- III – Gestão de Resíduos;
- IV – Qualidade de vida no ambiente de trabalho;
- V – Sensibilização e capacitação contínua;
- VI – Contratações sustentáveis;
- VII – Deslocamento de pessoal, bens e materiais;
- VIII – Reformas.

Além de servirem de informação gerencial para tomada de decisão no âmbito institucional, os indicadores do TRT8 Sustentável também são remetidos ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ, para fins de acompanhamento dos objetivos nacionais de sustentabilidade delineados pela Resolução CNJ nº 201/2015.

As metas foram definidas até setembro de 2020 e poderão ser reavaliadas a cada ano, a critério da Comissão Gestora. Para o alcance das metas, as iniciativas deverão ser implementadas no horizonte do Plano.

A seguir, são apresentados os resultados obtidos para cada eixo temático.

O quadro a seguir apresenta os temas e objetivos para os quais foram elaborados os planos de ação, relacionados aos grupos de indicadores de desempenho e respectivas unidades responsáveis.

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA OITAVA REGIÃO
TEMAS, OBJETIVOS E RESPONSÁVEIS**

TEMA	OBJETIVOS	GRUPO INDICADOR	RESPONSÁVEL
Insumos e materiais	Utilizar insumos e materiais de forma eficiente	Papel Descartáveis Impressões	COMAT COMAT SETIN
Água e Energia	Racionalizar o consumo de água e energia elétrica	Água Energia	DIENG/DIMOP ASTEC.PRESI/DIMOP
Gestão de resíduos	Aprimorar a gestão de resíduos sólidos	Coleta seletiva	DIMOP/SEAMB
Qualidade de vida	Promover a qualidade de vida no ambiente de trabalho	Qualidade de vida no ambiente de trabalho	CODSA/ASDEP
Sensibilização e capacitação	Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados em sustentabilidade	Sensibilização	ASDEP/ECAISS/ASCOM
Contratações Sustentáveis	Ampliar as contratações sustentáveis	Vigilância Limpeza Telefonia	COGIN/DIGEF
Deslocamento	Otimizar gastos com deslocamento de pessoal, bens e materiais	Combustível Veículos	CODSE
Reformas	Racionalizar os gastos com reformas nas unidades	<i>Layouts</i>	DIMOP
Sustentabilidade	Alcançar um índice de pelo menos 70% em sustentabilidade	Estratégico	COGES

Resultados alcançados no exercício de 2020 e evolução do desempenho

Força de Trabalho Total de Magistrados, Servidores e Auxiliares

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Força de Trabalho Total de Magistrados, Servidores e Auxiliares	1908	1849	1782	*	1739	*

Observação: * Com relação às variáveis gerais (item 1), as seções judiciárias e conselhos deverão preenchê-las. No caso dos tribunais, o preenchimento será feito pelo CNJ quando do recebimento dos dados que comporão o Justiça em Números, que ocorrerá em março.

3.1 USO RACIONAL DOS INSUMOS E MATERIAIS

Objetivo: Utilizar insumos e materiais de forma eficiente. Neste item estão contempladas as metas relacionadas aos materiais de consumo como papel, copo descartável e impressão de documentos.

PAPEL	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Consumo de papel não-reciclado próprio - Resmas	20167	20167	8013	6862	4993	1384
Meta: Reduzir, em média 1% ao ano, o consumo de papéis em todas as unidades do Tribunal.						
Gasto com papel não-reciclado próprio - Reais	R\$ 209.263,00	R\$ 101.081,47	R\$ 101.942,30	R\$ 99.043,19	R\$ 75.303,65	R\$ 20.766,76
Meta: Reduzir, em média 1% ao ano, o gasto de papéis em todas as unidades do Tribunal.						

COPOS DESCARTÁVEIS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Consumo de copos descartáveis para água - centos	3299	2123	2282	2675	1947	552
Consumo de copos descartáveis para café - centos	1171	927	1082	1488	853	209
Consumo de copos descartáveis total - centos	4470	3050	3364	4163	2800	761
Meta: Manter o consumo per capita de copos descartáveis abaixo da linha de base (ano de 2015).						
Gasto com copos descartáveis para água - centos	R\$ 8.720,55	R\$ 6.029,00	R\$ 6.700,58	R\$ 7.518,13	R\$ 5.509,46	R\$ 1.581,87
Gasto com copos descartáveis para café - reais	R\$ 1.750,06	R\$ 1.202,00	R\$ 1.406,85	R\$ 2.306,40	R\$ 1.322,15	R\$ 373,55
Gasto com copos descartáveis total - reais	R\$ 10.470,61	R\$ 7.231,00	R\$ 8.107,43	R\$ 9.824,53	R\$ 6.831,61	R\$ 1.955,42
Meta: Manter o gasto médio com aquisição de copos descartáveis abaixo da linha de base (ano de 2015)						

IMPRESSÃO

Nos anos de 2015, 2016, 2017 e 2018 não houve mensuração de quantidade de impressões.

No ano de 2018 começou a ser desenvolvido pela Secretaria de Tecnologia e Informação – SETIN, um projeto que se encontra em andamento, sendo necessário primeiramente configurar as impressoras para que a ferramenta Zabbix inicie a coleta dos dados, por isso ainda não temos todo o parque de impressoras (291 unidades da Lexmark) sob monitoramento. Este desenvolvimento foi realizado gradativamente pela equipe da Coordenadoria de Infraestrutura e todo parque de impressoras já se encontra em monitoramento.

Totalizando em 2020 um montante de 1.111.590 de impressões.

Em paralelo, a equipe da Coordenadoria de Sistemas – COSIS, está desenvolvendo o portal de gestão das impressoras, onde poderemos ter visibilidade/gestão instantânea do parque e emitir os relatórios de acordo com a necessidade.

Considerando a implantação do projeto no âmbito deste E. Tribunal, poderemos acompanhar e desenvolver ações voltadas à redução de número de impressões.

IMPRESSORAS	Ano 2015	Ano 2016	Ano 2017	Ano 2018	Ano 2019	Ano 2020
Quantidade de equipamentos de impressão - unidades	336	336	330	330	291	291
Performance dos equipamentos instalados	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração
Meta: Reduzir a quantidade de equipamentos de impressão, em média, em 1% ao ano						
Gasto com aquisições de suprimentos - reais	R\$ 458.603,98	R\$ 514.161,00	R\$ 451.311,05	R\$ 550.239,40	R\$ 340.265,42	R\$ 258.475,73
Meta: Reduzir o gasto com aquisição de suprimentos de impressão em 1% ao ano						
Gasto com aquisição de impressoras - reais	R\$ 717.996,00	0	R\$ 68.209,62	R\$ 15.196,00	R\$ 327.300,00	R\$ 386.320,00
Gasto com contratos de terceirização de impressão - reais	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão.	Não há contrato de outsourcing de impressão	Não há contrato de outsourcing de impressão	Não há contrato de outsourcing de impressão

3.2 ÁGUA E ENERGIA

Objetivo: Racionalizar o consumo de água e energia elétrica.

ÁGUA ENVASADA EM EMBALAGEM PLÁSTICA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Consumo de embalagens descartáveis para água mineral - unidades	0	0	0	0	0	0
Consumo de embalagens retornáveis para água mineral - unidades	10204	10639	11640	12304	10820	3333
Meta: Redução do consumo médio de garrações de água de 20 litros em 1% ao ano.						
Gasto com água mineral em embalagens descartáveis - reais	0	0	0	0	0	0
Gasto com água mineral em embalagens retornáveis - reais	R\$ 56.843,33	R\$ 67.674,17	R\$ 80.753,51	R\$ 88.934,91	R\$ 78.661,88	R\$ 24.997,46
Meta: Redução, em 1% ao ano, do gasto médio com a aquisição de garrações de água de 20 litros.						

ENERGIA ELÉTRICA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Consumo de energia elétrica - kWh	R\$ 4.606.552,50	R\$ 4.178.136,00	R\$ 4.572.559,48	R\$ 4.567.577,5	R\$ 4.179.383	R\$ 2.952.025,00
Meta: Redução do consumo médio de energia elétrica em 1% ao ano						
Gasto com energia elétrica - reais	R\$ 3.234.306,00	R\$ 2.874.485,20	R\$ 3.218.302,11	R\$ 3.667.746,09	R\$ 3.686.254,70	R\$ 2.670.838,76
Meta: Redução gasto médio com energia elétrica em 1% ao ano.						

