

**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO**

Travessa Dom Pedro I, 746, Umarizal, CEP 66050-100

Belém - Pará - Brasil

Ata de Reunião: Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas

Data:	05/08/2021	Horário:	14h
Local:	Google Meet		
Pauta:	Apreciação do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas (PCGP) - Biênio 2021/2022		
Participantes:	<p><u>Membros do Comitê:</u></p> <p>MARIA VALQUIRIA NORAT COELHO, Desembargadora Vice-Presidente - Titular</p> <p>SULAMIR PALMEIRA MONASSA DE ALMEIDA Desembargadora do Trabalho - Titular</p> <p>CRISTIANE SIQUEIRA REBELO Juíza do Trabalho Titular - Titular</p> <p>ERIKA MOREIRA BECHARA Juíza do Trabalho Substituta - Suplente</p> <p>SILVANA BRAGA MATTOS Juíza do Trabalho Substituta - Suplente</p> <p>NORBERTO LAVAREDA SANTOS Analista Judiciário - Oficial de Justiça - Titular</p> <p>DANILO SILVA BARBOSA Técnico Judiciário - Suplente</p> <p>CAROLYNE SOARES DE CASTRO Analista Judiciário - Suplente</p> <p>MARIA HELENA TAVARES DA SILVA GUERRA Analista Judiciário - Titular e Secretária do Comitê</p> <p><u>Convidados:</u></p> <p>PAULO ISAN COIMBRA DA SILVA JUNIOR Desembargador do Trabalho e Coordenador do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde</p> <p>ROBERTA DE OLIVEIRA SANTOS Juíza do Trabalho Titular e Coordenadora da Comissão Permanente de Gestão Ambiental</p> <p>RAFAEL PINHEIRO MIRANDA Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas</p> <p>RODOPIANO ROCHA DA SILVA NETO Coordenador de Gestão Estratégica</p>		



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Travessa Dom Pedro I, 746, Umarizal, CEP 66050-100

Belém - Pará - Brasil

	<p>LIA MARTINS COSTA E SILVA CRUZ Coordenadora de Governança Institucional e Coordenadora do Comitê de Ética</p> <p>SIMONE PIPOLOS COSTA Coordenadora do Plano de Assistência à Saúde</p> <p>PAULO ROBERTO SOUZA DE OLIVEIRA Diretor de Vara do Trabalho e Membro da Comissão de Gestão do Teletrabalho</p> <p>HELAINÉ CUNHA DE CARVALHO Chefe da Divisão de Controladoria Administrativa e Membro do Comitê de Ética</p> <p>NILZE DE SÁ SAMPAIO Coordenadora Acadêmica - EJUD8</p> <p>CRISTIAN FERNANDO DE SIQUEIRA ALVES Analista Judiciário, Especialidade Enfermagem e Membro do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde</p> <p>TAISSA DO ROCIO BENCKE GONÇALVES Analista Judiciária - ASCOM</p>
--	---

Na data e na hora estipulados acima, reuniram-se os participantes supra, tendo sido apreciados os seguintes encaminhamentos:

Item da Pauta	Pauta / Encaminhamentos
1	<p>Alinhamento do PCGP ao novo Planejamento Estratégico (apresentação COGES - Rodopiano Neto):</p> <p><u>Principais tópicos abordados:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- análise do ambiente interno do TRT8: necessidade de aprimoramento da maturidade da gestão de pessoas do Tribunal;- visão de futuro: tornar o TRT8 reconhecido como instituição que valoriza e desenvolve as pessoas na busca pela efetividade da prestação jurisdicional;- vinculação do PCGP ao objetivo estratégico de "Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional";



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Travessa Dom Pedro I, 746, Umarizal, CEP 66050-100

