

## SUBCOMITÊ DE DIVERSIDADE DO TRT8

Ata da 1º Reunião de 2023

Data e Horário: 19/05/2023 - 10: 00 Horas

Local: Sala de Reuniões do 3º Andar

Participantes:

Dr. Antônio Oldemar Coelho - Coordenador do Subcomitê Diversidade

Dra. Odaise Martins - Subcoordenadora

Danilo Barbosa - Representante da DIGER

Thales Guerreiro - Servidor LGBTI

Luciana Maia - Representante da SEGER

Leonora Bittencourt - Representante da SEJUDH

Thamiris Leite - Representante da SEGEP

Carolina Maranhão - Convidada

Rafael Carmo - Representante do Movimento TRANS do Estado do Pará

Hugo Mercês - Representante da OAB-PA

Pautas:

- Apresentação dos membros do Subcomitê
- 28 de Junho - Dia Internacional do Orgulho LGBTI
- Projeto - Empregabilidade e Diversidade
- Censo do Poder Judiciário e Recadastramento junto ao CSJT/CNJ
- Protocolo de julgamento com perspectiva de gênero do CNJ
- Proposta de um protocolo próprio antidiscriminatório no processo trabalhista

**Pauta - Apresentação dos membros do Subcomitê**

Proposição  
/deliberação  
/fato

Houve apresentação de todos os membros que estavam presentes na reunião;

**Pauta - 28 de Junho - Dia Internacional do Orgulho LGBTI**

Proposição  
/deliberação  
/fato

1. Iluminação da fachada nas cores do arco-íris, conforme consta no calendário de sugestões já encaminhadas a área responsável pela contratação anual;
2. Matérias jornalísticas durante a semana sobre orgulho e também a colocação do Wallpaper colorido nos computadores do Tribunal durante a semana de 26 à 30 de junho de 2023;
3. Hasteamento da bandeira LGBTI no dia 28 de junho de 2023;

		<p>4. Divulgação do curso Promoção e Defesa dos Direitos LGBT, curso disponibilizado pela ENAP de forma virtual, sem custos para este Tribunal;</p> <p>Link do Curso: <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/128">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/128</a></p>
<p><b>Pauta - Projeto - Empregabilidade e Diversidade</b></p>	<p>Proposição /deliberação /fato</p>	<p>Projeto Empregabilidade e Diversidade, que tem o objetivo de formação na primeira turma de 20 pessoas trans e com deficiência, com foco na inclusão do público beneficiado no mercado de trabalho e a criação de observatório para dar o suporte necessário no início da carreira profissional desses indivíduos no estado do Pará.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lançamento do edital para inscrições no curso no dia 28 de junho de 2023, seleção em julho com comissão mista entre, UNAMA, FIDESA, AMATRA e TRT8, início das aulas em agosto com aula inaugural no auditório da UNAMA, com entrega de farda, ementa do curso, assinatura dos termos e cerimônia da Dolmã e formatura em outubro no Auditório do TRT8 com presença de autoridades dos órgãos parceiros e empresas para assinatura do pacto pela diversidade e formação do observatório e contratação dos/as alunos/as formandos/as.</li> <li>2. O Edital será desenvolvido em conjunto no Subcomitê com a UNAMA e FIDESA;</li> <li>3. Uma das questões colocada pela Unama são: ordem de inscrição e a questão do critério social que é uma das questões já previstas no projeto (pessoas sem renda, que não estão integradas no mercado de trabalho);</li> <li>4. O projeto visa uma consultoria de R\$ 30.000,00 ao total, onde será dividida entre o Reinaldo Bulgarelli</li> </ol>