ÁGUA E ESGOTO	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Consumo de água – m ³	24759	18931	20004	19436	17620	13.994
Meta: Redução do consumo de água, em média, em 1% ao ano.						
Gasto com água - reais	R\$ 169.674,31	R\$ 196.360,09	R\$ 197.870,00	R\$ 221.475,96	R\$ 208.609,75	245,566,42
Meta: Redução do gasto médio com o consumo de água em 1% ao ano						

3.3 GESTÃO DE RESÍDUOS

GESTÃO DE RESÍDUOS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Destinação de papel - kg	4.413	5.254	7.414	23.966,23	16.479	1.584,75
Destinação de plásticos - kg	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	431	65	56
Destinação de metais - kg	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	191,4	16	0
Destinação de vidros - kg	Não há mensuração	55	Não há mensuração	0	0	0
Total de materiais destinados à reciclagem - kg	4413	5309	7414	24588,63	16.560	
Destinação de resíduos de saúde - kg	157	181	132	109	153,8	59,25
Destinação de resíduos de informática	Não há mensuração	Não há mensuração	Não há mensuração	373 kg cabos 2 Acelerador Wan; 284 Computador com monitor 1 Equipamento de registro de dados; 3 Equipamento wireless; 198 Impressora; 41 Monitores 41 Notebooks 4 Racks 3 Roteador; 33 Scanner 18 Servidor; 7 Switch: e 3 Virtualizador: .	02 asa 5585-x chas w/ssp10, ips ss 700 Computadores 04 equipamentos wireless 99 Impressoras 01 Microcomputador servidor 81 notebooks 19 switch 99 Monitores 23 Scanners 2 servidor 1 ventoinha switch S8 101 virtualizadores de desktop	
Destinação de suprimento de impressoras	594	757	601	631	1313	160
Destinação de pilhas e baterias - kg	0	314	840	0	0	0
Destinação de lâmpadas - unidades	1272	1234	1339	1200	687	0
Destinação de resíduos de obras e reformas – m ³	0	0	11335,64	5100	170	30

3.4 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

QUALIDADE DE VIDA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Participações da Força de Trabalho em Ações de Qualidade de Vida	1630	8154	6455	3704	2065	1135
Meta: Aumentar, em 5% ao ano, a participação de magistrados e servidores em ações de qualidade de vida.						
Quantidade de Ações de Qualidade de Vida	11	15	26	11	20	63
Participações em Ações Solidárias	47	0	124	180	550	0
Quantidade de Ações Solidárias	41	Não informado	12	10	4	0
Ações de inclusão	5	Não informado	1	3	5	5

3.5 SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA

Objetivo: Sensibilizar e capacitar magistrados, servidores, estagiários e terceirizados em sustentabilidade.

CAPACITAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Ações de capacitação e sensibilização	5	NM	7	10	22	48
Meta: Realizar, no mínimo, 2 (duas) ações de sensibilização e capacitação em sustentabilidade, por ano						
Participação em Ações de sensibilização e capacitação	157	2	30	632	3.581	109

3.6 CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

Objetivo: Ampliar as contratações sustentáveis.

VIGILÂNCIA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019*	REALIZADO 2020**
Gastos com Contratos de Vigilância Armada no Período-Base	R\$ 6.482.255,65	R\$ 7.083.836,31	R\$ 8.011.202,14	R\$ 7.933.880,13	R\$ 6.924.549,41	R\$ 7.249.238,19
Quantidade de Postos de Vigilância Armada no Período-Base	67	63	68	61	60	77
Gasto relativo com Contratos de Vigilância armada	R\$ 96.750,08	R\$ 112.441,85	R\$ 117.811,80	R\$ 130.063,60	R\$ 115.409,16	R\$ 94.145,95
Gastos com Contratos de Vigilância Desarmada no Período-Base	0	0	0	0	0	0
Quantidade de Postos de Vigilância Desarmada no Período-Base	0	0	0	0	0	0
Gasto Total com Contratos de Vigilância no Período de Referência	R\$ 6.089.848,90	R\$ 654.907,392,00	R\$ 7.083.836,31	R\$ 8.011.202,14	R\$ 7.933.880,13	R\$ 6.836.499,97
Meta: Reduzir, em média, em 2% ao ano, os gastos com a contratação de postos de vigilância.						

*OBS: Os gastos com contratos de vigilância armada no período base foi menor do que no período de referência, em virtude da revisão dos preços do contrato de vigilância no Estado do Pará, em face das mudanças trazidas pela Lei **13.467/2017** (Reforma Trabalhista).

**OBS: O aumento do número de postos de vigilância deu-se através de termo aditivo do contrato, considerando que o número de pessoas no quadro da Coordenadoria de Segurança, necessitando o acréscimo para efetividade da segurança institucional deste Corte.

TELEFONIA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Gasto com telefonia fixa	R\$ 225.917,13	R\$ 319.057,59	R\$ 328.646,00	R\$ 222.622,88	R\$ 194.536,39	149.309,12
Total de linhas de telefonia fixa	62	62	56	56	53	53
Gasto com telefonia móvel	R\$ 14.069,99	R\$ 34.574,25	R\$ 44.294,49	R\$ 50.941,27	R\$ 36.036,04	R\$ 24.957,43
Total de linhas de telefonia móvel	12	19	21	21	21	21

LIMPEZA	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Gastos com Contratos de Limpeza no Período-Base	R\$ 3.157.251,07	R\$ 2.862.693,65	R\$ 3.256.944,83	R\$ 3.433.408,77	R\$3.571.920,97	R\$ 3.244.016,88
Área Contratada - m2	74.718,75	98.664,09	99.292,61*	108.236,04	108.236,04	1.186.483,16
Gasto relativo com Contratos de limpeza	R\$ 42,26	R\$ 29,01	R\$ 32,80*	R\$ 31,72	R\$ 33	R\$ 2,73
Gastos com Contratos de Limpeza no Período de Referência	R\$ 2.883.654,02	R\$ 3.235.142,46	R\$ 2.862.693,65	R\$ 3.256.944,83	R\$3.433.408,77	R\$ 3.397.011,42
Gasto com material de limpeza	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 379.712,97**	R\$402.981,42	R\$ 466.313,89

Observação: Valores retificados de área contratada e gasto relativo de contratos de limpeza.
 ** Observação: O valor gasto com material de limpeza já está incluso nos gastos com contratos de limpeza

3.7 DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS

Objetivo: Otimizar gastos com deslocamento de pessoal, bens e materiais.

COMBUSTÍVEL	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Consumo de gasolina	16910	14953,84	14599,3	24806,17	11817,09	2. 784,24
Consumo de etanol	0	0	0	28,16	25,17	0
Consumo de diesel	40692	20415,16	35910,8	82.972,68	32.803,92	11. 794,03
Consumo de gás natural	0	0	0	0	0	0
Consumo relativo de álcool e gasolina	768,64	679,72	663,6	1552,14	563,92	139,21
Consumo relativo de diesel	1130,33	583,29	1026,02	2253,31	964,82	346,88
Consumo relativo de gás natural	0	0	0	0	0	0
Meta: Reduzir o consumo de combustíveis, em média, em 2% ao ano						

VEÍCULOS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Quilometragem	498.500	370.286	291.298	384.686	279.242	111. 755
Quantidade de Veículos a Gasolina	0	0	1	0	1	0
Quantidade de Veículos a Etanol	0	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Flex	22	22	25	16	20	20
Quantidade de Veículos a Diesel	36	36	54	37	34	34
Quantidade de Veículos a Gás Natural	0	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Híbridos	0	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos Elétricos	0	0	0	0	0	0
Quantidade de Veículos	57	58	80	53	55	54*
Quantidade de veículos de serviço	49	34	66	42	44	39

Quantidade de veículos para transporte de magistrados	19	12	14	11	11	15
Gastos com Manutenção de Veículos	R\$ 277.751,32	R\$ 292.625,04	R\$ 342.523,00	R\$ 288.171,70	R\$ 228.087,73	R\$ 87.096,55
Gasto relativo com manutenção dos veículos	R\$ 4.872,83	R\$ 5.045,26	R\$ 4.281,54	R\$ 5.437,20	R\$ 4.147,05	R\$ 1.612,90
Gastos com Contratos de Motoristas	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Gasto relativo com contrato de motoristas	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Meta: Manter em 100% o grau de adesão ao item 5.1.9 do Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho						

OBS: Em 2020 houve a regularização de 04 veículos que havia sido comprado em 2019 e por isso o número de 54 veículos oficiais.

3.8 REFORMAS

Objetivo: Racionalizar os gastos com reformas nas unidades.

REFORMAS	REALIZADO 2015	REALIZADO 2016	REALIZADO 2017	REALIZADO 2018	REALIZADO 2019	REALIZADO 2020
Gastos com Reforma no Período Base	R\$ 941.874,52	R\$ 1.165.759,94	R\$ 2.958.280,00	R\$ 3.271.336,34	R\$ 1.913.926,77	R\$ 657.450,10
Gastos com Reforma no Período de Referência	R\$ 613.452,00	R\$ 908.624,45	R\$ 889.756,00	R\$ 2.958.280,00	R\$ 3.271.336,34	R\$ 1.913.926,77
Meta: Efetuar a reforma geral e/ou modernização técnica de instalações específicas (refrigeração, iluminação, aproveitamento de águas etc.) em, no mínimo, 1 (uma) unidade por ano.						

4. Iniciativas

Para o alcance das metas, foram desenvolvidas várias iniciativas que deverão ser implementadas no horizonte do Plano. Nesse sentido, apresentamos o acompanhamento das iniciativas de cada área no ano de 2020.