Belém - Pará - Brasil

	<ul style="list-style-type: none">- alinhamento das ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - Estratégia Nacional do Poder Judiciário;- metas do planejamento estratégico na perspectiva do aprendizado e crescimento: Meta 14 - ALCANÇAR O PATAMAR "APRIMORADO" NO ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS, ATÉ DEZEMBRO DE 2026; Meta 15 - MANTER 100% DO ÍNDICE DE SAÚDE DE MAGISTRADOS E SERVIDORES, ATÉ DEZEMBRO DE 2026; e Meta 16 - ALCANÇAR, ANUALMENTE, NO MÁXIMO 2% DO ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES;- iniciativa estratégica vinculada às referidas metas - Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas biênio 2021-2022 (iniciativa já priorizada no Plano de Diretrizes da atual gestão).
2	<p>Discussão e validação do novo PCGP, a ser submetido pelo Comitê à Presidência do Tribunal:</p> <p><u>Principais tópicos abordados:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- apresentação da minuta do plano elaborada pela SEGEP/DIGER/COGES (<i>encaminhada previamente aos participantes por e-mail no convite para a reunião</i>), destacando-se, em especial, os principais macroprocessos, indicadores, metas, iniciativas e produtos do plano (Secretária do Comitê - Maria Helena Guerra);- objetivo da reunião: discussão das iniciativas, abertura para os presentes apresentarem suas contribuições e socialização das ações;- discussão entre os presentes sobre os principais aspectos a serem levados em consideração:<ul style="list-style-type: none">a) <u>ações de saúde e qualidade de vida</u>: Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde, coordenado pelo Dr. Paulo Isan Coimbra, irá se reunir para destrinchar ações relacionadas ao tema;b) <u>ações voltadas ao acompanhamento de servidores com dificuldades de desempenho e lotação</u>: necessidade de investimentos contínuos em capacitação para tais servidores e aprimoramento da avaliação de desempenho funcional para que seja um instrumento efetivo, com pontuações que reflitam o real desempenho do servidor;c) <u>reformulação do Programa de Avaliação de Desempenho</u>: para que passe a contemplar avaliações



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO

Travessa Dom Pedro I, 746, Umarizal, CEP 66050-100

Belém - Pará - Brasil

	<p>institucionais para todos os servidores (não somente até a classe/padrão C-13); preparação dos gestores para se tornarem avaliadores e dos servidores em geral para receberem as avaliações; vinculação à lógica de resultados, tal qual verificado no teletrabalho; definição de estratégias/ferramentas para impedir avaliações sem critérios e efetiva crítica (por exemplo: servidores com nota máxima na avaliação, mas, na realidade, com dificuldades de desempenho e adaptação) - reformulação do Programa em desenvolvimento pela ASDEP;</p> <p>d) <u>transparência na seleção para cargos em comissão e funções comissionadas</u>: incentivo à ferramenta dos processos seletivos internos, mesmo com a dificuldade de operacionalização de tais processos, devido ao significativo déficit de pessoal;</p> <p>e) <u>humanização das relações e integração das equipes</u>: fomento de uma cultura de envolvimento e cuidado com os colegas de trabalho, evitando-se a desintegração das equipes, distanciamento dos indivíduos e mecanização das relações.</p> <p><u>Deliberação:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- aberto prazo até a próxima sexta-feira, 13/08/2021, para envio pelos participantes (e demais áreas envolvidas) de contribuições para a definição das metas "por definir" (itens em vermelho) na minuta do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas discutido na reunião;- após essa data, envio da minuta e das sugestões para deliberação por parte da Administração do Tribunal.
3	<p>Definição do novo Coordenador, considerando a composição atual do Comitê:</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>Coordenadora eleita por aclamação</u>: Exma. Dra. Sulamir Palmeira Monassa de Almeida, Desembargadora do Trabalho;- <u>Periodicidade das reuniões</u>: trimestralmente, para acompanhamento das ações em andamento e monitoramento da execução do Plano (data a ser definida - nov/dez).

Sem mais, a reunião foi encerrada e lavrada por mim, **Maria Helena Tavares da Silva Guerra**, Secretária do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas, com a ciência dos demais participantes.