		<p>que dará o patamar nível Brasil, com um ponto focal em Belém onde vai ser feito o advocacy junto às empresas;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>5. Já foram mapeadas algumas possíveis empresas e instituições como a Abrasel que concentra grande porcentagem de empresas do ramo de restaurantes/ ambientes alimentícios no Estado do Pará;</li><li>6. Ainda pensando nos nomes para apadrinhamento do projeto, há uma proposta de conversar com o Saulo da Casa do Saulo que é um nome internacional, onde foi sugerido agendar uma reunião para mostrar o projeto e sondar se é possível essa parceria, como outros nomes como Angela Sicilia e outros;</li><li>7. Recurso conseguido até o momento foi através de uma parceria da Dra. Roberta da AMATRA e a Dra. Camilla no Subcomitê de acessibilidade e Inclusão, destinação ocorrida pela Procuradora do MPT, Dra. Silvia Silva, onde foi sugerida essa parceria e acatada pelo Coordenador;</li><li>8. Sugestão de Criar um selo para as empresas que aderirem ao projeto e ao observatório, onde as empresas recebam em outubro no TRT8 o selo como forma de incentivo.</li><li>9. Foi sugerido que podemos pensar em uma possível parceria com a UFPA que está com um projeto bem interessante de <u>Formação e Empregabilidade Trans.</u></li><li>10. Além do curso de Auxiliar de Cozinha, há também a possibilidade de abrir turmas para o curso de Corte e Costura e o Curso de Estética,</li></ol>
--	--	--

		<p>oferecidas pela Reitora da UNAMA na reunião em abril do ano de 2022.</p> <p>11. A ideia é conseguir recursos também para mulheres em situação de violência doméstica, turmas só com mulheres negras vítimas de violência doméstica e assim sucessivamente ir abrindo para outros públicos conforme obter verbas e também resultados e também ressaltada a informação que em Belém já temos 3 ou 4 selos que a câmara Municipal concede no caso de empresas que tenham estrutura para acolher mulheres que foram eventualmente vítimas de violência doméstica e precisam de um encaminhamento ou algum tipo de ajuda, ou empresas que tenham políticas afirmativas de defesa do direito LGBTI.</p> <p>12. Dra. Odaise também sugeriu a extensão dos cursos para a região do Amapá, onde foi ressaltado que já há uma conversa com o Sebrae do Amapá, para incluir o Sistema S de do Estado do Amapá, para garantir turmas lá.</p>
<p><b>Pauta - Censo do Poder Judiciário e Recadastramento junto ao CSJT/CNJ</b></p>		<p>Quanto à pauta do recadastramento que visa a questão dos estagiários e terceirizados também, os mesmos têm uma dificuldades muito grande de identificar a sua identidade de gênero e orientação sexual, foram realizadas sugestões a presidência e já acatadas e executadas, conforme encaminhadas no grupo de mensagens instantâneas.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matéria pela ASCOM com as denominações de cada identidade de gênero e orientação sexual para todos, todas e todes;</li> <li>2. Roda de conversa conduzida pelo assistente social e psicóloga do setor psicossocial.</li> </ol>

<b>Pauta - Protocolo de julgamento com perspectiva de gênero do CNJ</b>		Foi pontuada pela Dra. Odaise sobre o protocolo e envio do mesmo durante a reunião aos membros, onde o mesmo poderia nos ajudar na denominação junto a ASCOM para construção da matéria e outras questões de atuação do subcomitê.
<b>Pauta - Proposta de um protocolo próprio antidiscriminatório no processo trabalhista</b>		A sugestão partiu do Dr. Hugo Mercês, representante da OAB e ficou registrado para o grupo começar a pensar, tendo em vista que é um processo mais longo.
<b>Outras pautas que surgiram na reunião</b>		Disponibilizar na página do Subcomitê o artigo <b>Linguagem e Igualdade</b> do site da Anamatra (Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho) produzido pela Juíza do Trabalho Deizimar Mendonça Oliveira, sobre a palavra “todes”.
<b>Pauta administrativa do Subcomitê</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proposta de criação de grupo de whatsapp para comunicação dos membros;</li> <li>2. Proposta de criação de grupo de e-mail para deliberações e recebimento manifestações públicas internas e externas;</li> <li>3. Proposta de encaminhar o pedido do item do recadastramento do CNJ para presidência antes da ata.</li> </ol>
<p>Nada mais havendo a tratar, encerra-se a reunião, lavrando-se o presente termo por mim, Danilo Silva Barbosa, Coordenador da Coordenadoria de Relacionamento Institucional, Acessibilidade, Inclusão e Sustentabilidade, que lido e achado conforme, vai assinado pelos participantes que se fizeram presentes.</p>		