ASCOM - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Grupo de Esportes	Estimular a prática de atividades físicas por meio da criação de grupos de pedal, corrida, caminhada, canoagem e outros esportes.	4	A iniciativa não teve nenhum progresso no período de 2020, tendo em vista que a pandemia do novo corona vírus não possibilitou contato pessoal no âmbito do TRT8.
Criar campanha de divulgação do TRT8 Sustentável	Elaborar plano de comunicação das ações e resultados do TRT8 Sustentável.	1	Há sempre divulgação nos portais internos e externos das iniciativas do PLS.
Divulgar o Manual de Coleta Seletiva no TRT8	Agregar interatividade ao manual, para facilitar seu manuseio no site; Divulgar o manual aos públicos – corpo funcional e parceiros.	5	Não iniciada.
Carona amiga	Estimular a utilização de carona entre os magistrados e servidores do Tribunal	5	Não iniciada.
Banco de Boas Práticas	Divulgar as iniciativas e ações que resultaram em impacto positivo quanto aos aspectos ambientais, econômicos e sociais na gestão do TRT 8ª Região.	1	Há sempre divulgação nos portais internos e externos das iniciativas da Comissão.

CODSA - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
<p>Programa TRT8 Saúde</p>	<p>Ampliar as ações do Programa TRT8 Saúde, com foco na qualidade de vida no ambiente de trabalho.</p>	<p align="center">3</p>	<p>As ações dos programas TRT8 Saúde são realizadas de forma contínua. Entretanto, em razão da pandemia da Sars-CoV-2/COVID-19 o calendário não pode ser cumprido de forma regular no exercício de 2020. As ações planejadas visavam a ampliação do calendário de atividades abrangendo as datas nacionais alusivas à prevenção de doenças com campanhas informativas e preventivas de liberação de guias para exames específicos de rastreamento de patologias relativas à Campanha, bem como manutenção dos subprogramas de acompanhamento de doenças específicas (diabetes, hipertensão, obesidade e dislipidemia e doenças da cavidade oral) e criação do programa Detetive da Saúde.</p>
<p>Programa de Ginástica Laboral</p>	<p>Estudo de viabilidade para ampliação e implementação do projeto nas unidades de fora da sede.</p>	<p align="center">3</p>	<p>O serviço foi disponibilizado, de fevereiro de 2019 até o mês de janeiro de 2020, a magistrados e servidores lotados nos fóruns trabalhistas de Belém, Ananindeua, Abaetetuba, Macapá, Marabá, Parauapebas e Santarém (Pregão eletrônico nº 29/2018 e processo PROAD nº 1312/2018). Em razão da pandemia do novo coronavirus nova contratação foi adiada para momento oportuno no exercício de 2021 (PROAD nº</p>

			3751/2020).
Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional (PCMSO)	Ampliar a realização de ações de promoção da saúde ocupacional relacionadas ao trabalho, observadas as diretrizes da Resolução CSJT nº 141/2014.	3	Programa atualmente sendo desenvolvido de forma multidisciplinar, com avaliações por diversos profissionais da área da saúde: médica do trabalho, psicóloga, odontólogos e enfermeiro. Em razão da pandemia da Sars-CoV-2/COVID-19 o calendário não pode ser cumprido de forma regular no exercício de 2020.
Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)	Aprimorar as ações de prevenção de riscos e doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho, observadas as diretrizes da Resolução CSJT nº 141/2014.	-	Iniciativa de responsabilidade da Setor de Segurança e Engenharia do Trabalho da COMAT.

ASDEP - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
<p>Acessibilidade TRT8</p>	<p>Promover capacitação em LIBRAS.</p>	<p align="center">2</p>	<p>As capacitações em LIBRAS são realizadas a cada biênio.</p> <p>LIBRAS - 2019</p> <p>Quantidade de vagas: 30</p> <p>Participantes: 31</p> <p>Período de Realização: 18 a 29/11/2019.</p> <p>Instrutora: ADELMA DE CÁSSIA DAS NEVES MENDES</p> <p>Carga Horária: 60 horas/aula</p> <p>Conteúdo Programático: A língua e o surdo: Aspectos da língua e da surdez; Anatomia e fisiologia da audição; Cultura e identidades surdas; Propriedades das línguas de sinais/mitos; Morfologia da língua de sinais; Sintaxe da Libras; Topicaliação (ordem natural das frases em Libras); Tipos de verbos; Tipos de frases no ambiente trabalhista; Escritas em Sinais – SignWriting; Classificadores; Gêneros textuais; Expressões idiomáticas; Vídeos: Código QR code Revisão geral.</p> <p>Nova turma estará prevista no Plano Anual de Capacitação de 2021, a ser realizada na modalidade telepresencial.</p>
<p>Plano Anual de Capacitação</p>	<p>Incluir treinamentos voltados para a temática da sustentabilidade nos Planos Anuais de Capacitação.</p>	<p align="center">2</p>	<p>Treinamentos com a temática Sustentabilidade em 2020</p> <p align="center">1) LICITAÇÕES SUSTENTÁVEIS UMA VISÃO SISTÊMICA</p> <p>Período: 19, 21 e 23/10/2020</p>

		<p>Participantes: 20</p> <p>Carga horária: 9 horas/aulas</p> <p>Instrutora: TERESA VILLAC PINHEIRO BARKI</p> <p>Modalidade: A distância, plataforma Google Meet</p> <p>Conteúdo Programático:</p> <p>- APROFUNDAMENTO DO TEMA, COM SUAS ESPECIFICIDADES JURÍDICAS E DE GESTÃO. - CAPACIDADE DE ELABORAÇÃO DE TERMOS DE REFERÊNCIA E EDITAIS SUSTENTÁVEIS. - COMPREENSÃO DA TEMÁTICA LICITAÇÕES SUSTENTÁVEIS EM PERSPECTIVA SISTÊMICA, ENCADEADA COM GOVERNANÇA PÚBLICA, PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO PÚBLICA SUSTENTÁVEL. - IDENTIFICAÇÃO DOS DESAFIOS E BARREIRAS LOCAIS NO TEMA E DEFINIÇÃO DE ESTRATÉGIAS PARA SUPLANTÁ-LOS. - FORTALECIMENTO DE UM MODELO DE GOVERNANÇA PÚBLICA PELA SUSTENTABILIDADE, QUE INTEGRE OS SETORES E TENHA O ENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES.</p> <p>2) Live Gerenciamento de Resíduos Sólidos durante a Pandemia</p> <p>Realização: 12/02/2020</p> <p>Participantes: 23</p> <p>Visualizações da Live no Youtube: 239</p> <p>Facilitadoras:</p> <p>Dra. Roberta de Oliveira Santos, presidente da Comissão Permanente de Gestão Ambiental da Justiça do Trabalho da 8ª Região.</p> <p>Risete Braga: Possui graduação em Engenharia Civil pela Universidade Federal do Pará; mestrado em Engenharia de Solos pela Universidade de São Paulo; especialização em Perícia, Auditoria e Gestão Ambiental pela Faculdade Oswaldo Cruz e doutorado</p>
--	--	---

		<p>em geologia pelo Instituto de Geociência da Universidade Federal do Pará. Foi Membro do Núcleo Docente Estruturante do CST Gestão Ambiental e professora dos cursos de Engenharia Civil e Tecnologia em Gestão Ambiental da Faculdade Ideal (FACI). Atualmente é professora da Universidade Federal do Pará - Instituto de Tecnologia ITEC - Faculdade de Engenharia Sanitária e Ambiental. Tem experiência na área de Engenharia Civil e Gestão Ambiental, com ênfase em Geotecnia Ambiental, atuando principalmente nos seguintes temas: mecânica dos solos, resíduos sólidos, impacto ambiental, geotecnia ambiental e transporte de poluentes. É Integrante dos grupos de pesquisa Mineralogia e Geoquímica Aplicada a GMGA-UFPA e Núcleo de Pesquisa Aplicada ao Desenvolvimento Regional-NUPAD-UEPA.</p> <p>Daniela Portal: gestora ambiental, Mestre em Ciência Animal , atua em cooperativas e associações de catadores de materiais recicláveis no estado do Pará, a rede Recicla Pará, que possui 19 Empreendimentos Econômicos Solidários (EES) formados em sua maioria por catadores de materiais recicláveis oriundos do Lixão do Aurá, em Ananindeua, na região metropolitana de Belém.</p> <p>3) Introdução à Gestão Socioambiental – Incentivo à participação de curso ofertado pelo CSJT</p> <p>Disponível em: http://ead.csjt.jus.br/enrol/index.php?id=321</p> <p>Carga horária: 15h</p> <p>Conteúdo Programático: Módulo 1: Responsabilidade socioambiental: História e conceitos; • Módulo 2: Gestão pública socioambiental e a A3P; e • Módulo 3: Mãos à obra: Gestão pública socioambiental em ação</p>
--	--	---

		<p>Público-alvo: Servidores da Justiça do Trabalho</p> <p>Período: Maio/2020</p> <p>Participantes: 3</p> <p>4) Cartilha de Ambientação Funcional</p> <p>A temática encontra-se presente na Cartilha de Ambientação Funcional para novos Servidores, bem como no Programa de Aprendizes, na qual o aluno pode aprender sobre os projetos do TRT Ambiental, tais como Logística Reversa, Projeto Livro Livre, Coleta Seletiva, Bicletário, Descarte de Medicamentos e Energia Solar.</p> <p>Informa-se que a programação inicialmente prevista no PAC 2020 sobre a temática Socioambiental precisou ser reformulada diante da crise ocasionada pela pandemia do COVID-19.</p>
<p>Ampliar a utilização do Google Hangouts</p>	<p>Capacitar e Estimular a utilização das ferramentas da suíte google, como o hangout, para agilizar a comunicação interna e reduzir custos com telefonia.</p>	<p>1</p> <p>“CURSO FERRAMENTAS E APLICATIVOS DE COMPUTAÇÃO NA NUVEM E GERENCIAMENTO DE TAREFAS”</p> <p>Participantes: 161 servidores e 8 magistrados.</p> <p>Período: março a junho de 2020.</p> <p>Instrutor: Alberto Allan</p> <p>Carga horária: 2 horas/aula por turma</p> <p>Conteúdo Programático: 1 - Configuração do Celular para Videoconferência; 2 - Google Meet - Videoconferência; 3 - Digitação por Voz; 4 - Google Tasks - Tarefas; 5 - Google Keep - Anotações e 6 - Google Agenda.</p> <p>Compartilhamento do Treinamento e Cartilha do Google Meet.</p> <p>Realização do Seminário de Teletrabalho Estruturado 2.0 (Programação: Mini Curso de Condução de Reuniões Virtuais e Gestão do Tempo em Home Office).</p> <p>Em 2021, serão realizadas novas ações com o objetivo de fomentar a</p>

			<p>utilização das ferramentas tecnológicas, com o objetivo de desenvolver as competências necessárias aos teletrabalhadores que, consequentemente, contribuem para a redução de custos com telefonia, energia, entre outros.</p>
--	--	--	--

CODSE - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Programa Frota Sustentável	Elaborar estudo de viabilidade técnica com vistas à implantação de sistema informatizado de gestão de frotas, com utilização de telemetria, nos veículos de serviço	2	Iniciativa realizada pela SETIN, em parceria com a CODSE, a qual encontra-se na fase 3, que é parte da elaboração de um sistema informatizado, chamado de FROTA, o qual servirá para o controle de uso da frota de veículos do TRT8, conforme link a seguir https://frota.trt8.jus.br/#/
Plano Anual de Aquisição de Veículos (PAAV)	Elaborar o PAAV com base na avaliação do estado da frota de veículos a partir dos mapas de controle do desempenho e manutenção dos veículos, bem como de outras informações relativas aos veículos oficiais, de acordo com a Instrução Normativa SLTI nº 3/2008.	1	Encaminhada a COGIN, não havendo aquisição de veículos para o exercício de 2020

COGIN - ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Redimensionar postos de vigilância	Realizar estudo técnico preliminar com vistas a redimensionar o quantitativo de postos de vigilância nas unidades do Tribunal.	1	O atual contrato de vigilância, firmado em 2017, já contou com os postos de vigilância redimensionados.
Vigilância Eletrônica	Realizar estudo técnico preliminar com vistas a implantação de sistema de vigilância eletrônica (circuitos integrados de CFTV e alarmes contra invasão) nas unidades do Tribunal.	5	A Coordenadoria de Segurança Institucional, unidade responsável por esse estudo, informou no Plano Anual de Aquisições que vai contratar: - empresa para elaborar projeto de segurança eletrônica para os prédios sede e anexos I a IV; - monitoramento de CFTV para os Foros de ananindeua e Paraupebas, depósito de bens e Vara do trabalho de Santa Izabel para, visando a supressão de postos de vigilância armada nesses locais.
Acordo de Nível de Serviço	Estabelecer critérios objetivos de mensuração de resultados dos contratos de limpeza e conservação (Acordo de Nível de Serviço), preferencialmente pela utilização de ferramenta informatizada, que possibilite à Administração verificar se os resultados contratados foram realizados nas quantidades e qualidades exigidas, e adequar o pagamento aos resultados efetivamente obtidos, nos termos da IN nº 02/08 SLTI.	2	Na nova contratação de limpeza está sendo elaborado o instrumento de medição de resultado, atual nomenclatura do Acordo de Nível de Serviços).
Terceirização da Frota	Elaborar estudo técnico preliminar acerca da viabilidade econômico-financeira de terceirizar a frota de veículos oficiais.	1	A Administração realizou o estudo anteriormente e na ocasião o estudo concluiu que era mais eficiente não terceirizar a frota.

COMAT - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Implantar Sistema de Controle de Material e Patrimônio	Regulamentar e implantar novo sistema eletrônico para gerenciar os ativos patrimoniais e os materiais de consumo utilizados pelas unidades, a movimentação de materiais permanentes e as requisições de materiais em estoque no almoxarifado.	1	Sistema implantado em 09/01/2017.
Regulamentar procedimento de pedido dos copos plásticos	Orientar os gestores sobre as metas de redução de consumo de descartáveis; Deferir os pedidos de copos plásticos com base nos quantitativos estabelecidos em Portaria.	2	Encontra-se em avaliação pela SEAMB proposta de regulamentação, com o estabelecimento de cotas de copos descartáveis, considerando, no caso, a aquisição de canecas em porcelana para água e café, para todos os servidores e magistrados, de tal forma que o fornecimento de copos descartáveis seja destinado estritamente às unidades Judiciárias e Administrativas com atendimento ao público e para casos excepcionais, devidamente justificados.
Painel de Consumo	Implantar estatística de consumo e informar, periodicamente, ao gestor responsável pelo controle dos gastos da unidade. Criar painel para analisar visualmente todos os bens e materiais consumidos pela unidade.	2	<p>O Sistema SCMP possui funcionalidade onde o gestor pode consultar o consumo no SCMP. (Relatório de Saídas Balancete Mensal - Consumo). Pendente de divulgação.</p> <p>O projeto de implementação de ferramenta de <i>BI (business intelligence)</i>, equivalente ao Painel de Consumo, com fundamento no sistema HORUS, do TRT 13ª Região, ainda se encontra em avaliação pela Secretaria de Tecnologia da Informação.</p>
Adote esta Caneca	Realizar aquisição e distribuição de canecas produzidas com material ambientalmente adequado aos magistrados, servidores, estagiários e funcionários terceirizados com o objetivo de substituir os descartáveis por canecas.	2	<p>Foram adquiridas e distribuídas 1400 (mil e quatrocentos) unidades de canecas em cerâmicas de 90 ml e 400ml cada.</p> <p>Ressalta-se que neste momento não foi prevista a entrega a estagiários, menores aprendizes e funcionários</p>

			terceirizados.
Reduzir a utilização de garrações de água	Realizar estudo de viabilidade para instalação de bebedouros de pressão em áreas comuns, bem como para instalação de filtros/purificadores de água nas unidades. Incluir nos novos projetos de construção e de reformas, a previsão de pontos hidráulicos e de energia em locais estratégicos para instalação de filtros/purificadores de água.	4	<p>A SEABM realizou estudo prévio de viabilidade de instalação de filtros/purificadores, contemplando, no caso, inicialmente, a verificação da potabilidade da água disponível nos prédios da sede do Tribunal. Conforme avaliação técnica, foi constatada que para a adequação da potabilidade da água fornecida pela concessionária para utilização em filtros purificadores, as instalações hidráulicas deveriam ser dotadas de sistema de tratamento de água fornecida. A instalação de sistema de tratamento de água deve ser objeto de viabilidade técnica por parte da Coordenadoria de Manutenção e Projetos, condicionada, ainda, à disponibilidade orçamentária.</p> <p>Reavaliar a iniciativa. Garrações são retornáveis e recicláveis, não gerando resíduos. Alterar para diminuição de consumo de água em embalagens plásticas.</p>
Logística Reversa	Ampliar a logística reversa, por meio da inclusão nos contratos de fornecimento de produtos e serviços ao TRT8, da exigência de recolhimento das embalagens, comprovando a destinação final ambientalmente adequada, nos termos da Lei nº 12.305/2010, e as respectivas sanções por possíveis descumprimentos; Orientar funcionários das empresas contratadas pelo TRT8, bem como dos concessionários, permissionários e órgãos parceiros que ocupam os prédios do TRT8 sobre a observância e fiscalização dos procedimentos de coleta seletiva.	2	<p>A Comissão Socioambiental deve recomendar para que as unidades técnicas demandantes de serviços e de materiais (SETIN, COMAP, COMAT, CODSE, CODSA, dentre outras) avaliem, nos Estudos Técnicos Preliminares de contratações, conforme Resolução TRT8 nº 7/2020 (Política de Contratações do TRT8), a possibilidade e viabilidade de adoção de coleta seletiva e logística reversa para materiais e produtos definidos na Lei nº 12.305/2010;</p> <p>Em relação aos materiais que não são suprimentos de impressão, que já contam com a formalização de logística reversa na contratação, a COGIN delimitou, conjuntamente com empresas contratadas prestadoras de serviços, procedimentos operacionais</p>

			padrões para cumprimento dos requisitos de logística reversa estabelecidos nos respectivos contratos.
Aperfeiçoar a gestão dos resíduos perigosos gerados no órgão	Realizar pesquisas e levantamentos de entidades coletoras da cadeia de logística reversa nacional e local. Incluir, nos contratos de aquisição de materiais potencialmente perigosos, a previsão de descartes em conformidade com a Lei 12305/2012 – Lei dos Resíduos Sólidos. Realizar parcerias para destinação de pilhas, baterias e outros resíduos. Buscar novas parcerias para o descarte correto dos resíduos perigosos, para os quais ainda não há acordos setoriais de logística reversa.	2	A Comissão Socioambiental deve recomendar para que as unidades técnicas demandantes de serviços e de materiais (SETIN, COMAP, COMAT, CODSE, CODSA, dentre outras) avaliem, nos Estudo Técnicos Preliminares de contratações, conforme Resolução TRT8 nº 7/2020 (Política de Contratações do TRT8), a possibilidade e viabilidade de adoção de coleta seletiva e logística reversa para materiais e produtos definidos na Lei nº 12.305/2010.
Regulamentar aquisição de papel isento de cloro	Revisar e adequar a Portaria GP nº 470/2007, de modo a contemplar a aquisição de papel isento de cloro elementar (ECF), produzido a partir de fontes renováveis.	1	Os estudos técnicos preliminares para as aquisições de papel consolidaram as exigências de requisitos sobre a certificação de isenção total de cloro elementar, bem como, a certificação de fornecimento de produtos de cadeia de custódia e manejo florestal, não se demonstrando mais necessária regulamentação específica sobre o tema.

DIGER - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Implantar o Processo Administrativo Eletrônico	Regulamentar e implantar sistema de processo administrativo eletrônico	1	Desde outubro de 2016 encontra-se em utilização por este Regional o Sistema PROAD, concebido pelo TRT12 e uniformizado como ferramenta oficial de Processo Eletrônico Administrativo para a Justiça do Trabalho. Ressalta-se que, em outubro de 2019, o sistema passou a ser utilizado por seus diversos usuários internos (magistrados e servidores) para o protocolo automático de pedidos administrativos, em especial relativos a assuntos da área de pessoal. Está prevista ainda para o 1º semestre de 2021, a implantação da versão PROAD 4.0, que agregará ainda mais funcionalidades como consulta externa, atualização de layout, dentre outras.

EJUD - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL – (EJUD)

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
<p>Plano Anual de Capacitação</p>	<p>Incluir treinamentos voltados para a temática da sustentabilidade nos Planos Anuais de Capacitação.</p>	<p>1</p>	<p>23/03/2020 até 27/04/2020 – Curso EAD - Alimentação para uma Vida Saudável (15 h/a) Participantes: 5 magistrados e 48 servidores</p> <p>27 a 30/04/2020 – Curso de Formação Continuada sobre as relações de trabalho em meio a pandemia do coronavírus – ENAMAT Participantes: 25 magistrados</p> <p>16 e 17/06/2020 - Fórum Virtual para Elaboração de propostas da Magistratura do TRT 8 para aperfeiçoamento e retomada dos serviços da JT8 pós-crise da Covid-19 – Participantes: 74 magistrados</p> <p>22/06 a 06/07/2020 - Gestão do Teletrabalho Temporário-Turma 1.2020 - 10 h/a (Compartilhado pelo TST) – 7 magistrados Participantes: 7 magistrados</p> <p>03/07/2020 - Fórum Virtual Retorno Seguro das atividades presencias na JT8 Participantes: 27 magistrados e 106 servidores</p> <p>11/09/2020 - Café Jurídico - “Diálogos Acadêmicos”: 09h - Juíza do Trabalho Nágila de Jesus de Oliveira Quaresma - Meio Ambiente do Trabalho Hígido: Aspecto necessário para a configuração do Trabalho Decente; 9h30 - Juiz do Trabalho Substituto Otávio Bruno da Silva Ferreira - O açai na Amazônia e o trabalho infantil: diálogo</p>

intercultural,
hipervulnerabilidade e
desenvolvimento regional;
11h - Juiz do Trabalho
Vanilson Rodrigues Fernandes
- O licenciamento
socioambiental trabalhista
como instrumento do
desenvolvimento sustentável
nos grandes projetos na
amazônia: o caso de Belo
Monte.
Participantes: 16 magistrados
e 20 servidores

**ATIVIDADES OFERTADAS NO XI
CURSO DE FORMAÇÃO INICIAL –
MÓDULO REGIONAL**

**01/10/2020 - LABORATÓRIO DE
ALTERIDADE – Oficina de casos**

-

☒ A difícil interação com
pessoas surdas ou com
deficiência auditiva e
outras necessidades
especiais (Resolução
CST nº 218/2018 e
Resolução CNJ nº
230/2016) - Luisa
Almeida, servidora do
TRT8.

☒ O trabalho judicial
invisível (dos
servidores e
terceirizados) e seu
parco reconhecimento
Institucional – Hélio
do Carmo Barroso,
servidor do TRT8.
Participantes: 7 magistrados

**13/10/2020 – GÊNERO - Poder
Judiciário e equidade de
gênero. Diálogo com juízas e
suas diferentes trajetórias
pessoais e profissionais. -
Dra. Bianca Libonati Galúcio e Dra. Léa**

		<p>Helena Pessoa dos Santos Sarmiento, Juízas do TRT8 Participantes: 10 magistrados</p> <p>16/10/2020 – Cinema& Debate: 13h30 – 17h30 – Filmes “Ilha das Flores”, de Jorge Furtado e “Para onde vai o nosso lixo”, de Candida Brady. Mediador juiz do trabalho Vanilson Fernandes. Participantes: 7 magistrados</p> <p>19/10/2020 – Meio ambiente, consumo sustentável, Direitos Humanos e sua efetivação horizontal, práticas internas e leis de operação, usuário-cidadão. 9h – 10h – Danilo Barbosa – Chefe da seção socioambiental do TRT8, que apresentou o programa socioambiental do TRT8; 8h - 9h - Maria Zuíla Lima Dutra, Gestora Nacional e Coordenadora Regional do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de estímulo à Aprendizagem da Justiça do Trabalho; 9h - 10h - Danilo Silva Barbosa, Chefe da Seção Socioambiental do TRT8 10h - 11h - Walter Roberto Paro, Gestor Regional do Programa Trabalho Seguro do TRT8 Participantes: 7 magistrados</p> <p>19/10/2020 – Adoecimento e Mundo do Trabalho Doenças profissionais, transtornos mentais e vida saudável: 13h-14h30 - Elizabeth Burlamaqui, Perita Judicial 14h30-16h - Francisco Milton Araújo Junior, Juiz Titular</p>
--	--	--

de Vara do TRT8
Participantes: 9 magistrados

**LIVES OFERTADAS POR OUTROS
REGIONAIS:**

**PALESTRA: SAÚDE, SEGURANÇA DO
TRABALHADOR E AS REPERCUSSÕES
DAS MEDIDAS PROVISÓRIAS N.
927 E 936 NOS CONTRATOS DE
TRABALHO EM ÉPOCA DE COVID-19**

-
TRANSMISSÃO AO VIVO EJUD15
Participantes: 1 magistrado

**TRT10 - ERGONOMIA NO
TELETRABALHO -**
Participantes: 3 magistrados

LIVE SOS TELETRABALHO
Participantes: 3 magistrados

**TRT15 - MINICURSO ASSÉDIO
MORAL INSTITUCIONAL**
Participantes: 2 magistrados

**PALESTRA TELETRABALHO E
ASSÉDIO MORAL: ESTRATÉGIAS DE
ENFRENTAMENTO -
TRANSMISSÃO ON-LINE EJUD10**
Participantes: 1 magistrado

**PALESTRA A APRENDIZAGEM
PROFISSIONAL DAS PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA COMO
INSTRUMENTO DE SUA EFETIVA
INCLUSÃO NO MERCADO DE
TRABALHO - TRANSMISSÃO ONLINE
EJUD15**
Participantes: 3 magistrados

**PALESTRA ON-LINE COMO
PREVENIR ASSÉDIO MORAL E
SEXUAL? CONHECENDO BOAS
PRÁTICAS DE GESTÃO -
TRANSMISSÃO ON LINE EJUD4**
Participantes: 1 magistrado

		<p>PALESTRA AS EMOÇÕES EM TEMPOS DE PANDEMIA: COMO A COVID-19 IMPACTA COMO SENTIMOS E COMO VIVEMOS? - EJUD9 - TRANSMISSÃO ON LINE Participantes: 1 magistrado</p> <p>PALESTRA IMPACTOS SOCIOECONÔMICOS DA PANDEMIA DA COVID19 E SUAS IMPLICAÇÕES SOBRE O MUNDO DO TRABALHO E AS POLÍTICAS PÚBLICAS - TRANSMISSÃO AO VIVO EJUD6 Participantes: 1 magistrado</p> <p>TRABALHO ESCRAVO CONTEMPORÂNEO E O PAPEL DO PODER JUDICIÁRIO - TRANSMISSÃO ON LINE EJUD10 Participantes: 1 magistrado</p> <p>TRT10- PALESTRA ON-LINE: PENSO LOGO ME PREOCUPO - COMO GERENCIAR A ANSIEDADE Participantes: 1 magistrado</p> <p>LIVE - DESAFIOS E OPORTUNIDADES À PARTICIPAÇÃO FEMININA NO PODER JUDICIÁRIO - TRANSMISSÃO ON LINE EJUD10 Participantes: 1 magistrado</p> <p>PALESTRA TELETRABALHO: SAÚDE MENTAL E TRABALHO EM TEMPOS DE ISOLAMENTO SOCIAL - TRANSMISSÃO AO VIVO EJUD10 Participantes: 2 magistrados</p> <p>LIVE TELETRABALHO NA PANDEMIA: PROMOVENDO A SAÚDE MENTAL E ORGANIZACIONAL Participantes: 3 magistrados</p> <p>PALESTRA SOBRE MINDFULNESS – TRANSMISSÃO AO VIVO PELA EJUD15 Participantes: 3 magistrados</p> <p>WEBINARIO – TRABALHO SEGURO EM TEMPOS DE COVID-19:PAINEL TELETRABALHO</p>
--	--	---

			<p>Participantes: 1 magistrado</p> <p>RAÇA NO SISTEMA DE JUSTIÇA Participantes: 9 magistrados</p> <p>TRT10 - LIVE DESAFIOS E OPORTUNIDADES À PARTICIPAÇÃO FEMININA NO PODER JUDICIÁRIO Participantes: 1 magistrado</p> <p>PALESTRA OS DESAFIOS DA GESTÃO DO TELETRABALHO TEMPORÁRIO – TRANSMISSÃO ON LINE EJUD10 Participantes: 1 magistrado</p>
--	--	--	---

SETIN - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Garantir os meios tecnológicos necessários à expansão do PJe-JT para 100% das Varas do Trabalho.	1	
Realizar estudo técnico e/ou adquirir software de bilhetagem para implantar controle de impressão de documentos, de forma a viabilizar a apuração do indicador destinado a medir o total de documentos impressos por unidade.	2	A equipe da Coordenadoria de Infraestrutura da SETIN desenvolveu uma solução, usando o software Zabbix, para apurar o volume de impressões realizadas no TRT da 8ª Região. A solução está em pleno funcionamento.
Realizar estudo técnico preliminar acerca da viabilidade de implantação de ilhas de impressão, com vistas a otimizar gastos.	1	O Comitê de Governança de TI optou por sugerir à administração de seja definido um novo padrão para o parque de impressão do Tribunal. Deixando apenas 2 multifuncionais em cada uma das 56 Varas do Trabalho, 1 multifuncional em cada Gabinete de Desembargador e 1 multifuncional em cada setor administrativo. Em relação a impressoras coloridas, foi criado 4 ilhas de impressão para atender a todo o Tribunal, uma na ascom, uma na ascer, uma na ejud e uma na ecaiss.
Realizar estudo para realocação de impressoras instaladas, em função do seu nível de ociosidade, de modo a reduzir a necessidade de aquisição de novos equipamentos.	2	O Comitê de Governança de TI optou por sugerir à administração de seja definido um novo padrão para o parque de impressão do Tribunal. Deixando apenas 2 multifuncionais em cada uma das 56 Varas do Trabalho, 1 multifuncional em cada Gabinete de Desembargador e 1 multifuncional em cada setor administrativo.
Revisar critérios de utilização do Sistema e-Doc, com vistas à economicidade e uso racional dos recursos.	5	O uso do sistema e-Doc foi descontinuado pelo TST, com isso essa iniciativa deve ser excluída.
Ampliar e estimular a utilização do Sistema de Telefonia IP (VOIP), distribuindo ramais telefônicos para as unidades de fora da Sede, provendo comunicação gratuita dessas unidades com o Regional.	5	Com a contratação da solução de colaboração corporativa (G-Suite), e o estímulo ao uso da ferramenta HangOut, os gastos com ligações internas encontra-se bastante reduzido não sendo viável investir em Telefonia IP. Devendo essa iniciativa ser excluída.

COMAP- FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Realizar manutenção preventiva para redução de vazamentos	Elaborar procedimento operacional padrão para controle de vazamentos.	2	Atividade contínua, tratada através dos contratos de manutenção predial do Fóruns e pela equipe técnica da DIMOP nas VTs.
Instalar hidrômetros digitais individuais	Realizar estudo de viabilidade junto às concessionárias de água e esgoto para a instalação de hidrômetros digitais nas unidades do Tribunal.	4	Atividade não realizada devido à pandemia que impossibilitou o acesso aos prédios.
Implantar Central de Água	Elaborar estudo de viabilidade para implantação de central para o monitoramento remoto do consumo de água.	5	A ser elaborado no exercício financeiro de 2021.
Implantar Central de Energia	O consumo de energia elétrica de todas as unidades, cujo fornecimento é feito pela CELPA são objeto de fatura consolidada, onde temos a visualização geral do gasto com energia elétrica nas unidades judiciárias do Tribunal	5	A ser elaborado no exercício financeiro de 2021.
Substituir lâmpadas fluorescente por LED	Elaborar estudo de viabilidade técnica e financeira com vistas à substituição gradativa das lâmpadas fluorescentes por LED, nas unidades do Tribunal.	1	Substituídas lâmpadas fluorescentes por LED em todas as unidades desta Justiça Trabalhista
Adquirir equipamentos de ar condicionado com maior eficiência energética	Elaborar estudo de viabilidade técnica e financeira com vistas à substituição gradativa dos equipamentos de ar condicionado por equipamentos com o selo A do PROCEL e tecnologia Inverter.	1	Implantação de sistemas eficientes de climatização como VRF. Aquisição de aparelhos tipo Inverter conforme Ata de Registro de Preço nº 09/2020. PROAD 2427/2020.
Instalar medidores individuais de energia elétrica	Elaborar estudo de viabilidade técnica e financeira para a instalação de medidores independentes em todas as unidades do Tribunal.	1	Todas as unidades contam com medidores individuais.
Implantar Centrais de resíduos recicláveis	Realizar estudo técnico de viabilidade para construção de centrais de resíduos recicláveis com balança para mensuração, na sede e outros fóruns.	2	Estudos realizados. Em implantação no Ed. Sede do TRT8. Falta iniciar implantação nos demais Fóruns Trabalhistas
Estimular a coleta de papel reciclável	Aprimorar a logística de coleta de papel (coletores próprios para reuso e reciclagem de papel). Implantar sistemática de coleta separada dos papéis em parceria com a empresa de limpeza e conservação.	1	Atividade em andamento normal.
Capacitar os colaboradores terceirizados da sede e dos fóruns sobre a logística da coleta seletiva.	Palestras e reuniões com os representantes e colaboradores das empresas terceirizadas que prestam serviço ao TRT8. Exigência de apresentação do Plano de Trabalho e de recibo contendo a quantidade e tipo de material coletado pelas cooperativas e/ou empresa.	1	Colaboradores das empresas terceirizadas já treinados.

Gestão dos resíduos da construção civil	Incluir, nos contratos de obras e reformas, da exigência de apresentação do Projeto de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil – PGRCC, de acordo com a Resolução 307/2002 do CONAMA, e a apresentação de recibo contendo quantidade descartada. Para fins de fiscalização, a contratada deverá comprovar que todos os resíduos removidos estão acompanhados de Controle de Transporte de Resíduos, em conformidade com as Normas Técnicas – ABNT, NBR nos 15.112, 15.113, 15.114, 15.115 e 15.116, de 2004. Incluir, ainda, a previsão de espaço físico e de coletores específicos para a coleta e armazenamento de materiais recicláveis da construção civil.	1	Item inserido em todos os projetos básicos de reformas e obras de engenharia.
Bicicletário	Estudo de viabilidade com vistas ao reaproveitamento de espaços, na sede e demais fóruns, para construção de bicicletários com banheiro e vestiário.	1	Sede e Fóruns já contam com bicicletário.
Espaço Integração	Estudo de viabilidade técnica com vistas ao reaproveitamento de espaços físicos para a criação de ambientes para práticas integradas em Saúde e Qualidade de Vida.	3	Estudo a ser concluído no ano de 2021.
Fórum Sustentável	Elaborar estudo técnico com vistas à implantação de sistema de reaproveitamento de água da chuva e dos equipamentos de refrigeração, energia solar e de renovação do ar nos Fóruns Trabalhistas da 8ª Região.	1	Fóruns de Belém e Macapá com tecnologia já implantada. Sendo premissa para qualquer obra ou serviço de engenharia nas edificações da JT8.
Plano de Obras	Elaborar instrumento de priorização e planejamento de investimentos na construção e reforma das unidades jurisdicionais.	2	Em elaboração novo Plano Plurianual de Obras 2021/2025 deste Regional. Previsão de conclusão no 1º trimestre de 2021.

SEADM - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Unidade de Gestão de Custos	Estruturar unidade vinculada à Secretaria Administrativa voltada para a análise e gerenciamento de custos.	2	Implementado no ano de abril de 2019 pelo CSJT. O Sistema foi feito no SIAFI (Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal), mas ainda está em desenvolvimento.
Sistema Integrado de Gestão Orçamentária	Ampliar a utilização do SIGEO para o acompanhamento da gestão orçamentária e financeira.	1	
Plano de Contingência de Despesas	Assegurar a execução orçamentária em caso de despriorização de ações e/ou contingenciamento de recursos.	1	Portaria nº 708, de 14 de dezembro de 2020 , publicada no portal no dia 15/12/2020 https://www.trt8.jus.br/sites/portal/files/roles/governanca/010 - portaria - portaria presi no 708 20 20 assinada.pdf

CPAI - FORMULÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DAS INICIATIVAS DO TRT8 SUSTENTÁVEL

INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Acessibilidade TRT8	Desenvolver e implementar ações voltadas à inclusão social da pessoa com deficiência por meio do planejamento, elaboração e acompanhamento de projetos direcionados à promoção da acessibilidade para as pessoas com deficiência, com fixação de metas anuais, de acordo com a Recomendação nº 27, do Conselho Nacional de Justiça. Manter atualizadas as informações e recursos sobre Acessibilidade na intranet/internet.	2	Iniciativa em andamento, conforme detalhamento a seguir apresentado.
DETALHAMENTO DAS INICIATIVAS E AÇÕES			
INICIATIVA	EMENTA	STATUS*	JUSTIFICATIVA**
Acessibilidade ASCOM	Desenvolver campanhas de sensibilização utilizando o canal de vídeo em redes sociais, com enfoque no desenvolvimento, por parte da turma capacitada em LIBRAS, de glossário em LIBRAS de termos jurídicos, habitualmente utilizados no Judiciário Trabalhista.	2	Foi produzida matéria sobre curso de libras disponibilizado pela ASDEP, no intuito de sensibilizar os magistrados e servidores desta Corte.
Acessibilidade ASCOM	Aquisição de mapa tátil com a identificação das instalações do Prédio Sede e do Fórum Trabalhista de Belém.	1	Iniciativa Concluída.

<p style="text-align: center;">Acessibilidade COMAP</p>	<p>Elaboração de estudos para redefinição e otimização do layout das instalações das unidades administrativas, nos Blocos/Anexos la IV, de tal forma que os espaços sejam melhor aproveitados, sobretudo, objetivando maior aproximação para ampliar e facilitar a integração entre os servidores, em especial, verificar a possibilidade de instalar a CODSA (Coordenadoria de Saúde) e a COPAS (Coordenadoria do Plano de Saúde) em local de melhor acessibilidade, preferencialmente no pavimento térreo, facilitando o ingresso de servidores às unidades.</p>	<p style="text-align: center;">2</p> <p>Já foram abertos processos com a finalidade de adequar espaço do pessoal administrativo em todos os blocos anexos, de I a IV, observada a peculiaridade de cada setor. A realização desses serviços está sendo feita de forma paulatina desde janeiro/2019, a fim de não prejudicar/paralisar as atividades de atendimento, de modo a causar o menor impacto. Além de aproveitar espaços ociosos, o espaço de convivência, com copa e refeitório, foi projetado e está no Plano de Aquisições de 2020. Um segundo espaço de integração, mais direcionado ao combate de estresse já foi objeto de tratativas informais com a ASDEP, mas ainda sem materialização de projeto, devido à exiguidade de tempo para tanto. A CODSA e a COPAS estão em espaços integrados, frente a frente, e ambos os espaços já foram adequados às necessidades de servidores e usuários. Os setores estão situados no 1o andar, dotado de elevador e elevador reserva que prevêem a utilização por cadeirantes, tendo sido ampliadas as salas de espera. Foram adaptados os espaços internos da CODSA/COPAS conforme as necessidades dos interessados os consultórios médicos da psicóloga, assim como está sendo estudada solução mais confortável às atividades desta última, bem como da assistente social que atende na COPAS. Não foram modificados os espaços dos cirurgiões dentistas, todavia estão sendo minimizados ao máximo os efeitos do ruído do compressor nos dois gabinetes dos dentistas e elaborados para o local melhorias em armários e estantes. Não se tornou possível a mudança da CODSA e COPAS para o térreo em face dos custos envolvidos, inclusive porque isso implicaria também na mudança dos gabinetes dentários,</p>
--	--	---

			cuja portas são revestidas de modo a ser provida proteção contra radiação, assim como ser projetada uma outra solução para o material de expurgo.
Acessibilidade SETIN	Propor melhorias e aperfeiçoamentos nos demais sistemas de Internet e Intranet do Tribunal, além do PJe.	2	Já foi aperfeiçoado o Portal Institucional, o Portal do PAS e existe uma demanda de desenvolvimento de uma nova Intranet, que já irá contemplar as Diretrizes de Acessibilidade para o Conteúdo da Web.
Acessibilidade SETIN	Implementar, no Portal do Tribunal, link para divulgação das ações e iniciativas de acessibilidade e inclusão de Pcd's no Tribunal, utilizando-se como modelo link específico do Portal do TST.	1	<p>Quanto à acessibilidade do Portal institucional, segue link com detalhamento das ações: https://www.trt8.jus.br/acessibilidade e O Portal já possui uma área com a composição da CPAI e registros de sua atividade no link abaixo:</p> <p>https://www.trt8.jus.br/estrutura-do-tribunal/comissoes-e-comites</p> <p>Poderá ser desenvolvido também um ajuste na área da unidade de Sustentabilidade para detalhar também as ações de Acessibilidade, já que se trata da mesma unidade organizacional. https://www.trt8.jus.br/sustentabilidade</p>

** Justificativa: descrever resumidamente as ações iniciadas e/ou problemas que estão atrasando ou impedindo o início. Vale ressaltar que as iniciativas deverão ser implementadas no horizonte do plano (2016 a 2020).

**Status:*

- 1) Iniciativa concluída;
- 2) Andamento normal;
- 3) com atrasos não considerados críticos;
- 4) com problemas.

Necessidade de ajustes imediatos

- 5) não iniciada.

Para 2021, serão priorizadas, a princípio, as iniciativas registradas com status “3, 4 e 5” no exercício de 2020.

Contudo, a efetiva implementação dessas ações dependerá da disponibilidade orçamentária do Tribunal.

3. Ações desenvolvidas em 2020 para cumprimento das metas do PLS



O Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania (CEJUSC) de Belém lançou no mês de fevereiro do ano de 2020, o projeto “Café com Papo”, uma iniciativa para garantir a formação continuada. O projeto “Café com Papo” do CEJUSC Belém será realizado sempre na última sexta-feira de cada mês. A edição do mês de fevereiro contou com a Servidora Luiza Leão que conversou sobre as barreiras atitudinais para o combate ao preconceito com a pessoa com deficiência no ambiente de trabalho e nas relações de trabalho.

A Justiça do Trabalho da Oitava Região, por meio da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem, em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT) e o Fórum Estadual de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil, promoveu a II Marcha de Belém contra o Trabalho Infantil, reunindo mais de 200 mil pessoas pelas ruas de Belém, Pará.



A II Marcha contra o trabalho infantil ocorreu em 1º de março e mobilizou cerca de 200 mil parceiros e voluntários em prol de reafirmar o compromisso coletivo na luta por um Brasil sem trabalho infantil.



Retomado o projeto de descarte de material reciclável, parceria entre a Concessionária de Energia Elétrica do Pará (Equatorial Pará) e o Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8), que faz a troca de material reciclável por descontos na conta de luz.

Projeto ECOCELPA

Parceria TRT8 e Celpa

Venha construir conosco um futuro sustentável!

Separe, higienize e traga

- Plástico
- Papel
- Metal
- Óleo de Cozinha
- Tetra Pak

Reciclar dá trabalho, mas é melhor para todos!

09/03 das 8h às 12h

Edifício Sede do TRT8

ANEEL
Programa de Eficiência Energética

ECOCELPA

equatorial
energia

celpa

TRT
AMBIENTAL

TRT-8ª REGIÃO
Para e Amapá

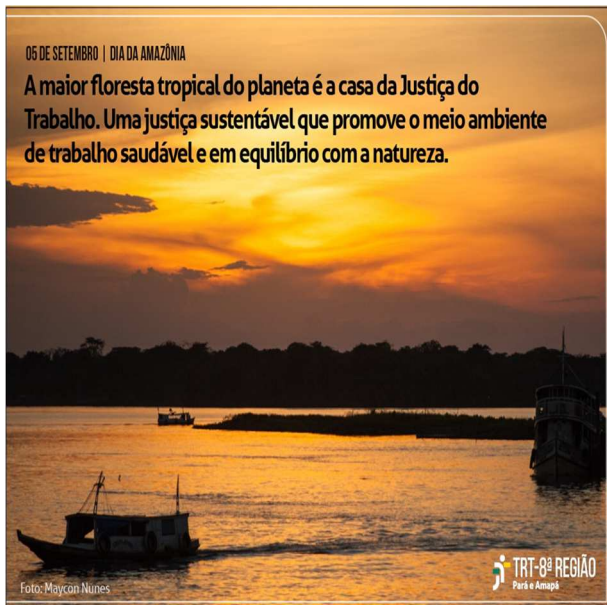


O Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania da Justiça do Trabalho (CEJUSC) Belém, em parceria com Núcleo Amazônico de Acessibilidade, Inclusão e Tecnologia (ACESSAR), recebeu ontem (12/03) jovens com síndrome de Down para a abertura do Projeto CEJUSC Social. Os jovens dos projetos “Inclusive Eu” e “Contando Histórias”, ambos desenvolvidos por meio do ACESSAR, conheceram as salas de conciliação, desenvolveram atividades de colagem e conversaram com advogados e trabalhadores que esperavam pelas audiências.

O TRT8 recebeu, no hall do Fórum Trabalhista de Belém, uma ação conjunta de prevenção e combate as doenças renais, em comemoração ao Dia Mundial do Rim. A ação em questão ofertou diversos serviços de saúde como: Verificação de pressão arterial, teste de glicemia, exame de urinálise, orientação e avaliação nutricional – IMC, fisioterapia – orientação do pé diabético e podologia.

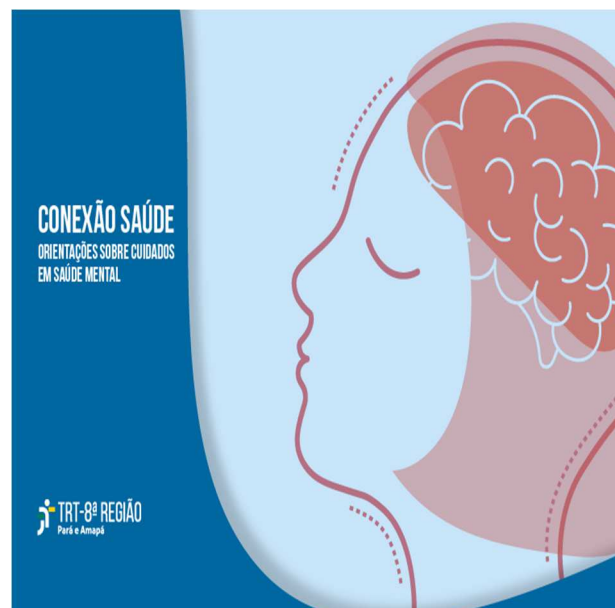


A Comissão de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem do TRT8, com apoio de voluntários e padrinhos-cidadãos, e em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT), Associação dos Magistrados Trabalhistas do Pará e Amapá (AMATRA 8) e Liga das Escolas de Samba de Belém, começou a doar máscaras caseiras para ajudar na prevenção ao coronavírus em Belém e região metropolitana.



No dia mundial do Ambiente, o TRT8 Reforça o seu papel na promoção de ações que protejam o meio ambiente, o impacto ambiental e a economia.

Conexão Saúde, boletim periódico contou com 4 edições e levou informação e orientação para magistrados, servidores e colaboradores sobre cuidados com a saúde mental durante período de isolamento social aliados a continuidade da jornada de teletrabalho.





Live sobre gerenciamento de resíduos sólidos durante a pandemia, com transmissão via Youtube, a live contou com a participação de duas especialistas na área de gestão ambiental e foram tratados assuntos como: Gerenciamento de resíduos sólidos urbanos e os que são gerados nas atividades comerciais e de prestação de serviços com ênfase nas etapas de coleta seletiva, destinação e disposição ambientalmente adequada; a legislação para o setor, os impactos desse gerenciamento durante a pandemia e o papel e a prevenção dos catadores de cooperativas

Exposição Virtual realizada pela Presidência do TRT8 e Memorial "Juiz Arthur Francisco Seixas do Anjos" homenageiam o Dia Nacional de Proteção as Florestas. Com o tema "O Papel da Eliminação Documental na Justiça do Trabalho da Oitava Região", a Justiça do Trabalho mostra que tem feito esforços no sentido de reduzir o uso do papel com uma eficiente gestão documental.



A presidente do TRT8, desembargadora Pastora Leal, e a curadora do Memorial "Arthur Francisco Seixas dos Anjos", desembargadora Sulamir Monassa de Almeida, saúdam o Dia Mundial da Amazônia, comemorado no dia 05 de setembro.

5 DE JUNHO
DIA MUNDIAL
DO MEIO AMBIENTE

A Justiça do Trabalho promove a **sustentabilidade**, respeita o **meio ambiente** e preserva a vida

 JUSTIÇA DO TRABALHO



WEBINAR: AS REFLEXÕES PARA O AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO NA REGIÃO AMAZÔNICA

DATA 22 DE SETEMBRO | 16H  JUSTIÇA DO TRABALHO - TRT8

 **TRABALHO SEGURO**
Programa Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho

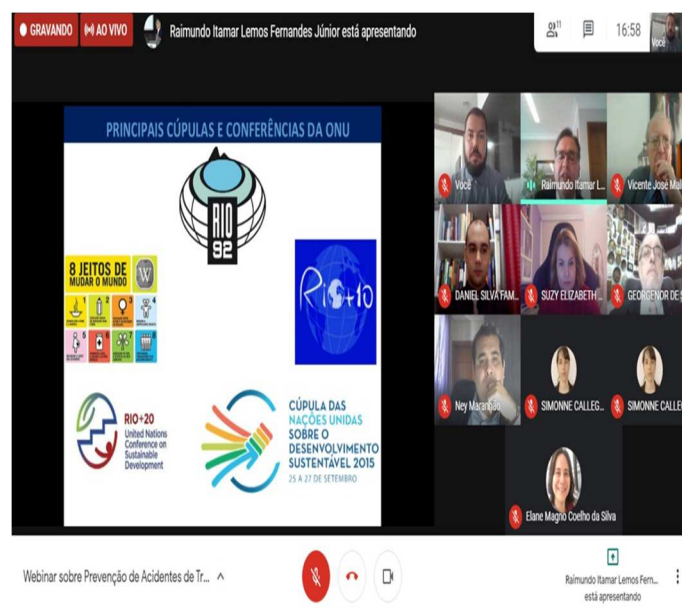
 **TRT-8ª REGIÃO**
Pará e Amapá

Webinar sobre prevenção de acidentes de trabalho, com tema: "Agenda 2030: A promoção do crescimento econômico, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente na região amazônica". O webinar abordará temas que norteiam as relações de trabalho na Amazônia e os da Justiça Trabalhista para cumprir a meta do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) que estipulou a realização de ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS)



Apresentação Campanha Círio de Nazaré 2020
 - Contra a Miséria e o Trabalho Infantil, que tem como súplica: "Ave maria, cheia de graça, mais do que nunca, protege as crianças e os adolescentes da miséria e do trabalho infantil".

O gestor regional suplente do Programa Trabalho Seguro, juiz Raimundo Itamar Lemos Fernandes Junior, apresentou na terceira palestra a sucessão de cúpulas da ONU que tratam do desenvolvimento, agora sustentável, ligadas ao surgimento da agenda 2030. O magistrado citou também a importância e o destaque dados ao longo do tempo para o meio ambiente.





Campanha Círio 2020 do TRT8, a Comissão de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região, arrecadou cestas básicas para serem doadas à Crianças, adolescentes e famílias que ficam nos semáforos, abrigos de crianças, comunidades ribeirinhas das ilhas do entorno de Belém e afiliados do projeto Padrinho-cidadão.



Campanha #SomosTodosAmapá. Iniciada pelo Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região (TRT8) por meio da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil, a Campanha é realizada em parceria com o Ministério Público do Trabalho (MPT), Ministério Público do Estado do Amapá (MP-AP), Associação dos Magistrados Trabalhistas do Para e Amapá (AMATRA8), Associação dos Juizes Federais do Brasil (AJUFE), Associação dos Magistrados do Estado do Pará (AMEPA), Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem e Azul Linhas Aéreas Brasileiras.



Promovida pelo Tribunal Regional do Trabalho da Oitava Região, através da Comissão de Combate ao Trabalho Infantil, a ação integrada teve o objetivo de amenizar algumas das consequências advindas da falta de energia elétrica. Cerca de cinco mil famílias e 40 instituições foram beneficiadas com cestas básicas distribuídas pelas regiões de Macapá e Santana, incluindo um arquipélago e uma localidade quilombola no estado.

Terceirizados recebem cesta natalina no TRT8, a Presidente do TRT8, Graziela Leite Colares deu boas-vindas à iniciativa e deu início à entrega. A primeira a receber a sua cesta natalina das mãos da presidente do TRT8 foi Maria do Socorro Lima Pantoja dos Anjos, 50 anos, da DIGEF.



